

НОВАТОР

Корпоративное издание при участии профсоюзного комитета организации

Космические аппараты «Электро-Л» № 1, «Спектр-Р», «Электро-Л» № 2, выведенные разгонным блоком «Фрегат», производства НПО имени С.А. Лавочкина успешно работают на орбите. **1,2,4**

Завершен первый этап разработки Программы стратегических преобразований на НПО имени С.А. Лавочкина. Первые итоги – в интервью с и.о. генерального директора С.А. Лемешевским. **1,2**

Полвека назад осуществлен запуск автоматической межпланетной станции «Луна-9». Впервые в мире совершена мягкая посадка на Луну, передано телевизионное изображение панорамы Луны. **2**

В рамках Программы «Негосударственное пенсионное обеспечение за счет средств предприятия» статус почетного пенсионера с выплатой корпоративной пенсии приобрели 83 ветерана труда. **6**

8 ФЕВРАЛЯ –

ДЕНЬ РОССИЙСКОЙ НАУКИ

СЕГОДНЯ И ЗАВТРА КОСМИЧЕСКИХ ИССЛЕДОВАНИЙ

За минувшую пятилетку трудовым коллективом Научно-производственного объединения имени С.А. Лавочкина созданы и успешно выведены нашим разгонным блоком «Фрегат» на заданные орбиты космические аппараты «Электро-Л» № 1, «Спектр-Р», «Электро-Л» № 2, определяющие сегодняшний и завтрашний день космических исследований.

Мы задали вопросы заместителю генерального конструктора по электрическим системам А.Е. ШИРШАКОВУ о состоянии дел по этим космическим аппаратам.

– Александр Евгеньевич, как проходят летные испытания КА «Электро-Л» № 2?

– Запуск КА «Электро-Л» № 2 был успешно произведен 11 декабря 2015 года с космодрома Байконур. Аппарат функционирует, выполняя все текущие задачи. На сегодняшний день проведены 5 коррекций орбиты КА, завершившие приведение аппарата в точку стояния 77,8° в.д., и, обеспечивающие требуемые параметры рабочей орбиты космического аппарата.

Бортовые системы КА успешно проходят проверки в ходе выполнения программы летных испытаний КА. После некоторых затруднений отлажено взаимодействие КА с наземным комплексом, обеспечивается устойчивый прием сигнала на Земле во всем диапазоне скоростей передачи телеметрической информации.

15 января успешно прошло первое включение в тестовом режиме приборов комплекса целевой аппаратуры.

21 января в соответствии с программой работ получены первые снимки Земли, подтверждена работоспособность бортового радиотехнического комплекса.

Управление КА осуществляется совместно с ЦУП ЦНИИмаш едиными группами управления и анализа. При этом наши специалисты работают в нашем ЦУПе, а также имеют возможность получать в реальном времени результаты обработки телеметрии КА на своих рабочих местах, что позволяет совмещать работу в главной оперативной группе управления с работой по другим проектам.

– В этом месяце исполняется 5 лет со дня запуска «Электро-Л» № 1. Каково состояние дел на данный момент по аппарату?

– Это большой успех нашего предприятия, так как несмотря на некоторые ограничения, КА продолжает выполнение целевых задач по получению снимков облачности и подстилающей земной поверхности Земли; сбору и ретрансляции информации с платформ сбора данных, выполнению телекоммуникационных функций по распространению, обмену гидрометеорологическими и гелиогеофизическими данными, ретрансляции сигналов от аварийных радиобуев системы КОСПАС-САРСАТ.

Специалисты НПО имени С.А. Лавочкина участвуют в эксплуатации КА, ежедневно осуществляя детальный анализ функционирования бортовых систем, тестируют всю командно-программную информацию и обеспечивают авторское сопровождение функционирования программного обеспечения ЦУП.

– Каково состояние дел по КА «Спектр-Р», который работает уже больше заявленного гарантийного срока?

– КА «Спектр-Р» выполняет напряженную научную программу наблюдений. Только за декабрь 2015 года проведено 99 научных сеансов.

Интерес научной общественности к работе «РадиоАстро-на» огромный. В 2015 году прошел большой объем публикаций научных статей по результатам обработки научных данных. Общее количество публикаций – около 50, в печати – 20.

Управление КА «Спектр-Р» полностью осуществляется специалистами нашего предприятия.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

НАША СИЛЬНАЯ СТОРОНА – КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

На предприятии уже в течение пяти месяцев, начиная с августа 2015 года, разрабатывается Программа стратегических преобразований (ПСП). Данная работа должна завершиться к 31 марта 2016 года.

Первый этап по формированию краткосрочной программы на три года был завершен в конце 2015 года. Исполняющий обязанности генерального директора С.А. Лемешевский подвел первые итоги и рассказал о перспективах работы в выбранном направлении.

– Сергей Антонович, в чем Вы видите основную задачу Программы стратегических преобразований НПО имени С.А. Лавочкина?

– Основная задача – утвердить цели предприятия на долгосрочный период, а также согласовать подходы, или так называемую дорожную карту, для их достижения.

– Могли бы Вы привести примеры наиболее интересных преобразований в службе генерального конструктора (СГК)? Опытного завода?

– В настоящее время на нашем предприятии очень четко прослеживается деление опытного завода и СГК. Мы – единое предприятие, и я бы хотел, чтобы этого резкого противопоставления не было. Нет отдельных задач, которые стоят перед заводом и СГК.

Программа стратегических преобразований предприятия предполагает, что все подразделения должны работать на единую цель. Разработки СГК должны быть направлены в первую очередь на развитие предприятия, в том числе производственных мощностей.

И наоборот, то, что получается у нас лучше всего, должно быть приоритетом и ключом в работе СГК, чтобы

подтверждать и усиливать наши кадровые позиции.

Если обратиться к примерам, которые присутствуют в проекте Программы стратегических преобразований, то было принято решение о возобновлении производства солнечных батарей. Во-первых, у нас есть опыт их создания, во-вторых, есть передовые разработки центра тепловых труб в части сотовых конструкций. Цели СГК – внедрять наши солнечные батареи во все космические аппараты разработки предприятия. А задачи опытного завода – освоить технологию производства, чтобы иметь возможность создавать солнечные батареи не только для нужд НПО имени С.А. Лавочкина, но также для космической техники других предприятий.

Ключевая цель – внедрять в производство такие технологии, которые на данный момент являются самыми передовыми на мировом уровне. И эту задачу можно решить только совместной работой СГК и опытного завода.

– В течение какого срока должна быть реализована Программа стратегических преобразований?

– Программа разделена на два периода.



Период краткосрочный – это то, что должно быть реализовано в течение трех лет, то, что можно сделать быстро и будет иметь наибольший эффект.

Долгосрочный период Программы рассчитан на 10 лет и представляет собой целый комплекс мероприятий (порядка 60), которые разделены на основные блоки, такие как управление проектами, продуктовая стратегия, бизнес-система, инжиниринг и технологии, качество и надежность, закупки и развитие кооперации, персонал, имущество, ценообразование, информационные технологии – они охватывают все сферы деятельности предприятия. Нами сформирована рабочая группа, которая, зная проблемы предприятия, генерирует предложения по их решению. Мы оцениваем затраты, которые необходимы для реализации данных мероприятий, планируем сроки их реализации. Это кропотливая работа, и я очень благодарен тем, кто принимает в ней участие.

Окончание на стр. 2

РАБОЧЕЕ СОВЕЩАНИЕ

ИТОГИ 2015 ГОДА. ЗАДАЧИ НА 2016 ГОД

13 января состоялось совещание руководящего состава по итогам работы предприятия за 2015 год и задачам на 2016 год.

С вступительным словом выступил исполняющий обязанности генерального директора С.А. Лемешевский. Он оценил итоги 2015 года как удовлетворительные, подчеркнул, что у предприятия были все шансы отработать лучше и повысить заработную плату: «В наступившем году мы совместными усилиями должны наверстать упущенное и исправлять ситуацию. Чем быстрее закончится реорганизация предприятия, тем быстрее удастся создать лучшие условия трудовой мотивации, чтобы выполнить

поставленные перед предприятием задачи».

С отчетами о деятельности предприятия по направлениям выступили: заместитель генерального директора по экономике и финансам Д.Э. Яременко, заместитель генерального директора – генеральный конструктор М.Б. Мартынов, директор опытного завода А.П. Тютюнников, заместитель генерального директора по материально-техническому снабжению И.Н. Гриненвальд, главный инженер В.И. Климушин, первый заместитель генерального директора – руководитель службы качества Е.Н. Корчагин, заместитель генерального директора по персоналу

М.В. Данильченко, председатель профкома Т.М. Коростина.

Д.Э. Яременко сообщил о результатах деятельности финансово-экономической службы за 2015 год и обозначил плановые показатели на 2016 год, обратившись к коллегам с просьбой придерживаться сроков закрытия этапов работ, чтобы экономическая служба имела возможность вовремя выполнять свою часть работы и наше предприятие не облагалось немалыми штрафами.

М.Б. Мартынов подвел итоги выполнения программы разработки и создания КА за 2015 год, которые показали, что план выполнен на 60–80 процентов. Он выразил надежду, что в 2016 году ситуация изменится.

Окончание на стр. 2

НАША СИЛЬНАЯ СТОРОНА – КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ

Начало на стр. 1

– Сергей Антонович, каким образом Программа преобразований НПО имени С.А. Лавочкина затрагивает работу с Роскосмосом, ОРКК, партнерами по операции? Возможно ли проводить Программу стратегических преобразований на отдельно взятом предприятии, не затрагивая отраслевые проблемы?

– Знаете, можно очень долго спорить, что первично – курица или яйцо. Что проводить сначала: реорганизацию Госкорпорации «Роскосмос», а потом предприятий или наоборот. По моему мнению, нельзя провести реформирование Роскосмоса, не оценив реальную ситуацию на каждом предприятии.

Цели нашей Программы весьма конкретные, показатели каждого направления (продукция, проектирование, производство, качество, персонал, финансы) образмерены, то есть имеют цифровое значение. Если мы говорим, что планируем увеличить выручку, то называем конкретные цифры – какая есть на данный момент и какой она должна быть.

На основе анализа программ преобразований, разработанных предприятиями отрасли, Роскосмос в состоянии совершенно четко сформулировать, каким он видит будущее. Я считаю, что этот процесс будет происходить следующим образом: параллельно с комплексной программой преобразования предприятий будет разрабатываться программа для Роскосмоса в целом. Но такую четкую, ясную, причем открыто обсуждаемую программу Роскосмосу надо не только разработать, но и сделать ее понятной правительству и населению нашей страны, чтобы каждый мог сказать, ради чего существует Госкорпорация.

Также я вполне допускаю, что, когда Роскосмос разработает свою программу, программы преобразования предприятий будут дополнительно скорректированы. Наверное, этот план наиболее правильный, если мы хотим достичь результатов.

– Выявила ли работа над Программой какие-либо сильные и слабые стороны предприятия? Что следует ожидать работникам предприятия по результатам разработки Программы?

– Да, конечно. Та же рабочая группа провела оценку сильных и слабых сторон предприятия, показавшую, что наши слабые стороны заключаются во внутренних причинах, ключевыми из которых являются неотлаженная система управления проектами, неэффективная система мотивации персонала и недостаточная исполнительская дисциплина.

Что бы я отметил из сильных сторон: очень хороший кадровый потенциал. Конечно, существуют проблемы на некоторых направлениях, но в целом основная сила нашего предприятия – люди.

Весьма важный плюс нашего предприятия – вопросы технологии производства. Я подчеркиваю, технологии. Конечно, есть необходимость приобретения оборудования. Хотя, за малым исключением, предприятие оснащено всем необходимым для организации производства с учетом того, что оно является единичным. Но я хочу подчеркнуть, что применяемые технологии действительно мирового уровня.

Третье, что я бы отметил сильной стороной, – наличие портфеля заказов. Наше предприятие зарекомендовало себя очень неплохо. Не будем обсуждать, что было в Советском Союзе, историей надо

гордиться, но мы сейчас говорим о современных достижениях. Успешные запуск и эксплуатация КА «Спектр-Р», как следствие – большой портфель заказов по научному космосу. После удачного запуска и работы на орбите КА «Электро-Л» №1 мы получили заказы не только на «Электро-Л» №2, который уже сейчас находится на этапе летных испытаний, но и на КА «Электро-Л» №3, №4, а также дополнительный заказ на КА «Арктика-М». Все эти космические аппараты одной линейки, одного назначения. На базе полученных успехов мы расширяем наш портфель заказов.

Когда мы оцениваем перспективу предприятия в рамках Программы стратегических преобразований, мы понимаем, что, имея большой портфель заказов, мы сможем повышать зарплату и соответственно привлекать лучшие кадры.

– Если у рабочего в цехе возникнет идея по улучшению работы на своем рабочем месте или в целом организации работы цеха, может ли он выступить со своим предложением?

– Мое мнение заключается в том, что, если человек вносит предложения, пусть даже ошибочные, мы обязаны их проанализировать. Если из десяти предложений мы увидим хотя бы в одном рациональное зерно, это стоит того, чтобы их рассматривать. Ведь самая большая проблема в другом: поступает фактически очень мало предложений. Для меня, конечно, наиболее приемлемый способ – это письменное обращение на мое имя, что дает возможность более внимательного подхода и разбора, а также становится понятно, кому давать ответ.

Беседовала И. ЧУХЧИНА.

РАБОЧЕЕ СОВЕЩАНИЕ

ИТОГИ 2015 ГОДА. ЗАДАЧИ НА 2016 ГОД

Начало на стр. 1

В 2015 году осуществлены запуски КА «Электро-Л» № 2 и пяти разгонных блоков «Фрегат» с космодромов Куру, Плесецк, Байконур. В настоящее время в эксплуатации находятся три КА производства НПО имени С.А. Лавочкина: «Электро-Л» № 1, «Спектр-Р» и «Электро-Л» № 2. «Электро-Л» № 2 находится на первом этапе испытаний. Бортовые служебные системы аппарата работают штатно, без замечаний. На сегодняшний момент протестирован комплекс целевой аппаратуры.

М.Б. Мартынов анонсировал основные задачи на 2016 год и выделил подготовку к пусковым кампаниям КА «Электро-Л» № 3, «Арктика-М», «Спектр-РГ» в качестве приоритетной.

А.П. Тютюнников отметил соблюдение сроков выполнения работ, привел перечень мероприятий, проводимых в данный момент по всем аппаратам, находящимся в работе.

И.Н. Гриненвальд проинформировал, что все запланированное службой материально-технического снабжения за декабрь 2015 года выполнено, задачи на январь 2016 года определены.

В.И. Климушин доложил о выполнении РПТ и важнейших работ службы главного инженера в декабре 2015 года. Он подчеркнул, что проведен большой объем работ по внедрению новых производственных участков. В.И. Климушин акцентировал внимание на устраненных нарушениях требований охраны труда по результатам проверок в ноябре 2015 года. Из 22 выявленных нарушений 22 устранены.

Впервые на подобном совещании с докладом выступил Е.Н. Корчагин. В 2015 году решением Роскосмоса службе качества вменены новые обязанности: каталогизация и менеджмент качества всех космических аппаратов. Он подчеркнул, что критерием оценки качества выпускаемой продукции является количество рекламаций от заказчика.

М.В. Данильченко довела до сведения собравшихся показатели средней заработной



платы на нашем предприятии за первое полугодие 2015 года, отметив, что она выше, чем на других предприятиях отрасли и в целом в Московской области, но уступает средней заработной плате по г.о. Химки. М.В. Данильченко сообщила о проведении работы по изменению формы и системы оплаты труда – взамен тарифных ставок введены должностные оклады. Начаты работы по формированию новых структурных подразделений и переход на новую организационную структуру.

М.В. Данильченко поздравила лауреатов премии губернатора Подмосковья Т.С. Комову и С.А. Защиринского, занявших второе место в номинации «Доброе сердце», и выразила благодарность всем, кто откликнулся и участвовал в сборе средств и необходимых

вещей для детей нашего подшефного детского дома.

Т.М. Коростина сообщила о проведенных в декабре организационно-массовых мероприятиях, приуроченных к новогодним праздникам. В качестве основной задачи на 2016 год Т.М. Коростина назвала сохранение профсоюзной организации на предприятии: «Профсоюзное членство позволяет нам быть единым трудовым коллективом для выполнения поставленных перед нами производственных задач».

Подвел итог совещания С.А. Лемешевский: «В 2016 году нам предстоит большая работа – у предприятия полный портфель заказов».

И. ЧУХЧИНА.

У «ЛУНЫ-9» – ЮБИЛЕЙ
Первая мягкая
посадка на Луну

31 января 1966 года стартовала станция «Луна-9». В документации ОКБ-1 эта станция значилась под № 13. Однако незадолго до запуска работы по межпланетным аппаратам были переданы Машиностроительному заводу имени С.А. Лавочкина, в конструкторское бюро Георгия Николаевича Бабакина, который присвоил станции свой заводской номер «202».

Станция была модернизирована: инженеры доработали злосчастный кронштейн, изменили программу посадки так, чтобы амортизаторы наполнялись газом только после того, как начинает работать тормозной двигатель, и поставили новую, улучшенную телекамеру.

На этот раз советских ракетчиков ждал триумфальный успех. На высоте 75 километров от поверхности Луны (за 48 секунд до посадки) была включена двигательная установка, которая обеспечила гашение скорости.

3 февраля 1966 года «Луна-9» совершила мягкую посадку в Океане Бурь, западнее кратеров Рейнер и Марий.

Через 24 часа на Землю поступили кадры первой круговой панорамы с места прилунения. Таким образом, советские ученые застолбили за собой сразу два приоритета: первая мягкая посадка на Луну и первые кадры с Луны.

В период до 6 февраля прошли семь сеансов связи со спускаемым аппаратом. На Землю были переданы панорамы лунной поверхности, полученные при различной высоте Солнца над горизонтом (7, 14, 27 и 41 градус). Оказалось, что аппарат сел в кратере диаметром 25 метров около края. Поблизости от аппарата находилось пятнадцать камней разных размеров – от полуметра до нескольких метров. Благодаря специальной системе зеркал одиночная панорама «Луны-9» обладала свойствами стереоскопического изображения и позволяла при правильной обработке определить истинные координаты объектов. Однако выяснилось, что можно обойтись и без этого устройства: из-за проседания аппарата после посадки положение камеры постепенно изменялось (наклон от 16 градусов для первой панорамы до 22 градусов – для третьей). За счет этого были получены реальные стереопары. Но главное – ученые убедились: посадка на Луну возможна, никаких многометровых слоев пушистой пыли на ней нет.

Передача данных с «Луны-9» прекратилась вечером 6 февраля 1966 года из-за разрядки батарей. Всего лунный аппарат находился на связи 485 минут. Место прилунения аппарата «Е-6» позднее получило официальное название Равнина Посадки.

Приоритет советских ученых был зафиксирован Дипломом Международной Авиационной Федерации (FAI).

Из книги А. Первушина «Битва за Луну».



Макет станции «Луна-9» в музее НПО имени С.А. Лавочкина.

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

Смотреть на шаг вперед

Газета «Новатор» открывает серию интервью с руководством НПО имени С.А. Лавочкина. В этом месяце на вопросы редакции ответил заместитель генерального конструктора по испытаниям Д.Н. МИХАЙЛОВ.

— Дмитрий Николаевич, в столь молодом возрасте Вы так многого успели достичь. Как, по-вашему, что этому способствовало?

— Я считаю, что основную роль играет желание. Когда у человека есть желание, он всему может научиться и всего добиться.

Когда я студентом 3-го курса МАИ в 2004 году пришел устраиваться в НПО имени С.А. Лавочкина, меня взяли в конструкторский отдел. Как сейчас помню, мне выделили кулман, а старшие товарищи нам помогли. Одно время пришлось работать по другому направлению, весьма напряженному в тот момент — это макетирование экранно-вакуумной теплоизоляции. Работа была для меня и моего коллеги Романа Аставина новой и, чтобы выполнить план работ в срок, мы почти полтора года занимались исключительно макетированием. Узнали много нового. Проработав восемь лет в конструкторском подразделении, я получил предложение перейти в комплекс наземной отработки, так и оказался в «испытаниях». Хочу сказать, что опыт работы конструктором мне в сегодняшней работе очень помогает.

— Какую роль в выборе профессии сыграла семья?

— Мои родители работают на предприятии, и это, конечно, сыграло свою роль. Я с детства знал, где они работают, и гордился этим. После окончания школы поступил в МАИ и за годы обучения твердо убедился в правильности своего выбора. Поэтому приход на предприятие для меня был делом времени.



— Кто были Вашими учителями, помогавшими, направлявшими?

— Мне помогали многие как в конструкторских подразделениях, так и в комплексе наземной отработки. Я не буду перечислять их по фамилиям, они и сами знают, что сыграли важную роль в становлении моей карьеры и меня как специалиста. Я получил бесценный опыт и дорожу тем временем, которое проводил и провожу, работая рядом с такими квалифицированными специалистами. С ними постоянно учусь, развиваюсь. На нашем предприятии царит очень дружественная атмосфера, и вопрос оказания помощи со стороны более опытных специалистов вообще никогда не стоял. Еще раз повторю, было бы желание, а все остальное будет.

— Под Вашим руководством будут теперь три крупных комплекса. Какие у Вас планы по организации работы? Что наиболее важно и приоритетно для Вас как для руководителя?

— Для того чтобы правильно организовать работу, необходимо вникнуть в особенности подразделений, узнать их проблемные места. Это моя первоочередная задача. Я уже работаю в этом направлении.

Фундаментальной основой в любом деле является наличие высококвалифицированных специалистов. Как говорится, кадры решают все. Поэтому важно постоянно поддерживать и повышать квалификацию специалистов. Немаловажным является и состояние экспериментальной базы. Для нас эта тема непростая. Задачи, которые стоят перед НПО, требуют создания уникальных стендов и новых рабочих мест. Поэтому необходимо проводить работу по модернизации и развитию экспериментальной базы. Ведь качество разработки наших изделий подтверждается этапом наземной экспериментальной отработки.

— Дмитрий Николаевич, как бы Вы подвели итоги 2015 года? Что удалось? Какие планы на предстоящий 2016 год?

— Год 2015 был непростым для нас, были различные трудности, но все же с задачей, считаю, мы справились.

В 2016 году перед нами стоят новые цели, которых мы должны достичь. Для этого необходимо всегда смотреть на шаг вперед, более плотно работать со смежными подразделениями, со своими коллегами и тогда, я уверен, у нас все получится.

Беседовала И. ЧУХЧИНА.

УТРАТА Не стало Огнева Владимира Семеновича

6 января на 71-м году жизни скоропостижно скончался кадровый работник НПО имени С.А. Лавочкина Владимир Семенович Огнев.



В.С. Огнев более 43 лет жизни отдал работе на родном предприятии. Прошел большой трудовой путь. Начинать слесарем в цехе № 120 (сегодня № 82). Длительный период времени работал в ОКБ на различных конструкторских должностях: вначале в КБ-8 и в комплексе № 500, пройдя путь от лаборанта до главного специалиста-ведущего конструктора. С 1982 по 2002 год работал в службе главного конструктора. С сентября 2003 года — заместитель начальника, а с июля 2008 года по 2011 год возглавлял центр № 71.

В.С. Огнев занимался проектированием и испытанием узлов и агрегатов космических аппаратов по тематике нашего предприятия. При непосредственном участии В.С. Огнева были осуществлены разработки и запуски КА «Астрон», «Купон», а также разгонного блока «Фрегат».

В 1978 году В.С. Огнев удостоен звания «Лучший конструктор объединения». Владимир Семенович имел 11 авторских свидетельств на изобретения. Награжден орденом «Знак Почета», медалями имени С.А. Лавочкина, имени Ю.А. Гагарина, имени С.П. Королева.

Выражаем глубокие соболезнования родным Владимира Семеновича.

Светлая память о Владимире Семеновиче Огневе сохранится в наших сердцах.

КОЛЛЕГИ.

К ЮБИЛЕЮ ПРЕДПРИЯТИЯ УВЕРЕННОЙ ПОСТУПЬЮ

В 2017 году исполняется 80 лет со дня образования Научно-производственного объединения имени С.А. Лавочкина.

В целях своевременной подготовки и проведения мероприятий, приуроченных к юбилею, приказом от 8 декабря 2015 года № 568 создана юбилейная комиссия (председатель — и.о. генерального директора С.А. Лемешевский), утвержден план юбилейных мероприятий.

II ФОРУМ НАУКОГРАДОВ ПОДМОСКОВЬЯ

От науки — к практическим результатам

В конце 2015 года в Красногорске прошел II форум наукоградов. В работе форума приняли участие представители г.о. Химки, претендующего на присвоение статуса наукограда. Достоянное место в делегации г.о. Химки заняли представители НПО имени С.А. Лавочкина — наши достижения опираются на серьезные научные исследования и высокие технологии. Предприятие представило свой стенд с макетами космических аппаратов.

Из тринадцати наукоградов РФ восемь находятся в Подмосковье. Участники форума обсудили стратегию укрепления экономического потенциала Московской области и повышения инвестиционной привлекательности наукоградов, рассмотрели возможности конвертировать достижения фундаментальной науки в практические результаты.

А. КРАЙНОВ.



Делегация у стенда НПО имени С.А. Лавочкина.

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Шанс на жизнь



7 декабря в концертном зале «Крокус Сити Холл» состоялось торжественное награждение победителей премии «Наше Подмосковье», которая была учреждена по инициативе губернатора Подмосковья А. Воробьева в 2013 году. В этом году в мероприятии приняло участие рекордное количество неравнодушных жителей Подмосковья: подано около 24 тысяч заявок, из них 2,4 тысячи от химчан.

Всего в 10 номинациях химчане выиграли 58 наград. Среди них сотрудники нашего предприятия Татьяна Сергеевна Комова и Сергей Александрович Защиринский. Им досталась вторая премия Губернатора в номинации «Доброе сердце», проект «Шанс на жизнь».

В рамках мероприятия прошла выставка проектов. Участники обсуждали свои замыслы и идеи в 10 тематических секциях — по количеству номинаций премии: «Доброе сердце», «Спасибо Деду за Победу», «Новые возможности», «Наследие Подмосковья», «Творческое Подмосковье», «Гражданский диалог», «Активное Подмосковье», «Облик Подмосковья», «Экология Подмосковья», «Больше чем профессия». Соискатели обменивались опытом и делились проблемами, с которыми им и номинантам из других муниципалитетов приходится сталкиваться.

Поздравляем наших коллег с победой!

Новогодний кубок Роскосмоса

12 декабря на стадионе «Новые Химки» состоялся розыгрыш Новогоднего Кубка Роскосмоса по футболу при поддержке администрации г.о. Химки совместно с АО «НПО Энергомаш им. академика В.П. Глушко».

В турнире приняли участие команды ФГУП «НПО им. С.А. Лавочкина», Роскосмоса, АО «НПО Энергомаш им. академика В.П. Глушко», ОАО «РКК Энергия», администрации г.о. Химки, филиала ФГУП «НПЦАП им. академика Н.А. Пилюгина» завода «Звезда». Наше предприятие представили С.А. Защиринский (центр № 102), Р.И. Григорьев (цех № 82), А.Ю. Прокофьев (цех № 90), Д.В. Сергеев (центр № 112) и В.В. Трубников (центр № 62).

На торжественном открытии с вступительной речью выступила заместитель генерального директора по персоналу НПО им. С.А. Лавочкина М.В. Данильченко, пожелав всем командам удачи и спортивного азарта. Также слово было предоставлено помощнику статс-секретаря Госкорпорации «Роскосмос» С.Д. Киселеву и генеральному директору НПО Энергомаш И.А. Арбузову.

Проведя четыре напряженных матча, наша команда одержала победу в Серебряном Кубке. Поздравляем сотрудников нашего предприятия с достойной игрой и честной победой!



РАБОЧИЕ БУДНИ КОМПЛЕКСНОЙ БРИГАДЫ ПО ЗАПУСКУ КА «ЭЛЕКТРО-Л» № 2 ГРАФИК ПУСКОВОЙ КАМПАНИИ ВЫДЕРЖАЛИ!

Залогом успешного пуска космического аппарата «Электро-Л» № 2 стала совместная плодотворная работа специалистов НПО имени С.А. Лавочкина, ГКБ «Южное» имени М.К. Янгеля, ГП «Южмаш» имени А.М. Макарова на космодроме Байконур. Хронику рабочих будней комплексной бригады нашего предприятия (технический руководитель В.Д. Архипов) вел ведущий инженер центра «Космодромы» В.Х. МУРАТОВ.

В пятницу 16 октября в 12.40 вылетели из Москвы и в 18.00 по местному времени прибыли в аэропорт Кызылорды. Два дня ушли на оформление и обустройство.

В первый рабочий понедельник 19 октября в соответствии с графиком комплексная бригада приступила к электрическим испытаниям КА «Электро-Л» № 2. К концу недели испытания завершили, провели заправку КА и поставили на хранение.

2 ноября при проверке поставленных с предприятия комплектующих были выявлены отклонения в геометрии шестигранника у четырех из 16 болтов. Недостатки устранили.

Следует подчеркнуть, что с первых дней работы мы поддерживали тесный контакт с предприятием, где весь период подготовки к пуску для решения возникающих вопросов действовала оперативная группа под руководством заместителя начальника центра № 700 Н.Н. Симонова. В группу вошли специалисты нашего центра В.Н. Варлашин, С.А. Челобитчиков, В.П. Мардус и других структурных подразделений.

К 10 ноября завершили электрические испытания РБ «Фрегат-СБ», провели автономные испытания головного обтекателя АМГЭ № 222-02. Профессионализм и самоотдачу на данных этапах проявили специалисты Г.М. Удалов, Р.И. Черненко, А.И. Шведов, В.Г. Моисеев, Н.М. Пасютин, А.А. Егоров, А.С. Шмаков (центр № 700), А.А. Япрынцева, Р.Р. Стружкин (центр № 71), заместитель начальника отдела центра № 124 А.А. Полякова.

К 16 ноября завершили пневмовакуумные испытания РБ «Фрегат-СБ». Получено разрешение на заправку. На 17 ноября запланировано транспортирование РБ «Фрегат-СБ» на заправочную станцию.

Заправка РБ «Фрегат-СБ» идет по графику. 20 ноября через три часа после начала заправки бака «О2» окислителем произошло уменьшение его потока приблизительно в семь раз. Принято решение схему разобрать, фильтр заменить. На сетке использованного фильтра обнаружено загрязнение со стороны входа окислителя, на внутренней стороне и на выходе загрязнений не обнаружено. Фильтр выдержал испытание. Наши фильтры самые лучшие!

В этот же день на космодром прибыла большая группа сотрудников предприятия – специалистов по КА «Электро-Л» № 2 под руководством начальника центра № 124 Ю.В. Мозгового.

23 ноября под руководством А.А. Полякова начались работы по доставке и подготовке оборудования на технический (площадка № 42) и стартовый (площадка № 45) комплексы «Зенит-М».

Специалисты цеха № 37 В.М. Косенкова, Н.К. Рязанова и М.В. Кульбацкая под контролем заместителя начальника отдела центра № 102 Д.И. Донскова приступили к зашивке ЭВТИ на «Электро-Л» № 2.

Расчетом заправки в составе А.И. Шведова, Д.А. Жильцова, Н.М. Пасютин, Б.Б. Казанцев завершён сложный и ответственный этап – заправка РБ «Фрегат-СБ».

24 ноября продолжили работу с «Электро-Л» № 2, провели транспортировку и установку разгонного блока на технологическую подставку. Специалисты цеха № 37 под контролем начальника сектора центра № 102 М.Е. Мозжухина приступили к зашивке ЭВТИ на РБ «Фрегат-СБ».

26 ноября произведены установка РБ «Фрегат-СБ» на переходный отсек (ПХО) в кантователь, прокладка кабелей по нижней части ПХО. Большая и ответственная работа выполнена механосборочным расчетом Г.М. Удалова и испытателем чувствительных элементов А.А. Егоровым.

Завершен очередной этап подготовки к запуску «Электро-Л» № 2 – работы по подготовке технического и стартового комплексов «Зенит-М». А.А. Япрынцева и С.И. Королёв (центр № 700) проверили работоспособность СКТД «Фрегат-СБ». Специалистами В.В. Кавериным (центр № 124) и В.Л. Завьяловым (центр № 900) произведена проверка наземного оборудования для заряда аккумуляторной батареи КА. Расчетом СПО в составе А.А. Полякова, А.С. Шмакова, К.О. Иванова (центр № 124) и А.Н. Петрова (центр № 92) проведены сборка схемы и диагностирование оборудования, установлено программное обеспечение и информационное описание РБ «Фрегат-СБ». Не обошлось без замечаний, но они были оперативно устранены.

В процессе обмена информацией с предприятием выявлена проблема низкой пропускной способности канала связи. Для качественного обмена информацией необходимы резервный канал связи и интернет-канал.

27 ноября по графику – «механический» день. Однако при подготовке фермы к стыковке с РБ выявлено непрохождение шпилек в нижние посадочные отверстия пяток фермы. Стыковка КА «Электро-Л» № 2 была проведена в субботу 28 ноября. Работы выполнялись под контролем руководителя проекта В.Е. Бабышкина.

В связи с переносом «механического» дня на сутки сдвинулись электрические испытания и штатная стыковка связи РБ «Фрегат-СБ» и КА «Электро-Л» № 2. Ответственную работу 29 ноября выполнили сотрудники центра № 124 под руководством Ю.В. Мозгового и И.В. Барзенковой и отдела № 730 под руководством А.В. Гребнева, ведущий инженер центра № 71 Н.В. Андриянова.

В этот же день проведены: специалистами центра № 124 М.П. Токмаковой и Н.П. Сафоновой – проверка наличия и правильности соединения датчиковой аппаратуры на космическом аппарате с измерительной аппаратурой на разгонном блоке; под контролем заместителя начальника отдела М.А. Руденской – монтаж БКС по ПХО, штатная стыковка электрических соединителей «Фрегата-СБ» и «Электро-Л» № 2; под руководством начальника отдела И.В. Барзенковой – проверка пиротехнических устройств «Электро-Л» № 2.

К исходу 29 ноября механическая стыковка и электрические испытания связи РБ «Фрегат-СБ» и КА «Электро-Л» № 2 завершены. Комплексной бригаде пришлось напрячься в выходные дни!

В понедельник 30 ноября приступили к снятию ЭСО на «Электро-Л» № 2. Под руководством заместителя начальника отдела В.В. Каверина проведена проверка цепей заряда батареи питания КА. В.В. Каверин и К.О. Иванов нанесли логотип проекта на цилиндрическую часть ГО.

В первый день декабря завершили снятие ЭСО на КА «Электро-Л» № 2, снятие блоки-

Сергий отслужил молебен с освящением КГЧ с КА «Электро-Л» № 2.

В 10.00 начали транспортировку КГЧ на ТК РН «Зенит-М». День завершился перекладкой КГЧ с транспортировочного агрегата для подготовки к стыковке с РН «Зенит-М».

4 декабря механосборочный расчет продолжил начатую 2 и 3 декабря сложную и ответственную работу по сборке РКН для запуска КА «Электро-Л» № 2. Стыковка РН «Зенит-М» с КГЧ завершилась 5 ноября в 00.30. В очередной раз отличился слесарь-испытатель В.Г. Моисеев, именно его умение позволило успешно завершить эту ответственную операцию – может он «уговорить» крепёж повиноваться!

8 декабря осуществлена перекладка РКН «Зенит-3SLБФ» на ТУА 11У225. Работы на техническом комплексе «Зенит-М» завершены.

9 декабря – первый стартовый день. В 9.00 начали транспортировку РКН на стартовый комплекс.

РКН установлена на пусковой стол стартового комплекса «Зенит-М».

Проверки КГЧ прошли без замечаний.

Пуск РКН с КА «Электро-Л» № 2 запланирован на 11 декабря.

10 декабря – второй стартовый день. Проверки КГЧ прошли по норме. Техника производства нашего прославленного предприятия не подвела.

Прилетело руководство предприятия во главе с исполняющим обязанности генерального директора С.А. Лемешевским.

11 декабря в 11.30 Государственная комиссия дала разрешение на пуск РКН в составе РН «Зенит-25Б80», РБ «Фрегат-СБ», ГО АМГЭ, КА «Электро-Л» № 2 с пусковой установки № 1.

Работа совместного расчета специалистов нашего и смежных предприятий увенчалась успехом: в 19 час. 45 мин. 32 сек. 36 мс. успешно осуществлен пуск РКН «Зенит-3SLБФ» с космическим аппаратом «Электро-Л» № 2!

Состоялось общее построение боевого расчета, награждение сотрудников.

Мы переместились в сооружение № 40 (площадка № 31) и расчеты А.А. Полякова и А.С. Соколова приступили к контролю телеметрической информации РБ «Фрегат-СБ», который продолжил свой путь к точке стояния КА «Электро-Л» № 2 – 77,8° в.д. С учетом общего времени выведения КА (около девяти часов) дежурить им до 4 час. 43 мин. 26 сек. 12 декабря. А.С. Шмаков дежурит на обособлен-



Перед сборкой КГЧ с КА «Электро-Л» № 2.

ровки контактов отделения (И.В. Барзенкова и В.Л. Завьялов), накатку цилиндрической части головного обтекателя на связку РБ и КА.

При снятии технологического люка №113 два из четырнадцати винтов крепления люка выкручивали около двух часов. С этой задачей успешно справился слесарь-испытатель В.Г. Моисеев, специалист с 60-летним трудовым стажем на предприятии. Нет, все-таки заслуженно он выдвинут от центра № 700 на присвоение звания «Почетный пенсионер предприятия» с назначением пожизненной дополнительной пенсии.

2 декабря: механическая и электрическая стыковка по 23-у шпангоуту головного обтекателя, проверка пиротехнических цепей, перекладка КГЧ на транспортировочный агрегат. Ура!

3 декабря перед отправкой для сборки РКН в МИК ТК РН «Зенит-М» настоятель городского храма во имя Георгия Победоносца отец

ном рабочем месте и, управляя радиоприемной антенной, с А.Н. Петровым обеспечивая прием телеметрической информации РБ «Фрегат-СБ» с КА «Электро-Л» № 2.

12 декабря в 4 час. 43 мин. 25 сек. КА «Электро-Л» № 2 отделился от РБ «Фрегат-СБ».

Изготовленный «НПО имени С.А. Лавочкина» 53-й разгонный блок «Фрегат» вывел на заданную орбиту КА «Электро-Л» № 2 нашего предприятия, который будет работать и на благо нашей страны, и на мировое сообщество в рамках Всемирной метеорологической организации.

Комплексная бригада под руководством технического руководителя В.Д. Архипова, выдержав график пусковой кампании, внесла весомый вклад в успешное завершение года 50-летия космической деятельности Научно-производственного объединения имени С.А. Лавочкина.

К 55-летию ПЕРВОГО ПОЛЕТА ЧЕЛОВЕКА В КОСМОС

2016-й – год 55-летия первого космического полета Юрия Алексеевича Гагарина, нашего соотечественника, человека, олицетворившего эпоху. Эту дату отмечают во всем мире.

Россия и Великобритания – партнеры

В 2015 году в Музее науки в Лондоне работала выставка «Космонавты: рождение космической эры». Для участия в выставке из Москвы в Лондон были доставлены редчайшие экспонаты советской космической программы, ранее не вывозившиеся за пределы России. Научно-производственное объединение имени С.А. Лавочкина предоставило инженерную модель спускаемого модуля космического аппарата «Венера-7» и инженерную модель автоматической лаборатории «Луноход-2».

Президент Российской Федерации В. Путин и премьер-министр Великобритании Д. Кэмерон отметили эту выставку как важнейшее культурное событие и одно из положительных мероприятий, организованных Россией и Великобританией в партнерстве.

В связи с успешным проведением выставки Лондонский музей науки обратился в Государственный музейно-выставочный центр «РосИзо», при участии которого формировалась выставочная экспозиция, с просьбой разрешить продление выставки до 13 марта 2016 года. На имя руководства НПО имени С.А. Лавочкина поступило обращение поддержать данное предложение.

Первому в России детскому космическому центру – быть!

Хорошую новость сообщил ведущий специалист центра № 102, академик РАЕН В.Д. Чухлов: в 2016 году в Кирове откроется первый в России детский космический центр: сейчас завершается строительство третьего этажа.

– Центр расположен рядом с Музеем К.Э. Циолковского, открытым в 1988 году в доме, принадлежавшем с 1868 года семье Циолковских. Учеба в Вятской мужской гимназии, самообразование, репетиторство, конструирование и изобретательство – вот что характеризует вятский период жизни молодого Циолковского.

В музее представлен ряд экспозиций, в том числе НПО имени С.А. Лавочкина. Здесь раз в два года проводятся молодежные Циолковские чтения, почетным председателем которых по многолетней традиции является летчик-космонавт, дважды Герой Советского Союза В.И. Савиных. Рядом с музеем в 2007 году установлен его бюст.

XXVII Чтения пройдут в знаменательном 2017 году: исполнится 160 лет со дня рождения К.Э. Циолковского и 80 лет – нашему предприятию.

Планируется, что в новом детском космическом центре будут открыты планетарий, школа юных космонавтов, модельные мастерские, тренажерный и компьютерный классы, художественная галерея, библиотека, гостиница. Задача центра – стать крупной образовательной площадкой, ориентированной на популяризацию изучения космоса.

В 2016 году мы отмечаем 55-летие первого полета в космос нашего соотечественника Юрия Алексеевича Гагарина, воплотившего в жизнь мечту К.Э. Циолковского. Память об основоположнике современной космонавтики увековечит и город, который строится рядом с космодромом Восточный, – ему уже присвоено имя Циолковский.



12 января состоялось первое в 2016 году заседание профсоюзного комитета НПО имени С.А. Лавочкина. Председатель профкома Т.М. Коростина от себя лично и от имени председателя общественной организации «Общероссийский профсоюз работников общего машиностроения» С.В. Щорбы поздравила участников заседания с новым 2016 годом, пожелала плодотворной работы на производстве и в профсоюзе.

Т.М. Коростина выступила с отчетом по финансовым показателям деятельности профкома и объемам выплаты материальной помощи и компенсации всех видов за 2015 год.

Профком заслушал предложение о материальной помощи по видам и содержанию на первый квартал 2016 года. После обсуждения отчет и постановление о материальной помощи профкомом единогласно утверждены.

Профком утвердил предложенные профсоюзной организацией

кандидатуры в обновленные составы комиссии по трудовым спорам (В.В. Дворянинов – заместитель председателя; О.А. Шаронова, В.К. Закатаев, В.В. Заонегин, Б.А. Князев – члены комиссии) и комиссии по контролю выполнения коллективного договора на 2014–2017 годы (В.В. Дворянинов, Е.С. Староверова, В.К. Закатаев, Л.Л. Лукьянова, Д.Р. Байтерякова, С.В. Федоров, С.О. Самсонов, С.К. Литвинов, Н.И. Гавриков, В.В. Заонегин, О.А. Шаронова).

В Новый год – на рабочих местах

Завершается первый месяц нового трудового года. От праздников остались приятные воспоминания и надежда, что все добрые пожелания, которые мы щедро дарили друг другу, сбудутся.

Впрочем, кому новогодние праздники, а кого бой курантов застал на рабочих местах. Как всегда обеспечивали жизнедеятельность предприятия цеха № 32 (начальник Александр Иванович Купреенко) и № 31 (начальник Анатолий Федорович Черненко). По графику работали компрессорная и насосная станции, центральная котельная, дежурная группа эксплуатации цеха № 32 оперативно устраняла заявки по неисправности систем отопления и водоснабжения.

Сердце завода – подстанции, по которым осуществляется электроснабжение. Оперативный дежурный персонал находится на подстанции № 1, здесь идеальный порядок и люди круглосуточно трудятся с полной самоотдачей.

– Иначе в нашем деле нельзя, – говорит старший мастер высоковольтного участка Тамара Александровна Кузнецова.

Согласно приказу от 28 декабря 2015 года № 598 на выходные и нерабочие праздничные дни были составлены мероприятия, обеспечивающие безопасность предприятия.

Отделом ГОЧС (начальник Святослав Иванович Зошак) организована постоянная готовность штаба гражданской обороны к действиям на случай возникновения чрезвычайных ситуаций.

Организована работа центрального диспетчерского пункта (главный диспетчер Василий Евгеньевич Андреев) в праздничные дни.

Обеспечена круглосуточная работа фельдшерского здравпункта (начальник поликлиники № 1 Александр Павлович Шульга).

Цехом № 8 (начальник Александр Дмитриевич Бабин) организовано

круглосуточное дежурство и обеспечена готовность к выезду дежурного автомобиля.

– 29 декабря в спецавтоколонну поступили заявки от цехов № № 32, 34, 35, – говорит старший диспетчер Наталья Николаевна Новикова. – Будет снег – выйдет вся снегоуборочная техника: трактор, погрузчик, самосвал.

За окном диспетчерской на низкорослой сосне сверкают огнями новогодней гирлянды – красный, голубой...

– Мы ее лет пять назад посадили и к Новому году всем цехом украшаем, – говорит начальник спецавтоколонны Василий Николаевич Волхонский.

2016 год для Василия Николаевича юбилейный и обязательно принесет удачу.

Счастливого и успешного года всем нам. И пусть память хранит только самое хорошее, что было в ушедшем году.

Дорога к храму

К миру и взаимопониманию призвал православных в праздник Крещения Господня иерей Виктор из Химкинского храма Петра и Павла, отслуживший 19 января чин освящения воды в часовне во имя пророка Илии. К храму в этот день вели все тропинки и дороги.

Спасибо механику Дмитрию Геннадиевичу Павлюкову и мастеру участка Константину Алексеевичу Фанову (цех № 32) – они доставили в часовню около шести кубов артезианской воды.



Стали инженерами

22 января на кафедре 612Б МАИ прошла защита дипломных работ. Квалификация инженера по специальности «Моделирование и исследование операций в организационно-технических системах» присвоена шести выпускникам кафедры «Системный анализ и управление».

В понедельник 25 января, когда все студенческое сообщество отмечает Татьянин день, выпускники МАИ вступят в трудовую жизнь уже молодыми специалистами. На нашем предприятии продолжают работать Валентина Старикова (центр № 102) и Сергей Чалов (центр № 126). Удачи!



Дипломную работу защищает В. Старикова.

КОРОТКО

От поколения к поколению

2016 год знаменателен важными датами периода Великой Отечественной войны 1941–1945 годов: 75-летием контрнаступления советских войск под Москвой и 75-летием освободительной битвы за Ленинград.

Зимой 1941-го в прифронтовых мастерских, оборудованных на месте эвакуированного в Новосибирск Химкинского авиационного завода № 301, трудились подростки, которые в дальнейшем составили костяк трудового коллектива НПО имени С.А. Лавочкина. Сегодня на учете в цехоме ветеранов – неработающих пенсионеров состоят 311 труженников тыла. Детьми пережили блокаду Ленинграда ветераны труда нашего предприятия В.П. Букреева, Г.А. Бузова, С.Х. Канцера, Л.Ф. Цыганова.

На заседании совета ветеранов 18 января заместитель председателя профкома Е.С. Староверова пожелала ветеранам здоровья и заботы близких.

В наших интересах

В декабре 2015 года состоялось заседание общественного совета г.о. Химки. Рассмотрены вопросы охраны окружающей среды и защиты от вырубки зеленых насаждений, применения безопасных противогололедных смесей в регионе. Членом общественного совета от ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» Е.С. Староверовой направлен запрос в администрацию г.о. Химки по оборудованию пешеходных переходов от 3-й проходной до автобусной остановки «Родионово».

Будем следить за решением жизненно важного для работников предприятия вопроса.

Отдохнули замечательно

На славу удался работникам предприятия, отдыхавшим в санатории-профилактории «Соловьиная роща», новогодний вечер. Званый ужин сопровождало выступление исполнителей цыганских песен Жемчужных. Гостей поздравили Дед Мороз и Снегурочка, их роли исполнили М. Смольякова (отдел № 108) и В. Алексеев (цех № 43). Сказочной красоты кокошник Маргарита сделала своими руками, а В. Медведев (центр № 127) порадовал всех авторским костюмом обезьяны – символом 2016 года и эксклюзивным танцем. Прекрасно оформленные холл и столовая, конкурсы, сценарии, маскарадные костюмы – все создавало приподнятое настроение.



Праздничный вечер стал заключительным аккордом замечательного отдыха. Процедуры, прогулки, активный досуг, фитнес, дискотека – ими были наполнены все дни нашего пребывания в рабочей здравнице.

Спасибо отделу № 39, администрации и всем сотрудникам профилактория! А. ТАИШЕВ.

«Орленок» – он особенный!

Благодарим организаторов отдыха наших детей в оздоровительном лагере «Орленок». В лагере работают искренние люди. Они заботятся, оберегают, вкусно кормят, учат наших детей.

Зимняя смена – это новогодняя елка с шикарным фуршетом и дискоткой. Сказочные представления, музыкальные и спортивные соревнования, кино, кружки по интересам и многое другое. Все это в дружеской семейной атмосфере. За 14 дней дети прожили целую жизнь. Вернулись домой отдохнувшими и повзрослевшими. «Орленок» – он особенный, кто попал туда однажды, старается вернуться вновь и вновь.

Г. ИБРАГИМОВА,
Р. ГРИШАЕВА, Ю. ЛЕОНЕВСКАЯ.

Конкурс детского рисунка

Более 100 детей работников предприятия приняли участие в конкурсе новогодних рисунков! Дети самых разных возрастов постарались изобразить на бумаге, каким они представляют год Обезьяны.

В оформлении выставки активное участие приняли член профкома Н.Г. Казакова, сотрудники центра № 301 В.И. Жигалова, Е.Н. Телелев, И.В. Поздняков.

Самые достойные рисунки не останутся без призов. Их юным дарованиям вручат после подведения итогов конкурса в конце января.

Гости из Союза художников

19 января музей нашего предприятия посетила делегация Химкинского отделения Союза художников Подмосквы. Гости ознакомились с экспонатами музея, сделали запись в книге отзывов и пригласили работников предприятия на выставку творческого сообщества, которая откроется во Дворце культуры «Родина» в апреле и будет посвящена 55-й годовщине полета Ю.А. Гагарина в космос.

В 2015 году Химкинское отделение Союза художников Подмосквы возглавил К.Г. Синявин. Имя молодого скульптора хорошо известно работникам нашего предприятия. Он автор бюстов С.А. Лавочкина, Г.Н. Бабакина, И.Е. Федорова на аллее Героев в Химках.



ТВОИ ЛЮДИ, ПРЕДПРИЯТИЕ!

СПАСИБО ЗА ДОБРОСОВЕСТНЫЙ ТРУД

Социальная политика нашего предприятия подразумевает реализацию социально ориентированного проекта «Корпоративная пенсия». Создавая корпоративную пенсионную программу, предприятие позиционирует себя как социально ответственного работодателя, т.е. придерживается самых высоких стандартов в области социального обеспечения работников.

Основная цель программы – поддержка ветеранов труда, которые проработали на предприятии не менее 50 лет и приняли добровольное решение уйти на заслуженный отдых.

В 2015 году статус почетного пенсионера предприятия приобрели десять ветеранов труда. Торжественные проводы состоялись 25 декабря. От имени руководства предприятия заслуженных ветеранов поблагодарили за многолетний самоотверженный труд и вклад, который они внесли в развитие предприятия, главный инженер В.И. Климушин, директор опытного завода А.П. Тютюнников, заместитель генерального директора – генеральный конструктор М.Б. Мартынов, первый заместитель генерального директора – руководитель службы качества Е.Н. Корчагин.

Подробнее о проекте «Корпоративная пенсия» рассказывает начальник отдела страхования № 49 М.Н. БАЛИЦКАЯ:

– **Марина Николаевна, с какого года на нашем предприятии осуществляется проект «Корпоративная пенсия»?**

– Программа «Негосударственное пенсионное обеспечение за счет средств предприятия» осуществляется с 2010 года. Пенсия выплачивается ежемесячно и пожизненно через негосударственный пенсионный фонд «Газфонд», который является лидером на рынке пенсионного страхования. Дополнительная пенсионная программа решает задачу социальной защиты и поддержки работников, развивает корпоративную культуру

предприятия и, хочется надеяться, что эта программа будет успешно продолжаться.

– **Как работает комиссия по рассмотрению кандидатов на звание «Почетный пенсионер» и назначение корпоративной пенсии?**

– Отбор претендентов ведется на основании разработанного на предприятии Положения о негосударственном пенсионном обеспечении, которое издается ежегодно приказом руководителя предприятия. Основными критериями являются: наличие

непрерывного стажа не менее 50 лет; особые заслуги перед предприятием; достижение работником 70-летнего возраста.

– **Сколько человек уже охвачено этой программой и сколько кандидатов отобрано в 2015 году?**

– За время действия проекта мы достойно проводили на заслуженный отдых 73 пенсионеров. В 2015 году стало на 10 почетных пенсионеров больше. Впервые мероприятие было проведено в нашем музее, что создало особо торжественную атмосферу.



Фото: Ю. АНИКЕЕВА.

В.И. Швионов выступил с ответным словом от имени почетных пенсионеров и пожелал Научно-производственному объединению имени С.А. Лавочкина успешно развиваться.

Уважаемые ветераны, пусть ваша жизнь будет наполнена позитивными событиями и не теряется связь с нашим предприятием.

А чтобы ветераны не забывали о родном предприятии, им подарили памятные сувениры и сделали фотоснимок, который сегодня мы и публикуем.

В 2015 ГОДУ ПОЧЕТНЫМИ ПЕНСИОНЕРАМИ НАУЧНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ИМЕНИ С.А. ЛАВОЧКИНА СТАЛИ:

КАРАЧЕВСКИЙ
ВИКТОР НИКОЛАЕВИЧ
(стаж 59 лет)

Участник Великой Отечественной войны 1941–1945 годов. Являлся ведущим конструктором и техническим руководителем главной оперативной группы управления по темам «Прогноз-СО» и «Прогноз СО-М», а также главным специалистом по проектам «Интербол» и «Реликт».

МАМОНТОВА
АННА ИВАНОВНА
(стаж 55 лет)

Добросовестно работала светокопировщиком и оператором копировальной и множительной техники в центре № 62. Анна Ивановна родом с Рязанщины, прижившись на новом месте, сохранила свое, исконное, работала с энтузиазмом и молодым задором.

ТЕРЕМЕНКО
НИКОЛАЙ ЛУКИЧ
(стаж 50 лет)

Его безаварийная работа водителем в цехе № 8 остается примером для всего трудового коллектива. Несколько поколений водителей переняли бесценный опыт Н.Л. Теременко и его добросовестное отношение к труду.

СМИРНОВА
ГАЛИНА НИКОЛАЕВНА
(стаж 54 года)

Реализовала себя как высококвалифицированный специалист по контактным видам сварки в отделе № 59. Соавтор двух изобретений. Г.Н. Смирнова руководила обучением сварщиков по контактной точечной сварке.

МОИСЕЕВ
ВАДИМ ГРИГОРЬЕВИЧ
(стаж 60 лет)

Провел в командировках по испытаниям изделий 4432 суток, из них 769 суток в Плесецке, 230 – в Феодосии, 3433 суток – на Байконуре. Представитель славной трудовой династии, общий трудовой стаж которой исчисляется 473 годами.

КОТЛЯРСКИЙ
ГЕНРИХ СРУЛЕВИЧ
(стаж 62 года)

Принимал участие в разработке проектов «Даль», «Аметист», П-25, космических аппаратов серий «Луна», «Марс», «Венера», «Прогноз», «Вега», «Купон», «Спектр», «Фобос-Грунт», «Электро», РБ «Фрегат» и другие.

ОЗЕРОВ ВЯЧЕСЛАВ
ГЕОРГИЕВИЧ
(стаж 56 лет)

Выполнял ответственную работу по подготовке, приему и обработке телеметрической информации при проведении электрических испытаний изделий предприятия на КИС как на телеметрических станциях, так и на ПЭВМ.

РУСАКОВ АЛЕКСАНДР
КОНСТАНТИНОВИЧ
(стаж 56 лет)

Прошел путь от слесаря до заместителя начальника цеха № 90, проделал большую работу по техническому перевооружению цеха и обеспечению работниками современным оборудованием и инструментом.

ШВИОНОВ ВЛАДИМИР
ИВАНОВИЧ
(стаж 58 лет)

Участвовал в разработке конструкторской документации на КА «Прогноз», спускаемые аппараты серий «Марс», «Венера», «Луна», проект «Солнечный парус» и другие.

КАЛАЧЕВА ЛЮДМИЛА
ВАСИЛЬЕВНА
(стаж 51 год)

Занималась спектральным анализом металлов и сплавов, разработкой методик, эталонов; вела исследовательскую работу по тепловым трубам, занималась расчетом, конструированием, технологией изготовления, заправкой и испытаниями тепловых труб.

ДОБРОВОЛЬНОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

Цель медицинского страхования – гарантировать гражданам получение медицинской помощи. Как отмечалось ранее («Новатор», апрель 2015), медицинское страхование осуществляется в двух видах: обязательном и добровольном.

Обязательное медицинское страхование (ОМС) является всеобщим для населения РФ и реализуется в соответствии с программами обязательного медицинского страхования, которые гарантируют определенный объем и условия оказания медицинской и лекарственной помощи гражданам.

Для получения нашими работниками медицинской помощи по системе ОМС предприятие ежемесячно производит отчисления в фонд обязательного медицинского страхования. Эти платежи являются обязательными для каждого работодателя и предприятие не может от них отказаться.

Добровольное медицинское страхование (ДМС) осуществляется на основе программ добровольного медицинского страхования и обеспечивает гражданам получение дополнительных медицинских и иных услуг сверх установленных программ ОМС, т.е. служит дополнением к бесплатным формам обеспечения населения медицинскими услугами.

Если оплата страховых взносов для целей ОМС является условием обязательным для всех работодателей, то добровольное медицинское страхование представляет собой желание работодателя поощрить своих сотрудников, является частью социального пакета и полностью зависит от финансовых возможностей предприятия.

Цель ДМС на нашем предприятии – гарантировать застрахованным лицам – работникам предприятия оказание медицинской помощи и услуг, не включенных в Программу ОМС. При этом гарантируется полная или частичная оплата медицинских услуг.

Наличие у работника полиса ДМС не накладывает ограничений на доступ к услугам по Программе ОМС. Программы обязательного и добровольного медицинского страхования существуют параллельно, дополняя друг друга, что позволяет значительно расширить спектр предоставляемой медицинской помощи.

Так, работники нашего предприятия, застрахованные по системе ДМС через страховую компанию ОАО САК «Энергогарант», по направлению врача могут получить помощь в виде оплаты дополнительных медицинских услуг, а именно:

- консультации специалистов в лечебных учреждениях ФМБА РФ и лечебных учреждениях вне системы ФМБА РФ, в том числе в институтах и научных центрах, частных клиниках;
- проведение дорогостоящих инструментальных диагностических исследований, не предусмотренных Программой ОМС;
- проведение лабораторной диагностики заболеваний, при этом забор материала для исследований в лаборатории «Лагис» осуществляется в поликлинике № 1 и большая часть работников даже не задумывается, что исследования проводятся за счет средств договора ДМС;
- амбулаторное, стационарное, в том числе оперативное, и реабилитационно-восстановительное лечение;
- лекарственное обеспечение;

- оплата расходных материалов при проведении операций в том случае, когда манипуляции проводятся с использованием расходных материалов, закупленных непосредственно лечебным учреждением;

- обслуживание на дому и вызов бригады «скорой помощи».

Обслуживание наших работников по действующему договору ДМС проводится с 27 февраля 2015 года. За период с 27 февраля по 31 декабря 2015 года, получили услуги более 3000 застрахованных лиц, в разрезе видов оказанных услуг это выглядит следующим образом (количество случаев): услуги «скорой помощи» – 382, вызов врача на дом – 690, реабилитационно-восстановительное лечение – 17, лекарственное обеспечение – 47, лабораторные исследования через лабораторию «Лагис» – 2453, лабораторные исследования через лабораторию «Инвитро» – 79, амбулаторно-поликлиническая помощь (консультации специалистов, исследования МРТ, СКТ, УЗИ, ЭГДС, ЭКГ, ФТО и др.) – 1358, стационарная помощь (пребывание и лечение в стационаре, оплата расходных материалов) – 251.

Стоимость вышеуказанных медицинских услуг составила свыше 28 миллионов рублей.

Наиболее часто работники нашего предприятия – застрахованные лица – получают дополнительную медицинскую помощь в следующих лечебных учреждениях: ФГБУ ФКЦ ВМТ ФМБА (ранее ФГБУ КБ № 119); ФГБУ ФНЦ ФМБА РФ (КБ № 83); ФГБУ ГНЦ РФ им. А.И. Бурназяна ФМБА РФ (КБ № 6); ФГБУЗ КБ № 86 ФМБА РФ; ООО ЛДЦ «МИБС «Столица»; ЗАО «Лаборатория генно-инженерных систем «Лагис»; ООО «Независимая лаборатория «Инвитро»; ООО «СМ-Клиника»; ООО «ЛДЦ «ДОК. Клиник»; Больница Центросоюза РФ; ФГБУ «НМХЦ им. Н.И. Пирогова» Минздрава России; ЦКБ № 1 ОАО РЖД; НУЗ ЦКБ № 6 ОАО РЖД; НУЗ КБ им. М.А. Семашко на ст. Люблино ОАО РЖД; ФГБУ «ФНЦ ДГОИ им. Дмитрия Рогачева» Минздрава России; ФГБУ «ГНЦ им. А.Н. Рыжих».

Напоминаем, что по условиям работы со страховой компанией ОАО САК «Энергогарант» не предусмотрен механизм компенсации застрахованному лицу расходов за самостоятельно оплаченное лечение и нет возможности произвести возврат денежных средств работнику по чекам лечебных учреждений. Поэтому перед тем как произвести оплату из личных средств в кассу лечебного учреждения, необходимо связаться с сотрудниками отдела № 39 (тел.: 64-75, 56-27) для рассмотрения возможности оплаты медицинских услуг за счет средств ДМС.

Кроме оплаты дополнительных медицинских услуг по программе ДМС, предусмотрены выплаты в пользу застрахованных лиц на случай временной нетрудоспособности, получения инвалидности и наступления смерти в результате различного вида травм, отравлений, удушений, произошедших с застрахованным лицом во время исполнения служебных обязанностей, включая дорогу на работу и обратно, а также при участии в спортивных состязаниях от имени или организованных предприятием.



С 27 февраля 2015 года эти выплаты производятся по договору добровольного страхования от несчастных случаев (ДСНС) страховой компанией САО «ВСК».

За период с 27 февраля по 30 декабря 2015 года страховые выплаты получили 14 человек на сумму более 300 тысяч рублей. В настоящее время в процессе оформления и сбора недостающих документов по четырем несчастным случаям на сумму около 200 тысяч рублей, получены заявления по семи произошедшим несчастным случаям.

Для справки: за страховой период с 27 февраля 2014 года по 26 февраля 2015 года по данному виду страхования выплаты в пользу 46 застрахованных лиц составили 1134 тысячи рублей.

Обеспечение работников предприятия услугами ДМС и ДСНС осуществляется в соответствии с Положением «О добровольном медицинском страховании работников предприятия» и Положением «О добровольном страховании от несчастных случаев работников предприятия», утвержденными приказом генерального директора от 26 февраля 2015 года № 88.

На основании условий Программы страхования ДМС и Положения «О добровольном медицинском страховании работников предприятия» разработана памятка застрахованному лицу по ДМС, которая содержит условия страхования, перечень услуг по программе страхования, порядок действия застрахованного лица в случае возникновения необходимости получения дополнительной медицинской помощи, а также перечень услуг и условий, на которые Программа ДМС не распространяется.

На основании условий договора добровольного страхования от несчастных случаев и Положения «О добровольном страховании от несчастных случаев работников предприятия» разработана памятка застрахованному лицу по ДСНС, которая содержит информацию об условиях страхования, условиях и размерах страховых выплат, порядке действий застрахованного лица при наступлении страхового случая.

Памятки выдавались и выдаются застрахованным лицам одновременно с полисом ДМС; также их можно получить у руководителя подразделения и в отделе № 39. С текстом памяток можно ознакомиться на корпоративном сайте НПО www.la в разделе «Страхование».

И. МЕЛИСОВА,
заместитель начальника отдела № 39.

ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

С 2016 ГОДА РАБОТАЮЩИЕ ПЕНСИОНЕРЫ БУДУТ ПОЛУЧАТЬ СТРАХОВУЮ ПЕНСИЮ БЕЗ УЧЕТА ИНДЕКСАЦИИ

Президент РФ В. Путин подписал Закон об индексации пенсий в 2016 году. Данный закон отменяет индексацию страховых пенсий работающим пенсионерам.

Закон предполагает индексацию на 4 процента неработающим пенсионерам с 1 февраля страховых пенсий по старости.

С 2016 года работающие пенсионеры будут получать страховую пенсию и фиксированную выплату к ней без учета плановых индексаций.

Таким образом, предстоящая индексация страховых пенсий в феврале 2016 года будет распространяться только на пенсионеров, которые по состоянию на 30 сентября 2015 года не осуществляли трудовую деятельность.

Если пенсионер прекратил трудовую деятельность после 30 сентября 2015 года, а именно в период с 1 октября 2015 года по 31 марта 2016 года, то он должен уведомить об этом Пенсионный фонд. Для этого ему необходимо подать заявление в ПФР и предоставить соответствующие документы о прекращении трудовой деятельности. После рассмотрения заявления пенсионеру со следующего месяца начнется выплата страховой пенсии с учетом индексации. То есть, если пенсионер прекратил работать уже после проведения индексации, то со следующего после рассмотрения его заявления месяца он будет получать уже увеличенный (проиндексированный) размер страховой пенсии и фиксированной выплаты к ней.

Подтверждать прекращение трудовой деятельности в период с 1 октября 2015 года по 31 марта 2016 года и подавать заявление с соответствующими документами в ПФР гражданин может по 31 мая 2016 года. После 31 мая 2016 года подавать заявление не нужно, так как со II квартала 2016 года для работодателей вводится ежемесячная упрощенная отчетность и факт осуществления работы будет определяться Пенсионным фондом автоматически на основании ежемесячных данных работодателей, которые будут отражаться в базе персонифицированного учета.

После получения и обработки отчетности, из которой следует, что пенсионер прекратил работать, он начнет получать размер страховой пенсии с учетом индексаций, прошедших во время его работы. Если пенсионер после этого вновь устроится на работу, размер его страховой пенсии уменьшен не будет.

Подавать в Пенсионный фонд заявление нужно только тем пенсионерам, которые прекратили или прекратят трудовую деятельность в IV квартале 2015 года или в I квартале 2016 года. Подавать заявление можно будет сразу после вступления в силу соответствующего Федерального закона, т.е. с 1 января 2016 года. Прием заявлений будут осуществлять все территориальные органы ПФР и МФЦ, которые принимают заявления о назначении и доставке пенсий. Заявление можно подать лично или через представителя, а также направить по почте.

Что касается индексации страховых пенсий неработающих пенсионеров, в феврале 2016 года они будут повышены на 4 процента. Пенсии по государственному пенсионному обеспечению, в том числе социальные, будут повышены на 4 процента в апреле 2016 года всем пенсионерам независимо от факта работы – и работающим, и неработающим.

Пенсионерам, которые работали в 2015 году, будет произведено увеличение страховых пенсий (беззаявительный перерасчет) в августе 2016 года исходя из начисленных за 2015 год пенсионных баллов, но в денежном эквиваленте не более трех пенсионных баллов (ст. 18 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»).

ПФР рекомендует всем пенсионерам – получателям страховых пенсий, которые прекратили трудовую деятельность после 30 сентября 2015 года, своевременно подать заявление в ПФР для получения страховой пенсии с учетом февральской индексации.

Информация
Пенсионного фонда России.

ГРАФИКИ ЗАЕЗДОВ НА 2016 ГОД

в санаторий-профилакторий «Соловьиная роща»

Заезды	Сроки заездов (18 дней)	Примечание
1	19 января – 5 февраля	
2	9 февраля – 26 февраля	
3	1 марта – 18 марта	
4	22 марта – 8 апреля	
5	12 апреля – 29 апреля	Заезд ветеранов Великой Отечественной войны
6	10 мая – 27 мая	
7	31 мая – 17 июня	
8	21 июня – 8 июля	
9	12 июля – 29 июля	
10	2 августа – 19 августа	
11	23 августа – 9 сентября	Молодежный заезд
12	13 сентября – 30 сентября	
13	4 октября – 21 октября	
14	25 октября – 11 ноября	
15	15 ноября – 2 декабря	
16	6 декабря – 23 декабря	

в санаторно-оздоровительный комплекс «Анапа-Нептун»

Заезды	Сроки заездов (15 дней)
1	8 мая – 22 мая
2	23 мая – 6 июня
3	7 июня – 21 июня
4	22 июня – 6 июля
5	7 июля – 21 июля
6	22 июля – 5 августа
7	6 августа – 20 августа
8	21 августа – 4 сентября
9	5 сентября – 19 сентября
10	20 сентября – 4 октября
11	5 октября – 19 октября



ДОСУГ

НА ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОМ РИНГЕ

18 декабря состоялось ежегодное состязание сотрудников нашего предприятия в интеллектуальной игре «Брэйн-ринг», организованное советом молодых работников. В битве за гордое звание «эрудит» соревновались работники отделов № 22, № 29 и № 7, центров № 126, № 128, № 127, № 66 и № 102, цехов № 10 и № 42.

Регламент игры предполагал участие семи команд. Но по техническим причинам одна из них выбыла незадолго до начала мероприятия, и тогда свою смелость проявили сотрудники центра № 301: К.А. Чадин, Г.С. Чувилин и П.А. Авраменко, а также Н.В. Персидский – инженер центра № 126, которые пришли на игру в качестве зрителей и болельщиков. В итоге эта спонтанная команда и проявила наиболее высокие эрудированность и смекалку. Итог – победа и звание чемпионов.



Все команды были награждены памятными подарками и грамотами. Совет молодых работников благодарит администрацию и профком предприятия за помощь в организации.

О. КОЗЛИКИНА, ведущий инженер службы № 86.

ТРАДИЦИИ

ПРАЗДНИК ТВОРЧЕСТВА



28 декабря в санатории-профилактории «Соловьиная роща» состоялся творческий вечер, приуроченный к встрече Нового года. Видеообращением поздравили сотрудников НПО имени С.А. Лавочкина члены Союза молодых инженеров России.

Открыл вечер В.Б. Мамонтов песней Олега Митяева «Как здорово, что все мы здесь сегодня собрались». Участники продемонстрировали свои умения в разных направлениях творчества: исполнении песен, игре на музыкальных инструментах, декламации стихов, живописи, вышивании и др.

Мы очень надеемся, что подобные мероприятия станут доброй традицией.

А. КОМИССАРОВ, начальник лаборатории отдела № 7.



БЛАГОДАРНОСТЬ

В адрес исполняющего обязанности генерального директора НПО имени С.А. Лавочкина С.А. Лемешевского пришло письмо от председателя Союза молодых инженеров России Е.А. Мирошниченко с выражением благодарности молодым специалистам нашего предприятия. Молодые работники НПО имени С.А. Лавочкина проявили себя в мероприятиях, проводимых Союзом, как грамотные и компетентные специалисты, что заслуживает внимания.

ТУРНИР ПО НАСТОЛЬНОМУ ТЕННИСУ

БОЛЬШИНСТВО ПРИЗОВ – У ЗАВОДА



Одним из самых популярных видов спорта в НПО имени С.А. Лавочкина остается настольный теннис. В декабре 2015 года завершилось первенство среди мужчин и женщин. Турнир организован советом молодых работников (ответственные О.Г. Комиссаров, В.А. Кумиров, О.Н. Козликина) при поддержке отдела № 39 и профсоюзного комитета.

За призовые места боролись 70 участников. Было сыграно более 200 матчей на спортивных площадках в корпусах № 101 и 127, в цехах № 43 и 19.

В первом финале у мужчин победу одержал многократный чемпион Вадим Максимов, второе место занял Богдан Яценко (центр № 102), третье место – Игорь Зефилов (центр № 128).

Победителем второго мужского финала стал Алексей Артамонов (цех № 34), второе и третье места – у представителей цеха № 43 Владимира Наумичева и Василия Орлихина соответственно.

В финал среди женщин вышли Елена Васильева (цех № 34) – первое место, Галина Анашкина (цех № 82) – второе, Лариса Сарычева (центр № 900) – третье место.

С хорошими результатами провели матчи и вышли в play-off игроки цеха № 19 Юрий Набатов, Михаил Ефимович и Анатолий Чикаревы, Александр Фомин. К сожалению, призовых мест они не заняли.

Поздравляем с почином Елену Фомину (отделение № 111): она участвовала в турнире впервые и, несмотря на малый опыт игры в настольный теннис, не побоялась вступить в соревнование с заведомо сильными соперниками.

Самые активные подразделения в соревнованиях среди женщин – центр № 900 и цех № 82, среди мужчин – цеха № 43 и 81. В 81-м цехе очень активно проявила себя молодежь.

Хотелось отметить работу наших волонтеров Александра Тарасова (цех № 43) и Владимира Малкова (центр № 128), обеспечивших информационную составляющую турнира.

Турнир завершился награждением участников и вручением призов 28 декабря. Ну а организаторам турнира еще предстоит сделать определенную работу. Мы планируем провести собрание нашего спортивного сообщества, чтобы внести изменения в Положение о турнире по настольному теннису.

Пользуясь случаем, передаем привет идейному вдохновителю теннисного турнира Александре Бушуевой и поздравляем ее с рождением дочки Анастасии. Желаем счастья!

В. КУМИРОВ.

Дежурный по выпуску И. ЧУХЧИНА. Фото: Ю. АНИКЕЕВА.