



Федеральное государственное унитарное предприятие  
«Научно-производственное объединение  
имени Семёна Алексеевича Лавочкина»

Корпоративное издание при участии профсоюзного комитета организации

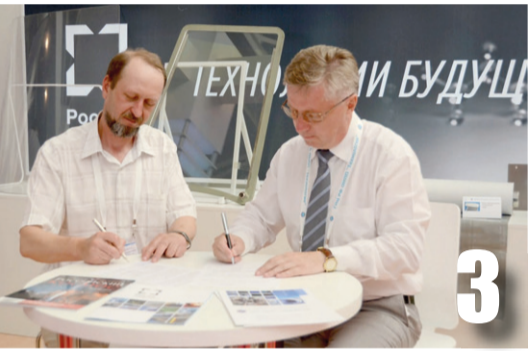
# НОВАТОР

5 лет работы КГА «Спектр-Р»

Июль 2016 года № 8 (1962)

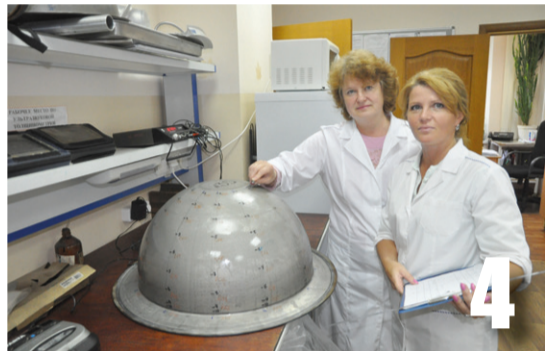
Газета издаётся с 29 января 1962 года

НАМ МОЖНО  
ДОВЕРЯТЬ –  
МЫ ЛИДЕРЫ!



3

МЕТАЛЛУРГИЯ –  
ОСНОВА  
ПРОМЫШЛЕННОСТИ



4

МОЛОДЫЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЫ  
РОСКОСМОСА



6

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ  
В ЦАРСТВО  
«НЕПТУНА»!



10



ВИЗИТ ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ВЛАСТИ  
В НПО ИМЕНИ С.А. ЛАВОЧКИНА

стр. 2

## БЛАГОДАРНОСТЬ КОЛЛЕКТИВУ ПРЕДПРИЯТИЯ УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Выражаю благодарность за организацию участия ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» в составе единой экспозиции Госкорпорации «Роскосмос» на Международной авиационно-космической выставке «ILA Berlin Airshow 2016».

Отмечаю профессионализм сотрудников ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина», представивших организацию на высоком уровне, а также оказавших всемирное содействие в целях повышения общественного интереса к достижениям российской космической отрасли, роста экспортного потенциала отечественной космической промышленности и развития сотрудничества с зарубежными партнерами.

**И.А. КОМАРОВ,**  
Генеральный директор Госкорпорации «Роскосмос».

### РАБОЧЕЕ СОВЕЩАНИЕ

## ИТОГИ РАБОТЫ ПРЕДПРИЯТИЯ В ИЮНЕ. ЗАДАЧИ НА ИЮЛЬ.

5 июля состоялось совещание руководящего состава предприятия по подведению итогов работы в июне и постановке задач на июль текущего года. Провел совещание исполняющий обязанности генерального директора Сергей Антонович Лемешевский.

С отчетами о выполненных работах по линии своей ответственности и планах на текущий период выступили: заместитель генерального директора по контрактной и договорной деятельности Д.Э. Яременко, заместитель генерального директора – генеральный конструктор М.Б. Мартынов, заместитель генерального директора – главный инженер предприятия А.Н. Вычеров, заместитель руководителя службы качества К.В. Катунин, начальник производства В.П. Цыганов, заместитель генерального директора по персоналу М.В. Данильченко и заместитель председателя профкома В.В. Дворянинов.

Д.Э. Яременко в своем докладе представил фактический план по выручке за 2 квартал 2016 года, план по выручке на 3 квартал 2016 года, сводные данные по запланированным, выполненным и плановым работам в июне и июле текущего года.



М.Б. Мартынов представил информацию о космических аппаратах, находящихся в штатной эксплуатации (КА «Электро-Л» № 1, 2, КА «Спектр-Р»). Доложил о подготовке и выполнении работ по приоритетным и пусковым КА. Определил основные задачи и объемы работ СГК на июль 2016 года.

А.Н. Вычеров доложил о выполненных работах в июне, о сроках переноса некоторых запланированных работ, о причинах переноса сроков. Привел анализ показателей контроля воздуха рабочей зоны в цехе №308 (гараж) в июне, по результатам отклонений не обнаружено. Озвучил итоги проведенной специальной оценки условий труда в июне 2016 г. Обозначил приоритетные работы СГИ на текущий период.

В.П. Цыганов в своем докладе отразил итоги работы подразделений опытного завода. Привел сравнительную диаграмму по выработке одного производственного рабочего в подразделениях ОЗ за июнь 2015 и июль 2016 гг. и за первое полугодие 2015 и 2016 гг.

М.В. Данильченко доложила о завершении работы по реформу подразделений на новую организационно-штатную структуру, о новой разработанной и утвержденной сетке должностных окладов руководителей, специалистов, конструкторов и служащих. Утверждены Положения, регламентирующие порядок представления работников к награждению государственными, ведомственными и корпоративными наградами, и порядок вынесения дисциплинарных взысканий сотрудникам предприятия. По направлению социального обеспечения сообщила об итогах участия работников предприятия в первом отраслевом чемпионате по профессиональному мастерству по стандартам WorldSkills, о количестве работников получивших путевки в СОК «Анапа-Нептун» (156 работников) и СП «Соловьиная роща» (16 работников). Представила статистику по количеству рабочих дней по листкам временной нетрудоспособности и административным отпускам за 2015-2016 гг. Обозначила задачи службы персонала на июль 2016 г.

В.В. Дворянинов сообщил о результатах деятельности профсоюза предприятия и обозначил плановые работы и мероприятия на июль текущего года.

### В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

## ОТКРЫТОСТЬ, ЧЕСТНОСТЬ, ДОСТУПНОСТЬ



В рамках рабочей поездки 29 июня НПО имени С.А. Лавочкина посетили полномочный представитель Президента Российской Федерации в Центральном федеральном округе Александр Беглов, губернатор Московской области Андрей Воробьев, депутат Государственной думы Ирина Роднина и руководитель администрации г.о. Химки Владимир Слепцов.

Исполняющий обязанности генерального директора НПО имени С.А. Лавочкина С.А. Лемешевский провел гостей по музею, рассказав о центральных экспонатах выставки, таких как «Луна-16» – аппарат впервые в мире работал на другом небесном теле и обеспечил возврат на Землю капсулы с образцами лунного грунта, а также летный экземпляр «Лунохода-3», так и не отправленный на Луну.

Делегация посетила Центр управления полетами (ЦУП), где гостей ознакомили с процессом работы при пусковых кампаниях, а также с операциями в рамках эксплуатации космических аппаратов и разгонных блоков производства НПО имени С.А. Лавочкина. Рассказали,

что сейчас на орбите Земли находятся три аппарата, которые управляются из ЦУПа – «Электро-Л», «Электро-Л №2» и знаменитый «Спектр-Р», занесенный в Книгу рекордов Гиннеса, как самый большой в мире космический радиотелескоп с диаметром антенны 10 метров.

Полпред Президента РФ в ЦФО Александр Беглов, губернатор Московской области Андрей Воробьев, депутат Ирина Роднина и глава администрации Владимир Слепцов посетили цех окончательной сборки №304, где увидели, как создается посадочный лунный аппарат «Луна-Глоб», запуск которого запланирован на начало 2019 года.

Сотрудникам цеха №304 удалось пообщаться и задать гостям волнующие их вопросы:

– Будет ли решаться проблема жилья для молодых специалистов? – поинтересовалась Карина Михайлова, инженер-технолог цеха №304.

– Эта проблема нам известна и для ее решения в Подмоскovie разрабатывается программа обеспечение жильем ценных сотрудников, – ответил губернатор Андрей Воробьев.

Актуальный вопрос поднял инженер-технолог Денис Шевелев, он попросил рассмотреть перенос новой трассы, которую планируют проложить в обход города Химки прямо через ЖК «Мишино», разделив жилье дома с детскими садами. Андрей Воробьев и Владимир Слепцов пообещали проанализировать все возможные варианты объезда.

Также жителей новых жилых комплексов «Мишино», «Солнечная система» и «Две столицы» в городе Химки, заботит вопрос о переносе мусорной станции, которая располагается рядом с их домами. На что руководитель администрации Владимира Слепцова ответил: «Мы активно боремся и направляем все усилия на решение этой проблемы». А Андрей Воробьев пообещал подключиться к этому вопросу.

По окончании беседы сотрудники НПО имени С.А. Лавочкина поблагодарили высоких гостей, отметили, что при их руководстве город Химки стал комфортней – чище и красивее.

**А. ДЕМЕНТЬЕВ**





# НАМ МОЖНО ДОВЕРЯТЬ – МЫ ЛИДЕРЫ!



– Константин Анатольевич, расскажите, когда начался этап освоения систем терморегулирования на базе тепловых труб?

– Мировая практика космического применения тепловых труб начинается с конца 60-ых годов прошлого века. Оптимизм в этой новой области был настолько велик, что ученые и промышленники разных стран стали объединяться и проводить специализированные конференции по обмену опытом. Начиная с 1973 года, основной из них стала конференция по тепловым трубам, отражающая последние фундаментальные и практические достижения в этой области.

Наше предприятие также внесло существенный вклад в развитие тепловых труб. Особой вехой стало появление нового класса контурных труб. Мы по праву можем гордиться тем, что первый в мире успешный эксперимент с применением контурных тепловых труб (КТТ) в условиях космического полета был осуществлен на международной орбитальной обсерватории «Гранат» запущенной 1 декабря 1989 года, на борту которой была установлена экспериментальная установка «Алена» с КТТ.

– В каких еще проектах были применены КТТ?

– На сегодняшний день пройден весь путь создания технологии КТТ, ее освоения и популяризации, наземной экспериментальной и летной квалификации. Сегодня КТТ являются основным элементом систем терморегулирования (СТР) для большинства КА, создаваемых в НПО имени С.А. Лавочкина. Регулируемые КТТ успешно используются на космических

Уважаемые коллеги, в этом месяце наше предприятие отмечает замечательную дату – 5 лет безупречной работы нашего изделия – космического аппарата (КА) «Спектр-Р». В рамках этого интервью мне хотелось бы отметить работу Центра Тепловых Труб (ЦТТ), тот вклад, который внес наш коллектив в создание этого аппарата. Благодарен нашему коллективу за идеи, конструкторские инновации, профессиональную и слаженную работу.

Сегодня мы создаем новые технологии и конструкции, расширяем свои технические и производственные возможности. На базе ЦТТ создан мощный испытательный комплекс оборудования, позволяющий проводить тепловые и вакуумные испытания агрегатов, систем и целых космических аппаратов.

Создана технология сотованельного производства, создаются современные конструкции из углепластиков.

**Главный конструктор – руководитель центра тепловых труб Константин Анатольевич ГОНЧАРОВ.**

аппаратах производства НПО имени С. А. Лавочкина и других российских космических предприятий. Например, регулируемые КТТ применялись в составе систем терморегулирования следующих КА: «Марс-96», «Фобос», «Спектр-Р», «Электро-Л» №1, 2, Ямал-200, модуль «Рассвет» для МКС и другие. КТТ является перспективным и очень эффективным устройством для систем терморегулирования КА. Хочу отметить, что до настоящего времени далеко не все возможности этого относительно нового класса устройств исследованы и нашли применение.

– Могли бы Вы рассказать, в чем уникальность системы терморегулирования, воплощенной на КА «Спектр-Р»?

– Во-первых, космический радиотелескоп «Спектр-Р» – это первый КА разработанный на НПО имени С.А. Лавочкина на основе полностью негерметичной служебной платформы «Навигатор», что конечно стало возможно только благодаря применению тепловых труб и тепловых сотованелей. Унифицированный служебный модуль «Навигатор» включает в себя пять радиаторов с регулируемой КТТ.

Во-вторых, это уникальная система терморегулирования бортового водородного стандарта частоты с рекордно высокой точностью регулирования температуры, измеряющейся сотыми долями градуса, созданная на базе КТТ. Как известно работа космического радиотелескопа совместно с системой наземных радиотелескопов позволяет создать единый радиотелескоп с апертурой несколько сот тысяч километров, что на сегодняшний день является уникальным средством радиоастрономии во всем мире. Однако совместная работа системы

телескопов, наблюдающих одновременно один и тот же объект возможна только при условии синхронизации отметок времени наблюдения. Для синхронизации релятивистского времени на борту обычных КА используются цезиевые и рубидиевые стандарты частоты. Для данного аппарата точность обычных систем синхронизации времени оказалась недостаточной. Для него был создан специальный, водородный стандарт частоты. Он потребовал для повышения точности поддержания частоты повышенной точности стабилизации его температурных условий.

– Сегодня КА «Спектр-Р» своей бесперебойной работой доказал всему миру свои уникальные способности, чтобы Вы могли отметить по результату летной эксплуатации аппарата?

– Данные телеметрии показывают стабильность температуры основания работающего прибора при изменении внешних условий (температур на радиаторе). Разрешающая способность телеметрической системы для испарителя и прибора составляет 0,4 градуса. По данным телеметрии видно, что точность поддержания температуры объекта не хуже, чем разрешающая способность телеметрической системы.

Огромное количество экспериментов и наблюдений, проведенных за 5 лет эксплуатации КА на орбите, подтвердили качество и стабильность работы СТР, а значит и выполнение системой заданных требований к стабилизации температуры прибора.

– Какое будущее у систем терморегулирования на базе тепловых труб?

– В сочетании с сотованельными технологиями, которые используются в качестве

конструктивных элементов КА, термостабилизированных платформ и тепловых радиаторов, КТТ практически полностью изменили облик современных КА, позволили перейти на модульный принцип построения и наземной отработки космической техники. Применение КТТ полностью изменило компоновку КА, они стали легче, технологичнее, их стало проще испытывать. Тепловакуумные испытания КА стали проводиться существенно быстрее и экономически эффективнее.

К настоящему времени на нашем предприятии изготовлено более 1000 сотованелей для различных КА как отечественного, так и зарубежного производства. Около 500 КТТ запущены и успешно эксплуатируются на борту КА нашей страны, Китая, Европы.

Судя по докладом, представленным на последней конференции по ТТ, в которой мы принимали участие, создание современных спутников и межпланетных станций России, Китая, Европы и США, и не мыслится без применения различных видов ТТ, по крайней мере в ближайшем десятилетии.

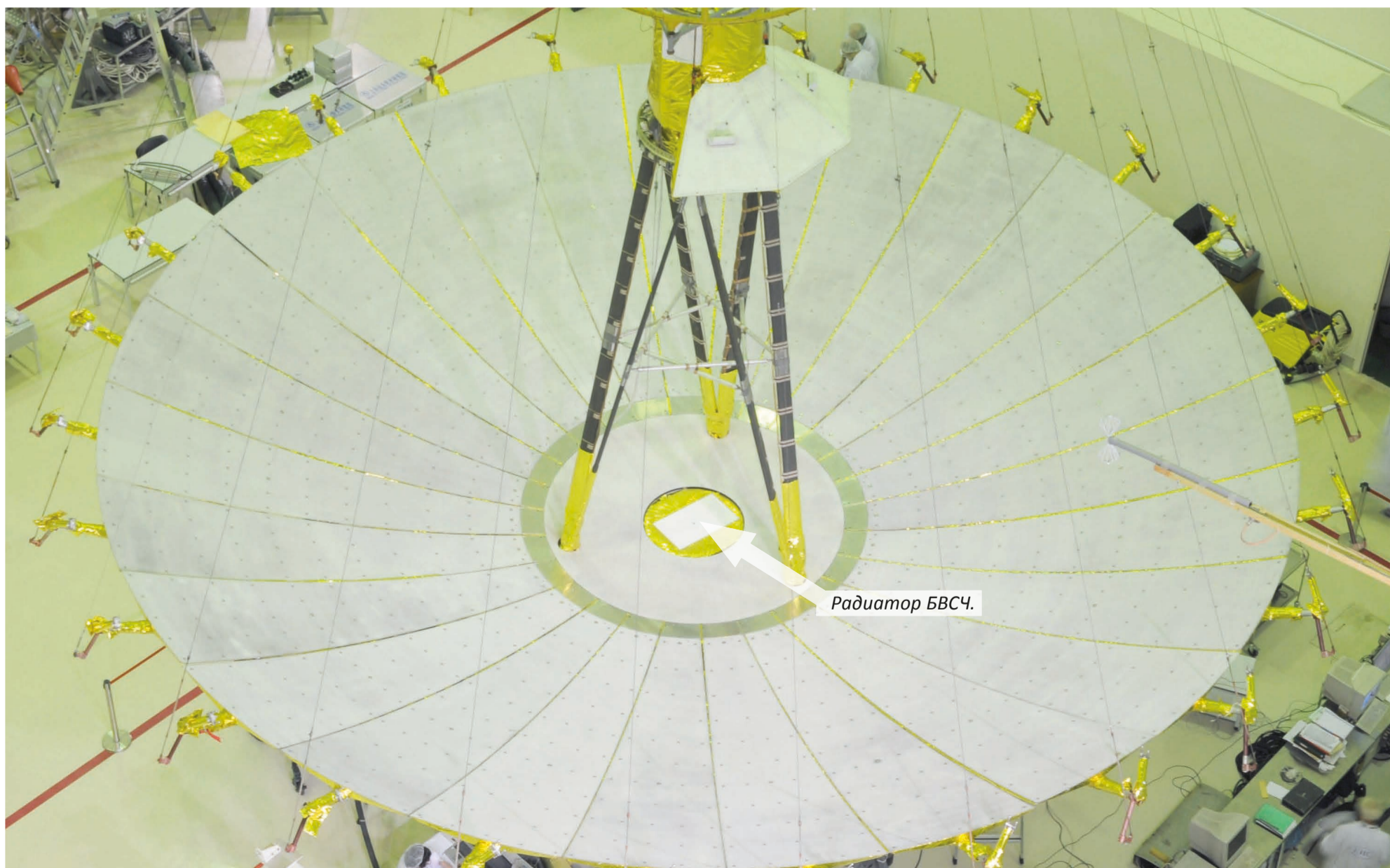
В июне 2016 года в Южной Корее состоялась объединенная 18-я международная конференция по тепловым трубам и 12-й международный симпозиум по тепловым трубам. В конференции приняли участие 240 участников из 24 стран и представили 144 доклада.

По итогам работы были вручены награды: медаль Джорджа Гровера, одного из основателей конференций, и премия Дональда М. Эрнста, исследователя и разработчика теплотрубных систем и их коммерциализации.

В этом году премия Дональда М. Эрнста категории «Тепловые трубы для технических/технологических применений» досталась российским ученым: руководителю Центра тепловых труб НПО имени С.А. Лавочкина К.А. Гончарову и ведущему специалисту Центра тепловых труб Ю.В. Панину.

Награда была учреждена в 2012 году и вручается за доклад, наилучшим образом отражающий критерии Дональда М. Эрнста: изобретательность, решительность, творческий подход, техническое совершенство, энтузиазм и стиль.

**Примечание: НИУ «МЭИ» обратился в международный комитет конференции по тепловым трубам с предложением о проведении 20-й юбилейной международной конференции и международного симпозиума по тепловым трубам и термосифонам 2020 года в России. В конкурентной борьбе с Австралией, предложение НИУ «МЭИ» было одобрено.**



# МЕТАЛЛУРГИЯ – ОСНОВА ПРОМЫШЛЕННОСТИ

День металлурга 17 июля – праздник для всех, кто создает из металлов чудеса, поэтому этот день особенный для отдела №323.

**Р**абота космической техники во многом зависит от качества применяемых при изготовлении изделий материалов и покрытий. Разработкой и внедрением директивных технологических процессов, исследованием и контролем металлов занимается отдел Главного металлурга под руководством А.И. Ананьева, в состав которого входит технологическая группа и центральная заводская лаборатория (ЦЗЛ).

Анатолий Иванович сумел объединить людей интереснейших инженерных специальностей: металлографов, технологов, физиков, химиков, рентгенологов, специалистов спектрального анализа, механических испытаний и других.

Дружной командой единомышленников решаются сложные задачи в области металлургии и металлургии, разрабатываются и внедряются новые технологические процессы материалов и покрытий, применяемые в конструкциях изделий «Электро-Л», «Спектр-Р», РБ «Фрегат», также в планируемых к запуску КА: «Луна-Глоб», «ЭкзоМарс», «Электро-М», «Арктика-М».

Технологическая группа отдела №323 занимается разработкой и совершенствованием директивных технологий по термообработке, литью, обработке металлов давлением, электрохимическим, химическим и лакокрасочными покрытиями. Заместитель начальника отдела В.В. Коваленко, являясь первоклассным специалистом и

обладая ценными знаниями, всегда рад прийти на помощь по всем возникающим вопросам. Виктор Васильевич, как никто, предан своей профессии, под его началом трудятся молодые, перенимающие опыт и знания технологи.

В центральную заводскую лабораторию (ЦЗЛ) отдела главного металлурга входят механическая лаборатория, лаборатория металлографических исследований и спектрального анализа, лаборатория неразрушающих методов контроля, лаборатория химического анализа и коррозионных испытаний. Сотрудники отдела проводят анализ химического состава материалов, металлографические исследования структуры металлов и анализ брака, испытания механических свойств материалов, проведение неразрушающего контроля материалов и изделий, рентгеновскую дефектоскопию изделий, спектральный анализ образцов.

Во всех лабораториях трудятся высококвалифицированные инженеры, лаборанты и дефектоскописты. И в этом году День металлурга совпал с днем рождения нашего экономиста Л.И. Андреевой и дефектоскописта М.В. Башмаковой. Поздравляем!

С каждым годом возможности ЦЗЛ расширяются. За последние годы было уделено большое внимание техническому перевооружению отдела, приобретены и внедрены самые современные образцы контрольно-измерительной



За работой ведущий инженер А. Севастьянов.

аппаратуры. Такие изменения позволяют идти в ногу со временем в плане использования самых передовых методов контроля качества и производства изделий.

Большинство процессов, исследуемых отделом №323, скрыты и невидимы, являясь наукоемкими, они требуют глубокого уровня знаний и компетенций.

А.И. Ананьев защитил кандидатскую диссертацию, не отрываясь от производства, ведущие инженеры М.В. Шибалов и А.А. Курков, так же

являются кандидатами технических наук, публикуют научные статьи, делясь своим практическим опытом и новациями.

Успешно начали перенимать эстафету предыдущих поколений молодые люди, надеемся, что будет создан еще более надежный фундамент для специалистов, которые пришли после окончания вузов, чтобы усилить производственную мощь НПО имени С.А. Лавочкина.

С праздником дорогие коллеги! С Днем металлурга!



Лаборатория неразрушающих методов контроля.



Механическая лаборатория.



Коллектив отдела главного металлурга №323.

# НЕ СВОРАЧИВАЯ С ВЫБРАННОГО ПУТИ НИ НА ОДИН ДЕНЬ

Ефанов Владимир Владимирович 1946 года рождения, доктор технических наук, профессор, помощник генерального директора по науке.

В 1971 году закончил МАИ имени С. Орджоникидзе по специальности двигателя летательных аппаратов.

с 1976 г. по 1980 г. обучался в заочной аспирантуре НИМИ.

В 1982 защитил кандидатскую диссертацию, в 2002 г. защитил докторскую диссертацию. Получил аттестат доцента в 1990 г., аттестат профессора в 2005 г. Академик Российской академии космонавтики имени К.Э. Циолковского.

Стаж педагогической работы более 10 лет.

С марта 1971 года работает на ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» в должностях: инженер-конструктор, инженер-конструктор III, II, I категории, ведущий инженер-конструктор, начальник группы, начальник сектора, заместитель начальника отдела, начальник отдела, заместитель начальника комплекса.

Ведет преподавательскую работу.

Ведет научно-общественную работу, являясь ученым секретарем НТС ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина», членом диссертационных советов ДС 403.013.01 и ДС 403.019.01, заместителем главного редактора научно-технического журнала «Вестник» «НПО имени С.А. Лавочкина».

Автор около 130 научных публикаций, в том числе 2 монографий, 5 учебных пособий, 18 авторских свидетельств СССР и патентов РФ. Присвоено почетное звание «Заслуженный конструктор РФ».

Внешний научно-технический облик НПО имени С.А. Лавочкина в очень существенной степени определяется опубликованными статьями и книгами его сотрудников. И приятно очень повезло, что много лет на этом фронте неустанно и упорно бьётся Владимир Владимирович. Результат замечательный. Один только журнал, признанный ВАК и имеющий высокий уровень цитируемости, дорогого стоит. Классическая московская интеллигентность, высокая техническая культура, ответственность и прочие замечательные качества обеспечили Вам, Владимир Владимирович, большой авторитет в отрасли, в высшей школе, в академии наук.

Здоровья Вам, творческих сил и дальнейших успехов на Вашем важнейшем поприще.

**В.В. ХАРТОВ,**  
генеральный конструктор по автоматическим космическим системам и комплексам – заместитель генерального директора ФГУП «ЦНИИмаш».

Время летит быстро. В 1971 году после окончания МАИ на работу в КБ-8 пришел Володя Ефанов. Руководителем подразделения, где он начал работать, был уникальный специалист, но жесткий и требовательный А.А. Мусатов. Создание высоконадежных частей и трансформирования конструкции КА требовало от разработчиков кропотливой экспериментальной отработки, внимательного отношения к участию кооперации в ходе разработки и высокой личной и коллективной ответственности за конечный результат. Всё это впитал молодой специалист Владимир Владимирович Ефанов, и с первых лет работы пользовался авторитетом у конструкторов, испытателей, производственников и у кооперации.

Защитив кандидатскую диссертацию в 1981 году, а затем и докторскую, он решил часть своего времени и внимания направить в сторону научной деятельности, не оставляя и основные производственные задания. Начальник сектора, начальник отдела в НПО и в то же время доцент, затем профессор, принимающий активное участие в подготовке студентов МАИ к работе в космической отрасли. Российская академия имени К.Э. Циолковского избрала В.В. Ефанова своим академиком.

В нашем научно-производственном объединении вопросы развития научной составляющей поручены Владимиру Владимировичу. И вот уже более 10 лет он успешно решает эту непростую проблему, являясь ученым секретарем НТС ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина». Его усилиями издаётся журнал «Вестник НПО имени С.А. Лавочкина», включенный в перечень российских рецензируемых научных журналов ВАК. По его инициативе и его активной позиции в НПО создана аспирантура, которая готовит новые научные кадры для предприятия.

И вот уже пролетело 70 лет. Хочется пожелать Владимиру Владимировичу здоровья и творческого долголетия, а также поблагодарить за тот вклад, который он внес в развитие нашего предприятия, подкрепляющий научное предназначение фирмы.

**А.А. МОИШЕЕВ,**  
главный конструктор дирекции №201.

Уважаемый Владимир Владимирович!

Примите мои теплые и сердечные поздравления по случаю Вашего юбилея – 70-летия со дня рождения!

Благодарю судьбу за то, что мне довелось более 10 лет поработать под Вашим руководством и ощутить особую творческую атмосферу, которая сформировалась благодаря научному коллективу НПО и заместителю по науке.

Любое дело держится на людях, которые вкладывают в него силы и душу. Самоотверженное служение, высокая мера ответственности за будущее науки, мудрость и авторитет в научной сфере снискали Вам заслуженное уважение коллег. В течение последнего десятилетия Вы активно создаете научную школу предприятия, привлекаете к работе с молодыми учеными и аспирантами самых авторитетных ученых профессионального сообщества.

Под Вашим руководством заложены основы будущего развития науки в НПО: собственный ученый совет, аспирантура и один из самых лучших отраслевых научных журналов, входящий в список Высшей аттестационной комиссии. Разнообразие

тем журнала «Вестник», а также научный уровень статей отражают глубину и многогранность научных интересов его редактора Владимира Владимировича Ефанова.

Все это позволяет нам готовить высококвалифицированные научно-педагогические кадры и проводить научные исследования на высоком профессиональном уровне.

Крепкого Вам здоровья, неиссякаемого творческого долголетия и успеха во всех начинаниях.

**К.А. ЗАНИН,**  
ведущий научный сотрудник центр №112.

Уважаемый, дорогой Владимир Владимирович!

От всей души примите поздравления с замечательной датой Вашей достойной жизни!

В нынешнее время реформ представляется особенно важным сохранить и приумножить научные кадры предприятия, сохранить результаты научных изысканий прошлых лет. Верим, что Вы блестяще справитесь с этой задачей.

Всегда на виду и пользуются заслуженным уважением у коллектива Ваши усилия по обеспечению деятельности Научно-Технического Совета предприятия и редакции Вестника НПО, а звание профессора вызывает трепет у коллег.

Желаем Вам здоровья, счастья и пусть Бог оградит Вас от бед.

**По поручению профсоюзного комитета НПО,**  
**В.В. ДВОРЯНИНОВ.**

В 2006 году руководством предприятия было принято решение подчинить отдел №63 заместителю руководителя ОКБ по науке Владимиру Владимировичу Ефанову, так началась наша совместная работа.

Большое значение для предприятия имеет формирование общедоступной информации о результатах своей деятельности, поддержка положительного имиджа и деловых результатов, доведение до широких масс собственных достижений и разработок, и в этом есть значительная заслуга Владимира Владимировича.

Только за последние десять лет по его инициативе и под его руководством выпущено более 8 книг, таких как: «Автоматические космические аппараты для фундаментальных и прикладных научных исследований», «Космический полет НПО имени С.А. Лавочкина», «Основы проектирования орбитальных оптико-электронных комплексов», рассказывающих о жизни коллектива НПО, о разработках и достижениях предприятия, а также учебные пособия для студентов космических факультетов высших учебных заведений.

У некоторых людей есть удивительная способность добираться до сути всего происходящего, к таким людям относится В.В. Ефанов. Он отличный организатор с огромной широтой интересов, умеющий своим словом и делом организовать выполнение поставленной задачи.

Благодаря проделанной работе В.В. Ефановым в 2009 году выходит приказ об издании журнала «Вестник ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина», который знакомит с широким спектром научных и инженерно-технических идей и взглядов, составляющих основу современного процесса совершенствования ракетно-космической техники.

Получив официальный статус заместителя главного редактора, Владимир Владимирович со свойственной ему увлеченностью, стал осваивать и оправдывать эти обязанности.

За короткий срок журнал стал лучшим рупором в распространении открытой информации о научно-технических достижениях нашего коллектива.

На страницах журнала публикуются всемирно известные ученые академии РАН, ученые и специалисты многих организаций Роскосмоса и зарубежные представители – в этом огромная заслуга Владимира Владимировича.

Работа в научно-техническом совете, диссертационном совете, с аспирантами и соискателями ученых степеней являются неотъемлемой частью производственной жизни Владимира Владимировича.

Он уделяет особое внимание формированию и профессиональному росту научных кадров предприятия через аспирантуру и диссертационный совет.



Владимир Владимирович всегда чувствует всю полноту ответственности за порученную работу и благодаря опыту и знаниям выполняет ее на «отлично».

Любые вопросы он решает оперативно и тактично, всегда поможет советом. В.В. Ефанов пользуется авторитетом не только в коллективе НПО, но и во многих организациях космической отрасли.

Коллектив отдела №63 поздравляет Владимира Владимировича с юбилеем и желает крепкого здоровья, долгих лет жизни, успехов в работе и оставаться таким же энергичным и инициативным.

**А.В. САВЧЕНКО,**  
начальник отдела №63.

В Москве, в семье служащего 18 июля 1946г. родился мальчик Володя Ефанов, затем он успешно окончил среднюю школу в 1964г. и в том же году стал студентом МАИ имени С. Орджоникидзе.

Дипломник В. Ефанов успешно защитил дипломный проект на тему: «Мягкая посадка на планету Марс с помощью РДТТ».

В 1971г. в отделе №87, руководимым лауреатом государственной премии А.А. Мусатовым, появился молодой инженер-конструктор В. Ефанов, который многое воспринял от своего руководителя и успешно прошел все ступени конструкторской деятельности: инженер, III, II, I категории, начальник группы, зам. начальника отдела, начальник отдела, зам. начальника конструкторского комплекса.

В самом начале своей инженерной деятельности проявил склонность к научному подходу процессу конструирования.

В 1980г. окончил заочную аспирантуру НИМИ, и в 1981г. защитил кандидатскую диссертацию, а в 2002г. защитил докторскую диссертацию.

В.В. Ефанов успешно совмещает производственную и научную работы на постах руководителя различных подразделений. Он проявил себя отличным организатором работ, умеющим сблизить позиции сторон и найти оптимальные решения проблемы.

Ведя большую, преподавательскую работу В.В. Ефанов получил ученые звания доцента, а затем и профессора, академик Российской космонавтики имени К.Э. Циолковского, ученый секретарь НТС НПО имени С.А. Лавочкина, член двух диссертационных советов, зам. главного редактора научно-технического журнала «Вестник ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина», помощник по науке генерального директора.

Являясь активным человеком со стойкой жизненной позицией, он выполняет большую и важную работу по работе с кадрами, щедро передает свои знания и опыт молодым специалистам и студентам. Руководит и консультирует аспирантов и соискателей при разработке диссертационных работ.

Будучи одним из продолжателей научной школы в НПО, В.В. Ефанов внес большой вклад в создание аспирантуры в стенах предприятия, он автор 130 научных публикаций, в том числе двух монографий, пяти учебных пособий, 18 авторских свидетельств СССР и патентов РФ.

В 1998г. ему присвоено почетное звание «заслуженный конструктор РФ»

Что можно пожелать в этот торжественный день?

Во-первых, богатейшего здоровья, большого личного счастья, всего самого светлого и доброго в жизни, а во-вторых, чтобы настрою на активную волну созидания хватало еще на долгие, долгие годы.

**Друзья,**  
работники НПО имени С.А. Лавочкина, Центр №127.

## КОНКУРС

## МОЛОДЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЫ РОСКОСМОСА

WorldSkills International (WSI) – это международное некоммерческое движение, целью которого является повышение престижа рабочих профессий и развитие профессионального образования путем гармонизации лучших практик и профессиональных стандартов во всем мире посредством организации и проведения конкурсов профессионального мастерства, как в каждой отдельной стране, так и во всем мире в целом.

Видение своей деятельности WSI состоит в улучшении мира через развитие навыков и компетенций. Миссия организации состоит в том, чтобы показать как компетентные, реально обладающие навыками люди способствуют экономическому росту и собственной самореализации в жизни.

Сегодня в нашей стране движение WorldSkills набирает все большую силу. Популярность растет, а воздействие на институты профессионального образования, национальной системы квалификаций усиливается. То, что Россия выиграла право на проведение мирового первенства WorldSkills Competition в 2019 в Казани только подогревает интерес общества к этому явлению.

В июне команда представителей нашего предприятия приняла участие в первом Корпоративном чемпионате ракетно-космической отрасли «Молодые профессионалы Роскосмоса» по стандартам WorldSkills.

Цели проведения чемпионата – определение лучшей школы профессиональной подготовки среди предприятий ракетно-космической отрасли, оценка уровня подготовки персонала предприятий ракетно-космической промышленности по ключевым сквозным рабочим профессиям, обучение экспертов (мастеров, наставников) на предприятиях, способных организовать повышение качества внутрифирменной подготовки персонала, используя лучшие практики предприятий РКП.

Чемпионат был организован в период с 6 по 12 июня 2016 года Госкорпорацией «Роскосмос» совместно с Союзом «WorldSkillsRussia» на базе ОАО РКК «Энергия» (г. Королев Московской области).

Подготовка к чемпионату началась уже в феврале текущего года.

Пришлось решать множество вопросов: формирование списка участников и экспертов, организация их обучения по компетенциям, закупка униформы, подготовка презентационной и рекламной продукции предприятия, а также многое другое. Основная особенность данного чемпионата заключалась в том, что он был первым корпоративным чемпионатом отрасли, соответственно все делалось впервые. Большую помощь в этой работе оказал Совет молодых работников, а также ряд руководителей подразделений: А.Д. Бабин, Ю.А. Кузнецов, В.П. Макаров, М.В. Мелехин, Е.И. Садилов и П.В. Середин, директор филиала ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» г. Калуга. Отдельно хочется поблагодарить за помощь в формировании команды предприятия М.А. Бойко, Р.О. Гаврилова, О.Г. Комиссарова, О.А. Кузнецову, А.С. Мосягина, С.А. Николаева, Е.А. Федорова и Ю.Е. Шалденкова.

В первом Корпоративном чемпионате ракетно-космической отрасли «Молодые профессионалы Роскосмоса» по стандартам WorldSkills приняли участие 18 команд от 21 предприятия ракетно-космической отрасли, которые боролись за право быть лучшими по 7 компетенциям. Команда наших специалистов в составе 9 участников и 9 экспертов участвовала во всех компетенциях, заявленных на чемпионате:

Компетенция «Токарные работы на станках с ЧПУ»: Е.И. Лебедев (цех № 343) – участник; А.М. Петров (цех № 343) – эксперт.

Компетенция «Фрезерные работы на станках с ЧПУ»: Д.Ю. Рязанцев (цех № 343) – участник; М.А. Бойко (цех № 343) – эксперт.

Компетенция «Сварочные технологии»: О.А. Кузнецова (отдел № 59) – эксперт; А.С. Мосягин (отдел № 59) – эксперт; А.А. Серебряков (цех № 381) – участник; А.Г. Фетисов (цех № 381) – участник.

Компетенция «Инженерная графика CAD»: И.А. Айздердзис (центр № 127) – эксперт; М.А. Елтышев (центр № 127) – эксперт; С.А. Николаев (центр № 127) – участник; К.В. Юшин (центр № 127) – участник.

Компетенция «Электроника»: Р.О. Гаврилов (центр № 128) – эксперт; В.Г. Дмитриев (филиал ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» г. Калуга)

– участник; А.Н. Матюшин (филиал ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» г. Калуга) – участник; Ю.Е. Шалденков (центр № 128) – эксперт.

Компетенция «Прототипирование» – А.И. Красноборов (филиал ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» г. Калуга) – эксперт; В.А. Бучарский (центр № 127) – участник.

Компетенция «Аэрокосмическая инженерия 12+»: Коллектив Детско-юношеского Центра космического образования «Галактика» г. Калуги (руководитель А.Ю. Кононова).

Соревнования проходили на площадках ГК «Энергия», Профессионального техникума имени С.П. Королёва и гимназии № 11.

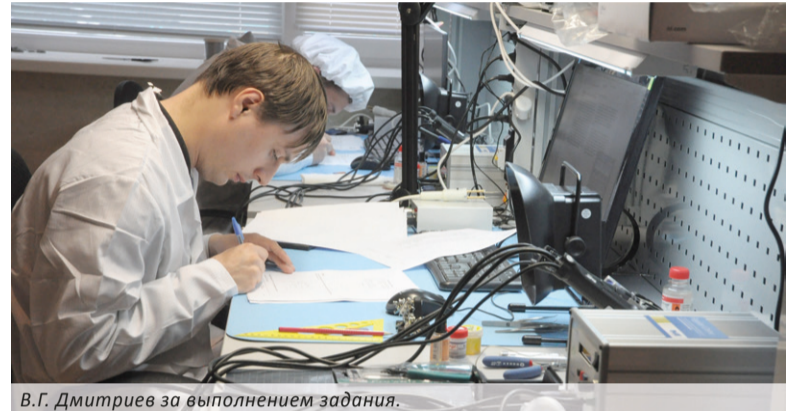
С учетом того, что стандарты WSI предусматривают комплексный подход к выполнению работ в той или иной компетенции, команде предприятия пришлось столкнуться с определенными трудностями, но, одновременно, это было и интересно.

К примеру, чтобы выполнить конкурсное задание по фрезерным или токарным работам на станках с ЧПУ, необходимо было обладать знаниями и навыками программиста, технолога и естественно оператора обрабатывающего центра. При выполнении работ по сварочным технологиям необходимо владеть практически всеми существующими видами и способами сварки. Подобные проблемы имелись в конкурсных заданиях по всем компетенциям, но команда не растерялась и справилась с задачей на достаточно высоком уровне.

В ходе выполнения заданий и последующей их поэтапной оценке, графики работы участников и экспертов были смещены. Экспертам приходилось работать порой до половины третьего утра. Нельзя не отметить самоотверженный труд водителей цеха № 308: С.И. Вдовина, О.В. Дупака, В.А. Жукова, Н.А. Хлюпина, С.Н. Шумского. Эти, на первый взгляд незаметные труженики, с целью обеспечения нормального ритма работы команды были вынуждены выполнять несколько рейсов в день вплоть до утра от г. Химки в г. Королев и обратно. Их слаженная работа, под руководством начальника цеха А.Д. Бабина, внесла ощутимый вклад в общий результат.



Эксперты в компетенции «Электроника» Р.О. Гаврилов (слева) и Ю.Е. Шалденков.



В.Г. Дмитриев за выполнением задания.



Президент РКК «Энергия» В.Л. Солнцев вручает награду Д.Ю. Рязанцеву, занявшему 2 место в компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ».

В компетенции «Электроника» было заявлено 15 участников. В.Г. Дмитриев, инженер-конструктор-схемотехник филиала ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» г. Калуги занял I место.

В компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ» было заявлено

16 участников. Д.Ю. Рязанцев, оператор станков с ЧПУ 5 разряда цеха № 343 занял II место.

В компетенции «Аэрокосмическая инженерия 12+» было заявлено 6 команд. Коллектив Детско-юношеского Центра космического образования «Галактика» г. Калуги под руководством А.Ю. Кононовой занял III место.

Главной целью участия в первом Корпоративном чемпионате ракетно-космической отрасли «Молодые профессионалы Роскосмоса» по стандартам WorldSkills было не только завоевание медалей, а в первую очередь понять, что необходимо сделать в ходе своей дальнейшей повседневной работе, чтобы как профессионалам, идти в ногу со временем и соответствовать мировым стандартам. Думаю, данная цель достигнута.

На итоговом совещании, которое состоялось 5 июля в конференц-зале предприятия, прошло награждение команд по итогам выступления на чемпионате. Исполняющий обязанности генерального директора ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» С.А. Лемешевский в ходе подведения итогов отметил: «Прошедший чемпионат – весьма интересное мероприятие, которое в своей степени определяет наше положение в отрасли. Мне приятно видеть результат команды предприятия – II место в отрасли в командном зачете. Это говорит о высокой квалификации наших работников, об их уровне подготовки и профессионализме. Результат еще раз подчеркивает наш имидж. Я благодарю всех участников за проявленную волю к победе, за желание и стремление победить».

Ю. АНИКЕЕВА.



Команда НПО имени С.А. Лавочкина после церемонии закрытия чемпионата.

## КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

# КАЛУЖАНЕ – В ПРИЗЕРАХ

Сотрудники филиала «НПО имени С.А. Лавочкина» в Калуге принимали участие в двух компетенциях: «Электроника» и «Прототипирование».

В компетенции «Электроника» соревновались 15 участников, результаты тестов оценивали 15 экспертов.

В этой компетенции принимали участие два представителя филиала: инженер-конструктор-схемотехник Дмитриев Виктор Геннадьевич и инженер-конструктор-схемотехник Матюшин Александр Николаевич.

Дмитриев Виктор Геннадьевич стал победителем в данной компетенции и занял 1 место.

Пообщавшись с победителем, удалось узнать некоторые нюансы конкурса:

**- Почему именно Вас выбрали участником в компетенции «Электроника»?**

- В нашем филиале только наш отдел ОП-500 (Опытное производство) занимается электроникой, среди наших сотрудников проводились отборочные соревнования и по их результатам меня выбрали для участия в конкурсе.

**- Какие задания Вы выполняли?**

- Задания состояли из нескольких модулей: разработка электронной схемы (управления макетом лифта); разработка печатной платы для данной схемы;

монтаж изготовленной печатной платы; программирование электронного устройства.

**- Насколько сложными были задания?**

- Чрезвычайно сложными – на грани выполнимости, так как на выполнение давалось мало времени.

**- Расскажите, что было интересным и запоминающимся на конкурсе?**

- Интересно было поучаствовать в конкурсе, который проводится по международным правилам, поработать с профессиональным оборудованием, обменяться мнениями с другими участниками конкурса.

**- Было ли для Вас неожиданностью – стать победителем конкурса?**

- Да, было приятной неожиданностью стать победителем этого конкурса.

В компетенции «Прототипирование» соревновались 10 участников, результаты тестов оценивали 10 экспертов.

В качестве эксперта в этой компетенции принимал участие представитель филиала «НПО имени С.А. Лавочкина» – заместитель начальника отдела ОП-500 Красноборов Александр Ильич. Тестовое задание состояло из проекта: «Изготовление прототипа воздушной турбины».

Проект состоял из пяти модулей: разработка 3D моделей каждого элемента прототипа, создание цифровой модели (или CAD-модели) сборочного чертежа с внесенными изменениями, 3D печать деталей по подготовленным моделям, сборка и покраска конструкции.

Он особо отметил, что на данном соревновании приходилось много общаться с коллегами из разных регионов, обсуждать с ними актуальные вопросы в области прототипирования и аддитивных технологий. В космической отрасли, несмотря на стремительный рост технологий, профессиональное образование весьма востребовано. Профессиональные знания в космической отрасли ценятся, больше, чем когда-либо.

Филиал осуществляет шефство над школьниками МБОУ ДОД (муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования детей) «Центр космического образования «Галактика» города Калуги.

Команда «Галактика» г. Калуги принимала участие в чемпионате ракетно-космической отрасли «Молодые профессионалы Роскосмоса», где юные конкурсанты в течение трех соревновательных дней боролись за право быть лучшими в компетенции «Аэрокосмическая инженерия 12+» для школьников. В компетенции приняли участие 5 команд.

Задание состояло из нескольких частей: необходимо было создать исследовательскую ракету проекта «Юниор16К3» из набора лаборатории аэрокосмической инженерии МГУ с пиротехнической системой, осуществляющей: задержку и выброс парашюта системы спасения ракеты; полное отделение от ракеты головной части с полезной нагрузкой (ПН).

Создать систему телеметрии на базе платы «Arduino», осуществляющую в полете: измерение атмосферного давления, высоты и ускорения; запись полученных измерений на карту памяти; передачу полученных данных на наземную приемную станцию.

Разместить ее в отсеке ПН. Спроектировать и изготовить систему спасения ПН. Провести комплекс наземных испытаний. Осуществить летно-конструкторские испытания изделия не позднее 10.00 часов 12.06.2016.

Команда «НПО имени С.А. Лавочкина» «Галактика» успешно осуществила полет ракеты и заняла 3 место в чемпионате.

Представленные итоги первого отраслевого чемпионата «Молодые профессионалы Роскосмоса» позволили оценить уровень профессиональной подготовки молодых рабочих и специалистов НПО имени С.А. Лавочкина среди предприятий ракетно-космической отрасли. Вся команда нашего предприятия проявила свои лучшие теоретические и практические навыки. Участие в таких конкурсах способствует росту и развитию профессионального уровня среди молодых рабочих и специалистов, достижению новых профессиональных успехов, использованию лучших практик предприятий ракетно-космической отрасли.



Победитель в компетенции «Электроника» инженер-конструктор-схемотехник В.Г. Дмитриев.



Участники в компетенции «Электроника» А.Н. Матюшин, В.Г. Дмитриев и эксперт в компетенции «Прототипирование» А.И. Красноборов (слева направо).

## НОВОСТИ ОТРАСЛИ

### ТПК «СОЮЗ МС» успешно пристыковался к МКС

9 июля 2016 года первый транспортный пилотируемый корабль (ТПК) новой серии «Союз МС» успешно пристыковался к Международной космической станции (МКС). Корабль причалил к модулю «Рассвет» (МИМ1) российского сегмента МКС. Механический захват осуществлен в 7:06 мск.

Программой первого испытательного полета ТПК «Союз МС» была предусмотрена двухсуточная схема сближения корабля со станцией. Операции по сближению и стыковке выполнялись в автоматическом режиме под контролем специалистов Главной оперативной группы управления российским сегментом МКС в Центре управления полетами (ЦУП) и российскими членами экипажа МКС. Экипажи МКС и ТПК приступили к выполнению операций по подготовке к открытию переходных люков и переходу экипажа корабля на станцию.

ТПК «Союз МС» доставил на МКС членов экспедиции МКС-48/49: российского космонавта Анатолия Иванишина (Роскосмос), японского астронавта Такуя Ониши (ДжАКСА) и американского астронавта Кэтлин Рубинс (НАСА).



### Зонд Juno вышел на орбиту Юпитера и готов к работе

Космический аппарат НАСА Juno, который стартовал с Земли в августе 2011 г., 4 июля 2016 г. вышел на орбиту Юпитера. Это первая миссия к Юпитеру за 21 год.

Цель миссии Juno – определить, из чего состоит Юпитер, имеет ли он ядро, есть ли в атмосфере Юпитера вода и в каком количестве, исследовать Большое Красное Пятно. Юпитер – самая большая планета Солнечной системы, она первой образовалась вокруг Солнца 4,5 млрд лет назад и играет ключевую роль в Солнечной системе в том числе и для Земли, защищая ее от «блуждающих» астероидов из внешних пределов нашей системы.

Вывод Juno на орбиту – один из самых опасных моментов всей миссии. Исследователи опасались, что мощное излучение радиационных поясов Юпитера уничтожит электронику зонда. К счастью, Juno успешно прошел сквозь радиационные пояса, которые окружают Юпитер. После включения главного двигателя и торможения 4 июля Juno вышел на орбиту Юпитера с периодом обращения 53,5 дня. При подходе к орбите космический аппарат мчался над турбулентными облаками Юпитера со скоростью 58 км/с.

Как и планировалось, Juno на время потерял контакт с Землей и отвернулся от Солнца, чтобы затормозить главным двигателем. Juno имеет форму ветряной турбины и вместо обычных двух оборотов в минуту раскручивался со скоростью до пяти оборотов, чтобы сохранить стабильность в течение 35-минутного разрыва связи. Когда космический аппарат снова замедлился до двух оборотов в минуту, он повернулся к Солнцу и начал зарядку батарей от солнечных панелей. На космическом аппарате установлены три крупные солнечные панели размером с автобус, чтобы обеспечить питание зонд при интенсивности солнечного света всего 1/25 от уровня освещенности на околоземной орбите.

В ближайшие дни инженеры НАСА проверят девять научных приборов космического аппарата, чтобы увидеть, как они работают на орбите Юпитера. Первые хорошие снимки Юпитера НАСА получат после 27 августа, когда космический аппарат Juno подойдет близко к планете. Для этого космический зонд выйдет на более низкую орбиту с периодом обращения 14 дней. Большинство научных исследований будут проводиться в течение этих близких подходов и сразу отправляться на Землю.

Миссия Juno продлится до 2018 г. За это время космический аппарат совершит 37 облетов орбиты Юпитера, прежде чем войдет в плотные слои атмосферы Юпитера и сгорит.

По информации сайтов:  
[www.roscosmos.ru](http://www.roscosmos.ru), [zoom.cnews.ru](http://zoom.cnews.ru).

**Дорогие коллеги, филиал НПО имени С.А. Лавочкина г. Калуга поздравляет Вас с 5-летием успешной работы КА «Спектр-Р»!**

18 июля 2011 года состоялся успешный запуск Международной орбитальной астрофизической обсерватории «Спектр-Р» проекта «Радиоастрон». В этом году исполняется пять лет функционирования на орбите КА «Спектр-Р». В создании КА «Спектр-Р» участвовали сотрудники филиала «НПО им. С.А. Лавочкина» г. Калуга. По поручению генерального конструктора работки филиала занимались разработкой рабочей конструкторской документации на бортовую кабельную сеть космического аппарата «Спектр-Р». Мы свою часть выполнили качественно и в срок! В работах принимали участие конструктора – А.К. Сергеев, М.А. Храпыкин, Н.В. Трошина, М.В. Поварнев. Ответственные за организацию и сдачу работы были С.Н. Антимонов и А.В. Авдеев.

ТВОИ ЛЮДИ, ПРЕДПРИЯТИЕ!

# ПРОФСОЮЗНЫЙ ЛИДЕР – ТАТЬЯНА МАКСИМОВНА КОРОСТИНА

20 июня председатель профсоюзного комитета Научно-производственного объединения имени С.А. Лавочкина Татьяна Максимовна Коростина принимала поздравления по случаю своего юбилея.

**В**ся трудовая жизнь Татьяны Максимовны Коростиной связана с нашим предприятием. Здесь она прошла путь от молодого рабочего до руководителя одной из крупнейших профсоюзных организаций Общероссийского профессионального союза работников общего машиностроения.

Татьяна Максимовна родилась в Химках 19 июня 1946 года в обычной советской семье: отец Максим Николаевич Барашкин, участник Великой Отечественной войны, после демобилизации начал трудиться на Машиностроительном заводе имени С. А. Лавочкина, мама Наталья Демидовна работала в бухгалтерии на заводе «Энергомаш». Свое поколение Татьяна Максимовна считает самым счастливым: «Мы – дети Победы!»

Крепкая, дружная, работающая семья много лет жила в коммунальной квартире в старой части города. В просторной комнате доброт-

но разряда. Но работать она решила на Машиностроительном заводе имени С.А. Лавочкина: сказались воспитание отца, Максим Николаевич вел большую патриотическую работу в городских школах, много занимался с детьми, рассказывал о своей работе, о заводе.

Трудовую деятельность на нашем предприятии Татьяна начала с профессии маляра. Работа была в радость, коллектив дружный, опытные рабочие помогали новичкам. Остались в памяти коллективные выезды на «картошку», работа на стройке, веселые вечера отдыха, дни рождения. На одном из таких вечеров Татьяна познакомилась с будущим мужем Олегом Коростиным, он уже учился в МИФИ, в свободное время играл в баскетбол в составе институтской команды, с которой объездил полстраны, и молодая жена часто сопровождала мужа на игры.

Всесоюзный заочный машиностроительный институт Татьяна Максимовна Коростина окончила уже будучи мамой. Своего первенца ро-



## УВАЖАЕМАЯ ТАТЬЯНА МАКСИМОВНА!

Центральный комитет Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения» сердечно приветствует и горячо поздравляет Вас с юбилейной датой в Вашей жизни.

Ваше стремление находиться в постоянном поиске по повышению эффективности деятельности первичной профсоюзной организации, ее организационному укреплению заслуживает чувства глубокого уважения и признательности.

Ваша активная жизненная и гражданская позиция в сочетании с высокими профессиональными качествами и организаторскими способностями помогают успешно решать многие проблемы, возникающие в трудовом коллективе.

Внимание к людям, постоянная забота об их интересах и чувство ответственности перед избравшим Вас коллективом нискали Вам заслуженный авторитет и глубокое уважение у всех, кто с Вами работает.

Выражаем твердую уверенность в том, что плодотворное сотрудничество и взаимная поддержка в решении общих задач на благо коллективов предприятий отрасли продолжатся на многие годы и послужат дальнейшему росту и укреплению.

По поручению президиума профсоюза, председатель Профсоюза С.В. ЩОРБА.



Т.М. Коростина с заслуженными ветеранами предприятия.

го послевоенной постройки дома было огромное окно, по словам мамы – «самолет может влететь», из которого видно проходную завода, крышу школы, уютный скверик, где вечерами собирались детвора и взрослые, и совсем рядом – канал имени Москвы, это создавало ощущение, что Химки – самый красивый город Подмосковья.

Пришла и быстро пролетела незабываемая школьная пора. Любимым предметом у Татьяны была химия, любимым видом спорта – легкой атлетика. По окончании средней школы № 3 Татьяне вручили удостоверение швеи второго

дители назвали Александром, через шесть лет родился младший сын Николай.

Круговорот повседневной жизни, которая захватывает с утра и не дает ни оглянуться, ни опомниться до полуночи, не мешает Татьяне Максимовне строить свою профессиональную карьеру. Как перспективного работника научного отдела, где она теперь трудится, Коростину направляют на учебу в Московский авиационно-технологический институт, который она успешно оканчивает без отрыва от производства.

Татьяна Максимовна никогда не забывала наставление отца – надо учиться всегда и всему, что

она и делает по сей день: «Даже огурцы сажаю по учебнику», – смеется Татьяна Максимовна.

Сколько Татьяна Максимовна помнит себя, она всегда занималась спортом, в 20 лет получила водительские права, и не переставала вести общественную работу: была профгруппоргом, работала в комиссии профкома по делам семьи и детства, в женсовете, возглавляла комиссию социального страхования – одним словом, прошла хорошую школу профсоюзной работы.

В 1989 году Татьяну Максимовну Коростину избрали заместителем председателя профсоюзного комитета НПО имени С.А. Лавочкина, а в 2007 году – председателем профкома, который она возглавляет по сей день.

**З**а годы работы на предприятии судьба свела Татьяну Максимовну с самыми разными людьми: рабочими, инженерами, руководителями предприятий, учебных учреждений, общественных организаций. Все мероприятия на нашем предприятии проходят при ее непосредственном участии: производственные совещания, конкурсы профессионального мастерства и детского рисунка, спортивные состязания, награждение работников и проводы на заслуженный отдых, собрания в подразделениях. Участие в координационном совете профсоюзов г.о. Химки, совещания в городской администрации, в отраслевых семинарах, на пленумах, съездах она использует, как возможность решать проблемы трудового человека, и особенно работающей женщины. Татьяна Максимовна хорошо понимает, как трудно, и особенно в наше время, воспитывать детей и дать им достойное образование. В течение нескольких лет она председатель комиссии ЦК профсоюза по гендерному равенству.

Татьяна Максимовна истинный сторонник профсоюзного движения, считает его неотъемлемой частью гражданского общества, гарантом его стабильности. Под ее руководством сформирована сильная команда профсоюзных активистов, которая хранит и развивает лучшие традиции профсоюзной работы.

Невольно возникает вопрос – откуда она черпает время, силы, энергию? Татьяна Максимовна не рвется объять необъятное, понимает, нельзя одинаково разбираться во всем. Но наметить цель, определить задачу и выработать пути ее решения – в этом ей нет равных. Причем, во всех ее действиях прослеживаются: понимание проблемы, профессиональный подход, принципиальность и, что очень важно, неконфликтность. Исключительную доброжелательность Татьяны Максимовны, ее желание понять проблему и помочь ее решить отмечает каждый, кто обращается в профсоюзный комитет. Кто-то эти качества характера вырабатывает годами, но у Татьяны Максимовны это наследственное: в родном доме она научилась уважительно относиться к окружающим, особенно старшим, к труду.

Именно труд – добросовестный и самоотверженный – объединил семьи Барашкиных и Коростиных в трудовую династию, общий стаж которой во благо оборонной отрасли России составляет более 300 лет.

Заслуги династии Барашкиных – Коростиных оценены государством.

Олег Степанович Коростин – лауреат Государственной премии России по атомной энергетике. Его дед Иван Кузьмич Кузнецов – Герой Социалистического Труда.

Память о ветеране труда и Великой Отечественной войны Максиме Николаевиче Барашкине увековечена в мемориальной доске на доме № 7 по улице Мира, где он жил с семьей.

Трудовые успехи Татьяны Максимовны Коростиной отмечены наградами.

А самое главное богатство этой династии – дети и внуки, которым выпало счастье жить в мире, добытом старшими поколениями Барашкиных – Коростиных. Этот год для Татьяны Максимовны и Олега Степановича Коростиных знаменателен и тем, что в сентябре они отмечают золотую свадьбу.

Желаем Татьяне Максимовне, всем членам большой дружной семьи здоровья, счастья, благополучия.

Коллеги.



На празднике весны и труда в Москве.



## ХРОНИКА ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ



### УСЛОВИЯ ТРУДА

#### НА КОНТРОЛЕ ПРОФСОЮЗА

Отделом № 305 проведен анализ состояния охраны труда на ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» в 2015 году. Приказом от 20 июня 2016 года № 349 руководителям служб и подразделений предложено принять к руководству результаты анализа и довести их до сведения своих коллективов. С приведенными данными профсоюзный комитет ознакомила заместитель начальника отдела № 305 Н.Н. Петрова.

В 2015 году реализован ряд ежегодно планируемых мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков. В обеспечение и реализацию мероприятий по охране труда вложено 12000 тысяч рублей.

Плановый контроль за состоянием охраны труда на предприятии осуществлялся по таким направлениям, как соблюдение работниками требований законов и иных нормативных правовых актов об охране труда, коллективного договора, соглашения по охране труда; обеспечение и применение средств индивидуальной и коллективной защиты; выполнение мероприятий, предусмотренных планами по улучшению условий и охраны труда; принятие мер по устранению причин, вызвавших несчастный случай на производстве; наличие в структурных подразделениях инструкций по охране труда; своевременное проведение обучения по охране труда и т.д. По результатам контроля выявлено 448 нарушений требований охраны труда работниками предприятия, из них в течение года устранены 431 нарушение.

В отчетном периоде проведен ряд внеплановых проверок по выявлению нарушений ведения и заполнения личных карточек учета выдачи СИЗ – в цехах № 9, 10, 42, 81, 90, а также журналов регистрации инструктажа на рабочем месте – в цехах № 9, 30, 34, 82, центрах № 50, 112, отделе № 74 с принятием соответствующих мер.

Общественный контроль за соблюдением прав и интересов работников предприятия в области охраны труда осуществлялся в соответствии с Трудовым кодексом РФ (статья 218) обновленным составом комитета по охране труда (председатель комитета – заместитель главного инженера Н.И. Петров, заместитель председателя комитета – заместитель председателя профкома В.В. Дворянинов).

Целенаправленно велось информирование работников о последних изменениях в области организации безопасного проведения работ и внедрения новых требований к их организации на нашем предприятии.

Основные мероприятия по снижению производственного травматизма были направлены на выполнение правил по охране труда, обучение безопасным методам производства работ, проведение проверки знаний по вопросам охраны труда, соответствующий допуск до производства работ, обязательный инструктаж вновь принятых работников.

Коэффициент частоты травматизма в 2015 году составил в целом по предприятию 0,2, а коэффициент тяжести травматизма – 16 (в 2014 году соответственно 0,6 и 31).

Динамика производственного травматизма за последние годы (2009–2015) соответствовала общей тенденции снижения выявляемых нарушений требований охраны труда в предыдущие отчетные периоды.

В 2015 году специальная оценка условий труда (СОУТ) проводилась согласно требований единой процедуры, предусмотренной Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ, на 730 рабочих местах в цехах № 4, 90, центрах № 46, 50, 126, отделах № 5, 7, 13, 18, 23, 24, 39, 40, 45, 59, 79, 80, 129, секторе № 56. По результатам СОУТ установлены оптимальные и допустимые классы (подклассы) условий труда (классы 1.0 и 2.0) на 708 рабочих местах, из них на 206 рабочих местах при осуществлении идентификации не выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы, данные рабочие места подлежали декларированию на соответствие условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

По результатам СОУТ вредные классы (подклассы) условий труда (классы 3.1 и 3.2) установлены на 22 рабочих местах, работающим на них предоставлены гарантии и компенсации.

В целях реализации профилактических мер по сокращению производственного травматизма прошли обязательное обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда 320 работников, из них 293 руководителей и специалистов. Дополнительно: по электробезопасности – 107 человек, по промышленной безопасности – 488 и техническому минимуму по пожарной безопасности – 177 человек (131 руководитель и 46 специалистов).

### В ПРОФСОЮЗНОМ КОМИТЕТЕ

30 июня в конференц-зале СГК состоялось расширенное заседание профсоюзного комитета. Вел заседание первый заместитель председателя профкома В.В. Дворянинов.

Выступили заместитель генерального директора по персоналу М.В. Данильченко – с сообщением по актуальным организационно-штатным мероприятиям и начальник отдела подготовки и развития персонала К.Е. Чубшев – с информацией «Профессиональные стандарты». Докладчики ответили на вопросы участников заседания.

Вторым вопросом повестки дня прошло утверждение кандидатур в профсоюзный резерв: В.В. Дворянинов – на должность председателя первичной профсоюзной организации, С.О. Самсонов – на должность заместителя

председателя первичной профсоюзной организации.

В.В. Дворянинов доложил о регистрации первичной профсоюзной организации НПО имени С.А. Лавочкина в Минюсте России и налоговой службе.

Самсонов Сергей Олегович родился 5 июня 1985 года в Москве. Окончил Московский авиационный институт. С 2011 года работает в НПО имени С.А. Лавочкина, в настоящее время в центре № 126.

В профсоюзе с первых дней работы в НПО. Активный член совета молодых работников. Регулярно проходит профсоюзное обучение. Избирался делегатом съезда профсоюза. Является членом комитета по охране труда НПО. Член местного отделения ДОСААФ. Не женат. Живет в городе Зеленограде. Увлечения: туризм, музыка.

### К 75-ЛЕТИЮ БИТВЫ ЗА МОСКВУ

#### АВТОПРОБЕГ «МОСКВА – БРЕСТ»

Одним из вопросов повестки дня июньского заседания Общественного совета г.о. Химки обсуждалась деятельность Добровольного общества содействия армии, авиации и флоту (ДОСААФ).

Председатель местного отделения ДОСААФ России П.Е. Жилков подчеркнул значимость возрождения общества в патриотическом воспитании подрастающего поколения и необходимость содействия его работе.

Местным отделением ДОСААФ начата подготовка к памятной дате Великой Отечественной войны 1941–1945 годов – 75-летию битвы за Москву. В Московской



У монумента защитникам Москвы на 23-м километре Ленинградского шоссе всегда живые цветы.



Крепость-герой Брест.

битве впервые была одержана крупная победа над немецко-фашистской армией и развеян миф о ее непобедимости, окончательно сорван план молниеносной войны.

В сентябре в честь этого знаменательного события планируется провести автопробег «Москва – Брест».

### ОБУЧЕНИЕ ПРОФАКТИВА

#### ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ ПОЛУЧЕНЫ

С 11 по 13 мая на Центральных профсоюзных курсах в подмосковном поселке Правдинский проведен семинар для профсоюзного актива. Присутствовали 50 слушателей, от НПО имени С.А. Лавочкина – председатель совета молодых работников О.Н. Козликина:

– Все три дня были насыщены лекциями и практикумами по интересующим нас темам, например, «Основные направления организационной работы в первичных

профсоюзных организациях» и «Мотивация профсоюзного членства в современных условиях».

Подробно были раскрыты темы «Действия профсоюзов при массовом нарушении трудовых прав работников» и «Состояние, проблемы и перспективы российской экономики».

Актуальным для слушателей стала лекция-практикум о задачах профсоюзной организации по проведению специальной оценки

условий труда (СОУТ). На многих отраслевых предприятиях, в том числе НПО имени С.А. Лавочкина, СОУТ уже проводится, так что вопросов по теме было немало, и участники семинара получили подробные ответы.

Порадовало, что лекторы, представившие презентации в электронном виде, дали слушателям возможность скопировать материал и оставить свои контакты для получения своевременной и грамотной консультации.



### ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

#### НА ЗАРЯДКУ СТАНОВИСЬ!

Здоровому образу жизни в цехе № 32 уделяется должное внимание. Сравнительно недавно на компрессорной станции появился спортивный уголок.

– Несколько месяцев, после того как подали заявку, мы ждали, что нам установят спортивное оборудование, но время шло, а дело не двигалось, – говорят слесари по ремонту компрессоров Е.А. Евдокимов и С.В. Цуцков. – Тогда мы решили оборудовать спортивный уголок собственными силами. Мы ведь члены профсоюза, а профсоюз учит нас преодолевать трудности. Нашу инициативу поддержали – и словом и делом – начальник

цеха А.И. Купреенко и его заместитель С.В. Горбенко. Мы выбрали и подготовили место под спортивный уголок, сами изготовили спортивные снаряды: скамью Ларри Скотта, «римский» стул, настенные турник и брусья, силовую скамью для жима лежа, стойку для приседания. Очень помог цех № 19, спасибо ребятам. Единственное, что было куплено, – это теннисный стол. Теперь мы всегда в хорошей спортивной форме, а это помогает в работе.

Е.А. Евдокимов и С.В. Цуцков подали заявку на участие в общероссийской акции «ГТО».

Успехов в спорте и труде!



Е.А. Евдокимов во время тренировки.

Над выпуском работали  
Е.С. СТАРОВЕРОВА, В.В. ДВОРЯНИНОВ.

# ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В ЦАРСТВО «НЕПТУНА»!

Санаторно-оздоровительный комплекс «Анапа-Нептун» находится в лучшей курортной зоне Анапы на побережье Черного моря. Сочетание предгорно-степного, умеренного влажного и теплого климата средиземноморского типа позволяет открывать сезон морских купаний в мае, а завершать в октябре.

СОК «Анапа-Нептун» – это многопрофильный санаторий, рассчитанный на одновременный прием 360 гостей. Удачное месторасположение, собственный песчаный пляж, покрытый чистым, мелким кварцевым песком, оборудован шезлонгами и зонтиками. Лучшие условия для полноценного отдыха не придумать: комфортное проживание, широкий спектр медицинских услуг, натуральное питание, открытый бассейн с зеркалом поверхности 250 кв. м., детский клуб, универсальная площадка для занятий спортом, настольный теннис, бильярд, прокат велосипедов, футбольное поле, профессиональные теннисные корты.

Редакция газеты поинтересовалась у представителей здравницы о том, что предлагает санаторий в 2016 году гостям и какие планы ставит на перспективу. На вопросы ответили: генеральный директор санаторно-оздоровительного комплекса «Анапа-Нептун» Владимир Дмитриевич РЯБЦЕВ, начальник службы приема, размещения и реализации Ольга Николаевна ЛЯШЕНКО, заместитель генерального директора по питанию и торговле Лариса Анатольевна ТЮХАЕВА, главный врач Андрей Викторович КОНЯЕВ.



## СТРАТЕГИЯ НА БУДУЩЕЕ

– Владимир Дмитриевич, расскажите, как за последние годы изменился санаторий?

– В первую очередь хочу поблагодарить редакцию нашей корпоративной газеты «Новатор» за предоставленную возможность обратиться к читателям и пожелать всем приятного отдыха в филиале НПО имени С.А. Лавочкина – санаторно-оздоровительном комплексе «Анапа-Нептун». Выделяю наш санаторий, как филиал, не случайно. Сотрудники СОК «Анапа-Нептун» никогда не отделяли свою работу от важнейших общегосударственных задач головного предприятия по освоению космического пространства, поддержанию авторитета нашей Родины, как ведущей космической державы.

За последние несколько лет, несмотря на трудности финансово-хозяйственного обеспечения, СОК «Анапа-Нептун» прошел путь от приходящего в упадок бывшего пионерского лагеря до современного санаторно-оздоровительного комплекса, сертифицированного по всем требованиям к объектам размещения и отдыха РФ на «ДВЕ ЗВЕЗДЫ».

За последние 4 года, благодаря поддержке руководства НПО имени С.А. Лавочкина, пониманию проблем и финансированию работ по поэтапному развитию СОК, выполнены работы по реконструкции второго спального корпуса, капитальному ремонту четвертого спального корпуса с заменой мебели, строительству игрового павильона, реконструкции дорожного покрытия, объектов и сетей энерго- и водоснабжения, серьезно расширению медицинской базы, благоустройству территории. Цель всех вышеперечисленных и выполненных работ, в том числе и не упомянутых мной, соответствовать современным требованиям предоставляемых услуг по оздоровлению и отдыху работников НПО имени С.А. Лавочкина.

Смею вас уверить, что по качеству санаторно-курортного обслуживания СОК «Анапа-Нептун» не уступает самым лучшим учреждениям этого профиля в городе-курорте Анапа.

Достигнутые результаты – далеко не предел наших возможностей. В настоящее время идет очень серьезная работа по формированию стратегии поэтапного развития санатория с перспективой перейти на круглогодичный режим работы, по экономическим



показаниям выйти на самоокупаемость и, возможно, получению прибыли уже в 2019 году.

Те, кто имел желание и возможность в этом году отдохнуть и поправить свое здоровье у нас, сделают свою оценку сами. А тем, кто не определился, рекомендую приехать к нам на отдых и лечение в сентябре и октябре, не принимая во внимание прогноз погоды. Для вас сюрприз – плавательный бассейн с подогревом, кроме всего вышеперечисленного.

– Какие планы по развитию комплекса?

– СОК «Анапа-Нептун» по решению исполняющего обязанности генерального директора НПО имени С.А. Лавочкина С.А. Лемешевского будет не только сохранен, но и получит свое дальнейшее развитие, что не может нас всех не радовать.

В перспективе предполагается строительство нового медицинского корпуса, объединенного с закрытым плавательным бассейном, укомплектование его современным диагностическим и лечебным оборудованием, а также проведение ряда серьезных работ, направленных на существенное повышение уровня комфортности проживания, лечения и отдыха работников предприятий отрасли.

## 10 ПРИЧИН ОТДОХНУТЬ В АНАПЕ

– Ольга Николаевна, расскажите, пожалуйста, сколько отдыхающих принял СОК «Анапа-Нептун» в 2015 году? Сколько придут отдыхать в этом году?

– В целом, курортный сезон 2015 года я оцениваю положительно. Наш санаторно-оздоровительный комплекс один из самых популярных и доступных курортных учреждений на Черноморском побережье. В прошедшем году у нас отдохнули и оздоровились около 3 тысяч гостей из 52 регионов России, а также гости дальнего и ближнего зарубежья.

На данный момент наша здравница уже заполнена на 112%. На мой взгляд, данные говорят сами за себя.

Могу сказать, что из года в год поток гостей нашего оздоровительного комплекса увеличивается, 79% людей приезжают повторно, есть отдыхающие, которые за последние 5 лет приезжали в санаторий более 20 раз! За последние три года у нас отдохнуло более 2,5 тысяч работников НПО имени С.А. Лавочкина. Мы успешно сотрудничаем в организации отдыха работников таких крупных предприятий ракетно-космической отрасли как:

АО «ИСС имени академика М.Ф. Решетнева», АО НПО «Импульс», ФГУП «ГКНПЦ имени М.В. Хруничева», УКВЗ имени С.М. Кирова, ГНЦ ФГУП Центр Келдыша, Филиал «УПП-723», ФГУП «ГУСС «Дальспецстрой» при Спецстрое России». Надеюсь, что в ближайшем будущем наш комплекс перейдет на круглогодичное функционирование, что позволит принимать на оздоровление большее количество сотрудников, как нашего предприятия, так и других предприятий Госкорпорации «Роскосмос».

– Расскажите подробнее, какие условия для размещения работников НПО имени С.А. Лавочкина предлагает санаторий?

– Для работников предприятия выделен отдельный полностью благоустроенный корпус, номера, в которых будут проживать наши гости, определяются заранее, согласно выбранной категории. Сегодня большая часть предлагаемого номерного фонда отремонтирована, оснащена современной сантехникой, новой мягкой и корпусной мебелью, в каждом номере есть кондиционер, холодильник, телевизор. Обслуживание производится ежедневно. Наша цель создать максимально комфортные условия для проживания отдыхающих.

В штате санатория есть профессиональные ремонтные рабочие – сантехник, электрик, то есть, если произойдет аварийная ситуация, справимся за короткое время и своими силами.

– Ольга Николаевна, почему стоит выбрать для отдыха именно «Нептун»?

– Можно уверенно заявить, что такой санаторно-оздоровительный комплекс как «Анапа-Нептун» не нуждается в дополнительной рекламе и долгих рассказах.

Даже те, кто еще не побывал у нас, знают о «Нептуне» достаточно много! Тем не менее, есть как минимум 10 причин провести лето 2016 года в одном из самых замечательных курортных учреждений.

1. Конечно, это цены на отдых. При вполне высоком уровне комфорта, за ту же сумму, которую вы потратите на зарубежных курортах, можно позволить себе гораздо больше и провести отпуск интереснее!

2. Безопасность. Система видеонаблюдения на всей территории комплекса, в корпусах, лицензированный персонал охраны,





организованное взаимодействие с органами антитеррора и экстренного реагирования обеспечивают спокойствие наших гостей.

3. Великолепный песчаный пляж. Чистый и обустроенный. Здесь можно и загорать, и медитировать, и наслаждаться красотами природы, и заниматься спортом.

4. Анапа – самый солнечный курорт юга России. В комплексе «Анапа-Нептун» вы сможете зарядиться энергией солнца на весь год.

5. Большой выбор вариантов для отдыха. Вне зависимости от того привыкли вы отдыхать с большой компанией друзей или семьей. Прекрасные номера, обустроенные для отдыха с детьми, штат квалифицированных воспитателей детской игровой, веселые аниматоры ждут вас с распростертыми объятиями.

6. Много разнообразных развлечений: спортивная универсальная площадка, теннисные корты, поле для мини-футбола, для любителей познавать – экскурсионное бюро, просто ценители тихого спокойного отдыха в СОК «Анапа-Нептун» также будут счастливы! А в самой Анапе и ее пригородах всегда есть на что посмотреть, и весело провести время.

7. Красота природы: от песчаных дюн Джемете до зеленого массива Высокого Берега.

8. Конечно, море! Чистое, ласковое, теплое, именно такое, каким вы видите его в своих мечтах.

9. Польза для здоровья, которую вы получите в санаторно-оздоровительном комплексе «Анапа-Нептун» – неоценима!

10. Приятные воспоминания и незабываемые впечатления вам обеспечены.

### НАШ ПОСТАВЩИК – КУБАНСКИЙ ФЕРМЕР

– Лариса Анатольевна, какие блюда вашей кухни предлагаете отведать гостям?

– Давайте начнем с того, что наш комплекс относится к санаторно-курортному направлению, мы не гостиница, не отель, мы – целая система, созданная для оздоровления и отдыха. Питание это неотъемлемая часть здоровья отдыхающих, и к этому вопросу мы подходим очень серьезно. Конечно, коллектив поваров понимает, что русские люди любят вкусно и сытно поесть, но в тоже время мы стараемся готовить пищу максимально полезной и разнообразной. Лечебное питание представлено в виде трехразового комплекса: завтрак, обед, ужин. Меню составляется при участии диетсестры, с учетом лечебного профиля санатория.

При выборе поставщиков предпочтение отдаем кубанским фермерам. У них экологически чистые продукты, свежие фрукты, мясная и молочная продукция высшего качества. Ну а если хочется чего-нибудь другого, то ежедневно на территории открыто кафе, где всегда есть прохладительные напитки, мороженое, кофе, свежевыжатые соки, сладости на любой вкус. А вечер можно провести в баре под спокойную музыку, отведать шашлык или блюда национальной кухни.

### УНИКАЛЬНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ОЗДОРОВЛЕНИЯ ОРГАНИЗМА

– Андрей Викторович, какие лечебно-оздоровительные программы, разработаны и внедрены в санаторно-оздоровительном комплексе?

– Наш оздоровительный комплекс специализируется на заболеваниях сердечно-сосудистой системы, опорно-двигательного аппарата, нервной системы, ЛОР-патологий. У нас работает очень хорошая грязелечебница. Также практикуем водолечение – это йодобромные, солянохвойные, жемчужные, бишофитные ванны, кедровая бочка, инфракрасная сауна, гидромассаж, ручной массаж, вакуумный массаж. Есть электролечение, ингаляции, лазеротерапия, магнитотерапия. Успешно функционирует отделение термической релаксации (турецкая баня, финская сауна). В 2013 году открыто отделение лечебной физкультуры, позволяющее проводить как групповые занятия с тренером, так и индивидуальные занятия на тренажерах. А в 2014 году была сдана в эксплуатацию спелеокамера – это рукотворное помещение, где воссоздается природный микроклимат естественных карстовых соляных пещер и забоев соляных шахт, соляное покрытие стен, потолка и пола которых насыщает воздух ионами хлорида натрия и оказывает благотворное влияние на иммунитет и защитную систему организма. Мы стараемся закупать новое оборудование, чтобы конкурировать с другими санаториями.

За несколько лет успешно разработаны и внедрены следующие оздоровительные программы по лечению: болезней кожи и подкожно-жировой клетчатки, заболеваний костно-мышечной и нервной систем, заболеваний системы кровообращения, заболеваний органов дыхания и



ЛОР-патологий, программа по лечению гинекологических заболеваний, программа «Антистресс».

К каждому гостю нашего санатория у нас индивидуальный подход, на основании документов (санаторно-курортной справки) мы подбираем нужный и максимально полезный объем медицинских услуг.

Каждый год все большее число гостей приезжают к нам, чтобы поправить свое здоровье и получить энергию и силы на будущее. В 2015 году прошли курс оздоровления более 50% всех отдыхающих в нашем комплексе, и этот показатель увеличивается в нынешнем году.

– Андрей Викторович, как, по Вашему мнению, влияют оздоровительные программы на общее состояние организма в послекурортный период?

– Из практики своей работы и статистических данных по работе санаторно-курортных учреждений хочется привести достоверные цифры пользы от санаторно-курортного лечения. В послекурортном периоде достигается отчетливое сокращение трудовых и материальных потерь:

- числа больных, пользующихся освобождением от работы, – в 1,8–2,5 раза;
- числа дней временной нетрудоспособности – в 2,3–3,5 раза;
- потребности в госпитализации больных – в 2–4 раза;
- расходов на лечение больных в поликлиниках и стационарах – в 2,6–3,8 раза;
- выплаты пособий по больничным листам – в 1,8–2,5 раза;
- ущерба производству от «недовыработки» промышленной продукции в связи с заболеваемостью рабочих и служащих – в 2–3 раза.

Думаю, это лучшие комментарии! «Анапа-Нептун» не зря пользуется повышенным вниманием со стороны руководства и сотрудников НПО имени С.А. Лавочкина и других предприятий ракетно-космической отрасли.

Хочу добавить от себя, что санаторно-курортное лечение может дать отчетливый положительный результат непосредственно после проведенного курса, но иногда результаты санаторно-курортного лечения сказываются не сразу и непосредственно после курса лечения, а лишь спустя некоторое время (1–1 1/2 месяца) после возвращения из санатория. Я бы рекомендовал всем, кто к нам приезжает, воспользоваться такой уникальной возможностью оздоровления организма. Сочетание климатических условий, наличие современной лечебной базы и хорошего настроения обеспечат Вам не только запоминающийся отдых, но и весомый вклад в свое здоровье. Будьте здоровы!

*Уважаемые коллеги, от имени всего коллектива нашего санатория я бы хотел пожелать вам успехов в трудовой деятельности во благо нашей Родины, достойного и уважительного отношения граждан страны к вашему нелегкому труду.*

*Санаторно-оздоровительный комплекс «Анапа-Нептун» гарантирует вам и вашим семьям прекрасный отдых и оздоровление! Будем рады вас видеть у нас на курорте – в гостеприимной Анапе – в царстве Нептуна! До скорых встреч!*

**Генеральный директор Санаторно-оздоровительного комплекса «Анапа-Нептун»  
Владимир Дмитриевич Рябцев.**





## ПАМЯТНЫЕ ДАТЫ

## ДЕНЬ ПАМЯТИ И СКОРБИ

Представители профсоюзного комитета и совета молодых работников НПО имени С.А. Лавочкина приняли участие в мероприятии, посвященном дню памяти начала Великой Отечественной войны.

22 июня на улице Победы у «Вечного огня» собрались ветераны Великой Отечественной войны, в числе которых бывшие несовершеннолетние узники фашизма, члены химкинского общества репрессированных. Почтить память погибших во время войны пришла и молодежь: школьники, студенты и спортсмены. В мероприятии также приняли участие руководство округа. А.П. Дряннов и В.В. Слепцов, благочинный химкинских церквей, протоиерей Артемий Гранкин, депутат местного совета депутатов А.Э. Смирнов.

К пришедшим обратился участник Великой Отечественной войны, орденоносец Андрей Фёдорович Казмирчук: «Мы старались и боролись для вас, для нашего народа. Участники войны осталось очень мало, но мы хотим, чтобы вы помнили о нас. Эта победа досталась нам очень дорогой ценой. Берегите мир и делайте всё возможное, чтобы сохранить его».

Прозвучал голос Юрия Левитана, объявившего о начале войны, за ним последовала минута молчания.

Закончилось мероприятие возложением цветов к обелискам «Отстоявшим Отчизну» и «Химчанам, отдавшим жизнь за Родину и пропавшим без вести в 1941-1945 годах».



У памятника «Химчанам, отдавшим жизнь за Родину и пропавшим без вести в 1941-1945 годах».

## ОБМЕН ОПЫТОМ

## ГОСТИ ИЗ ОАО «ИПРОМАШПРОМ»

16 июня состоялся выезд молодых специалистов московского института проектирования ОАО «ИПРОМАШПРОМ» на ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина».

В музее мы познакомимся с историей деятельности предприятия, направленной на развитие военной авиации, ракетостроения и освоения Луны, Марса и Венеры. Нам повезло увидеть модели космических аппаратов в натуральную величину, технологические экземпляры аппаратов «Луна-16», «Луна-20», разгонного блока «Фрегат-СБ» и даже летный экземпляр «Лунохода-3».

После захватывающей экскурсии состоялась встреча активистов Совета Молодых Специалистов ОАО «ИПРОМАШПРОМ» и НПО имени

С.А. Лавочкина, где мы в дружеской беседе обсудили сотрудничество в области организации спортивных и культурно-массовых мероприятий. Данные встречи направлены на обмен опытом, улучшение взаимодействия между предприятиями. Экскурсия в Бункер-42, организованная Советом Молодых Работников НПО имени С.А. Лавочкина, понравилась всем без исключения – и взрослым, и детям! Огромное спасибо! В дальнейшем будем очень рады совместному посещению музеев и предприятий ракетно-космической промышленности.

**Д. ИВАШКИНА,**  
председатель Совета Молодых Специалистов ОАО «ИПРОМАШПРОМ».



Дружный коллектив молодых специалистов ОАО «ИПРОМАШПРОМ».

## АКТИВНЫЙ ОТДЫХ

## ОСЕДЛАВ ЖЕЛЕЗНОГО КОНЯ

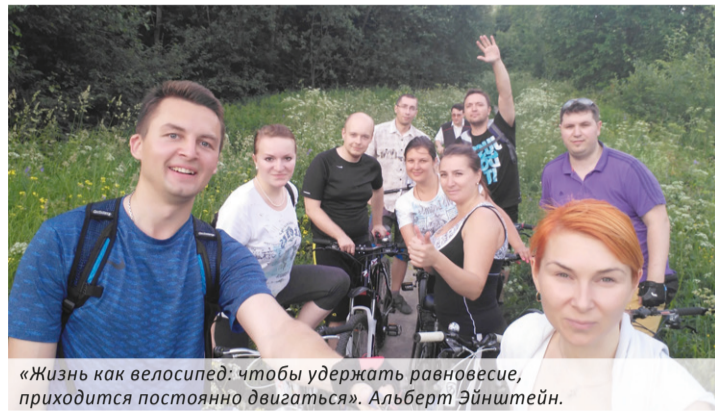
Велопогулки – со всех сторон полезное увлечение. Хороший отдых, здоровье, а ещё – весёлое времяпровождение, если катаешься в компании.

Пятничным вечером, 24 июня, сотрудники предприятия НПО имени С.А. Лавочкина и актив Совета молодых работников, собрались для совершения небольшого велопробега. Маршрут пролегал по интересным и неисследованным местам нашего района. Приятные для езды велодорожки парков менялись грунтовыми дорогами и извилистыми лесными тропами. Так же, на пути попадались и экстремальные места, где желающие могли проехаться с ветерком съезжая с крутых склонов.

Финишной точкой велопробега стал Алёшкинский лес рядом с рекой Синичка, где все смогли передохнуть и перекусить, восторгаясь прекрасными видами леса, полевых цветов и речки.

Преодолев свыше 25 километров, уставшие, но довольные проделанной работой, велосипедисты благополучно разъехались по домам. У всех остались только положительные эмоции с бурей впечатлений и желанием повторить подобное мероприятие в будущем.

**П. ВОРОЖЦОВ.**



«Жизнь как велосипед: чтобы удержать равновесие, приходится постоянно двигаться». Альберт Эйнштейн.

## ЭКСКУРСИИ

## СЕКРЕТЫ «ХОЛОДНОЙ ВОЙНЫ»



Экспозиционный комплекс Бункер-42.

26 июня сотрудники нашего предприятия совместно с сотрудниками из ОАО «Ангстрем» и «Ипромашпром» посетили Бункер-42 на Таганке – музей «холодной войны» с тематической программой «Гриф снят». Данная экскурсия была посвящена истории ядерного противостояния двух сверхдержав – Советского Союза и Соединенных Штатов.

История создания бункера берет начало в 30-х годах прошлого века. Объект «ГО-42» задумывался как секретное противоядерное убежище для первых лиц СССР. Бункер расположен вблизи от московского Кремля, для того, чтобы Иосиф Сталин и правительство могли быстро добраться до него и осуществлять управление государством и армией в условиях ядерной войны.

В 1956 году секретный бункер-42 был сдан в эксплуатацию, но в связи с изменившейся политической обстановкой в стране было принято решение разместить на его территории командный пункт дальней авиации, для управления стратегическими бомбардировщиками с ядерным вооружением на борту. В 90-е годы бункер прекратил свое существование как военный объект, став интерактивным музеем. Первая экскурсия была проведена 9-го мая 2007 года.

Спустившись на глубину 65 метров под землю, попадаешь в мрачную и далекую эпоху, когда мир стоял на грани ядерной войны. Идя по длинным и холодным коридорам, участники экскурсии оказываются в помещении, в

котором, как рассказывал гид, во времена «холодной войны» Верховный Главнокомандующий проводил оперативные совещания. В нем показывают документальный фильм, рассказывающий историю ядерного противостояния СССР и США. Впечатлившись увиденным, наша группа проследовала в следующий зал бункера, в котором находились макеты первых баллистических ракет, включая Р-36 «Воевода», а также точная копия первой советской атомной бомбы РДС-1. Помимо этого в зале располагался центр управления Р-36, при помощи которого, участники экскурсии осуществили имитацию пуска ракет по потенциальному противнику. В конце экскурсии нам максимально правдоподобно озвучили имитацию взрыва ядерной бомбы на территории нашей Родины и последовавшее вслед за ним сообщение об ответном ядерном ударе по потенциальному противнику. После всего увиденного и услышанного к каждому участнику приходит чувство тревоги, и осознание насколько мир был близок к ядерной войне. Но вместе с тем, всех без исключения переполняла гордость за высокий уровень защищенности нашей страны в случае ядерной войны и за огромные усилия для ее предотвращения.

Совет молодых работников выражает благодарность за содействие в организации экскурсии заместителю генерального директора – главному инженеру Александру Николаевичу Вычерову.

**В. СТРЕПЕТОВ.**

## КОНТАКТЫ

Связаться с представителями совета молодых работников и проконсультироваться по интересующим вопросам вы можете по телефонам: **Председатель:** Козликина Ольга, тел. 38-10. **Заместители:** Заморин Сергей, тел. 31-19, Комиссаров Олег, тел. 51-16. **Ответственные по направлениям:** Комиссаров Антон (производственное), тел. 44-63; Шаханов Александр (научное), тел. 40-43; Мареев Александр (спортивное), тел. 32-47; Косолапов Александр (социальное), тел. 64-20; Стрепетов Василий (культурно-массовое и экскурсионное), тел. 57-39; Малков Владимир (информационное), тел. 40-24; Гаврилов Роман (лаборатория), тел. 64-62.