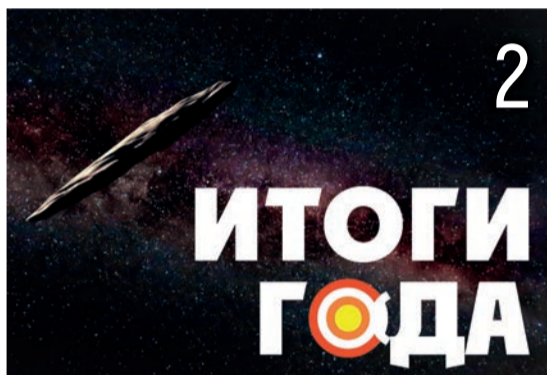


ИТОГОВОЕ
СОВЕЩАНИЕ



ХИМИЯ
ИЛИ МЕХАНИКА?



ЛЮБАЯ ПОМОЩЬ –
ЭТО НАДЕЖДА



ФРЕГАТ ВЫВЕЛ НА ОРБИТУ ПЕРВЫЙ СПУТНИК АНГОЛЫ

26 декабря 2017 года со стартового комплекса космодрома Байконур состоялся пуск ракеты-носителя «Зенит-25Б» с разгонным блоком «Фрегат-СБ» и ангольским космическим аппаратом «Ангосат».

Разгонный блок «Фрегат», разработки и производства АО «НПО Лавочкина», обеспечил выполнение всех задач по выведению космического аппарата на геостационарную орбиту. Работа разгонного блока осуществлялась в автоматическом режиме без вмешательства с Земли. Продолжительность участка выведения КА на целевую орбиту составила около 9 часов.

Данный пуск стал 65-м для разгонного блока «Фрегат».

1 февраля с космодрома Восточный запланирован пуск ракеты космического назначения «Союз-2.1а». Разгонный блок «Фрегат» должен будет вывести на целевые орбиты космические аппараты дистанционного зондирования Земли «Канопус-В» №3 и 4, а также 9 космических аппаратов в качестве попутной нагрузки.

С НАМИ КОСМОС СТАНОВИТСЯ БЛИЖЕ

ИТОГИ 2017 И ПЛАНЫ 2018

Иногда итоги года необходимо подводить уже в наступившем году. Так в этот раз и произошло – генеральный директор НПО Лавочкина собрал руководителей всех уровней на общее собрание 11 января 2018 года. И повод собраться позже был.

В декабре 2017-го судьба испытывала на прочность всех работников НПО Лавочкина. Препятствия на пути к звездам возникли там, где никто не ожидал. Сразу две проблемы с РБ «Фрегат»: авария с потерей спутников и невозможность заправки на космодроме. Нужно было срочно делать выводы после провального пуска КА «Метеор-М» №2-1 с попутной полезной нагрузкой, потому что следующий запуск с Восточного был запланирован уже в декабре 2017 года. Но самое главное – не потерять следующий, готовый к пуску с Байконура разгонный блок. Но с этим наши специалисты справились, наоборот, потому, что тоже оптимисты.

НАШ АКТИВ

Итоговое годовое совещание руководитель предприятия начал с хороших новостей, напомнив, что с 2015 года в эксплуатации на своих орбитах находятся три КА, созданных в НПО. И в ближайшие 2 – 3 года есть шансы довести группировку наших спутников до 5 – 6 аппаратов.

Следующее на чем остановился директор – это экономические показатели. На представленных графиках с 2015 года кривые выручки и выработки на одного человека стремятся только вверх. Если в 2015 году, выручка составляла 9,5 млрд рублей, то в 2017 году этот показатель вырос до 16,2 млрд рублей. В планах на 2018 год – 21,5 млрд рублей. Рост объемов производства составил 80% по отношению к 2015 году, а производительность труда за тот же период выросла на 67%. Показатели выработки составляют 3,4 млн рублей на человека – это выше чем средняя выработка по ГК «Роскосмос», но ниже чем максимальная – около 6 млн рублей на человека в год.



«В 2017 году, кроме того, что мы выполнили все текущие обязательства перед ГК «Роскосмос» по госзаказу. Закрыли 10 этапов из долгов прошлых лет, осталось еще 4 этапа», – С.А. Лемешевский.

В 2017 году уменьшена просрочка перед Госкорпорацией «Роскосмос» по незакрытым этапам прошлых лет с суммы 8 340,0 млн.руб. (2015 год) до 957,0 млн. руб. на окончание 2017 года, т.е. в 8,7 раз.

Средняя заработная плата по итогам года увеличилась на 16% в сравнении с 2016 годом и составила чуть более 70 тыс. рублей.

Обеспечено 7 пусков РБ «Фрегат» с четырёх космодромов. Благодаря этим пускам на заданные орбиты были успешно выведены 78 космических аппаратов.

НА ЧЕМ МЫ ЗАРАБОТАЛИ ДЕНЬГИ

Из 16,2 млрд выручки 6.4 млрд или около 40 % - это работы связанные со средствами выведения: РБ «Фрегат», головные обтекатели, адаптация КА и попутной полезной нагрузки. Остальную выручку между собой разделили: метеорологические, астрофизические спутники, КА для исследования планет и другие проекты.

«Я не уверен, что человеческая раса проживет еще хотя бы тысячу лет, если не найдет возможности вырваться в космос. Существует множество сценариев того, как может погибнуть все живое на маленькой планете. Но я оптимист. Мы точно достигнем звезд».

Стивен ХОКИНГ.

НЕДОСТАТКИ

Безусловно, генеральный директор не мог оставить без внимания проблемы, которые произошли в конце года.

Аварийный запуск РБФ с КА «Метеор-М» №2-1.

«Есть много вопросов, виноват или нет наш разгонный блок, но мы изготовители разгонного блока и в систему управления на нашем разгонном блоке было установлено полетное задание, не согласованное с полетным заданием ракеты-носителя», – С.А. Лемешевский.

Проблемы с РБФ для КА «Ангосат» привели к переносу пуска ракеты-носителя на 19 дней. И это самый положительный исход, который мог произойти в такой ситуации. Практически никто на нашем предприятии или в Роскосмосе не рассчитывал, что этот разгонный блок удастся сохранить. Замена РБ нанесла бы финансовый ущерб в несколько сотен миллионов рублей, и ударила бы по репутации наших специалистов. Но вовремя мобилизовав силы, специалистам НПО Лавочкина удалось сохранить РБ. Пуск состоялся, спутник был выведен на расчетную орбиту.

ПЛАНЫ 2018

Изготовить 12 разгонных блоков. Выполнить большой объем работ по международному проекту ЭкзоМарс.

Не менее амбициозные задачи у нас в «метеорологии» и «астрофизике». В 2018 году завершится сборка и испытания КА «Электро-Л» №3. Запуск намечен на этот год. Большой объем работы запланирован с КА «Спектр-РГ».

Развитие экспериментальной базы предприятия в соответствии с Программой технического перевооружения

Сейчас идет работа и в ближайшие два три года будет реализована идея об изготовлении космических аппаратов в корпусе №140 по принципу «все под одной крышей». Решены почти все вопросы. Сейчас идет работа над акустической камерой, ее изготовление завершится в 2019 году. Открытым остается только один вопрос – термовакуумная камера. Но при контроле заместителя генерального директора - главного инженера Александра Николаевича Вычерова проблема должна быть решена уже в этом году. Все остальные виды испытаний уже проводятся в одном корпусе.

В 2018 ГОДУ РАБОТНИКИ ПРЕДПРИЯТИЯ НЕ ДОЛЖНЫ ОСТАТЬСЯ БЕЗ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ.

«У руководства предприятия основные цели – выполнить госзаказ, план по реализации, поднять производительность труда и заработную плату. НПО Лавочкина должно быть одним из лучших в структуре ГК «Роскосмос» по качеству выпускаемой продукции, производительности труда, которым должна соответствовать и заработная плата», – генеральный директор НПО Лавочкина Сергей Антонович Лемешевский.

ИЗ ДОКЛАДА ИВАНА ВЛАДИМИРОВИЧА МОСКАТИНЬЕВА. О РАБОТЕ СЛУЖБЫ ГЕНЕРАЛЬНОГО КОНСТРУКТОРА (СГК) В 2017 ГОДУ.

Проведена оптимизация структуры СГК в результате достигнуто: повышение управляемости подразделениями; структурированное распределение обязанностей.

«Мы выделили в отдельную функциональную задачу средства выведения и наземную инфраструктуру полигонов.

Мы объединили подразделения наземного комплекса управления, наземного научного комплекса, все бортовые радио-комплексы и антенно-фидерные системы. Т.е. мы связали сквозной информационный тракт в единую систему под единым управлением с едиными подходами к проектированию, разработке и испытаниям», – И.В. Москатиньев.

Важным шагом, сделанным в 2017 году, было проведение аттестации сотрудников СГК. Это позволило нам увидеть потенциал и наши резервы. Следует отметить, что за прошедший год кадровый потенциал СГК усилился, однако, есть еще пробелы и для более ритмичного и стабильного выполнения поставленных задач требуется продолжить работу с кадрами.

Проблемным вопросом, серьезно влияющим на сроки выполнения работ, является своевременная разработка ТЗ. Для решения этой проблемы подразделениями СГК выпущено «Положение о порядке разработки и согласования технического задания на составную часть опытно-конструкторской работы», в котором регламентированы сроки разработки, согласования и выпуска ТЗ, определены ответственные исполнители. Это положение должно сократить сроки разработки технических заданий, повысить исполнительскую дисциплину, но работа не завершена и требуется автоматизация этого процесса.



«В плане контрактации за СГК остается ключевой вопрос – это своевременное, грамотное формирование и согласование ТЗ на составные части космических аппаратов», – подытожил И.В. Москатиньев.

Для успешной реализации поставленных задач также необходимо строго следовать принятым проектным решениям. Для того чтобы обеспечить выполнение данного условия необходимо на этапе эскизного проектирования прилагать максимум усилий, понимать меру ответственности за те технические решения, которые закладываются. «В последствии, отход от принятых проектных решений, приводит к затягиванию сроков и дополнительным неучтенным затратам» - отметил И.В. Москатиньев.

В прошлом году продолжена работа по унификации разрабатываемых космических платформ: «Навигатор», платформы на базе «Карат-200» и платформ для Лунных и перспективных миссий освоения дальнего космоса. В конце 2017 года ФГУП «ЦНИИмаш» собрал и проанализировал информацию обо всех создаваемых в стране космических платформах. Проведенный анализ показал, что продукция НПО Лавочкина отвечает самым современным требованиям и по ряду параметров даже превосходит разработки в этом направлении на отечественных предприятиях отрасли.

ПЛАНЫ СГК 2018

1. Реализация программы Общества на 2018 год.
2. Повышение исполнительской дисциплины.
3. Контроль за выпуском КД.
4. Развитие работ по перспективным направлениям.

Продолжение разбора совещания по подведению итогов 2017 года читайте в следующем номере.

НАШИ ПОБЕДЫ ЗАВОЕВАЛИ ПЕРВЕНСТВО

Первое место за лучшую организацию массовой физкультурно-спортивной работы присудили НПО Лавочкина.

В Министерстве физической культуры и спорта Московской области за большой вклад в развитие спорта в Подмоскovie наградили лучших организаторов, тренеров, спортивные команды, учреждения и предприятия.

НПО Лавочкина участвовало в смотре-конкурсе на лучшую постановку массовой физкультурно-спортивной работы среди предприятий, учреждений и организаций Московской области с численностью работников от 2000 и более человек. Отбор конкурсантов проводился по критериям: количество работников систематически занимающихся спортом, перечень проведенных массовых физкультурно-спортивных мероприятий, результаты участия в городских, районных и отраслевых соревнованиях, обеспеченность спортивным инвентарем и оборудованием и многое другое.

В результате заседания конкурсной комиссии под председательством первого заместителя министра физической культуры и спорта Московской области А.А. Сазановича НПО Лавочкина присуждено первое место!

Завоевав первенство на региональном этапе конкурса, достижения физкультурно-спортивной работы НПО



После церемонии награждения в министерстве физической культуры и спорта Московской области

Лавочкина переданы на Всероссийский смотр-конкурс, результаты которого подведут в начале 2018 года.

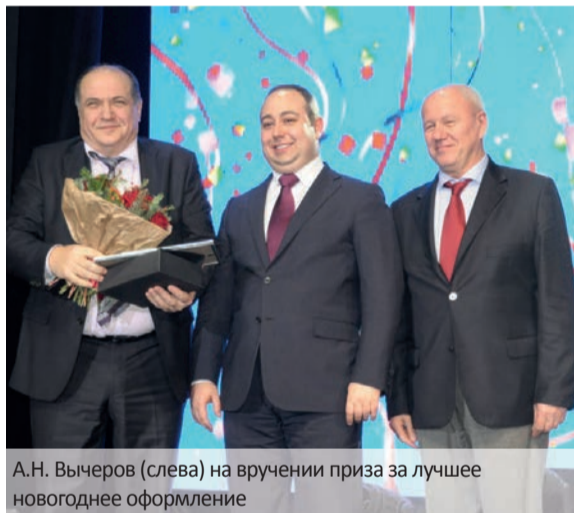
Марина ЛУКОМСКАЯ.

ЛУЧШЕЕ НОВОГОДНЕЕ ОФОРМЛЕНИЕ В ОКРУГЕ

В театре «Наш дом» городского округа Химки состоялся торжественный прием Главы г.о. Химки Д.В. Волошина. На встречу были приглашены руководители и представители организаций и предприятий города. В праздничной атмосфере в зале театра Глава подводил успешные итоги за 2017 год, которых удалось достичь в Химках. Это касалось сферы образования, здравоохранения, науки, спорта, строительства, безопасности и благоустройства города, а также различных социальных проектов.

В рамках вечера были подведены итоги конкурса на лучшее новогоднее оформление организаций округа. В номинации «Лучшее новогоднее оформление промышленного объекта» победило АО «НПО Лавочкина». Заслуженную награду Дмитрий Волошин вручил заместителю генерального директора - главному инженеру предприятия А.Н. Вычерову.

Юлия АНИКЕЕВА.



А.Н. Вычеров (слева) на вручении приза за лучшее новогоднее оформление

КАЧЕСТВО

ПЕРВЫЙ В ПОДМОСКОВЬЕ

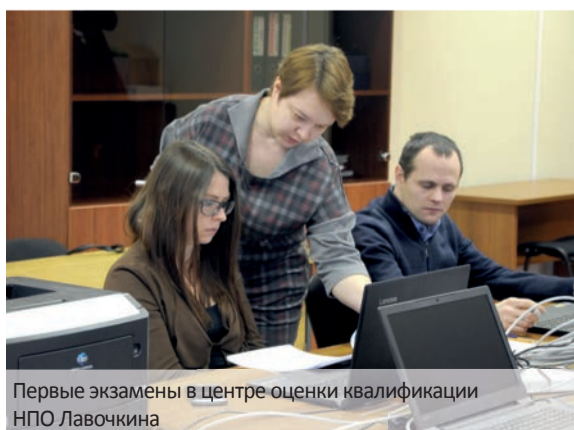
27 декабря проведены первые квалификационные экзамены в ЦОК АО «НПО Лавочкина», экзамены прошли 9 работников предприятия.

“ – ЦЕНТР ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ ПОМОЖЕТ НАМ ОПРЕДЕЛИТЬ УРОВЕНЬ КВАЛИФИКАЦИИ СОБСТВЕННЫХ РАБОТНИКОВ И ПРЕДОСТАВИТ ЭТУ ВОЗМОЖНОСТЬ СТОРОННИМ ОРГАНИЗАЦИЯМ. СЕГОДНЯ МЫ ПЕРВЫЙ ЦОК В ПОДМОСКОВЬЕ И ПЛАНИРУЕМ ПРОВОДИТЬ ОЦЕНКУ ПО СЕМИ КВАЛИФИКАЦИЯМ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА, – рассказала руководитель ЦОК АО «НПО Лавочкина» **Александра Янина.**

Свидетельство о квалификации, полученное по итогам оценки, дает соискателю приоритетность при устройстве на работу. Свидетельство показывает готовность соискателя выполнять трудовые функции в соответствии с требованиями профессионального стандарта.

Алексей ДЕМЕНТЬЕВ.

В АО «НПО Лавочкина» открылся Центр оценки квалификации (ЦОК), который будет проводить профессиональные экзамены в рамках 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации». Специалист, сдавший экзамен, получает свидетельство, утвержденное Советом по профессиональным квалификациям в ракетной технике и космической деятельности, и включается в Федеральный реестр квалифицированных кадров.



Первые экзамены в центре оценки квалификации НПО Лавочкина

БЛАГОДАРНОСТЬ ОТ РОСКОСМОСА

В 2017 году Советом по профессиональным квалификациям в ракетной технике и космической деятельности (СПК РТ и КД) организована разработка оценочных средств для проведения независимой оценки квалификаций в области ракетной техники и космической деятельности.

Выражаем благодарность за качественно проделанную работу в рамках проекта эксперту АО «НПО Лавочкина», принявшему активное участие в разработке оценочных средств, **Морозову Сергею Сергеевичу** – ведущему инженеру-технологу.

Благодарим работников вашей организации, принявших активное участие в организации Центра оценки квалификации СПК РТ и КД в Московской области на базе АО «НПО Лавочкина»:

- **Данильченко** Марину Владимировну – заместителя генерального директора по персоналу;
- **Янину** Александру Викторовну – ведущего специалиста отдела подготовки и развития персонала;
- **Галикову** Ольгу Владимировну – специалиста 2 категории.

27 декабря 2017 г. Центром оценки квалификаций СПК РТ и КД Московской области проведены первые квалификационные экзамены по квалификациям:

- Контролёр комплектующих изделий ракетно-космической промышленности в состоянии поставки (3 уровень квалификации);
- Инженер-технолог по сборочному производству в ракетно-космической промышленности (6 уровень квалификации);
- Инженер-технолог по изготовлению космических аппаратов и систем (6 уровень квалификации);
- Специалист по планированию и обеспечению работ по входному контролю комплектующих изделий в ракетно-космической промышленности (7 уровень квалификации).

Особая благодарность работникам АО «НПО Лавочкина», вошедшим в составы экспертных комиссий по оценке квалификаций:

- **Рыжонкову** Михаилу Геннадьевичу – начальнику отдела;
- **Дашкину** Руслану Раисовичу – заместителю главного контролёра;
- **Тимошкину** Сергею Владимировичу – начальнику отдела;
- **Морозову** Сергею Сергеевичу – ведущему инженеру-технологу;
- **Губерниеву** Александру Сергеевичу – начальнику бюро;
- **Урманцевой** Ассоль Зуфаровне – инженеру-технологу;
- **Ивойлову** Евгению Леонтьевичу – руководителю службы системы менеджмента качества и стандартизации;
- **Крыловой** Наталье Анатольевне – и.о. начальника отдела.

Благодарность работникам АО «НПО Лавочкина»; принявшим участие в первых апробационных профессиональных экзаменах:

- **Гордину** Алексею Викторовичу – инженеру-технологу 2 категории;
- **Раймову** Дмитрию Юрьевичу – инженеру-технологу 2 категории;
- **Комарову** Алексею Анатольевичу – инженеру-технологу 3 категории;
- **Ильину** Виктору Александровичу – инженеру-технологу 2 категории;
- **Прийдун** Оксане Андреевне – инженеру-технологу;
- **Петрову** Анатолию Сергеевичу – контролёру сборочно-монтажных и ремонтных работ;
- **Жигунову** Глебу Игоревичу – испытателю агрегатов, приборов и чувствительных элементов;
- **Рыжонкову** Михаилу Геннадьевичу – начальнику отдела;
- **Дашкину** Руслану Раисовичу – заместителю главного контролёра.

МЕНЯЮ ХИМИЮ НА МЕХАНИКУ, ВЫГОДНО!

Руководители НПО Лавочкина планируют снизить трудоемкость производства двигательных установок космических аппаратов и разгонных блоков и повысить производительность труда при изготовлении деталей сложной формы в 2 раза. А как, сейчас расскажем.

ДОЛГО, ТРУДНО, НО ЭФФЕКТИВНО

Уважаемые читатели, я уверен, что вам хорошо известен один из основных принципов рыночной экономики – наличие конкуренции.

Сегодня в СМИ любой интересующийся человек может узнать о растущей конкуренции среди развитых стран в области освоения космического пространства. В частности, о сфере оказания услуг по выведению спутников на орбиту. Такие услуги заказывают как частные компании, так и целые государства. Но, как известно, деньги любят счёт и переплачивать никто не желает. Любой заказчик хочет «чтобы подешевле». И рынок космических услуг предлагает воспользоваться весьма богатым выбором средств выведения. Тут тебе и «Ариан» от Франции, и «Чанчжэн» от Китая, и «Вега» от Европы, а еще «Союз» с «Протоном» и «Ангарой» от России, и даже «Фелкон» от Соединённых штатов, а также другие малоизвестные средства выведения из Индии, Бразилии, Японии.

И вот в этих современных непростых рыночных условиях необходимо сделать всё возможное, чтобы конкуренты не затоптали.

В случае нашего предприятия одним из главных средств спасения в водовороте конкурентной борьбы, определённо, является повышение эффективности производства, в том числе, за счёт снижения трудоёмкости изготовления различных типов деталей. Решением этой многогранной задачи занимается служба главного инженера.

При изготовлении космических аппаратов и разгонных блоков на предприятии используются детали и оболочки разных видов и форм. Например, для разгонного блока изготавливаются крупногабаритные сферические топливные баки из алюминиевого сплава. Один бак, как правило, состоит из двух полусфер. Полусферы получают путём листовой штамповки, после которой они имеют разную толщину и лишний вес. Их необходимо уменьшать до величин, требуемых конструкторской документацией. Универсальные металлорежущие станки

не могут выполнить такую тонкую работу, особенно если деталь сложной формы.

С середины 50-х годов используются гальванические ванны с раствором едких щелочей. Этот процесс – химическое фрезерование – позволяет послойно удалять металл до тех пор, пока не будет обеспечена требуемая конфигурация поверхности детали и её толщина. Но у такого процесса есть свои минусы.

Он весьма длительный по циклу, так как требуется применение нескольких трудоёмких подготовительных технологических операций по подготовке поверхности, нанесению специальной эластичной эмали, ручной разметки и вырезки зон фрезерования, снятия вручную эмали с поверхности детали. Кроме того, рабочим приходится иметь дело с химией.

ЭКОНОМИЧНО, ЧИСТО И ОЧЕНЬ ЭФФЕКТИВНО

Однако технический прогресс не стоит на месте. Появилась возможность использовать обрабатывающие центры с числовым программным управлением (ЧПУ). Учитывая это, руководством предприятия принято решение по изменению технологического процесса изготовления крупногабаритных осесимметричных оболочковых деталей. То есть замене способа химического фрезерования и обработки металла на другой, более производительный, экономичный, экологически чистый и безвредный.

В конце 2017 года главным инженером А.Н. Вычеровым и главным технологом К.И. Михалевским, при участии специалистов отделов №317 и №314, организованы и проведены деловые встречи с представителями компаний производителей деталей с минимальной разнотолщиной, но сочетающих прочность при минимальной допустимой жёсткости и массе.

В результате принято решение, что химическое фрезерование можно заменить механической 3d-обработкой поверхности, применив



Пятиосевая шпиндельная головка внутри рабочей камеры станка

зеркальное фрезерование на специальных станках с ЧПУ. Подобная технология уже применяется в авиастроительных фирмах США, Франции, Испании для обработки тонкостенных, длинномерных обшивок переменной толщины для фюзеляжей и крыльев самолетов.

РИСКИ И ОЦЕНКИ

Руководство НПО обратило внимание на обрабатывающий центр с ЧПУ серийно изготавливаемый на российско-германском предприятии. Станок имеет оригинальную конструкцию с пятью независимыми осями перемещения, которые соединены со шпиндельной головкой. А также поворотный стол и возможность линейного перемещения по оси «В».

Компании, освоившие этот станок, отмечают, что время необходимое на обработку деталей и производственные затраты сократились вдвое.

Основная проблема применения такого станка – отсутствие математического решения для определения траектории движения фрезы и шпиндельной головки при обработке полусфер. Без этого фреза просто не сможет найти свою

цель и обработать деталь до требуемой толщины. Сложность решения этой задачи понятна, методы её решения известны, требуется только их отработка на опытных образцах деталей.

По предварительным оценкам внедрение новой технологии позволит снизить трудоёмкость на 30-40% за счёт исключения гальванической, подготовительных, транспортировочных операций, демонтажа энергоёмкого оборудования, сокращения производственных площадей. Повысит производительность труда в 2 раза, сократив большую долю ручного труда. Улучшит качество деталей за счёт исключения поверхностных дефектов в виде протравов и разнотолщинности, характерных для гальванических процессов. Кроме того, на 10-15% возможно снижение массы полусфер, предназначенных для изготовления разгонного блока «Фрегат».

Работа по внедрению технологии уже началась. Нам предстоит преодолеть много трудностей, но задача очень интересная, а главное, крайне необходимая.

Борис КНЯЗЕВ.



Химическое удаление слоев металла с топливного бака для РБ «Фрегат»



Обрабатывающий центр на основе 5-ти стоечной параллельной кинематики

ВЫБОРЫ – 2018

ПРИХОДИ, ГОЛОСУЙ ЗА СВОЕ БУДУЩЕЕ!

Как известно, 18 марта 2018 года состоятся очередные выборы Президента нашей страны. И от того, за кого мы с вами проголосуем, зависит наша жизнь, будущее наших детей и спокойствие родителей в течение следующих шести лет. В современном мире 6 лет – это огромный срок, в течение которого страна может достичь больших успехов, а может и сделать такие грандиозные ошибки, расплачиваться за которые придется еще и нашим внукам.

За восемь десятилетий исторической летописи наше предприятие – НПО Лавочкина помнит разные периоды. Были грандиозные успехи и прорывы. Были и досадные промахи и неудачи. Мы с гордостью вспоминаем легендарные автоматические межпланетные станции по исследованию Луны, Венеры, Марса и кометы Галлея. Мы также отлично помним недавние испытания, которые мы все вместе прошли в непростые 90-е годы. Сегодня НПО Лавочкина – современное предприятие, мы уверенно решаем важнейшие государственные задачи. У нас есть перспектива, есть конкретные программы, есть заказы и контракты. У нас – профессиональный коллектив, уникальные компетенции и общие цели по развитию российской космонавтики. Мы – часть ракетно-космической отрасли России, Государственной корпорации «Роскосмос».

Мы разрабатываем и реализуем проекты создания уникальных космических аппаратов; ведем работы в области гидрометеорологии и астрофизики; с помощью наших разгонных блоков выводим аппараты на заданные орбиты с четырех космодромов: Байконур, Плесецк, Восточный и ГКЦ (Французская Гвиана).

Результаты работы коллектива НПО Лавочкина достойны уважения. Итоги наших проектов – технологичные, такие нужные и для научных исследований, и для улучшения жизни людей здесь, на Земле, сегодня и сейчас – очень востребованы. И продукция нашего предприятия – это результат работы каждого из нас, наш общий вклад в укрепление и развитие России. А успешные результаты космических исследований – это развитие и модернизация современной техники, это развитие и уверенность государства, это безопасность и независимость России.

Развитие НПО Лавочкина, как и множества других предприятий различных сфер науки и экономики, сегодня невозможно без реализации одновременно государственных программ и коммерческих контрактов. Государственный заказ может быть только если в стране все в порядке. Также, кстати, как и коммерческие проекты – без уверенности наших международных партнеров, что они сотрудничают с теми у кого все понятно, они никогда не будут начинать новые интересные и масштабные программы.

Мы – ЗА развитие. Мы – ЗА стабильность. ЗА науку, ЗА космос, ЗА будущее наших детей, ЗА спокойствие родителей. Мы – ЗА поступательные изменения без политических потрясений. Мы – ЗА свободную Россию.



Наша работа сегодня востребована, стабильное развитие предприятия – это результат грамотной политики государства. С помощью нашей космической техники мы решаем глобальные проблемы Земли и постигаем тайны Вселенной. Эпоха космических исследований – это качественно новый этап в человеческой цивилизации. Но этот этап одновременно и хрупкий – поэтому мы ЗА правильный путь развития России как полноправного члена содружества стран нашей планеты. Мы – за созидательность и ЗА прогресс.

И сейчас, когда все мы будем определять будущее страны на избирательных участках 18 марта 2018 года, мы должны сделать верный выбор. Мы – представители ракетно-космической отрасли России – не останемся в стороне от принятия важного решения для России. Наша Родина – это большой и очень сложный механизм, который состоит из миллионов голосов и мнений. Поэтому мы, работники НПО Лавочкина, обязательно проявим свою гражданскую позицию, воспользовавшись своим избирательным правом и сделаем осознанный выбор.

Наш выбор – ЗА благополучие, ЗА будущее, ЗА право и безопасность, ЗА развитие и прогресс, ЗА науку и космос! ЗА сохранение того, что есть сегодня и ЗА будущую Россию! Мы, все кто работает в НПО Лавочкина – неравнодушные люди, любящие Россию!

Предлагаем молодым учёным принять участие в конкурсном отборе инновационных проектов для демонстрации изобретений в рамках экспозиции «Инновационный клуб».



В период с 21 по 26 августа 2018 года на базе Конгрессно-выставочного центра «Патриот» (г. Кубинка, Московская область) пройдёт Международный военно-технический форум «Армия-2018», в рамках которого будет организована специальная экспозиция «Инновационный клуб». Главной темой экспозиции станет искусственный интеллект и сферы его применения.

Выставка организована в целях создания условий для демонстрации изобретений и инновационных разработок различных стадий технологической готовности, выполненных молодыми учёными, студентами вузов, научно-исследовательскими организациями, малыми инновационными предприятиями и индивидуальными разработчиками. Также экспозиция позволит рассмотреть возможности их дальнейшего применения в интересах Вооруженных Сил Российской Федерации.

Подробную информацию найдёте на сайте: www.rusarmyexpo.ru

ПЛОДЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ТВОРЧЕСТВА

В музее НПО Лавочкина наградили участников конкурса новогодних открыток.

19 января состоялась церемония награждения победителей объявленного в декабре 2017 года коллективного конкурса на лучшую новогоднюю открытку. Члены организационного комитета рассмотрели 22 конкурсные работы от 16 подразделений НПО Лавочкина.

– Конкурс направлен на то, чтобы люди вместе поработали перед новым годом. В результате их совместной работы станет основой для будущих корпоративных открыток и печатных изданий. Очень приятно, что мы нашли столько нестандартных, неординарных решений и подходов, – рассказала Марина Владимировна Данильченко, заместитель генерального директора по персоналу.

Конкурс новогодних открыток на НПО Лавочкина проводился впервые. Организаторов приятно удивило количество трудовых коллективов, принявших участие в конкурсе. Поэтому руководство решило сделать конкурс на постоянной основе и расширить темы.

– Самое главное, что конкурс показал, что не утрачена привычка к коллективному труду, на фоне индивидуализации в последнее время, – отметил Владимир Владимирович Дворянинов, председатель первичной профсоюзной организации.

АЛЕКСЕЙ ДЕМЕНТЬЕВ.

Фото открыток опубликованы на портале www.la



1 МЕСТО – отдел №523;
2 МЕСТО – дирекция правового обеспечения №52;
3 МЕСТО – комплекс №508.

КАДРЫ

УЧИТЬ – УМ ТОЧИТЬ

АО «НПО Лавочкина» объявляет набор по целевому обучению 2018 года в вузы и техникум по следующим направлениям:

24.05.01	Проектирование, производство и эксплуатация ракет и ракетно-космических комплексов	специалитет	МАИ
24.05.06	Системы управления летательными аппаратами	специалитет	МАИ
24.05.03	Испытание летательных аппаратов	специалитет	МАИ
24.05.06	Системы управления летательными аппаратами	специалитет	МГТУ им. Н.Э. Баумана
24.05.04	Навигационно-баллистическое обеспечение применения космической техники	специалитет	МГТУ им. Н.Э. Баумана
27.03.01	Стандартизация и метрология	бакалавриат	МГТУ «СТАНКИН»
11.03.04	Электроника и нанoeлектроника	бакалавриат	МИЭТ
15.02.04	Специальные машины и устройства	СПО	Филиал «РКТ» МАИ
27.02.04	Автоматические системы управления	СПО	Филиал «РКТ» МАИ

Обучение осуществляется на бюджетной основе, в очной форме, с последующим трудоустройством на предприятие. Заявки подаются в отдел №341.

Телефон для справок: 50-13, Марина ЩЕРБАКОВА.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – В ДЕЙСТВИИ

ПРОГРАММА СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ «ВETERАН»



В конце декабря 2017 года коллективный договор АО «НПО Лавочкина» на 2017-2020 годы был дополнен Приложением №14 «Программа Ветеран», которая гарантирует социальную поддержку работников в связи с завершением их трудовой деятельности на предприятии. Действие настоящей программы распространяется на работников, достигших возраста 70 лет и старше. Им предоставляется единовременная выплата в размере от двукратного до шестикратного среднего заработка работника, в зависимости от стажа работы. Также дополнительная выплата в размере одного среднего заработка устанавливается работникам, имеющим государственную награду и общий стаж работы 50 лет и более.

Для того чтобы стать участником Программы работнику необходимо написать письменное заявление, предоставить в отдел персонала № 346 ходатайство руководителя самостоятельного структурного подразделения, согласованное с заместителем генерального директора по направлению деятельности. К заявлению отдел № 346 прилагает справку об

отсутствии дисциплинарных взысканий у работника с подтверждением его непрерывного стажа работы.

Программа «Ветеран» начала действовать с 1 января и продлится до 29 июня 2018 года.

В отдел персонала уже поступило шесть заявлений, одна из участниц социальной программы – Нина Константиновна Прилепина (цех №342) поделилась своим мнением по этому поводу.

«Я очень благодарна предприятию и профсоюзу за такую возможность. По состоянию здоровья мне стало трудно работать. Программа «Ветеран» дала мне многое, очень достойное выходное пособие – 5 средних зарплат и добровольность выбора.

От письменного заявления до выплаты денежных средств прошла буквально неделя. С января я уже не работаю, но в апреле обязательно приду на проводы и встречу со своими коллегами и друзьями. Еще раз спасибо за уникальную возможность», – рассказала Нина Константиновна.

В ЦЕХОВЫХ КОМИТЕТАХ ЗОЛОТОЙ ФОНД

12 января в цехе неметаллической оснастки №342 прошло профсоюзное отчетно-выборное собрание

Долгие годы цеховую профсоюзную организацию возглавляла Нина Константиновна Прилепина. На эту ответственную должность Нина Константиновна была избрана не случайно. Коллеги разглядели в ней и активного и деятельного человека, в любой момент готового прийти на помощь, и способность, если необходимо, отстаивать интересы коллектива.

Нина Константиновна заботилась о сотрудниках подразделения не только в силу возложенных на нее обязанностей – просто она неравнодушный человек. Всегда в гуще событий, все новости профсоюзной жизни старалась довести до сведения своих коллег. Настойчиво добивалась получения ими льгот, гарантированных коллективным договором, спешила узнать о планируемых культурно-массовых мероприятиях, экскурсиях, чтобы работники ее цеховой организации приняли в них участие. Она интересный собеседник, с ней всегда есть о чем поговорить, на любые темы – будь то производственные проблемы или положение дел в стране и мире.

В начале наступившего 2018 года Нина Константиновна в связи с принятой программой социальной поддержки работников Общества «Ветеран» решила простииться с родным предприятием и уйти на заслуженный отдых. Это и стало поводом провести в цеховой профсоюзной организации отчетно-выборное собрание. Коллектив поблагодарил Нину Константиновну за ее многолетний и добросовестный труд, за активную общественную работу, пожелал здоровья и долгих лет жизни.

А на должность председателя цехового комитета был избран Андрей Александрович Даньшин. Это представитель молодого поколения трудовой династии Даньшиных, о которой мы рассказывали в прошлом году на страницах «Новатора». Все Даньшины – члены профсоюза, активно участвуют в общественной жизни трудового коллектива. Андрей всегда был помощником Нины Константиновны, а во время ее отсутствия исполнял обязанности предцехкома. Поэтому коллеги были единодушны в своем решении избрать его на эту ответственную и почетную должность.

Поздравляем Андрея и желаем ему больших успехов в этой работе.

Елена СТАРОВЕРОВА, заместитель председателя профкома.

СОВЕТЫ ЗАСТРАХОВАННЫМ

В профсоюзный комитет продолжают поступать обращения с просьбой внести ясность в вопрос о законных правах застрахованных лиц по обязательному медицинскому страхованию в свете последних официальных документов. Предлагаем вашему вниманию рекомендации, содержащиеся в Информационном письме отраслевого ЦК профсоюза за октябрь 2017 года, начало материала читайте в ноябрьском номере газеты «Новатор».

1. Информационная поддержка

В соответствии с Федеральным законом от 21 ноября 2011 года № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» информационную поддержку обязана обеспечивать та страховая медицинская организация, которая выдала полис ОМС. На сегодняшний день в России действуют 48 страховых медицинских организаций. Всю информацию по территориальному принципу можно увидеть на сайте ФФОМС (<http://www.ffoms.ru/svstem-oms/analyst-ratings/details/?link=1>).

Как правило, у страховых компаний есть круглосуточные «горячие линии», куда застрахованный может позвонить в любое время, чтобы задать вопросы и получить консультацию. Кроме того, в настоящее время для оказания гражданам справочно-консультационной поддержки территориальными фондами ОМС совместно со страховыми компаниями создаются единые контактные центры на территории субъектов РФ (Приказ Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 24 декабря 2015 года № 271 «О создании Контакт-центров в сфере обязательного медицинского страхования»).

Застрахованное лицо может получить ответы на любые вопросы, связанные с организацией оказания медицинских услуг: о перечне бесплатных медицинских услуг в рамках

ОМС, какой срок отведен на ожидание для получения услуги, как на практике воспользоваться правом выбора медучреждения или врача и т.д.

2. Бесплатные медицинские услуги: от первой помощи до высокотехнологичного лечения

В рамках базовой программы ОМС (<http://www.ffoms.ru/>) застрахованные вправе получить основной объем медицинской помощи в любом регионе. То есть необходимые медицинские услуги по полису ОМС предоставляются независимо от регистрации по месту жительства («прописки»).

С 2013 года в базовую программу ОМС входит проведение бесплатной диспансеризации (Приказ Минздрава России от 3 февраля 2015 № 36н «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения»), которую можно пройти в поликлинике по месту жительства (прикрепления). Она позволяет проходить диагностику без непосредственных медицинских показаний – для максимально раннего выявления самых распространенных неинфекционных хронических заболеваний, в том числе в программу добавлена услуга по экстракорпоральному оплодотворению (ЭКО).

Помимо базовой, есть территориальные программы ОМС – их утверждает каждый

ПАМЯТКА ВЛАДЕЛЬЦУ ПОЛИСА ОМС

регион (<http://www.ffoms.ru/system-oms/territorial-funds/>)

Такая программа может быть равна или больше базовой и рассчитана именно на жителей конкретного региона. Также с 2014 года в систему ОМС включена высокотехнологичная медицинская помощь (ВМП).

3. Выбор страховой организации

Выбрать/поменять страховую компанию по закону можно один раз в течение календарного года. Список компаний, работающих в системе ОМС, можно найти на сайтах регионального фонда обязательного медицинского страхования по вашему месту жительства и федерального фонда ОМС. На сайтах самих страховых организаций увидите список документов, которые нужно подать в страховую. Если у вас есть сложности с доступом к интернету, то все перечисленные данные также можно получить при личной явке в региональный фонд ОМС или обратившись на телефон единого контакт-центра ОМС субъекта РФ.

4. Защита прав пациентов

На страховые медицинские организации по закону возложена обязанность бесплатно защищать права застрахованного. Если в поликлинике или больнице вам навязывают платные медицинские услуги, задерживают обследования либо госпитализацию, некачественно лечат – все жалобы вы можете смело адресовать своей страховой компании. Важно знать, что страховые организации независимы от лечебных учреждений уполномочены контролировать качество медицинской помощи.

5. Страховой представитель

Страховой представитель – сотрудник страховой медицинской организации, работающий в сфере ОМС, который в рамках своей деятельности будет сопровождать застрахованное лицо на всех этапах оказания медицинской помощи, курировать ход лечения, оказывать правовую поддержку, инициировать и организовывать проведение экспертиз качества оказанной медицинской помощи.

(Приказ Федерального фонда обязательного медицинского страхования от 11 мая 2016 г. № 88 «Об утверждении Регламента взаимодействия участников обязательного медицинского страхования при информационном сопровождении застрахованных лиц на всех этапах оказания им медицинской помощи»).

Система страховых представителей включает в себя три уровня.

К первому уровню (с 1 июня 2016 года) отнесены специалисты контакт-центра страховых медицинских организаций, предоставляющие гражданам необходимые консультации по типовым, наиболее распространенным вопросам. В их обязанности входит осуществление приема звонков от населения, предоставление консультаций о наличии права выбора страховой компании, медицинской организации, порядка получения различных видов медицинской помощи и по другим наиболее частым вопросам.

Страховые представители второго уровня (с 1 января 2017 года) организуют информирование и сопровождение застрахованных лиц при госпитализации, предоставляют информацию о перечне и стоимости медицинских услуг, оказанных пациенту за счет средств ОМС, консультируют пациентов, столкнувшихся с нарушением прав при оказании медицинской помощи, а также информируют застрахованных лиц, подлежащих диспансеризации и профилактическим осмотрам, о возможности и порядке их прохождения.

На третьем уровне (с 1 января 2018 года) специалисты проводят анализ показателей здоровья населения по результатам диспансеризации, осуществляют работу с застрахованными лицами, страдающими хроническими заболеваниями, подлежащими диспансерному наблюдению.

Над выпуском работали
В.В. ДВОРЯНИНОВ и Е.С. СТАРОВЕРОВА

КАЛУЖСКИЙ ФИЛИАЛ

АКАДЕМИК ПОТЕХИН

Именем директора филиала НПО Лавочкина в Калуге назвали улицу.



Сергей Геннадиевич Потехин

В 1998 году директором и главным конструктором филиала НПО Лавочкина в Калуге стал выдающийся человек, доктор технических наук Сергей Геннадиевич Потехин. На протяжении пятнадцати лет он руководил коллективом филиала и развивал предприятие.

Сергей Геннадиевич Потехин родился и вырос в Калуге. После получения базового образования в Калужском филиале Московского высшего технического училища им. Н.Э. Баумана, он был направлен в Калужский моторостроительный завод, где зарекомендовал себя как грамотный специалист и ответственный руководитель. Прошёл путь от мастера до начальника цеха и руководил производственным коллективом более 400 человек.

В 1993 году перешёл на работу в Калужский филиал НПО Лавочкина и после пяти лет достойной работы возглавил его.

Целеустремленность и незаурядные организаторские способности позволили Сергею Геннадиевичу сохранить предприятие и его коллектив в годы социально-экономических преобразований в стране. Под его руководством филиал участвовал в научных и инженерно-технических разработках по созданию космических аппаратов в области планетарных и астрофизических исследований, изучения околоземного космического пространства.

По его инициативе и при непосредственном участии создано Калужское региональное отделение общественной организации «Российская академия космонавтики им. К.Э. Циолковского», президентом и академиком которой он был с 2003 года. Возглавляемое им отделение академии является одной из крупнейших научно-общественных организаций в области космонавтики и организатором научных чтений, посвященных памяти основоположника теоретической космонавтики Константина Эдуардовича Циолковского и Александра Леонидовича Чижевского.

Учитывая личный вклад Сергея Геннадиевича в поддержании статуса космического города и за активное участие в его жизни, депутаты Калужской Городской Думы присвоили вновь образованной улице наименование: улица Академика Потехина.

Сергей Геннадиевич Потехин скончался 12 сентября 2013 года и похоронен на Трифоновском кладбище города Калуги, но его имя и деяния заслуженно отмечены в истории города и в славной летописи НПО Лавочкина.

Александр КЕЛЛЕР.



Павел Середин (слева) - директор калужского филиала - в Городской Думе на обсуждении проекта по присвоению новой улице в Калуге имени Академика Потехина.

ПАМЯТИ ТОВАРИЦА

21 декабря 2017 года в возрасте 87 лет ушёл из жизни Юрий Павлович Дэльвин, талантливый конструктор и руководитель.

В 1954 году после окончания Казанского авиационного института Юрий Павлович устроился работать в ОКБ-301 инженером. 51 год он трудился в НПО Лавочкина в должностях инженера-конструктора, ведущего инженера, а затем и заместителя начальника комплекса.

Он был человеком безотказным, умеющим помогать в трудную минуту. Всегда молод душой, остроумен, любил путешествовать, с ним было легко, свободно и спокойно общаться. Его отличало соединение душевной доброты и таланта инженера-конструктора. Конструкции, которые он разрабатывал, казались простыми, а на самом деле доведеными до совершенства.

Юрий Павлович участвовал в разработке многих космических тем, являлся ведущим конструктором по созданию «Лунохода», сделал огромный вклад в становление и развитие технического уровня космических конструкторских разработок, в создание и совершенствование экспериментальной базы. По заданию руководства Юрий Павлович являлся представителем НПО Лавочкина на международной арене. Он всегда очень тщательно готовился к зарубежным командировкам, чтобы достойно представлять наше предприятие и защищать его интересы.

В 2005 году в возрасте 75 лет он завершил трудовую деятельность и ушел на пенсию с должности заместителя начальника комплекса наземной экспериментальной отработки.



За вклад в достижение мировых результатов по освоению космического пространства, за создание научных и практических основ производства космических аппаратов Юрий Павлович награжден орденом Ленина, орденом «Дружбы народов», медалями и ему присуждена Государственная премия.

Похоронен Юрий Павлович Дэльвин на Перепечинском кладбище. Память о нём осталась светлая.

Николай МАРКАЧЕВ.

ПАМЯТНЫЕ ДАТЫ



12 января 1907 года – Родился Сергей Павлович Королёв советский учёный, инженер-конструктор, главный организатор производства ракетно-космической техники и ракетного оружия в СССР и основоположник практической космонавтики.

Королёва и Лавочкина на протяжении всей жизни связывали большое уважение и чувство взаимной симпатии. Не раз Королёв предлагал Лавочкину подключиться к его ракетно-космическим делам, убеждая взять на себя решение той или иной задачи. Но Лавочкин в мягкой манере неизменно уклонялся от столь престижных

предложений. Во-первых, он не хотел оказаться в роли зависимого смежника; во-вторых, у него самого всегда были не менее грандиозные задумки; в-третьих, портфель заказов фирмы Лавочкина всегда был до предела забит важнейшими правительственными заданиями. И все же Королёв добился своего и расширил ракетно-космическую «империю»: весной 1965 года он передал фирме Лавочкина и её главному конструктору Георгию Николаевичу Бабакину работы по лунным и межпланетным аппаратам.



18 января 1922 года – Родился Олег Генрихович Ивановский.

Олег Генрихович Ивановский Советский инженер, конструктор ракетно-космической техники. Заместитель ведущего конструктора первого и второго искусственных спутников Земли, ведущий конструктор первых космических кораблей-спутников «Восток», создатель автоматических межпланетных станций. Главный конструктор по лунной тематике НПО Лавочкина.

Олег Генрихович принимал непосредственное участие в создании луноходов, станций, доставивших на Землю образцы лунного грунта, астрофизической обсерватории «Астрон», искусственных спутников Земли «Прогноз».

5 января 1969 году – старт автоматической межпланетной станции «Венера-5».

Космический аппарат продолжил исследование атмосферы Венеры, начатое станцией «Венера-4». По результатам забора проб для анализа химического состава атмосферы (который производился дважды) стало известно, что больше всего в атмосфере планеты оказалось углекислого газа — 97%, азота — 2%, а кислорода не более 0,1%. В незначительных количествах была обнаружена вода в виде пара.



8 января 1973 году – пуск автоматической станции «Луна-21», доставившей на поверхность Луны «Луноход-2».

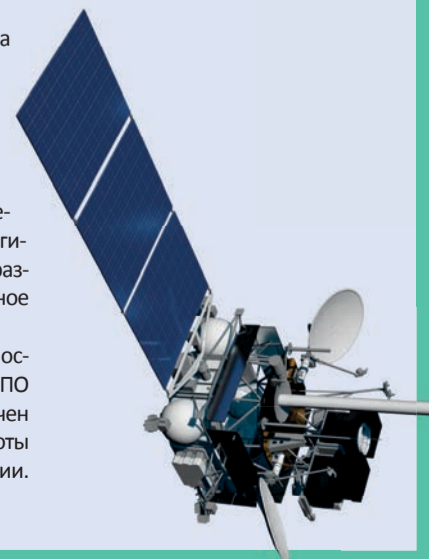
Самоходный аппарат проехал по Луне 37 км, это в 3,5 раза больше, чем путь первого лунохода. За это время на Землю было передано 93 телефотометрических панорамы и 89 тысяч снимков малокадрового телевидения, проводились измерения химического состава лунного грунта, магнитные измерения.



20 января 2011 году – на орбиту выведена геостационарная гидрометеорологическая космическая станция «Электро-Л».

Сегодня космический аппарат работает в полную силу и выполняет все возложенные на него функции. В апреле 2012 года спутник сделал одно из самых подробных изображений нашей планеты, полученных метеорологическим зондом: снимок Земли с небывалым разрешением в 121 мегапиксель (пространственное разрешение 1км/пиксель).

Успешная работа «Электро-Л» заложила основу для развития данного направления в НПО Лавочкина. Вслед за «Электро-Л» №1 обеспечен запуск «Электро-Л» №2. Активно ведутся работы по изготовлению третьего аппарата этой серии.



ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЁМ РОЖДЕНИЯ, ВЕТЕРАН!

В январе 2018 года отметил свой день рождения ветеран нашего предприятия – главный конструктор комплекса №530 Виктор Владимирович Горовцов.

2017 год был для него трудным, но завершился блестящей творческой победой Виктора Владимировича – 30 декабря ему был вручен Диплом кандидата технических наук.

Виктор Владимирович к работе относится с исключительной ответственностью. Его творческой энергии и стремлению к выполнению порученной работы завидуют даже молодые коллеги и посвящают ему стихотворение:



Всегда, везде стремится к цели
Трудиться как пчела готов
Преодолеть пространство-время
Всё это может Горовцов.

Когда возьмётся за работу
Он шею ей свернуть готов
И не отступит ни на йоту
Всё это может Горовцов.

А за столом возьмёт гитару
Он ведь и к этому готов
И запоёт я с ним на пару
Всё это может Горовцов.

И палки лыжные опора
Упрись о них и будь готов
В лесу красиво, нет там смога
Почувствуй это Горовцов.

Так будь весёлым и здоровым,
Как пионер «Всегда готов»
Стремись к вершинам
Снежным, новым –
Всё это сможет Горовцов!

Автор Юрий РОМАНЕНКО.

МИЛОСЕРДИЕ

ЛЮБАЯ ПОМОЩЬ – ЭТО НАДЕЖДА

«Пока человек чувствует боль – он жив. Пока человек чувствует чужую боль – он человек».

Француз Гизо

Хочется обратиться ко всем неравнодушным сотрудникам нашего предприятия.

Инспектор группы профилактики пожаров специальной пожарной части №14 Дмитрий Власов нуждается в нашей помощи. В данный момент Дмитрий находится в отделении химиотерапии гемобластозов национального медицинского исследовательского центра онкологии им. Н.Н. Блохина. Ему поставили диагноз острый миеломоноцитарный лейкоз.

Уже проведено лечение в Израиле, сейчас продолжается курс химиотерапии и лечение дорогостоящими медицинскими препаратами. Врачи также говорят, что Дмитрию нужна донорская кровь на тромбоциты, ее можно сдать по адресу: Каширское шоссе, д. 23 по будням с 8:30 до 11:00.

Дмитрий – профессионал в своей работе, пользуется авторитетом среди сотрудников и руководителей, он замечательный отзывчивый человек и надежный друг. Любая материальная помощь поможет ему бороться с болезнью и идти на поправку.



КАК ПОМОЧЬ

Денежные средства можно перечислить на карту Сбербанка **4276 8401 6506 0508** Власовой Виктории Юрьевне (сестра). На помощь каждого возлагается большая надежда, спасибо!

СТОИМОСТЬ ПУТЕВОК В СОК «АНАПА-НЕПТУН» НА 2018 ГОД

№ заезда	Даты заезда	Полная стоимость путевки				Стоимость путевки для работников и их детей в возрасте 13-17 лет			Стоимость путевки для детей работников в возрасте 4-12 лет			Стоимость путевки для членов семьи (в т.ч. детей старше 18 лет – учащихся очной формы обучения)		
		Номер с балконом		Номер без балкона	Номер с балконом		Номер без балкона	Номер с балконом		Номер без балкона	Номер с балконом		Номер без балкона	
		Основное место	Дополнительное место		Основное место	Дополнительное место (для ребенка)		Основное место	Дополнительное место		Основное место	Дополнительное место		
				взрослое			детское							
1	30 апреля - 13 мая (любое кол-во дней)	22400	17920	15680	19600	4480	3584	3920	3808	2666	3332	16800	13440	14700
2	14 мая - 28 мая	24000	19200	16800	21000	4800	3840	4200	4080	2856	3570	18000	14400	15750
3	30 мая - 13 июня	38300	30640	26810	36600	7660	6128	7320	6511	4558	6222	28725	22980	27450
4	15 июня - 29 июня	42500	34000	29750	40600	8500	6800	8120	7225	5057	6902	31875	25500	30450
5	01 июля - 15 июля	48000	38400	33600	45000	9600	7680	9000	8160	5712	7650	36000	28800	33750
6	17 июля - 31 июля	48000	38400	33600	45000	9600	7680	9000	8160	5712	7650	36000	28800	33750
7	02 августа - 16 августа	48000	38400	33600	45000	9600	7680	9000	8160	5712	7650	36000	28800	33750
8	18 августа - 01 сентября	48000	38400	33600	45000	9600	7680	9000	8160	5712	7650	36000	28800	33750
9	03 сентября - 17 сентября	42000	33600	29400	40200	8400	6720	8040	7140	4998	6834	31500	25200	30150
10	19 сентября - 03 октября	37200	29760	26040	35400	7440	5952	7080	6324	4427	6018	27900	22320	26550

РАБОТНИКАМ, ЖЕЛАЮЩИМ ОТДОХНУТЬ В СОК «АНАПА-НЕПТУН» В 2018 ГОДУ,
РЕКОМЕНДУЕМ ПОДАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ (НА БЛАНКЕ) В ЦЕХОВЫЕ КОМИТЕТЫ
ДО 01 ФЕВРАЛЯ 2018 ГОДА.

ОТДЕЛ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ №339 ТЕЛ. 56-27; 64-74.