

НОВАТОР

С ДНЕМ ГОСУДАРСТВЕННОГО ФЛАГА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ВОЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЙ
ФОРУМ 2017
АРМИЯ

Август 2017 года № 8 (1976)

Газета издается с 29 января 1962 года

ОПЫТНО-
КОНСТРУКТОРСКАЯ
РАЗРАБОТКА



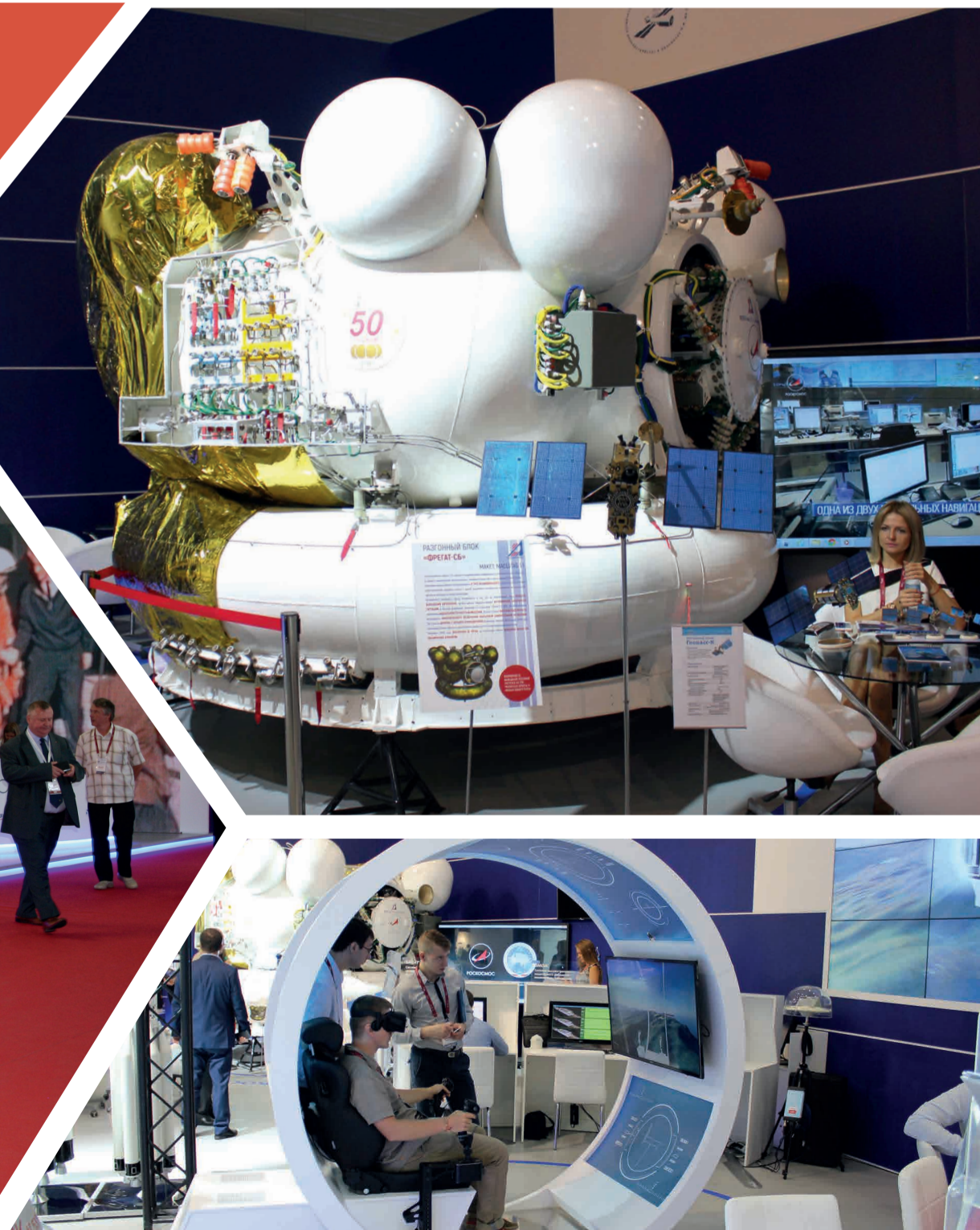
ТАКАЯ
ПРОФЕССИЯ -
ГАЛЬВАНИК



ИСТОРИЯ ОДНОЙ
КОМАНДИРОВКИ -
ЧАСТЬ 2



22 августа на территории конгрессно-выставочного центра «Патриот» в подмосковной Кубинке открылся Международный военно-технический форум «Армия-2017». НПО Лавочкина представило образцы космической техники в составе объединенной экспозиции Госкорпорации «Роскосмос»: макеты космических аппаратов метеорологических спутниковых систем «Арктика» и «Электро», орбитальной астрофизической обсерватории «Спектр-Р», которая оснащена самым большим радиотелескопом в мире. Особое место в экспозиции заняла полноразмерная модель разгонного блока «Фрегат-СБ».



С НАМИ КОСМОС СТАНОВИТСЯ БЛИЖЕ

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

АО «НПО ЛАВОЧКИНА»: РОСТ, РАЗВИТИЕ, МОДЕРНИЗАЦИЯ

Интервью заместителя генерального директора по экономике Владимира Дмитриевича Зайцева.

– Владимир Дмитриевич, начиная с 2015 года, на предприятии ведется разработка и реализация программы финансового оздоровления. На каком этапе сегодня находится эта работа? Какова конечная цель?

– Хотел бы уточнить: программа правильно называется «Программа стратегических преобразований НПО Лавочкина». Это не просто другое название, в этом заключается суть документа. Это комплексная программа деятельности предприятия на 10 лет, т.е. до 2025 года. Она охватывает все основные направления: управление проектами и производством, развитие службы генерального конструктора, управление качеством, развитие материально-технической базы, развитие персонала.

В разработке программы принял участие широкий круг руководителей, специалистов нашего предприятия и головного экономического института космической отрасли «АГАТ». Ее разработкой непосредственно руководил генеральный директор НПО Лавочкина Сергей Антонович Лемешевский.

Программа носит сбалансированный характер, портфель заказов во многом основан на соответствующих разделах Федеральной космической программы на 2016-2025 гг.

Цифры »»

1 073,6 млн руб.

– планируемый объем инвестиций на развитие и модернизацию производства в 2017 году

В конце 2016 года программа стратегических преобразований НПО Лавочкина была рассмотрена и одобрена Правлением Госкорпорации «Роскосмос». Разумеется, ее выполнение будет зависеть от многих факторов, в том числе от развития общеэкономической ситуации в стране. Не открою большого секрета, если скажу, что ситуация с государственным бюджетом в ближайшие годы будет непростой, возможны какие-то корректировки Федеральной космической программы. Поэтому я бы не хотел делать акцент на цифрах, скажем 2025 года.

Важно подчеркнуть другое: намечены конкретные мероприятия, которые должны обеспечить качественные изменения в работе предприятия, создать условия для устойчивого экономического роста даже при неблагоприятных условиях. В целом Программой стратегических преобразований предусмотрен значительный рост объемов работ НПО Лавочкина. Что особенно важно, этот процесс должен быть обеспечен ростом производительности труда. А это и есть надежная экономическая основа для повышения заработной платы работников.

– Какой объем средств запланирован в этом году на модернизацию и развитие производства? И как отразится реализация этой программы на экономических показателях предприятия?

– Модернизация и развитие производства являются важной составной частью Программы стратегических преобразований.

Хотел бы отметить, что руководство НПО Лавочкина уделяет вопросу инвестиций большое внимание. В 2016 году было освоено 876,6 млн руб.

В 2017 году инвестиции планируются в объеме 1 073,6 млн руб. В том числе 326,7 млн руб. выделило государство в рамках Программы развития ОПК, остальное – средства предприятия. Проводится реконструкция производственных корпусов (корпус №65, корпус №133, техническое перевооружение механо-сборочного производства корпусов №3 и №6, и др.), закупается новое высокопроизводительное оборудование.

Эффект от инвестиций не бывает мгновенным, хотя связь между ними и экономическими показателями

Цифры »»

17 029,4 млн руб.

– планируемый объем выручки в 2017 году

предприятия, безусловно, самая прямая. Модернизация обеспечивает базу для роста производительности труда и объемов производства в течение длительного периода. Должен отметить, что уже в 2017 году запланирован существенный рост основных экономических показателей НПО Лавочкина по сравнению с 2016 годом. Выручка от реализации (основной экономической показатель, характеризующий объемы выполненных и, главное, принятых заказчиком работ) должна составить 17029,4 млн руб. Выработка на одного работника (показатель, характеризующий производительность труда) должна составить 3,6 млн руб. в год. По этому показателю НПО Лавочкина должно в 2017 году превысить среднеотраслевой уровень по Госкорпорации «Роскосмос». Если мы выполним планы 2017 года, то это будет означать, что Программа стратегических преобразований начала давать результаты.

– Владимир Дмитриевич, в рамках деловой программы авиационно-космического салона МАКС-2017 было организовано несколько встреч с представителями банковских структур. Каких договоренностей удалось достичь в ходе переговоров?

– Действительно, генеральным директором С.А. Лемешевским и руководителями финансово-экономической службы предприятия в рамках МАКС-2017 были проведены переговоры с топ-менеджерами трех крупнейших банков страны, с которыми работает НПО Лавочкина: Сбербанк, Газпромбанк и ВТБ. Специалисты кредитных органи-



ЧТО ОСОБЕННО ВАЖНО, ЭТОТ ПРОЦЕСС ДОЛЖЕН БЫТЬ ОБЕСПЕЧЕН РОСТОМ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА. А ЭТО И ЕСТЬ НАДЕЖНАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ОСНОВА ДЛЯ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ.

заций наблюдают за показателями предприятий, которые у них обслуживаются, оценивают динамику их развития. В этом плане я хотел бы отметить позитивную атмосферу состоявшихся переговоров и заинтересованность банков в сотрудничестве с нашим предприятием по разным направлениям.

Если говорить о конкретных проектах, к которым проявлен интерес, то можно выделить модернизацию вакуумной камеры КС-48. Специалистами предприятия подготовлен инвестиционный проект с ориентировочной стоимостью 1,5 млрд руб., реализация которого позволит предприятию самостоятельно проводить тепловую и комплексные электрические испытания. Это очень важно для повышения качества изготавливаемых НПО Лавочкина космических аппаратов. Расчеты показывают, что это выгодно и экономически, в том числе за счет экономии значительных транспортных издержек, расходов по страхованию. Окончательные решения по проекту, в том числе по схеме финансирования, будут приняты позднее с учетом формирования государственной программы развития ОПК на 2018-2025 гг.

– С 5 апреля НПО Лавочкина изменило форму собственности на «АО». Как отразятся данные изменения на предприятии с экономической точки зрения? В чем преимущества такой формы собственности в сравнении с «ФГУП» в части решения финансовых вопросов?

– Акционерное общество (АО) считается более гибкой организационной формой предприятия по сравнению с федеральным государственным унитарным предприятием (ФГУП). Данная форма более адекватна рыночным условиям хозяйствования. Это связано, прежде всего, с тем, что деятельность АО является гораздо более открытой, чем ФГУП, что очень важно для собственников, инвесторов, да и для работников предприятия. По законодательству акционерные общества обязаны в определенные сроки публиковать подробную информацию, раскрывающую различные направления своей деятельности, и, прежде всего, финансово-экономическую деятельность.

Процедуры управления и принятия решений в АО также четко регламентированы и определены законодательством. По многим важным хозяйственным и финансовым вопросам решения в АО принимаются намного быстрее, чем во ФГУП. Все это позитивно отражается на экономике предприятий.

Что касается конкретно АО «НПО Лавочкина», то необходимо понимать, что с точки зрения вопроса собственности, никаких изменений после акционирования предприятия не произошло. Собственником по-прежнему остается государство, но в лице Государственной корпорации «Роскосмос». Меняется механизм управления предприятия на более эффективный.

– В третьем квартале текущего года запланировано повышение заработной платы работникам предприятия. Можно ли, исходя из этого, говорить о финансовой устойчивости НПО Лавочкина и обеспеченности заказами?

– Начну ответ со второй части вопроса. Безусловно, можно говорить о финансовой устойчивости и обеспеченности заказами НПО Лавочкина. Собственно обеспеченность заказами – это основа для Программы стратегических преобразований, о которой шла речь. А финансовая устойчивость – это одна из основных целей этой программы и одновременно одно из основных условий ее реализации.

Что касается повышения заработной платы работникам предприятия. Извините за банальность, но повышать заработную плату (на любом предприятии) можно только в рамках выполнения утвержденных бюджетом предприятия показателей. Утвержденный Госкорпорацией «Роскосмос» бюджет НПО Лавочкина на 2017 год предусматривает повышение заработной платы, но обуславливает принятие решения итогами предприятия в первом полугодии 2017 года.

Я уже говорил о том, что на 2017 год запланирован рост выручки от реализации при увеличении производительности труда. Итоги работы в первом полугодии 2017 года, если их сравнивать с итогами работы в первом полугодии 2016 года, неплохие, но формально бюджет первого полугодия 2017 года по показателю выручки не выполнен. План составлял 7 376,6 млн руб., факт составил 6 177,4 млн руб.

Тем не менее, генеральный директор С.А. Лемешевский с учетом того, что «недобор» выручки первого полугодия 2017 года связан с принятыми Госкорпорацией «Роскосмос» решениями о переносе сроков сдачи этапов по ряду тем, дал поручение соответствующим службам подготовить предложения о повышении зарплаты в третьем квартале текущего года.

Беседовала Марина ЛУКОМСКАЯ.

ОБСЕРВАТОРИЯ «АРКА»: ЭТАП ЭСКИЗНОГО ПРОЕКТА

В начале августа в НПО Лавочкина состоялось заседание научно-технического совета по теме «Результаты разработки эскизного проекта космического аппарата «Арка». О проделанной работе специалистов НПО и организаций-смежников докладывал начальник проектного комплекса А.С. Митькин.

«По состоянию на текущий момент запуск аппарата запланирован на 2024 год, рассматривается два варианта выведения спутника на целевую орбиту: на ракете «Протон-М» с разгонным блоком (РБ) «Бриз» или на ракете «Союз» с РБ «Фрегат». В качестве космической платформы с основными системами, необходимыми для выполнения поставленных научных задач, будет использована платформа «Карат-200», — подчеркнул Александр Митькин.

Разрабатываемая солнечная обсерватория предназначена для фундаментальных исследований физики Солнца — определения механизмов нагрева короны и изучения накопления и высвобождения энергии вспышек. Обсерватория будет представлять собой комплекс рентгеновских телескопов высокого временного и пространственного разрешения, прорабатывается возможность установки сопутствующей бортовой аппаратуры. Космический аппарат, на котором размещена обсерватория, будет работать на околоземной бестеневой орбите.

Юлия АНИКЕЕВА.



Будущий облик солнечной обсерватории «Арка».

ЛУННАЯ ПРОГРАММА

РАБОТЫ ВЫПОЛНЕННЫ В СРОК

29 июля в НПО Лавочкина были подведены итоги 7-го этапа выполнения ОКР «Луна-Глоб». Главный результат — ликвидация наметившегося ранее отставания по данному этапу. Это позволит в будущем реализовать весь проект в установленные сроки.

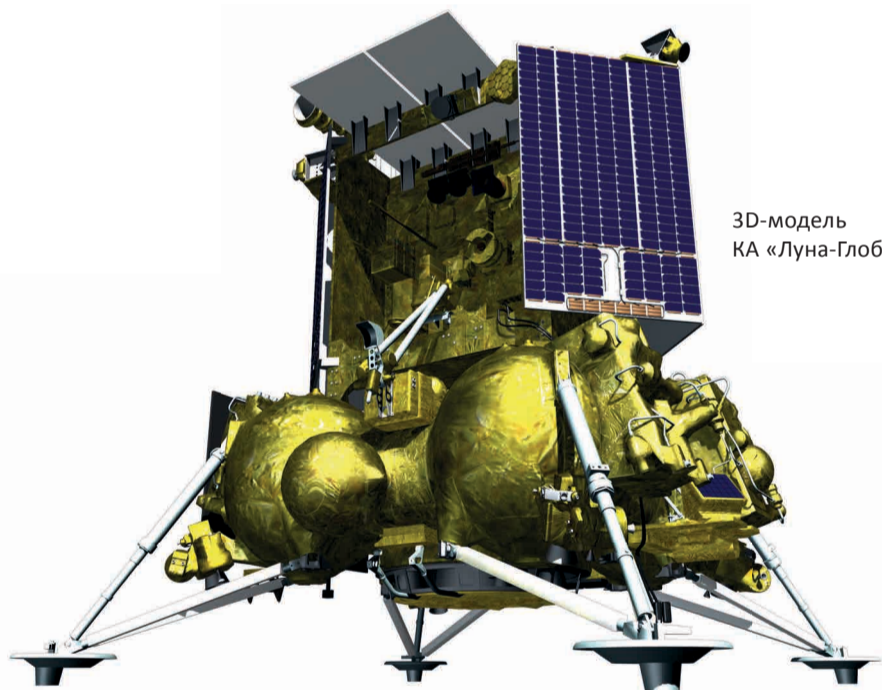
Такого результата удалось добиться за счет слаженной работы команды проекта, а также применения методологии производственной системы Госкорпорации «Роскосмос». Фактически совместными усилиями руководства и

специалистов НПО Лавочкина и Департамента бизнес-систем Госкорпорации была перестроена система управления проектом «Луна-Глоб»: мобилизована команда с прозрачной структурой управления и мотивацией для всех участников, коллективно подготовлен рабочий график проекта и организован процесс ежедневного контроля его исполнения с последующим решением выявленных проблем и эскалацией в случае необходимости.

«Больше всего из новых подходов, которые нам предлагает производственная система



Руководитель Департамента бизнес-систем ГК «Роскосмос» Е.А. Матвеев рассказывает о выполнении седьмого этапа ОКР «Луна-Глоб».



3D-модель КА «Луна-Глоб».

Роскосмоса, в проекте помогли методы визуального управления, которые позволяют повысить эффективность оценки ситуации и увеличить скорость принятия решений, а также перевести работу специалистов в плоскость прямого диалога в формате командной работы», — отметил руководитель проекта Павел Казмерчук.

Генеральный директор АО «НПО Лавочкина» Сергей Лемешевский подчеркнул необходимость продолжения этой работы и дал поручение распространить полученный опыт как на все этапы ОКР «Луна-Глоб», так и на международный знаковый проект «ЭкзоМарс-2020», а

со временем перестроить всю систему управления проектами в НПО Лавочкина с применением методологии производственной системы Роскосмоса.

Отмечая успешность проделанной работы, заместитель генерального директора Госкорпорации «Роскосмос» по автоматическим космическим комплексам Михаил Хайлов указал на важность тиражирования данного подхода и необходимость вовлечения в командную работу тематических подразделений Госкорпорации, ФГУП «ЦНИИМаш» и представителей Заказчика.

БЛАГОДАРНОСТЬ КОЛЛЕКТИВУ

РУКОВОДИТЕЛЬ ПРОЕКТА ПО ПРОИЗВОДСТВУ РН «ВЕГА» ЛОРЕДАНА СУАННО ПОЗДРАВИЛА КОЛЛЕКТИВ С УСПЕШНЫМ ЗАПУСКОМ РАКЕТЫ-НОСИТЕЛЯ «ВЕГА» №10

Мы рады поздравить всю команду АО «НПО Лавочкина» с успешным десятым запуском европейской РН «ВЕГА» и выразить свою благодарность за поддержку и высококвалифицированную работу. Мы уверены, что наше взаимовыгодное сотрудничество продолжится для реализации последующих запусков.

СРЕДСТВА ВЫВЕДЕНИЯ

РБ «ФРЕГАТ» И КА «ГЛОНАСС-М» В ПЛЕСЕЦКЕ

27 июля 2017 года на космодром Плесецк отправилась бригада НПО Лавочкина для подготовки к запуску разгонного блока «Фрегат». Цель запуска разгонного блока – выведение космического аппарата «Глонасс-М» разработки АО «ИСС им. академика М.Ф. Решетнёва» на целевую орбиту. КА предназначен для восполнения орбитальной группировки российской глобальной навигационной спутниковой системы ГЛОНАСС.

Запуск КА «Глонасс-М» с РБ «Фрегат» запланирован на 22 сентября 2017 года.

С 31 июля 2017 года проведены пневмовакuumные и электрические испытания, а также другие проверки космического аппарата.

Профессионализм совместного боевого расчета космодрома и комплексной бригады НПО Лавочкина позволит обеспечить выполнение поставленной задачи в полном объеме.

Глобальная навигационная спутниковая система ГЛОНАСС предназначена для определения местоположения (координат) и скорости движения морских, воздушных, сухопутных и других пользователей. Основу системы ГЛОНАСС составляют 24 космических аппарата на средней круговой орбите высотой 19100 км. Они расположены в трех орбитальных плоскостях – по восемь спутников в каждой. Дополнительно четыре КА находятся в резерве.

СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ

ПЕРВЫЙ ЧЕМПИОНАТ НПО ЛАВОЧКИНА ПО ПЛАВАНИЮ

В конце июля в бассейне спортивного комплекса «Родина» состоялся первый чемпионат по плаванию среди работников НПО Лавочкина. Более 40 спортсменов проверили свои силы в заплыве на 50 метров свободным стилем.

Перед началом соревнований учащиеся спортивной школы «ЦПСК Химки» г.о. Химки продемонстрировали собравшимся все стили плавания и правила поведения в бассейне. Получилось красочное и очень наглядное зрелище.

По результатам чемпионата и. о. заместителя генерального директора по персоналу Н.П. Перевозчиков, заместитель председателя профкома Е.С. Староверова, капитан сборной Общества С.А. Защиринский вручили победителям кубки за первые, вторые и третьи места среди мужчин и женщин.

Помимо основных наград, участникам были присвоены звания в семи различных номинациях: «Самый отважный участник» (Николай Николаевич Фокин – отдел №507), «Самая отважная участница» (Людмила Георгиевна Вавакина – цех №334), «За волю к победе» (Валерий Васильевич Савельев – начальник цеха №309), «Самый юный участник» (Сергей Михайлович Шихин, 24 года – отдел №517), «Открытие среди мужчин» (Артем Александрович Вепринцев – отдел №402), «Открытие среди женщин» (Наталья Владимировна Федорова – отдел №385) и «Мисс Наяда» (Елена Владимировна Колбина – отдел №385).

Мы благодарим за содействие в проведении чемпионата судейскую бригаду, Комитет по физической культуре и спорта Администрации г.о. Химки, а также лично

директора Центра подготовки спортивных команд (ЦПСК) г.о. Химки Екатерину Валерьевну Тищенко.

Большое спасибо работникам, принявшим активное участие в соревнованиях. Желаем дальнейших побед!



ПРИЗЕРЫ СОРЕВНОВАНИЯ

Женщины:

- 1 место – Давыдова Елена (отдел №502);
- 2 место – Шутова Александра (отдел №323);
- 3 место – Зиновьева Юлия (отдел №508).

Мужчины:

- 1 место – Дудкин Константин (отдел №532);
- 2 место – Порешнев Антон (отдел №206);
- 3 место – Самаренко Дмитрий (отдел №509).

КОНКУРС

«ПОДНИМИ ГОЛОВУ!!»

Представь, тебе предстоит долгое космическое путешествие, в котором каждая земная травинка обретет особый смысл. Но как его поймать, зафиксировать?

Мы предлагаем оторваться от будничной рутины на 60 секунд, включить мобильный телефон и ответить на вопрос – какое видеовоспоминание о родной планете ты взял бы в космическое путешествие?

Прими участие в конкурсе мобильного кино «ПОДНИМИ ГОЛОВУ!!», покажи Вселенной мир, который видишь ты!

Фильмы победителей войдут в «кинотеку» МКС! А еще у тебя есть возможность получить новейший смартфон Nokia, созданный специально для творчества, и памятные призы с автографами космонавтов!

Главные условия конкурса:

- фильм должен быть снят при помощи мобильных средств коммуникации (телефон/смартфон, планшет);
 - максимальный хронометраж 60 секунд.
- Конкурс проводится по номинациям: лучшее игровое кино, лучшее документальное кино, лучшее анимационное кино.

Работы принимаются с 26 июля по 15 сентября в сообществе конкурса ВКонтакте (<https://vk.com/podnimigolovy>) через опцию «Предложить новость».

Победители будут объявлены 4 октября 2017 года, в день 60-летия запуска первого искусственного спутника Земли.



МАКЕТ ЛУНОХОДА В ВОЕННО-ИСТОРИЧЕСКОМ ЛАГЕРЕ «БОРОДИНО-2017»

Уже в третий раз в месте боевой славы России собираются дети из разных уголков нашей страны. В четвертой смене военно-исторического лагеря «Бородино-2017» принимают участие 265 детей из 15 регионов России.

Церемония открытия состоялась у главного монумента на батарее Раевского – ключевой точке Бородинского сражения. В 1812 году именно здесь артиллеристы пехотного корпуса генерал-лейтенанта Раевского проявили чудеса храбрости, мужества и воинского искусства.

«Здравствуйте, друзья! В своих выступлениях я всегда говорю «друзья», а не «гости», потому что Бородинское поле притягивает. Каждый, кто побывал здесь хоть раз, придет снова», – выступил с приветственным словом Игорь Валерьевич Корнеев, директор Музея-заповедника «Бородинское поле». Он также отметил, что ребят ждут удивительные дни, насыщенные новыми знакомствами, интересными проектами и увлекательными событиями.

Ветеран НПО Лавочкина, лауреат Государственной премии СССР, Заслуженный машиностроитель России Руслан Владимирович Комаев рассказал о перспективах освоения космического пространства и славной истории отрасли на примере полномасштабного макета космического аппарата «Луноход-2». Советами о том, как стать космонавтом, с ребятами поделились Анна Юрьевна Кикина и Александр Владимирович Сердюк,



космонавты-испытатели Центра подготовки космонавтов имени Ю.А. Гагарина.

В образовательную программу лагеря вошли курсы обучения групп специального назначения Внутренних войск МВД РФ, строевая, огневая и тактическая подготовка, командные соревнования и учебно-тренировочные занятия по воинскому многоборью, курсы выживания и пожарной безопасности, интерактивные лекции по истории Отечественной и Великой

Отечественной войны, фестиваль военной песни, военно-исторические квесты и многое другое. Путевки для детей бесплатные. Их получили победители конкурсов, различных спортивных и кадетских соревнований. Все они – юные любители истории, неравнодушные к прошлому, настоящему и будущему нашей Великой державы.

Организация и проведение таких лагерей дает положительные результаты, потому что

вырабатывает чувство товарищества, взаимовыручки, желание изучать историю России, формирует гордость за героическое прошлое своего Отечества, нацеливает детей на выбор профессии.

Организаторами лагеря традиционно выступает Российское военно-историческое общество и Государственная Дума Российской Федерации.

Алексей ДЕМЕНТЬЕВ.

ТАКАЯ ПРОФЕССИЯ

ОПАСНА, НО УНИКАЛЬНА

Максим Степанов и Анна Туманова – напарники. Больше семи лет они работают в цехе гальванических покрытий и обработки № 310 и являются представителями редкой и востребованной профессии – гальваник.

Гальваник – это специалист, руководящий процессом покрытия одного металла другим металлом путём электролиза. Этот метод используется для придания металлическим изделиям защитных и декоративных свойств.

Гальваник должен уметь читать чертёж деталей, работать со вспомогательными приборами и установками, знать температурный режим гальванических ванн и технологический процесс покрытий.

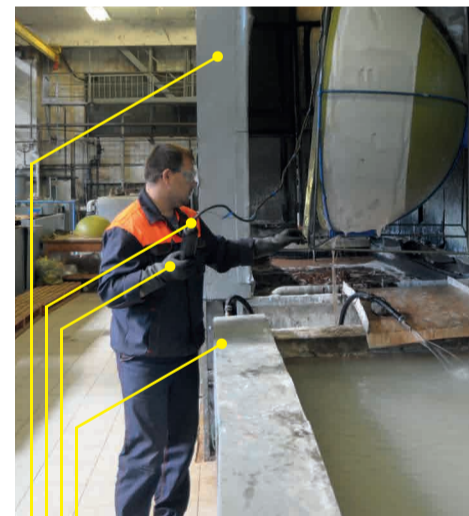
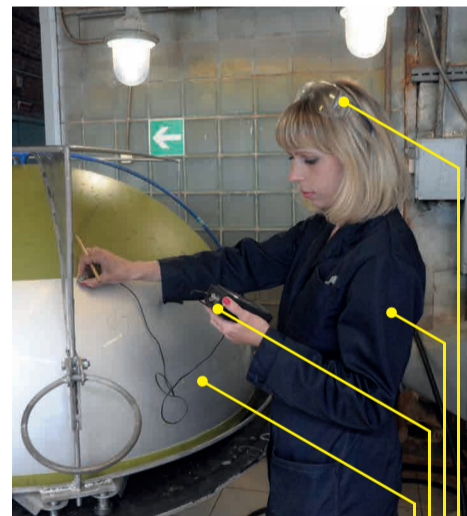
Работа в гальваническом цехе связана с опасностью для здоровья. Гальванику приходится иметь дело с выделением окислов азота, серной кислоты, трихлорэтилена и солями различных металлов. Воздух в помещении пропитан этими веществами, которые опасны для человеческой кожи и

Цифры »»

23 ГАЛЬВАНИКА РАБОТАЕТ
В НПО ЛАВОЧКИНА
В ЦЕХЕ №310

организма. Так, если не использовать средства защиты, можно заболеть экземой или дерматитом, получить химический ожог. Поэтому гальваники выходят на пенсию на пять лет раньше и имеют 14 дней дополнительного ежегодного оплачиваемого отпуска.

Более 200 гальванических ванн в цехе №310 позволяют выполнять множество химических и уникальных операций таких как: оксидация, анодирование, выявление трещин на изделиях, химическое полирование,



Полусфера

Ультразвуковой толщиномер

Кислотостойкий халат

Кислотозащитные очки

Промывочная ванна

Резиновые перчатки

Пульт для крана-балки

Щелочная ванна

БЛИЦ-ОПРОС

МЫ ПОПРОСИЛИ МАКСИМА И АННУ КОРОТКО ОТВЕТИТЬ
НА НЕСКОЛЬКО ВОПРОСОВ. ИХ МНЕНИЯ СОВПАЛИ:

Что, по вашему мнению, делает работника более успешным и эффективным?

Повышение квалификации.

Что вы считаете благоприятной рабочей атмосферой?

Взаимопонимание руководства и дружный коллектив.

Что самое важное в вашей работе?

Выполнять ответственно и качественно свою работу.

Главное качество хорошего гальваника?

Внимательность и бдительность.

травление, химическое фрезерование, оксидное фосфатирование, цинкование, меднение и пассивация, палладиование, серебрение, никелирование, олово-висмут, пескоструйная обработка и многое другое.

Максим и Анна работают на участке химического фрезерования. Это особо ответственная операция, которую выполняют гальваники с высоким разрядом и прошедшие ежегодную аттестацию. Химическое фрезерование – это удаление металла путём травления в щелочном растворе. Этот метод они используют для обработки поверхностей сложных в плане форм деталей и изделий с плавным изменением толщины.

– Работа сложная и трудная, связанная с риском и требующая больших знаний и

высокой квалификации. Эта технология уникальна тем, что разработана нашим предприятием для наших изделий, – рассказывает Анна.

Химическое фрезерование позволяет снизить общий вес изделия, не снижая прочности и жесткости металла. Применяется в случаях, когда механически провести изменения формы и веса изделия невозможно.

– Именно химическое фрезерование топливных баков для нашего разгонного блока «Фрегат» позволяет достичь оптимальной массы и выводить на различные орбиты рекордное количество полезной нагрузки, – отмечает Максим.

Алексей ДЕМЕНТЬЕВ.



ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В ДЕЙСТВИИ

ХОРОШАЯ СПЕЦОДЕЖДА - ЭТО БЕЗОПАСНОСТЬ И КОМФОРТ

Разделом IV действующего коллективного договора «Организация обеспечения охраны и условий труда» предусмотрено обеспечение работников предприятия средствами индивидуальной защиты (СИЗ). Ситуацию с обеспечением работников предприятия СИЗ охарактеризовала заместитель начальника отдела № 305 Н.Н. ПЕТРОВА:

— Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты осуществляется по заявкам структурных подразделений, которые составляются согласно перечню льгот и компенсаций за вредные условия труда и действующим нормам. На приобретение СИЗ в 2016 году из бюджета предприятия было израсходовано 4 249 626 рублей 50 копеек, а по состоянию на 24 июля 2017 года — 3 491 436 рублей 16 копеек.

На основании пункта 1.1.2 ГОСТ 12.4.011-89 «ССБТ. Средства защиты работающих. Общие требования и классификация» в зависимости от назначения СИЗ подразделяются на 12 классов: костюмы изолирующие; средства защиты органов дыхания; одежда специальная защитная; средства защиты ног; средства защиты рук; средства защиты головы; средства защиты лица; средства защиты глаз; средства защиты органа слуха; средства защиты от падения с высоты и др. предохранительные средства; средства дерматологические защитные; средства защиты комплексные (для защиты глаз, лица и головы).

Расчет потребности в спецодежде, спецобуви и других средствах индивидуальной защиты на следующий календарный год составляется по установленной форме за подписью руководителя структурного подразделения, согласовывается с отделом охраны труда № 305 и подается в отдел МТС № 318.

Любой вид закупаемых СИЗ с соответствующей маркировкой подвергается оценке по защитным, физиолого-гигиеническим и эксплуатационным показателям, что предполагает изначально соответствие высокому уровню защиты от воздействия того или иного опасного и (или) вредного производственного фактора.

За последние годы заводская экипировка значительно усовершенствована: улучшен ее внешний вид, повысилось качество одежды и обуви. Новинки на рынке СИЗ отслеживаются путем посещения специализированных выставок.

Выдача работникам СИЗ, в том числе иностранного производства, допускается только в случае наличия сертификата

или декларации соответствия, подтверждающих соответствие выдаваемых СИЗ требованиям безопасности, установленным законодательством, а также наличия санитарно-эпидемиологического заключения или свидетельства о государственной регистрации дерматологических средств индивидуальной защиты (ДСИЗ), оформленных в установленном порядке.

Перед началом проведения работ проверка исправности СИЗ проводится ответственным руководителем работ.

Работники не допускаются к выполнению работ без выданных им в установленном порядке СИЗ, а также с неисправными, неотремонтированными и загрязненными.

СИЗ хранятся в сухих, отапливаемых, чистых помещениях, изолированно от каких-либо посторонних предметов и материалов и рассортированы по видам, размерам, ростам, защитным свойствам, родовому различию.

Контроль за использованием СИЗ на рабочем месте обеспечивается непосредственным руководителем работ.

Руководитель подразделения обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные типовыми нормами сроки и их применением.

Работодатель за счет собственных средств обязан обеспечивать уход за СИЗ и их хранение, своевременно осуществлять химчистку, стирку, дегазацию, дезактивацию, дезинфекцию, обезвреживание, обеспыливание, сушку СИЗ, а также их ремонт и замену.

Комментарий профкома:

Контроль за соблюдением требований санитарного законодательства в подразделениях осуществляют уполномоченные по охране труда и это лишь часть их деятельности, которую профсоюзная организация проводит для создания нормальных условий труда. Основное внимание уполномоченные по охране труда уделяют профилактической работе. От их деятельности часто зависят не только условия работы, но и жизнь работников, поэтому эти люди в первую очередь не должны быть равнодушными.

В сентябре — октябре в цеховых комитетах пройдут отчетно-выборные собрания и очень важно, подводя итоги работы цехкомов за год, отразить работу уполномоченных и их участие в деятельности по контролю над выполнением требований охраны труда в рамках отраслевой системы охраны труда.

В ЦЕХОВЫХ КОМИТЕТАХ



Татьяна Михайловна Аксенова родилась в Липецкой области, после школы вместе с подругами уехала в столицу. Трудиться девушки стали на Центральном телеграфе, с интересом осваивая таинственную профессию. Но ту, единственную, ставшую делом жизни. Уникальный опыт и авторитет у коллег Татьяна Михайловна обрела в НПО Лавочкина, куда пришла работать в 1985 году и где трудится по сей день.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

- 📄 В подразделения предприятия поступил коллективный договор на 2017–2020 годы. Печать и брошюровку колдоговора осуществили работники отдела № 503.
- 👍 Самые активные цехкомы по сохранению и повышению профсоюзного членства в июле — цеха № 309, 310, 337, 343, отдел № 323, дирекция № 58, санаторий-профилакторий «Соловьиная роща».
- 📅 Составлен график проведения в сентябре-октябре в подразделениях отчетно-выборных профсоюзных собраний.
- 👤 Профком участвовал в работе аттестационных комиссий в цехах № 304, 309, 310, 312, 343, 381, отделах № 311, 580, 389, 503, 508, 509.
- ✈️ 22 июля 150 человек, работники предприятия и члены семей, посетили МАКС-2017. Организовал поездку профсоюзный комитет, трансфер — транспортный цех.
- ✉️ Письменные и устные обращения членов профсоюза в профком касались случаев нарушения трудовой дисциплины, охраны труда, безопасности дорожного движения. По последнему заявлению в течение недели был установлен дорожный знак «Уступи дорогу» на пересечении улиц Союзная и Ленинградская в целях устранения возможной аварийной ситуации на данном участке дороги.
- 👶 117 детей работников предприятия отдохнули летом в оздоровительном лагере «Орленок». Организацией отдыха занимался отдел № 339, профком оказывал поддержку.
- 🎁 Сформированы списки детей и внуков в возрасте от 1 года до 14 лет на получение новогодних подарков.
- 🏋️ Ежемесячная компенсация за посещение фитнес-центров «Планета-фитнес» и «СССР» составляет 250 рублей в месяц.
- 🎁 С 15 августа родителям первоклассников выдается материальная помощь из бюджета профкома.

ПАМЯТЬ



ИЗ ВЕКА В ВЕК

В рамках плановой работы профсоюзного комитета по уходу за мемориалами выдающихся работников Научно-производственного объединения имени С.А. Лавочкина, определивших мировую славу предприятия, 3 августа группа работников посетила места захоронения С.А. Лавочкина (1900–60), Г.Н. Бабакина (1914–71), В.П. Горбунова (1903–45), И.Н. Лукина (1906–93), В.М. Ковтуненко (1921–95), Н.С. Черныкова (1915–98), С.С. Крюкова (1918–2005).

На Новодевичьем кладбище возложили цветы к надгробиям основателя нашего предприятия Семена Алексеевича Лавочкина и Главного конструктора в 1965–1971 годы Георгия Николаевича Бабакина (на снимке).

На Донском кладбище захоронена урна с прахом одного из триумфиров творческого союза Главных конструкторов авиационного завода № 301 Владимира Петровича Горбунова.

АВТОРИТЕТ С НЕБА НЕ ПАДАЕТ

Татьяна Михайловна ведет проверку кабельной аппаратуры в цехе № 390. Непростой производственный процесс требует полной отдачи и готовности постоянно повышать квалификацию. И как настоящий специалист Татьяна Михайловна постоянно учится. У нее шестой рабочий разряд, гриф самоконтроля. А общественная жизнь как-то сразу и навсегда гармонично вписалась в ее плотный рабочий график. В течение многих лет коллектив избирает ее председателем цехового комитета. Такая нагрузка не каждому по плечу, но Татьяну Михайловну стимулирует чувство удовлетворения от успешно решенных вопросов, оттого, что ее работа приносит людям заметную пользу. И не случайно в электромонтажном цехе профсоюзное членство составляет 70 процентов от общей численности работающих.

У цехового комитета, который Т.М. Аксенова возглавляет, до всего доходят руки:

его волнуют режим и условия труда рабочих, система оплаты труда, уровень обслуживания в столовой и медсанчасти, формирование предложений в коллективный договор. В этом году от цеха № 390 в проект нового колдоговора было подано восемь предложений.

В последние годы в цехе произошли серьезные перемены: отремонтированы производственные участки, улучшены условия труда. В этом видна и роль цехового комитета профсоюза, тесно сотрудничающего с руководством цеха, и его председателя. Совершенствовать, добиваться улучшений в работе для дела, в заботе о коллегах — это у Татьяны Михайловны в крови.

23 июля у Татьяны Михайловны Аксенова случился замечательный юбилей. Прекрасный повод поздравить и пожелать ей счастья, радости, здоровья, творческих успехов!

ИНФОРМАЦИЯ ЦК ПРОФСОЮЗА

● Министр труда и социальной защиты РФ М.А. Топилин заявил, что минимальный размер оплаты труда предлагается повысить до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения в два этапа: с 1 января 2018 года до 90% прожиточного минимума трудоспособного населения, с 1 января 2019 года — до 100%. Соответствующий законопроект внесен министерством в Правительство России.

Напомним, с 1 июля с.г. МРОТ составляет 7 800 рублей, прожиточный минимум для трудоспособного населения по итогам первого квартала с.г. — 10 701 рубль.

● Пенсии работающих пенсионеров в августе 2017 года повысились в связи с проведением в России ежегодной августовской корректировки размеров страховой пенсии работающих пенсионеров. Максимальная в этом году прибавка — три пенсионных балла, т.е. 235,74 рубля. Размер корректировки зависит от зарплаты работающего пенсионера в 2016 году, т.е. от суммы уплаченных за него работодателем страховых взносов и начисленных пенсионных баллов.

● С июля 2017 года по всей России постепенно начали выдавать электронные больничные листы. Пилотный проект в этой области признан успешным. По электронным больничным листкам будут выплачиваться пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Как считают в правительстве России, «Вся эта система призвана навести серьезный порядок в деле выдачи листов нетрудоспособности, позволяет ускорить получение справок по нетрудоспособности для всех застрахованных граждан, избежать ошибок и существенно сократить документооборот, а также освобождает врачей от ненужной дополнительной бумажной работы».

НОВЫЕ ЭКСКУРСИИ

23 сентября — однодневная экскурсия в города Дубна и Кимры. Членом профсоюза — скидки. Запись по телефону: 56-95, Илларионова Галина Константиновна.

Над выпуском работали:
Е.С. СТАРОВОРОВА, В.В. ДВОРЯНИНОВ.

ПЕНСИОННЫЙ ФОНД



КОМУ ВЫГОДЕН ПЕРЕРАСЧЕТ ПЕНСИИ ЗА ПЕРИОДЫ УХОДА ЗА ДЕТЬМИ

На «горячую линию» Пенсионного фонда №5, обслуживающего жителей города Химки, в последнее время продолжают поступать многочисленные обращения многодетных матерей, с просьбой: перерасчитать их пенсию с учётом периодов ухода за детьми до достижения ими полутора лет.

«Прежде всего, хочу предупредить, что этот перерасчёт получаемой пенсии может и не дать ожидаемого увеличения ее размера», – отметил начальник ГУ ПФР №5 Александр Акименко. «Как известно, начиная с 2015 года, в страховой стаж, кроме периодов работы, включаются так называемые «нестраховые» периоды, к которым относится, в том числе, и отпуск по уходу одного из родителей за каждым ребенком до полутора лет, но не более шести лет в общей сложности. В случае совпадения по времени периодов работы и нестраховых периодов по желанию пенсионера учитывается один из них: либо работа, либо уход за детьми. Перерасчёт может производиться тем, кому можно начислить баллы за периоды ухода за детьми, если в

эти периоды имеются перерывы в работе. В этом случае, замена периода работы «нестраховым» периодом ухода за ребенком будет выгодна для пенсионера», – пояснил Александр Акименко.

Баллы начисляются следующим образом: по уходу за первым ребёнком засчитывается 1,8 балла за год ухода (стоимость 1 балла на сегодня 78,58 рубля). За вторым ребёнком – 3,6 балла, за третьим и четвёртым – 5,4 балла за каждый год ухода. Баллы начисляются не более чем за четверых детей.

При этом есть отдельные категории получателей пенсий, которым данный перерасчёт не положен по законодательству. К ним относятся получатели страховой пенсии по случаю потери кормильца и те граждане, которым установлена государственная пенсия в фиксированном размере, например, за

проживание в зоне с льготным социально-экономическим статусом (за проживание в зоне ЧАЭС). Гражданам, вышедшим на пенсию после 31 декабря 2014 года также нет необходимости обращаться в ПФР: расчёт их пенсии уже производился с учётом периода ухода за детьми.

«Перерасчёт окажется выгодным для тех, у кого периоды ухода за детьми совпадают по времени с периодами работы, а в страховой стаж учитывается один из периодов – тот, с учётом которого размер пенсии будет выше. Наши специалисты Управления выберут наиболее выгодный для гражданина вариант расчёта пенсии. Практика показывает, что невыгодно производить расчёт по «нестраховым» баллам женщинам, у которых был высокий заработок, большой стаж и не более двух детей. Важно понимать, что

у каждого расчет размера пенсии, и соответственно размера повышения индивидуален, нет определенной фиксированной суммы повышения. В основном, этот перерасчёт выгоден тем, у кого были очень низкие заработки», – поясняет Александр Акименко.

Также начальник ГУ ПФР №5 отметил, что это обычный перерасчёт, который производится с 1-го числа месяца, следующего за месяцем, в котором было подано заявление. Перерасчёт в связи с заменой периодов осуществляется по заявлению пенсионера. При обращении в территориальный орган ПФР, помимо документа, удостоверяющего личность, необходимо представить оригинал свидетельства о рождении детей. Срок подачи заявлений на перерасчёт неограничен.

Василий ТРЕСКОВ.

МНЕНИЕ

РАССУЖДЕНИЕ О СКРЕПАХ МЕСТНОГО ЗНАЧЕНИЯ

Мы продолжаем публиковать дискуссию работников предприятия Бориса Князева и Сергея Озерина, её начало вы можете прочесть в июньском номере газеты «Новатор».

Прежде всего, хочу выразить коллеге Сергею Озерину признательность за прочтение и рецензирование моей статьи «Знать и помнить» в июньском номере газеты Новатор.

Однако весьма самоуверенное заявление Сергея Озерина, о его окончательной и бесповоротной победе в деле установления абсолютно всех точек над известной буквой вынуждает меня объясниться с читателями и кое-что уточнить.

Итак. Как известно, наше предприятие имеет интересную историю, в период которой, в разные годы, в Химках (бывший рабочий посёлок) были реализованы сложнейшие, а в ряде случаев и прорывные технические проекты при создании авиационной, ракетной и космической техники. И с этим фактом не поспоришь.

На слуху такие названия как: И-301, ГУ-82 (ЛаГГ-3, М-82), ЛА-160, ЛА-15, ЛА-17, ЛА-250, «Буря», «Луна», «Венера», «Луноход», «Астрон», «Спектр-Р», «Фрегат» и другие, а за всеми этими названиями просматривается упорный и напряжённый труд нескольких поколений многотысячного коллектива.

Далее. По мнению коллеги Озерина главное предназначение истории заключается в «поддержании в памяти народа знаковых событий и определённого отношения к ним, основанного на их оценке и трактовке». Очень интересное определение. Давайте попробуем спроецировать его на историю нашего предприятия на начальном этапе развития. Что имеем в результате? Смотрите! Ясно проявляются три знаковых события. Первое – это появление в Химках серийного авиационного завода №301. Второе – прибытие на этот завод коллектива конструкторов возглавляемых триумвиратом в составе В.П. Горбунова, С.А. Лавочкина, М.И. Гудкова, с целью создания самолёта-истребителя. Оба события равноценны и дополняют друг друга, но для

создания нового единого коллектива, объединяющего завод и ОКБ этого явно недостаточно.

Тем временем в результате совместной работы цель была достигнута – задуманный самолёт был изготовлен, испытан, выдержал государственные испытания и был принят к серийному изготовлению на пяти авиационных заводах. Разные, до этого момента, коллективы были прочно скреплены третьим событием, которое и предопределило долгую жизнь нашего предприятия.

А ведь не случись этот успех в те давние годы, не было бы многочисленных юбилеев. Несмотря на видимую значимость, третьему знаковому событию до сих пор не уделяется должного внимания. Оно предано забвению. И это не справедливо! Сейчас, когда в обществе востребован «здоровый» патриотизм является реальная возможность восстановить и реконструировать то «идеологическое здание», при возведении которого, в своё время, были выброшены некоторыми, по выражению коллеги Озерина, «историками-архитекторами» неудобные исторические факты.

Полагаю, что было бы правильным, в целях восстановления исторической справедливости, воздать должное третьему знаковому событию, так сказать «источнику» всех последующих славных дел, коим являлся самолёт И-301, созданный в Химках.

Повторюсь. Лично мне представляется логичным изготовление, в идеале, как говорится «всем миром», при активном участии молодёжи конструкторского бюро и опытного завода, высококачественной, технологичной полноразмерной модели самолёта И-301 и её размещение на территории предприятия.

Для примера, в 1939 году полноразмерный макет был изготовлен за 2-3 месяца. Принимая во внимание всякого рода современные

«вызовы» для изготовления подобного макета самолёта во втором десятилетии XXI века, может потребоваться несколько лет.

И последнее. Уверен, что восстановление исторической справедливости позволит большинству неравнодушных жителей городского округа Химки, в том числе работникам предприятия, а также всем остальным россиянам правильно трактовать, оценивать и поддерживать в своей памяти факты, напрямую связанные с историей современного АО «НПО Лавочкина» (бывший завод №301).

ПОСЛЕСЛОВИЕ

Несколько слов по поводу ошибок, имевших место в моей статье «Знать и помнить» и упомянутых коллегой Сергеем Озерининым.

Первое. Информация об изготовлении заводом №301 деревянных фюзеляжей для самолётов ББ-22 (ЯК-2) была взята мною из книг «Неизвестный Лавочкин» (стр. 21), «Истребители Лавочкина. Сломавшие хребет Люфтваффе» (стр. 19) автор Николай Якубович, издательства «Яуза» и «Эксмо», поэтому даже и не подумал перепроверять эти факты. Виноват.

Второе. Признаю полностью факт ошибки в названии французского самолёта. Конечно же «Кодрон»!

Третье. По поводу самолёта ЛаГГ-1 и показа биографий военных лётчиков, летавших на нём.

Предложу свою версию.

Известно, что оригинальный самолёт И-301 был задуман конструкторами и спроектирован с тремя топливными баками и после изменения обозначения новых самолётов стал называться ЛаГГ-1, а модернизированный, согласно дополнительным требованиям военных, самолёт И-301 с пятью баками, стал называться ЛаГГ-3. Этот вариант самолёта



заменил трёхбаковую машину и стал поступать крупными партиями в ВВС РККА. Других каких-либо кардинальных отличий у этих самолётов не было вплоть до 28-й серии, когда был установлен другой двигатель.

За короткое время заводы успели изготовить около 100 машин первых серий в варианте ЛаГГ-1.

В дальнейшем, при боевом применении, выяснилось, что пятибаковый самолёт (ЛаГГ-3) не в полной мере соответствует истребителю, как таковому. Поэтому, начиная с 11-й серии, завод №21 стал вновь изготавливать самолёты с тремя баками. И если включить логику, то в принципе вырисовывается ЛаГГ-1! Выходит, что большое количество лётчиков в начале 1942 года фактически летали на ЛаГГ-1. Некоторые из них оставили потомкам мемуары.

Если эта версия покажется коллеге Озерину неправдоподобной, а может быть даже глупой, то в этом случае, рекомендую ему более внимательно прочитать предложение и обратить внимание на отсутствие между обозначениями самолётов буквы «И».

Борис КНЯЗЕВ.

ИСТОРИЯ ОДНОЙ КОМАНДИРОВКИ

ГВИАНСКИЕ ЗАТВОРНИКИ (часть 2)

Продолжение истории о том, как комплексная бригада НПО Лавочкина прилетевшая в Куру для подготовки РБ «Фрегат» к пуску, оказалась в центре политической забастовки и массовых акций протеста. Начало читайте в предыдущем выпуске газеты «Новатор».

1-2 апреля. Переговоры с представителями властей Франции и лидерами протестного движения продолжаются. Протестующие выставили политические требования – 2,5 млрд евро и автономии региона, прецедентом для таких требований явились статусы Корсики и островных территорий в Атлантическом и Тихом океанах.

Тем временем руководство комплексной бригады довело до работников письмо Госкорпорации «Роскосмос» по обеспечению безопасности российских специалистов под роспись.

3 апреля. На работу в связи с продолжающейся блокадой космодрома бригада так и не выбралась. Руководство составляет списки сотрудников, кто может остаться для работы с датой пуска 29 апреля. На 7 апреля запланирован самолёт, домой должны отправиться 8 человек. В Гвиане снова «мертвый день», объекты торговли и питания не работают.

4 апреля. Состоялся митинг вблизи космодрома. В ходе мероприятия открыт памятник, символизирующий протестное движение – сжатая в кулак рука. После митинга протестующие взяли в осаду космический центр в Куру. Делегацию демонстрантов численностью около 30 человек пригласили в здание космодрома для переговоров. По завершению они заявили, что не уйдут из здания пока не выполнят их требования. «Мертвый день» для объектов торговли и питания продолжается. Бригаде НПО Лавочкина рекомендовано не покидать территорию отеля.

5 апреля. Очередное совещание руководства о судьбе командированных работников НПО Лавочкина. Arianespace просит остаться российских специалистов до 10 апреля. Группа специалистов комплексной бригады в составе В.Л. Алексеевой, А.И. Шведова, Д.С. Терпугова и Н.В. Ушакова отправились на космодром для проведения заключительных операций на постах перед отъездом в Россию. Добирались они пешком лесной тропой, а затем около 5 километров в кузове внедорожника. Протестующие покинули здание управления космодромом, заявив, что нахождение в здании было демонстрацией их решительности. Они показали, на что способны.

6 апреля. Забастовка продолжается. Протестующие встретились с президентом CNES Жан Ив Ле Галлем. Вылетающие 7 апреля работники зарегистрировались на рейс, а к концу дня получили сообщение от Air France, что вылет перенесен на 16 апреля в связи с ситуацией в Гвиане. Руководство Госкорпорации «Роскосмос» и компании Arianespace решили оставить российских специалистов для подготовки кампании до 11 апреля.

7 апреля. В Кайенне протестующие при попытке прорваться в префектуру были разогнаны с помощью слезоточивого газа. Произошла силовая стычка, в результате которой пострадали полицейские.

8 апреля. Протесты продолжаются. Руководство манифестантов приняло решение

изменить тактику протестов, исключить мероприятия, от которых страдают жители Гвианы, а именно: закрытие магазинов, блокирование морского порта, аэропорта и др.

9 апреля. После послаблений, в выходные, манифестанты обещают провести «тотальное» блокирование: полностью блокировать сообщение между городами, морской порт и аэропорт.

10 апреля. Сегодня наши работники Д.В. Елизаров, О.И. Бузенкова, Б.Б. Казанцев и Р.И. Черненко предпринимают очередную попытку вылететь домой. Рейс через Гваделупу. Министр заморских территорий Франции призвала протестующих «позволить жителям заняться своей повседневной деятельностью и убрать все заграждения».

11 апреля. Группа наших сотрудников покидает Гвиану. Накал страстей не утихает, «тотальное» блокирование продолжается. Сегодня состоялась манифестация местных жителей, которым надоело ходить пешком и страдать от перебоев с поставкой продуктов, они подписали петицию, в которой потребовали снять баррикады с дорог.

12 апреля. Из группы в 5 человек, которая должна была вылететь 11 апреля, улетела одна В.М. Косенкова. Авиакомпания пошла на встречу Международному красному кресту и освободила половину пассажирских мест для больных, эвакуирующихся из Гвианы, а другую половину отдали вылетающим в этот день женщинам. Остальные вернулись в отель в ожидании вылета 13 апреля.

А.И. Шведов в сопровождении сотрудников Arianespace отправился для контроля температуры и давления в системах разгонного блока «Фрегат». Начали составление списков на чартер, который планируется 15–16 апреля. Полки магазинов пусты.



13 апреля. «Тотальная» блокировка в преддверии Пасхи снята. Четверо наших работников делают вторую попытку вылететь в Россию. Принято решение лететь по билетам 15–16 апреля.

14 апреля. За завтраком бригаде сообщили радостную весть – вылетают 16 апреля из Кайенны чартером, напрямую в Москву, по причине отсутствия штатного авиационного сообщения с метрополией.

15 апреля. Работники НПО Лавочкина собираются домой. Все устали от неопределенности и процесса ожидания. Родина как никогда близка. Нас ждут дома.

16 апреля. Комплексная бригада выехала в аэропорт. С трудом преодолев все преграды и заслоны, сооруженные протестующими, к вечеру все оказались в самолете. Пролетев полторы тысячи километров самолет приземлился на Мартинике в Форт-де-Франс. Провели дозаправку. Сменился экипаж.

И как только самолет начал разбег для взлета, экипаж почему-то произвел резкое торможение. В результате этого вышли из строя 3 колеса и 8 тормозных колодок. После длительного нахождения в салоне самолета, в том числе и во время охлаждения колес пожарными машинами, нас, покормив, эвакуировали в здание аэровокзала.

Женщин и пожилых людей разместили в отелях Форт-де-Франс. Остальные, почти 200 человек, были размещены на раскладушках в зале выдачи багажа. После тяжелого ночного перелета все забылись тревожным сном.

17 апреля. Всех разбудили включением ленты выдачи багажа и ревом сирены сопровождающей это действие. Через час подали завтрак. Авиакомпания Air France

выделила всего 2 автобуса, чтобы отвезти людей принять душ. Из 200 человек помылись лишь 68.

Вопрос эвакуации бригады решается через Орли, а не через Москву. К вечеру всех выселили из зала выдачи багажа. Покормили обедом и оставили ждать решения на вылет.

18 апреля. Ночью началась посадка в самолет. Но и здесь не обошлось без проблем – в печатающем устройстве закончилась бумага. Начались проблемы с выдачей посадочных талонов. По этой причине вылет задержался на 3 часа. В целом получилось, что на Мартинике в здании аэропорта бригада провела сутки.

В 17:00, сделав пересадку в Орли, комплексная бригада НПО Лавочкина прилетела в Москву. Домой.

24 апреля. Стало известно, что Гвианский космический центр разблокирован и 2 мая комплексная бригада под руководством А.С. Золотова вылетела в Куру для завершения подготовки пусковой кампании VS-17.

Особенностью данной кампании на заключительном этапе стало параллельное проведение работ сотрудниками предприятия по подготовке к запуску разгонного блока «Фрегат» на космодромах Плесецк и Байконур. Расчету электрических испытаний пришлось выполнять свою задачу в сокращенном составе. Дополнительная нагрузка легла на плечи Д.С. Терпугова, И.В. Краснова, В.А. Чепелова.

Запуск миссии VS-17 состоялся 18 мая в 14 часов 54 минуты по московскому времени, РБ «Фрегат» успешно вывел на заданную орбиту космический аппарат «SES-15». Для разгонного блока «Фрегат» это был 60-й пуск, а из Гвианского космического центра 17-й.

Валерий МУРАТОВ.



Зал выдачи багажа аэропорта Форт-де-Франс, работники НПО Лавочкина Т.Б. Бабуров, К.О. Иванов, В.Х. Муратов и Н.В. Ушако.