

ИНТЕРВЬЮ  
С РУКОВОДИТЕЛЯМИ  
Г.О. ХИМКИ



3-4

НПО НА ВЫСТАВКЕ  
ILA-2016  
В БЕРЛИНЕ



5

ПЕРВАЯ ПУСКОВАЯ  
ПЯТИЛЕТКА В ГВИАНСКОМ  
КОСМИЧЕСКОМ ЦЕНТРЕ



8

ПО ЗОВУ СЕРДЦА  
И ДУШИ



10



**В МАЕ РБ «ФРЕГАТ»  
ОБЕСПЕЧИЛ ВЫВЕДЕНИЕ  
ДВУХ ЕВРОПЕЙСКИХ КА  
СИСТЕМЫ «GALILEO»  
И КА «ГЛОНАСС-М»**

**24** мая с космодрома Куру во Французской Гвиане выполнен успешный запуск ракеты-носителя «Союз-СТ-Б» с разгонным блоком «Фрегат-МТ» производства НПО имени С.А. Лавочкина и двумя европейскими навигационными космическими аппаратами «Galileo FOC-M5».

Одновременное отделение космических аппаратов от разгонного блока произошло в полном соответствии с заданной заказчиком ориентации КА в пространстве. РБ «Фрегат-МТ» успешно вывел на целевые орбиты европейские спутники системы «Galileo».

**29** мая в 15 часов 16 минут по мск, спустя 3 часа 32 минуты после пуска, РН «Союз-2-16» со стартового комплекса космодрома Плесецк, КА «ГЛОНАСС-М» отделился от разгонного блока «Фрегат». РБ обеспечил его успешное выведение на целевую орбиту.

РБ «Фрегат», разработанный в НПО имени С.А. Лавочкина, снова подтвердил свою надежность и выполнил все задачи по выведению КА «ГЛОНАСС-М». Навигационный спутник успешно занял позицию в орбитальной группировке системы ГЛОНАСС. Отделение космического аппарата от разгонного блока осуществлено в соответствии с циклограммой полета. Вся работа РБ «Фрегат» осуществлялась без вмешательства с Земли.

Напомним, что РБ «Фрегат» обладает исключительными характеристиками, такими как: длительное (до 2-х суток) время активного существования, алгоритмы управления, позволяющие преодолевать нештатные ситуации, многократность (до 7 раз) включения маршевой двигательной установки, высочайшая надежность и, практически, идеальная точность выведения, что дает разгонному блоку неоспоримые конкурентные преимущества над мировыми аналогами.

На сегодняшний день совершено 58 запусков РБ «Фрегат» с трех космодромов: Байконур, Плесецк, Куру.

## ВЫСТАВКИ

## «КОСМОС: РОЖДЕНИЕ НОВОЙ ЭРЫ»



В павильоне №1 «Центральный» на ВДНХ состоялось торжественное открытие выставки «Космос: рождение новой эры». Выставка представляет собой ретроспективу того, как наша страна всего за несколько десятилетий прошла путь от идей русских космистов и художников-авангардистов, формул Константина Циолковского и экспериментальных разработок Сергея Королева до искусственных спутников Земли, беспилотных исследовательских миссий к Луне, Венере, Марсу и пилотируемых орбитальных космических станций.

«История советского, российского космоса — это уникальная история, это история, которая на многие годы определила развитие человечества», — сказала заместитель председателя правительства РФ Ольга Голодец на церемонии открытия.

«Я считаю, что это огромное событие — открытие такой выставки в Москве. Наши люди должны увидеть достижения советской космонавтики, потому что сколько бы не было космических полетов и сколько бы космонавтов не находилось на орбите, наша страна стала первой великой космической державой», — этими словами

открыла выставку Наталья Королева дочь основоположника советской космонавтики С.П. Королева.

Выставка «Космос: рождение новой эры» организована в развитие знаменитого проекта Cosmonauts: Birth of the Space Age, который готовился более четырех лет и произвел фурор в Великобритании. Российская экспозиция опирается на британскую концепцию, но дополнена коллекцией уникальных экспонатов, многие из которых до настоящего времени никогда не покидали стен закрытых предприятий. На выставке можно ознакомиться с оригинальными образцами космической техники: посадочные модули «Восход-1» и «Восток-6», инженерная модель автоматической исследовательской лаборатории «Луноход-1», спускаемого модуля автоматической межпланетной станции «Венера-7», инженерная модель посадочного модуля ЛК-3, подлинники скафандры первых космонавтов, редкие архивные документы, личные вещи С.П. Королёва и Ю.А. Гагарина и многое другое.

НПО имени С.А. Лавочкина является партнером выставки и предоставило для экспозиции инженерную модель автоматической исследовательской лаборатории «Луноход-1» и спускаемый модуль автоматической межпланетной станции «Венера-7».

Выставка открыта с 11 июня 2016 года до 10 января 2017 года.

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ,  
ПРЕДПРИЯТИЕ!

Официальным днем рождения Научно-производственного объединения имени С.А. Лавочкина считается 1 июня 1937 года.

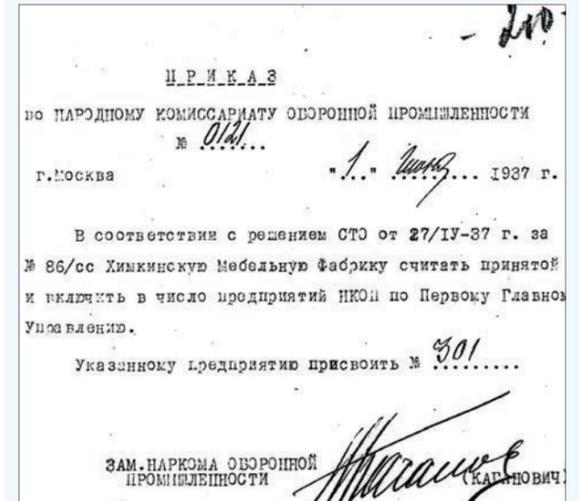
В 2016 году нашему предприятию исполнилось 79 лет — это работа более трех поколений людей, над тремя поколениями принципиально различных летательных аппаратов.

Изначально наше предприятие было образовано как Химкинский авиационный завод №301, который фактически положил начало образованию города Химки: одновременно с повышением производственных мощностей развивалась инфраструктура, существенно увеличилась численность жителей.

Высшая заслуга в становлении и развитии предприятия принадлежит Главному конструктору Семену Алексеевичу Лавочкину, который создал трудолюбивый, сплоченный коллектив, выдержавший проверку временем.

В 2015 году НПО имени С.А. Лавочкина отметило свой юбилей — 50-летие космической деятельности. Опыт, накопленный десятилетиями, коллектив высококвалифицированных специалистов и профессиональных рабочих обеспечивают ту степень постоянного роста показателей уровня развития производства, технологической культуры, повышения качества выпускаемой продукции, которые определяют приоритеты развития нашего уникального предприятия и его достойное место в отрасли.

Сегодня НПО имени С.А. Лавочкина занимает ведущую позицию среди предприятий ракетно-космической промышленности России. Обеспечивает реализацию государственной политики в области создания ракетно-космической техники для социально-экономических нужд и научного потенциала страны. В рамках Федеральной космической программы на 2016 — 2025 годы. Нам доверены сложные и амбициозные проекты мирового масштаба, мы уверенно смотрим вперед и готовы снова и снова доказывать всему миру, что имя нашей компании — это гордость России!



Примечание: 1 июня 1937 года считается официальным началом истории предприятия, на основании Приказа №121 по Народному Комиссариату оборонной промышленности, копия которого хранится в музее.

## РАБОЧЕЕ СОВЕЩАНИЕ

ИТОГИ МАЯ.  
ЗАДАЧИ НА ИЮНЬ

8 июня состоялось совещание руководящего состава предприятия по подведению итогов работы за май и постановке задач на июнь текущего года. Провел совещание исполняющий обязанности генерального директора Сергей Антонович Лемешевский.

С отчетами о выполненных работах по линии своей ответственности и планах на текущий период выступили: первый заместитель генерального директора по управлению проектами О.С. Графодатский, заместитель генерального директора генеральный конструктор М.Б. Мартынов, заместитель главного инженера В.И. Климушин, директор опытного завода А.П. Тютюнников, заместитель генерального директора по персоналу М.В. Данильченко, заместитель председателя профкома В.В. Дворянинов.

О.С. Графодатский в своем докладе представил план по выручке на второй квартал 2016 года, сводные данные по выполненным и плановым работам в мае и июне, итоги работы дирекций непосредственного подчинения.

М.Б. Мартынов представил информацию о космических аппаратах, находящихся в штатной эксплуатации (КА «Электро-Л» №1 и КА «Спектр-Р»), отметил, что Решением Госкомиссии эксплуатация КА «Спектр-Р» продлена до 2018 года, а КА «Электро-Л» №2 проходит зачетные испытания, являющиеся последним этапом летных испытаний. Доложил о результатах пусковых кампаний в мае — РБ «Фрегат» выполнил свою работу безупречно. Привел сравнительный анализ выполнения рабочих планов предыдущего и нынешнего периодов и обозначил задачи, стоящие перед СГК, и сроки их выполнения.

В.И. Климушин доложил о выполненных работах СГИ в мае, о сроках переноса некоторых из запланированных работ, о

причинах переноса. Привел анализ показателей забора атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны НПО имени С.А. Лавочкина (показатели не превышает допустимую норму). Обозначил приоритетные работы СГИ на плановый период.

А.П. Тютюнников в своем докладе отразил итоги работы за май, представил анализ по соотношению объемов работ, закрываемых цехами в мае 2015 и 2016 годов (в % от ПФРВ) и привел сравнительную диаграмму по соотношению объемов, закрываемых цехами в периоды с января по апрель 2015 и 2016 года (в % от ПФРВ).

М.В. Данильченко доложила о завершении этапа разработки структурных схем и штатных расписаний всех подразделений предприятия, а также о мероприятиях, проводимых в рамках социальной политики: открытии Спартакиады между подразделениями, оказании благотворительной помощи Зубцовскому детскому дому. Из запланированных мероприятий на июнь выделила участие команды НПО имени С.А. Лавочкина в первом отраслевом чемпионате по стандартам World Skills, который прошел в Королеве на базе РКК «Энергия» в период с 8 по 12 июня, вопросы разработки и утверждения новой системы оплаты труда, согласование Положения о порядке представления работников НПО имени С.А. Лавочкина к награждению государственными, ведомственными и корпоративными наградами и Положения о порядке вынесения дисциплинарных взысканий сотрудникам НПО имени С.А. Лавочкина.

В.В. Дворянинов сообщил о результатах деятельности профсоюза в июне, отметил итоги поездки представителей профсоюзных организаций отрасли в г. Миасс и г. Златоуст (Челябинская область).

## НОВОСТИ ОТРАСЛИ

В Подмосковье планируют  
воссоздать ландшафты  
Луны и Марса

Лунный и марсианский ландшафты планируется создать в Подмосковье, сообщил 2 июня во время встречи с журналистами в РИА «Новости» начальник Центра подготовки космонавтов (ЦПК) Юрий Лончаков.

«Мы провели переговоры с Южно-Российским государственным политехническим университетом и Центром тренажеростроения в Новочеркасске, поскольку в свете перспективных задач, стоящих перед российской космонавтикой, нашему Центру необходим напланетный тренажер, при помощи которого космонавты смогут отрабатывать элементы выхода на поверхность другой планеты», — сказал он. По словам главы ЦПК, на новом тренажере космонавты будут отрабатывать действия по выходу на поверхность условной планеты и работать на «Луне» или «Марсе».

«Сейчас этот проект находится в стадии разработки. Мы готовим научно-исследовательскую работу по данному комплексному тренажеру», — уточнил Ю. Лончаков. По его словам, разработка продлится несколько лет.

Кроме тренировочных площадок в Подмосковье, ЦПК обсуждает создание лунного полигона в Мурманской области. «В этой области уникальный ландшафт, на котором возможно создание полигона, имитирующего лунную поверхность», — пояснил Ю. Лончаков.





В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

# «ТРИ КИТА» ВЛАДИМИРА СЛЕПЦОВА: КУРС, КОМАНДА И КОНТРОЛЬ

12 июня страна отметила День России. В преддверии государственного праздника нам удалось пообщаться с руководителем администрации городского округа Химки Владимиром Витальевичем Слепцовым. Так как наше предприятие – неотъемлемая часть Химок, а большинство работников – местные жители, мы заинтересовались, какие цели по развитию округа стоят перед руководством муниципалитета сегодня.



В конференц-зале НПО имени С.А. Лавочкина слева направо: депутат Совета депутатов г.о. Химки А.Э. Смирнов, руководитель администрации г.о. Химки В.В. Слепцов, исполняющий обязанности генерального директора НПО имени С.А. Лавочкина С.А. Лемешевский, заместитель руководителя администрации г.о. Химки В.В. Маркин.

– Владимир Витальевич, сегодня по развитию инфраструктуры наш округ не уступает многим районам столицы. Расскажите, пожалуйста, что сделано за последнее время в социальной сфере?

– Развитие социальной сферы – это и главная задача администрации, и ключевой показатель ее работы. Поэтому мы стараемся вести комплексную социальную политику, которая затрагивает все направления – от предоставления льгот до формирования доступной среды, от реализации общих мер поддержки до оказания дополнительной адресной помощи.

Многое удалось сделать в части развития медицины. В этом году открыта поликлиника на проспекте Мельникова, введена в эксплуатацию детская стоматология на Юбилейном проспекте, 50. По губернаторской программе округ получил 18 новых современных машин «скорой помощи», до конца года отремонтируем более 20 больниц и поликлиник, 10 семей врачей уже заслуженно получили

квартиры на территории Химок. И мы продолжим практику предоставления служебного жилья для привлечения высококлассных специалистов.

Также большое внимание мы уделяем сфере образования. Темпы строительства школ и детских садов увеличены в 2,5 раза. 1 июня открыл свои двери новый детсад в Новогорске, до конца года планируем сдать еще девять. В Новых Химках, на проспекте Мельникова, строится одна из самых больших школ в Московской области на 1100 мест. Возобновлено строительство школы на 550 мест в Сходне на улице Микояна. Всего в 2016 году мы откроем четыре школы, включая учебное заведение для детей-инвалидов.

– Насколько весом вклад бизнеса в развитие округа?

– Промышленные предприятия Химок, включая НПО имени С.А. Лавочкина, являются крупными налогоплательщиками, во многом формируя бюджет округа. К развитию

мы активно привлекаем инвесторов, которые понимают свою социальную ответственность и заинтересованы в работе на территории Химок. Только за первые 4 месяца этого года уже создано порядка 2500 новых рабочих мест в округе. А это возможность и для профессиональной самореализации, и для дополнительных налоговых поступлений в бюджет, и для повышения деловой привлекательности округа и его развития в целом. Согласитесь, удобно жить, работать и отдыхать рядом с домом, и наша задача способствовать этому. Уверен, люди видят и ощущают изменения, происходящие вокруг.

– По статистике, Химки входят в пятерку самых динамично развивающихся муниципалитетов Подмосквы. Планируете занять лидирующие позиции?

– Химки уже стали лидером по благоустройству за 2015 год. В этом году мы не собираемся снижать темпы! За летний сезон мы комплексно благоустроим 69 дворовых территорий

охватом более 200 многоквартирных домов, установим 87 детских площадок, отремонтируем 94 улицы, около 50 тротуаров, организуем более 7000 парковочных мест.

– Ожидается ли введение новых маршрутов общественного транспорта по городскому округу Химки?

– После сдачи в эксплуатацию проспекта Мельникова отделом транспорта будет инициирован запуск маршрутов в микрорайон Новокуркино. Дополнительные маршруты пройдут по Транспортному проезду в ЖК «Две столицы» и «Солнечная система». Есть запрос от жителей микрорайонов Сходня и Подрезково. Также активно работаем над сокращением интервалов уже имеющихся маршрутов и внедрением новых видов общественного транспорта, включая речное сообщение.

– А какие перспективы у двухколесного транспорта? Администрация поддерживает инициативу жителей и гостей округа по развитию велосодвижения?

– Да, конечно. Еще в 2015 году было принято решение об организации выделенной велодорожки в пределах дорог общего пользования. К сожалению, автолюбители не всегда соблюдают требования разметки, и движение велосипедистов по проезжей части связано с риском. Поэтому сейчас мы прокладываем отдельные велотрассы протяженностью более 16 км, которые пройдут по 23-м улицам Старых и Новых Химок.

– Если уж мы заговорили о спорте, расскажите, как развивается это направление?

– Химки всегда были спортивным округом. Этому способствовали и крупные спортивные объекты, и наличие профессиональных команд, и сами жители, среди которых много выдающихся спортсменов. Я своей задачей вижу развитие детского и массового спорта, повышение его доступности. И в этом огромную помощь оказывают олимпийские чемпионы Ирина Роднина и Анфиса Резцова. В 2016 году полностью реконструируем 13 универсальных площадок, установим 10 площадок ГТО, 6 спортивных «ядер» на пришкольных территориях. Обязательно продолжим оборудовать места для занятий спортом во дворах, проводить разминки и фитнес-уроки в парках. В этом году откроем два физкультурно-оздоровительных комплекса в Старых Химках, на улице Мичурина, и в микрорайоне Подрезково, по улице Школьной.

– Владимир Витальевич, в Подмосквы реализуется программа «Безопасный регион». Химки участвуют в ней?

– Да, Химки – одни из самых активных участников этой программы. Мы устанавливаем системы наблюдения на площадях, школах, улицах. До конца года в округе появятся около 800 видеокамер, которые охватят все места массового скопления людей и социальные объекты. Более того, Химки вошли в список участников аппаратно-программного комплекса «Безопасный город», который представляет собой многоуровневую систему безопасности с привлечением всех оперативных, дежурно-диспетчерских и информационных служб.

– Появятся ли новые объекты культуры в 2016 году в Химках?

– Конечно. В 2016 году откроет свои двери новое здание театра, расположенное рядом со сквером Юбилейный. Сейчас завершаются работы по отделке помещения, мы будем рады, если жителям он придется по душе.

– Химки стремительно преобразуются и заявляют о себе в разных сферах. Как Вам удалось добиться таких результатов? В чем секрет?

– Никакого секрета нет. Есть курс, команда и контроль. Команда должна быть сплоченной и профессиональной. Мы ориентируемся на принципы работы губернатора Московской области Андрея Воробьева, главный из которых – житель всегда прав. Всё, что мы делаем, обсуждаем с жителями, мы всегда открыты для обращений, предложений, новых инициатив. Только в диалоге и взаимодействии есть конструктив и развитие.

строительство четырех школ в г.о. Химки до конца 2016 г.

строительство девяти детских садов в г.о. Химки до конца 2016 г.

построен детский сад в мкр. Новогорск

строительство школы на 1100 мест в г.о. Химки

строительство школы в мкр. Сходня

ремонт 21 больницы и поликлиники в 2016 году

получено 18 машин «скорой помощи»

открыта детская стоматология

открыта новая городская поликлиника

10 семей врачей получили квартиры в г.о. Химки

2500 новых рабочих мест в г.о. Химки

открытие театра в 2016 году

планируется благоустройство:

- 69 дворов

- 87 детских площадок

- 94 улиц (ремонт)

- 50 тротуаров

реконструкция:

-13 универсальных спортплощадок

установка:

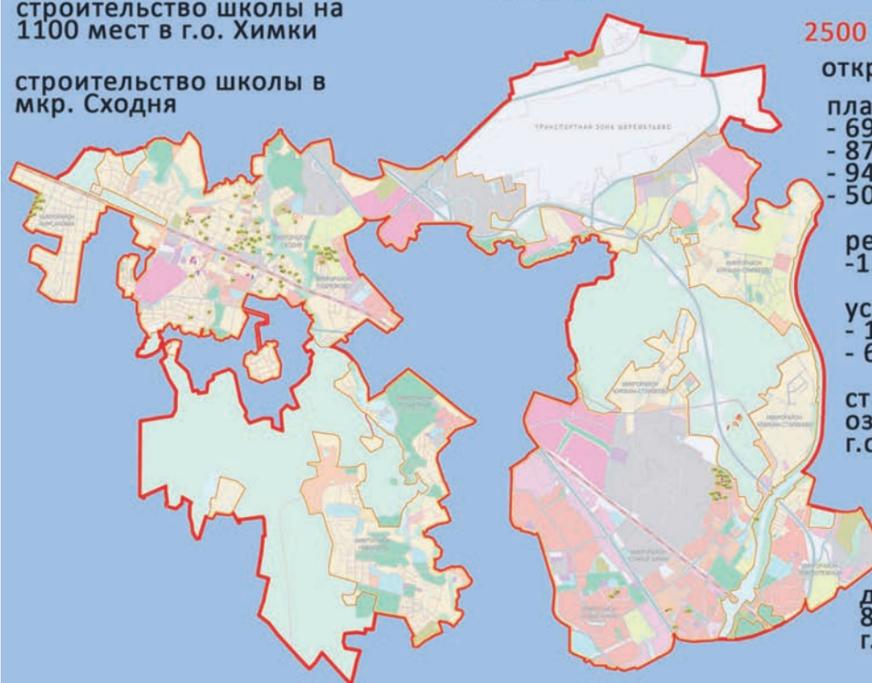
- 10 площадок ГТО

- 6 спортивных «ядер» у школ

строительство двух физкультурно-оздоровительных центров в г.о. Химки до конца 2016 г.

7000 парковочных мест

до конца 2016 года установят около 800 камер видеонаблюдения по г.о. Химки



# А.П. ДРЯННОВ: «ОБЩИЕ ЗАДАЧИ И ЕДИНЫЙ ПОДХОД К СОЗДАНИЮ УСЛОВИЙ ЖИЗНИ В ГОРОДЕ»



– Александр Павлович, развитие городского округа Химки в статусе наукограда Российской Федерации предполагает реализацию комплекса программных мероприятий в различных областях социально-экономической сферы. На каком этапе сейчас находится данная программа? Как повлияет присвоение статуса наукограда на развитие градообразующих предприятий?

– В первую очередь, стоит отметить, что статус наукоград присваивается городу постановлением Правительства Российской Федерации, это серьезный процесс, который требует большого количества времени. Как Вы знаете, наукоградов в нашей стране не так много, всего тринадцать, девять из которых находятся в Московской области.

Для получения такого почетного звания существуют определенные критерии. Одним из главных аспектов в этом вопросе является процентное соотношение численности работающих в организациях научно-производственного комплекса к общей численности работающих на территории муниципального образования. Благодаря таким предприятиям, как НПО имени С.А. Лавочкина, НПО Энергомаш, ОКБ «Факел» и МКБ «Искра», «Химрар» данный показатель в городском округе Химки полностью отвечает требованиям.

Немаловажным фактором является инновационная деятельность, осуществляемая на территории нашего городского округа. Хотел бы отметить Центр высоких технологий «Химрар», занимающийся разработкой новых лекарственных средств, многие из которых не имеют аналогов не только в России, но и в мире.

Если говорить про финансовую составляющую данного вопроса, то после присвоения данного статуса появится возможность реализовывать из Федерального бюджета определенные программы, причем, целевые, направленные на развитие именно научных направлений – научно-исследовательских центров, научных школ и т. д.

Что касается этапа, на котором сейчас находится данная программа, то с уверенностью можно сказать – на завершающем. Документы уже согласованы всеми профильными Министерствами Московской области и переданы в Правительство Российской Федерации.

Считаю, что присвоение статуса наукограда Российской Федерации в очередной раз подчеркнет, что Химки – это город высоких технологий, а не торговых центров и спальных районов.

Вы много лет работали на НПО имени С.А. Лавочкина, трудились, пожалуй, в самые сложные для предприятия годы. Как Вы на сегодняшний день оцениваете работу нашего предприятия?

– Я пришел на НПО имени С.А. Лавочкина, когда мне был 21 год. Тогда на предприятии велись активные разработки по созданию автоматических космических станций для исследования Марса, Венеры, кометы Галлея. Сначала я занимался космическими аппаратами для изучения Марса, потом перешел на прикладную тематику. Тот период жизни предприятия связан с реализацией грандиозных и крайне важных

проектов как для отечественной, так и для мировой космонавтики. Такой успех был связан, в первую очередь, с высоким уровнем технической подготовки специалистов.

Сегодня, спустя много лет, с радостью хотелось бы отметить, что квалификация работников НПО имени С.А. Лавочкина остается на таком же высочайшем уровне. Помимо этого, я знаю, на предприятии ведутся интенсивные работы по переводу проектно-конструкторских и технологических работ на использование новых компьютерных технологий. Усовершенствование технологий проектирования приводит к сокращению сроков выполнения работ. Очень важно, что НПО имени С.А. Лавочкина не стоит на месте, идет в ногу с техническим прогрессом и мировыми стандартами.

– Исполнение Федеральной программы по переселению из ветхого жилья осуществляется на основе индивидуальной программы, которая касается определенного региона. Городской округ Химки также участвует в данной программе. Расскажите, пожалуйста, на каком этапе сейчас находится реализация программы переселения, когда планируется ее завершение?

Губернатор Московской области А.Ю. Воробьев принял стратегию, в соответствии с которой такое понятие, как ветхий фонд должно полностью отсутствовать. Все работы по реализации данной программы включены в план по развитию города.

Еще в конце прошлого года началась выдача ключей от новых квартир людям, которые переселялись из ветхого фонда в микрорайоне Подрезково. Процесс этот не простой и связан, в первую очередь, с инвестиционными проектами. Инвестору предлагаются площадка для строительства и определенная перспектива для развития при условии, что он предоставит новые квартиры горожанам, проживающим в доме, который относится к ветхому жилью. В первую очередь осуществляется строительство, чтобы переселить людей, затем сносится старое жилье, и возводится новое уже на коммерческом основании и с определенными техническими условиями с точки зрения требований города.

Хотелось бы отметить, что в городском округе Химки отсутствует аварийный жилищный фонд, а что касается ветхого фонда, то такое понятие будет исключено в ближайшее время.

– 4 апреля начался прием заявок на соискание премии губернатора Московской области «Наше Подмосковье». Традиционно городской округ Химки участвует в этой престижной премии. Планируется ли увеличение процента участников от городского округа в этом году, и как, на Ваш взгляд, проведение такой масштабной премии влияет на общественное сознание горожан и развитие нашего города в целом?

Хотелось бы начать с того, что в этом году премия «Наше Подмосковье» будет проводиться уже в четвертый раз. Главные цели премии – поддержка и поощрение социальной активности жителей не только городского округа

Химки, но и Подмосковья в целом, выявление неравнодушных людей, которые своими делами приносят пользу обществу и своему городу.

Премия поистине уникальная, она охватывает невероятно широкий спектр интересов небезучастных граждан всех возрастов. Наш городской округ уже не первый год является лидером по количеству поданных заявок, и, я надеюсь, что в этом году займет также первое место по числу выигранных премий. Стоит также отметить высокий уровень организации данной премии, который показывает людям, что это мероприятие проводится не ради галочки, и что та работа, которой они занимаются, важна городу и области.

– Александр Павлович, как председатель Совета депутатов, расскажите, пожалуйста, об основных итогах работы за 2016 год, на текущий момент и перспективных планах Совета депутатов городского округа Химки?

– В первую очередь, хотелось бы обозначить, что администрация городского округа Химки – это орган исполнительно-распорядительной власти, а Совет депутатов – орган законодательной власти, основной задачей которого является создание законодательных условий, нормативной базы для функционирования администрации.

Благодаря идеологии губернатора власть сегодня работает на местах, в народе. Регулярно глава администрации, его заместители, все начальники территориальных управлений проводят встречи с населением, что помогает снимать большой спектр острых бытовых вопросов. Помимо этого, быстрыми темпами развивается интернет-портал «Добродел», изначально туда поступало около 20 – 30 обращений в неделю, сегодня заявки исчисляются сотнями и даже тысячами. Благодаря активности граждан и жестким срокам рассмотрения поданных заявок эффективно решаются текущие проблемы.

Ежегодно Советом депутатов принимается порядка 150 решений. Все эти решения затрагивают очень широкий спектр вопросов – это и конституционные права граждан, и управление земельными отношениями, проблемы, касающиеся кадастровой стоимости, установление налоговых ставок, решения о социальных доплатах, управление имуществом городского округа Химки, поддержка социально направленного бизнеса и т. д.

Важнейшей функцией Совета депутатов является утверждение основного хозяйственного закона города, я имею в виду не Устав, а бюджет. При принятии бюджета проводятся слушания всех комиссий, высчитывается сколько средств необходимо направить на ремонт и строительство дорог, поддержку населения, развитие спорта, культуры, образования, здравоохранения и многое-многое другое. После того как администрация доказала свою стратегию по распределению финансов и Совет депутатов с ней согласился, бюджет становится законом, согласно которому начинает работать город.

Очень важно, что в нашем городском округе у Совета депутатов и администрации единый подход к созданию условий жизни в городе, общие задачи, и мы вместе их решаем.

– Правительство Московской области утвердило Государственную программу «Социальная защита населения Московской области» на 2014 – 2018 годы, расскажите, пожалуйста, что по данной программе уже сделано и что запланировано на ближайшее время?

– Когда мы говорим о социальной защите, в первую очередь, имеем в виду наиболее незащищенные слои населения: люди с ограниченными возможностями, одинокие пенсионеры, неблагополучные семьи, дети и женщины, которые оказались в кризисной ситуации, и т. д.

Как Вы знаете, в начале этого года было принято решение о ежемесячной выплате в размере 700 рублей одиноким пенсионерам, достигшим 70-летнего возраста. Затем в феврале был решен еще один немаловажный вопрос: одиноким пенсионерам, также достигшим 70 лет, компенсируется 50% от оплаты капитального ремонта, а тем, кто достиг 80-летнего возраста – 100%. Более 100 миллионов рублей ежегодно

идет на компенсацию оплаты по коммунальным платежам. На постоянной основе осуществляется реализация программы «Адресная поддержка населения», в соответствии с которой оказывается всевозможная помощь малоимущим гражданам.

С первого сентября в нашем городе начнет работу школа так называемого восьмого вида. Это уникальная школа для особенных детей. К сожалению, до сих пор такого учебного заведения не было ни в Химках, ни в Московской области. Такая школа поможет развить у ребят определенные навыки и в перспективе, возможно, сможет даже предложить работу.

Особое внимание в нашем городе уделяется программе «Доступная среда», направленной на повышение уровня жизни людей с ограниченными возможностями. Главная задача заключается в обеспечении беспрепятственного доступа для инвалидов ко всем учреждениям здравоохранения, спорта, социального обслуживания, а также, жилым зданиям, магазинам и т. д. Ведется большая работа по предоставлению горожанам с ограниченными возможностями квартир на первых этажах, расширению количества парковочных мест, оборудованию подъездов необходимыми съездами, пандусами и многое другое.

Помимо этого, сейчас запускается уникальный проект для людей с ограниченными возможностями «Социальный навигатор». Такой специальный ресурс с мобильными приложениями объединит информацию о доступной городской среде, и с его помощью жители смогут выбрать наиболее оптимальный безбарьерный маршрут. Хочу также отметить, что и у меня, и у главы администрации Владимира Витальевича Слепцова есть советники с ограниченными возможностями, которые постоянно курируют данный вопрос и на личном примере демонстрируют те ограничения, с которыми инвалиды сталкиваются каждый день.

– Александр Павлович, Вы не первый год возглавляете наш городской округ, многое под Вашим руководством уже сделано, и многие программы и проекты воплощаются в жизнь в настоящее время. Но возможно у Вас есть какое-либо личное пожелание или даже мечта, реализации которой Вы бы хотели добиться в Химках?

– Хочу сказать следующее, возвращаясь к вопросу о наукограде и градообразующих предприятиях: еще около десяти лет назад средний возраст работника на наших производственных предприятиях составлял порядка 60 лет. Ввиду этого, главная проблема заключается в привлечении молодых высококвалифицированных специалистов. Мое огромное пожелание, чтобы средний возраст на наших предприятиях составлял около 40 лет, а может быть, и меньше.

Я часто бываю на НПО имени С.А. Лавочкина, НПО Энергомаш, в ОКБ «Факел» и вижу, что переломный момент уже произошел, средний возраст работников начал снижаться, в этом, несомненно, есть и большая заслуга руководства предприятий, которые доверяют своим молодым специалистам, возлагают на них решение задач. Очень важно в этом вопросе взаимодействие городских властей и руководства градообразующих предприятий, ведь только совместными усилиями мы сможем привлечь настоящих профессионалов, которым будет комфортно жить и плодотворно трудиться именно в нашем городе.

В завершение нашей беседы я хотел бы поздравить коллектив НПО имени С.А. Лавочкина с 79-м днем рождения и в первую очередь выразить слова признательности предприятию, которое научило меня жить и работать по-настоящему, привило не только профессиональные, но и человеческие качества!

Уважаемые ветераны и работники НПО имени С.А. Лавочкина!

Примите мои самые искренние поздравления! Желаю вам здоровья, долгих лет интересной и плодотворной работы, успехов и удачи вам и вашим семьям! Спасибо вам за сложный и очень важный труд.



ВЫСТАВКИ

ОБРАЗЦЫ ПРОДУКЦИИ НПО ИМЕНИ С.А. ЛАВОЧКИНА – НА ILA-2016

С 1 по 4 июня Госкорпорация «Роскосмос» и предприятия ракетно-космической отрасли России представляли единую экспозицию на Международной авиационно-космической выставке ILA Berlin Airshow 2016 (Берлин, Германия).

Делегацию от НПО имени Лавочкина возглавлял заместитель генерального конструктора по общему проектированию Иван Владимирович Москатиньев.

На стенде нашего предприятия партнерам и гостям были продемонстрированы макеты космической головной части в составе головного обтекателя ракеты-носителя, разгонного блока «Фрегат-СБ» и космического аппарата «Электро-Л», а также модели космических астрофизических обсерваторий «Спектр-Р», «Спектр-РГ» и «Спектр-УФ».

Деловая программа включала ряд встреч с европейскими партнерами. В течение первых двух дней работы состоялись переговоры с руководством Европейского космического

агентства ЕКА (ЕС), Германского космического агентства ДЛР (Германия), Эйрбас Дефенс энд Спейс (Франция – Германия), Йена-Оптроник, Фраунхофер, IABG (Германия), Брайтстар (Израиль) и др., в ходе которых стороны обсудили перспективные направления сотрудничества и выразили заинтересованность в развитии взаимодействия.

Выставочную экспозицию НПО имени С.А. Лавочкина посетили директор департамента международного сотрудничества Госкорпорации «Роскосмос» Н.И. Локтева, первый заместитель генерального директора – статс-секретарь ОАО «ОРКК» Д.Б. Кравченко, глава ЕКА В.-Д. Вёрнер, директор ДЛР П. Эренфрэйнд, им была предоставлена информация о текущих проектах по изучению космоса и перспективных программах планетных исследований. Делегация нашего предприятия приняла участие в работе Второй Евразийской аэрокосмической конференции.

Выставка ILA-2016 – одно из крупнейших в мире авиационных шоу, демонстрирующее новинки в сфере авиационной и космической техники. Примечательно, что помимо потребителей из западных государств, проведение авиасалона ориентировано и на рынки стран Центральной и Восточной Европы.

Впервые ILA прошла летом 1909 года во Франкфурте-на-Майне. Уже в то время мероприятие можно было охарактеризовать как крупную специализированную выставку летательных аппаратов, собравшую экспонентов из разных стран. Именно тогда для обеспечения безопасности полетов была впервые организована специальная служба, ставшая родоначальником современной авиационной метеорологии.

В Берлине выставка прошла первый раз в 1928 году, но постоянным местом проведения город стал лишь после 1992 года.

В настоящее время ILA Berlin Air Show регулярно проводится на территории берлинского аэропорта Flughafen Schoenefeld.

Экспозиция ILA Berlin Air Show 2016 делится на пять основных тематических сегментов: Commercial Air Transport (коммерческий авиационный транспорт), Space (космос), Defense and Security (оборона и безопасность), Equipment, Engines, Materials (оборудование, двигатели, материалы), General Aviation (авиация). Каждый из них включает не только крытые помещения, с расположенными на их территории выставочными стендами, но и открытые площадки.

Авиасалон ILA Berlin Air Show широко известен постоянным посетителям большим количеством всевозможных конгрессов, симпозиумов и конференций, которые подробнейшим образом освещают результаты исследований и инновационные направления, необходимые для дальнейшего успешного развития всех отраслевых подразделений современной аэрокосмической промышленности.



Новинкой этого года стало мероприятие ILA Startup Day, направленное на поддержку начинающих предприятий.

ILA Berlin Air Show 2016 позволит объединить наиболее оптимальным образом усилия промышленников с решениями, которые принимают политические и военные руководства различных стран. За годы проведения выставка ILA прочно зарекомендовала себя как одно из крупнейших событий в аэрокосмической сфере, предлагая потенциальным потребителям и производителям массу возможностей для налаживания взаимовыгодного сотрудничества.

О. ПЕТРОВА.



Слева направо: заместитель руководителя дирекции №53 И.А. Плешивцев, заместитель генерального конструктора И.В. Москатиньев, специалист дирекции №53 А.В. Пашкина, руководитель дирекции №53 П.В. Примаков.

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

КОНФЕРЕНЦИЯ  
«ПИЛОТИРУЕМОЕ ОСВОЕНИЕ КОСМОСА»



С 24 по 26 мая в подмосковном Королеве проходила Международная конференция «Пилотируемое освоение космоса», приуроченная к 55-летию полета Ю.А. Гагарина в космос. Основным организатором выступила Госкорпорация «Роскосмос» под эгидой Международной академии астронавтики при поддержке ОАО РКК «Энергия» имени С.П. Королева и администрации города.

Более 600 представителей космической отрасли со всего мира собрались в наукограде, чтобы впервые в подобном формате обсудить перспективы развития пилотируемой космонавтики. В числе организаторов, участников и почетных гостей конференции было множество известных и заслуженных имен: генеральный директор Госкорпорации «Роскосмос» И.А. Комаров, заместитель Администратора НАСА по программам пилотируемых полетов У. Герстенмайер, заместитель руководителя Канцелярии по пилотируемой космонавтике Китая, первый космонавт Китая Я. Ливей, координатор взаимодействия с агентством по программе МКС и проектам полетов в дальний космос ЕКА, астронавт Т. Райтер, директор по инновациям, фундаментальным и прикладным исследованиям CNES Л. Суше, президент ОАО РКК «Энергия» имени С.П. Королева, председатель оргкомитета конференции В.Л. Солнцев, вице-президент «Локхид Мартин Спейс Системз» Д. Крокер, руководитель программы

МКС в компании Боинг М. Малквин, генеральный директор ФГУП «ЦНИИмаш» О.А. Горшков, старший вице-президент «Эйрбас Дефенс энд Спейс» Б. Райне, президент Российской академии космонавтики имени К.Э. Циолковского И.В. Бармин, исполнительный директор Госкорпорации «Роскосмос» летчик-космонавт С.П. Крикалев, дважды Герой Советского Союза, летчик-космонавт А.А. Леонов, дочь С.П. Королева – Наталия Сергеевна и многие другие.

24 мая состоялось торжественное открытие конференции и пленарное заседание «Пилотируемый космос: настоящее и будущее».

На пленарном заседании выдающиеся умы космонавтики всего мира обсуждали фундаментальные вопросы пилотируемого космоса, касающиеся необходимости участия человека в космических операциях, а также проблемы создания перспективных средств доставки в космос, работы на Международной космической станции, программы освоения Луны и Марса, развитие отношений международной кооперации и др.

Неоднократно отмечалось, что пилотируемая космонавтика – одна из многих областей, в которой, несмотря на существующие политические разногласия, космонавты и астронавты трудятся на благо всего человечества.

25 мая специалисты нашего предприятия участвовали в дискуссиях по

актуальным вопросам космонавтики в рамках заседания одной из семи секций конференции по теме: «Подготовка кадров. Образовательные программы в космонавтике. Популяризация пилотируемой космонавтики», где представили следующие доклады:

- С.А. Лемешевский, О.С. Графодатский, С.Ф. Теселкин, В.А. Кудряшов, А.М. Крайнов, С. МакКенна-Лоулор. «Малые космические аппараты для образовательных проектов с университетами»;
- В.А. Воронцов, А.М. Крайнов, С.В. Иванов «Научно-исследовательская работа студентов на предприятии по перспективному проекту «Венера-Д».

26 мая под председательством вице-президента Российского отделения Международной академии астронавтики А.Н. Перминова было проведено собрание Российского отделения Международной академии астронавтики.

Генеральный секретарь Академии Жан Мишель Контан объявил благодарность и вручил памятный подарок профессору, Заслуженному деятелю науки Российской Федерации В.В. Малышеву, который в течение последних десяти лет руководил Российским отделением. В настоящее время отделение возглавляет директор Исследовательско-аналитического центра ОРКК Д.Б. Пайсон.

В целом на конференции состоялась интересная дискуссия и обмен мнениями по практически всем направлениям развития космической сферы. Международные мероприятия по космонавтике подобного масштаба в нашей стране ранее не проводились. Такие конференции способствуют укреплению лидирующей роли России в области пилотируемых полетов и фундаментальных космических исследований.

Для участников организовано большое представление с участием оркестра и барабанщиков, в завершение которого выступили народная артистка РСФСР Надежда Бабкина с ансамблем «Русская песня» и народный артист России Лев Лещенко.

А. КРАЙНОВ,  
ведущий специалист МС-88.

НАУКА

Расширенное заседание  
научно-технического совета

19 мая в конференц-зале НПО имени С.А. Лавочкина состоялось открытое заседание научно-технического совета по теме: «Космические средства решения проблемы астероидно-кометной опасности».

На встречу был приглашен директор Института астрономии РАН Борис Михайлович Шустов, физик, член-корреспондент РАН. Он представил собравшимся доклад, сопровождающийся презентацией об угрозе столкновения Земли с малыми телами Солнечной системы с причинением серьезного ущерба населению планеты. Стоит отметить, что в наши дни это осознается как комплексная глобальная проблема, стоящая перед человечеством.

Б.М. Шустов рассказал, что в мире уже реализуется ряд проектов по изучению космической астероидной опасности. У России есть серьезные перспективы участия во всех этих направлениях как на национальном, так и на международном уровне. Автор также выделил основные методы противодействия угрожающим объектам: отклонение и уничтожение. Выбор метода зависит прежде всего от параметров (размера) объекта.

Подобные встречи, организованные на нашем предприятии на регулярной основе, поддерживают интерес специалистов к современной науке и новым исследованиям.

Ю. АНИКЕЕВА.

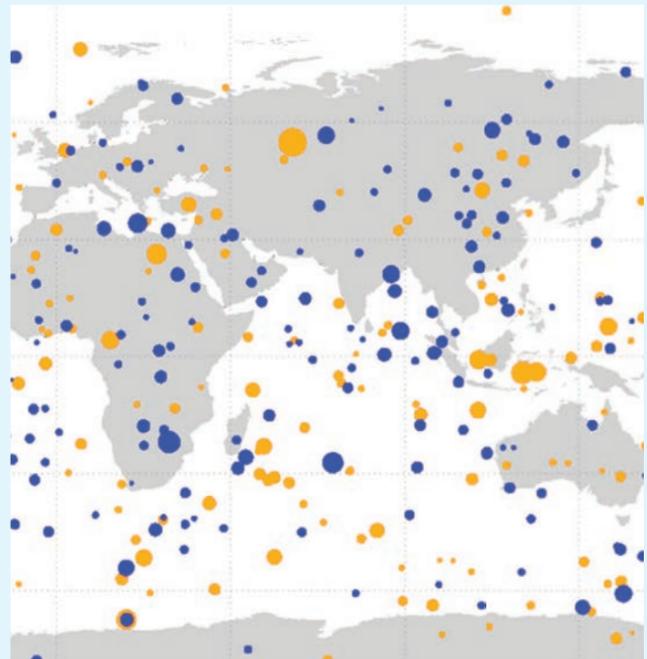


Схема падения астероидов с 1994 по 2013 год.

# РАЗВИТИЕ И МОТИВАЦИЯ

Система управления персоналом в НПО имени С.А. Лавочкина является основой кадровой политики, с помощью которой осуществляется реализация целей и задач предприятия.

Процесс работы с персоналом строится таким образом, чтобы кратчайшим путем приходило к желаемому результату в отношении любого вопроса или проблемы в кадровой сфере. Сейчас полным ходом идут работы по формированию кадровой политики нашего предприятия.

Нам удалось пообщаться с начальником отдела подготовки и развития персонала №341 Константином Евгеньевичем ЧУБШЕВЫМ и начальником отдела мотивации персонала №340 Ларисой Александровной ПЕТРОВОЙ:



Коллектив отдела №341. В первом ряду (слева направо): Е.С. Радюшкина, К.Е. Чубшев, Р.В. Дементьев, Н.Б. Сырятов, С.В. Кудрявцев, Н.П. Перевозчиков. Сидят (слева направо): Н.А. Крылова, Л.Г. Ступак, М.В. Мареева, М.В. Щербакова.

**– Константин Евгеньевич, существует ли на предприятии Положение о внутрикорпоративной политике работы с персоналом?**

– Отдельно Положение о внутрикорпоративной политике как документ на предприятии отсутствует. Элементы этой политики включены в Положения и стандарт организации (СТО), которые регламентируют деятельность различных направлений системы управления персоналом. На предприятии сегодня действуют 28 таких документов, это Положения о наставничестве, аттестации, кадровом резерве, коллективный договор, Положение об отделе социальной политики и др. Многие документы находятся на переработке, а некоторые необходимо создавать заново. Считаю, что в эти документы должны войти вопросы внутрикорпоративной политики работы с персоналом.

**– В ближайшей перспективе службой персонала предприятия будет пересмотрено Положение об аттестации работников. Какие предложения и изменения Вы как руководитель отдела подготовки и развития персонала планируете внести в проект этого документа?**

– В рамках данной беседы сложно ответить на все главные вопросы. Основное: проведение аттестации нужно как предприятию, так и сотрудникам, в процессе аттестации выявляются наиболее перспективные работники, которых необходимо развивать, выдвигать в кадровый резерв, повышать в должности, перемещать в другие подразделения.

Для сотрудника аттестация – это возможность дальнейшего развития и профессионального карьерного роста. Считаю важным состав аттестационных комиссий, на основе их решений издаются приказы генерального директора и принимаются судьбоносные решения. Кроме соблюдения законности аттестации, отмечу ее открытость, необходимость для снятия социальной напряженности в коллективе.

**– Где можно узнать в каких специалистах нуждается предприятие, т.е. про новые вакансии?**

– Горячие вакансии размещены на сайте предприятия с указанием необходимых компетенций и требований к ним (внутренний сайт – раздел: вакансии).

**– Как много на предприятии работает специалистов из других регионов? С чем это связано, по Вашему мнению?**

– ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» заинтересовано в наличии грамотных работников, обладающих высокими деловыми качествами, поэтому мы можем пригласить к себе на работу специалиста, проживающего в другом регионе страны. 88% сотрудников на предприятии это жители Химок, Москвы и Московской области, а 12% – специалисты из других регионов России.

В период нестабильности на рынке труда обозначилась тенденция привлечения на предприятие работников из отдаленных регионов на инженерные должности, но на сегодняшний



Коллектив отдела №340. В первом ряду (слева направо): О.С. Зеленкова, Н.А. Кизимова, Л.А. Петрова, А.С. Жижко, Е.В. Хахулина. Сидят (слева направо): А.В. Перфилова, Г.В. Цепкова, Н.А. Колосова, М.Н. Николаева.

день на предприятии до конца не проработана политика привлечения таких работников.

**– Какие приоритетные качества потенциального работника рассматривает отдел подготовки и развития персонала при подборе кандидатов на открытые вакансии?**

– В первую очередь мы обращаем внимание на профессиональные качества кандидата, его образование, навыки, опыт работы по специальности, а также в смежных областях. По результатам чего мы определяем, насколько кандидат соответствует требованиям к той или иной должности.

Далее при собеседовании изучаем черты характера человека, такие как: организованность, коммуникабельность, целеустремленность, стрессоустойчивость и умение работать в многозадачном режиме.

Важно отметить, что перечень требований к компетенциям работников зависит, прежде всего, от характера работы, его должности или места работы. Поэтому отдел подготовки и развития персонала при выработке требований к профессиональным и личным качествам кандидата придерживаясь профессиональных стандартов Министерства по труду и социальной защите РФ, в которых четко отражены критерии отбора кандидата.

**– Лариса Александровна, любая реорганизация – это очень серьезные перемены, которые ломают привычные стереотипы и сложившуюся практику коммуникаций. Какой предварительный анализ перед началом кадровых реформ был проведен и что он показал?**

– Кадровые изменения были обусловлены потребностью улучшить систему управления предприятием. Предварительный анализ показал, что старая структура предприятия включала более 130 подразделений, 13 уровней управления (от генерального директора до рабочего). Отсутствие четких границ функционала подразделений привело к дублированию функций при выполнении отдельных задач, уходу от ответственности в процессе принятия решений. В совокупности все это снижало эффективность работы предприятия.

**– Каковы основные цели формирующейся кадровой политики предприятия? Что Вы считаете необходимым изменить?**

– Кадровая политика предприятия должна быть направлена на обеспечение качественного решения основных задач, стоящих перед нами. Поэтому в настоящее время ведется разработка плана стратегических преобразований предприятия,

рассчитанная на 10 лет. Реализация кадровой политики является отдельным разделом этого плана и включает комплекс мероприятий, направленных на создание условий для укрепления кадрового потенциала предприятия. Одним из основных направлений данной работы является разработка в ближайшее время механизма стимулирования (мотивации) персонала за результаты труда.

**– Скоро будет разработано Положение по оплате труда. Какие основные аспекты оно предполагает?**

– В настоящее время планируется пересмотр Положения по оплате труда работников предприятия, которое будет содержать основные моменты, регламентирующие процедуру установления окладов работников: порядок доплаты (за вредные условия труда, классность, работа с документами, содержащими сведения гостайны и т.д.) и выплат по ним, порядок и условия выплаты по законодательству, порядок и условия установления начисления переменных выплат (начисление и выплата премии), премии разового характера, а также другие стимулирующие и компенсационные выплаты.

**– Как содержание и принципы Положения по оплате труда будут зависеть от категории работника: руководитель, специалист, рабочий?**

– В проект нового Положения об оплате труда предприятия предполагается заложить принципы мотивации в зависимости от категории персонала, выполняемой функции и приоритетности поставленных перед подразделением задач.

**– Как, по Вашему мнению, должна выглядеть формула заработной платы, из каких постоянных и переменных она должна состоять?**

– Формула заработной платы примерно может выглядеть следующим образом:

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА	
	=
ОКЛАД	оклад работника в соответствии со штатным расписанием
	+
ПРЕМИЯ	за выполнение задач (премия за выполнение плановых показателей)
	+
ДОПЛАТЫ И КОМПЕНСАЦИИ В СООТВЕТСТВИИ С ТК РФ	за условия труда, работу с документами, содержащими сведения, составляющие государственную тайну, и т.д.
	+
РАЗОВЫЕ ВЫПЛАТЫ	за выполнение особо важного задания в кратчайшие сроки

**– Новая система окладов предполагает так называемую «вилку» (максимальный и минимальный размер для каждой должности)?**

– В соответствии с установленными нормативными документами оклады работников не могут содержать так называемую «вилку», однако в разрабатываемом проекте Положения предполагается изменение уровня оклада работника как через изменение категории, так и через изменение квалификационного уровня.

**Константин Евгеньевич, Лариса Александровна, спасибо за содержательные ответы на актуальные вопросы, вызванные изменениями в организационной структуре нашего предприятия, желаем успехов в реализации намеченных планов.**

## ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ

Традиционно каждый год в крупнейших технических вузах Москвы проходят ярмарки вакансий для студентов и выпускников. В них принимают участие ведущие российские и международные компании.

В этом году ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» приняло участие сразу в нескольких ярмарках работодателей: в Московском государственном техническом университете имени Н.Э. Баумана, в Московском авиационном институте и в Национальном исследовательском ядерном университете «МИФИ».

Предприятие представляли сотрудники отдела подготовки и развития персонала Р.В. Дементьев и М.В. Щербакова. На стенде ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» был представлен видеоролик о предприятии и наглядный раздаточный материал о практике для студентов и возможностях карьерного роста для молодых специалистов.

– По итогам двух выставок нам удалось собрать более 100 анкет талантливых и заинтересованных студентов и выпускников, – сказал Роман Дементьев, ведущий специалист отдела №341. – Цель по набору людей на стажировку была достигнута. Теперь будем отбирать лучших из лучших для возвращения молодых специалистов, инженеров и конструкторов на НПО имени С.А. Лавочкина.





В ПРОФОБЩЕМАШЕ РОССИИ

ОТРАСЛЕВОЙ СЕМИНАР

ПРИОРИТЕТЫ

ПРОГРАММЫ ДЕЙСТВИЙ  
НА 2016–2020 ГОДЫ –  
ЗАЩИТА СОЦИАЛЬНО-  
ЭКОНОМИЧЕСКИХ  
ПРАВ РАБОТНИКОВ

РАБОТА НА ОБЩИЙ РЕЗУЛЬТАТ

В первичную профсоюзную организацию НПО имени С.А. Лавочкина пришло постановление Центрального комитета Профсоюза об утверждении Программы действий Общественной организации «Общероссийский профсоюз работников общего машиностроения» на 2016–2020 годы. Комментарий по этому поводу дает председатель профкома Т.М. КОРОСТИНА:

– В первом разделе плана мероприятий обозначена защита социально-экономических прав работников.

Профсоюзным комитетам первичных профсоюзных организаций предписывается взаимодействовать с органами власти различных уровней, общественными объединениями, организациями и партиями в решении вопросов дальнейшего развития ракетно-космической отрасли по отстаиванию интересов и повышению уровня благосостояния работников – членов Профсоюза.

В связи с проводимыми в отрасли преобразованиями и созданием Государственной корпорации по космической деятельности «Роскосмос» необходимо заключить в установленные сроки Отраслевое соглашение. Повышать ответственность сторон социального партнерства за его выполнение.

В целях реализации решений X съезда Профсоюза и Резолюции X съезда Профсоюза «Достойная заработная плата и надежные социальные гарантии – ключевые элементы достойного труда и благосостояния работников отрасли». Профсоюз в рамках совместной деятельности с Федерацией Независимых Профсоюзов России, Ассоциацией российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности и другими российскими профсоюзами будет добиваться:

- выработки государственной политики в области оплаты труда и принятия практических мер по повышению реальной заработной платы работников;
- установления величины МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения (в настоящее время прожиточный минимум по Московской области составляет 12 тысяч 500 рублей), а далее – минимального потребительского бюджета;
- внесения в статьи 68 и 90 Федерального закона № 208-ФЗ от 26 декабря 1995 года «Об акционерных обществах» записи о том, что председатели первичных профсоюзных организаций (полномочные представители выборных профсоюзных органов), которые созданы и действуют в акционерных обществах, имеют право присутствовать на заседаниях советов директоров акционерных обществ при рассмотрении трудовых и социально-экономических вопросов организаций.

В целях выполнения решений X съезда Профсоюза по обеспечению достойной оплаты труда и эффективной социальной защищенности через реализацию положений Отраслевого соглашения при заключении коллективных договоров совместно с работодателями Профсоюз будет добиваться:

- максимального сохранения количества рабочих мест в организациях;
- установления размера минимальной заработной платы в организациях не ниже величины прожиточного минимума в регионе;
- сохранения уровня социальных гарантий работников организаций;
- обеспечения безопасных условий работы и требований охраны труда на предприятиях;
- повышения качества и доступности медицинских услуг;
- дальнейшего развития механизмов обеспечения доступности санаторно-курортного лечения для работников и членов их семей;
- обеспечения работников горячим питанием, создания и развития условий, способствующих здоровому образу жизни;
- привлечения членов Профсоюза к участию в мероприятиях, направленных на укрепление здоровья и духовного развития.

В целях финансовой и социально-экономической стабилизации работы организаций отрасли в пределах своих полномочий Профсоюз обязан добиваться обеспечения защищенности и гарантий работникам организаций во время проведения реструктуризации организаций, процедуры банкротства, изменения формы собственности организации.

Поступивший в первичную профсоюзную организацию документ нацеливает нас на повышение действенности системы общественного контроля за соблюдением законодательных нормативно-правовых актов по охране труда.

Информационная работа в текущем году предусматривает на уровне первичной профсоюзной организации освещение мероприятий, посвященных 40-летию учреждения Профсоюза работников общего машиностроения (сегодня Общественная организация «Общероссийский профсоюз работников общего машиностроения»). Юбилейная дата будет отмечаться в феврале 2017 года.

Отраслевой семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций ОО «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения» прошел в городе Миассе на базе ГРЦ имени академика В.П. Макеева с 29 мая по 4 июня. В семинаре приняли участие представители 40 «первичек», от НПО имени С.А. Лавочкина – заместитель председателя профкома В.В. Дворянинов:

– Программа обучения оказалась до предела насыщенной. Председатель ЦК ОО «Профобщемаш России» С.В. Щорба доложил о ближайших планах работы. Участники семинара почерпнули полезную информацию, получили ответы на волнующие вопросы, обменялись опытом профсоюзной работы в первичных организациях. Крайне интересным было знакомство с работой первичных организаций принимающей стороны – ГРЦ имени академика В.П. Макеева, АО «Златмаш» и АО «ММЗ».

Учеба, посещение предприятий нашей отрасли, общение с их руководителями, коллегами, обмен и передача опыта, знакомство с уральскими достопримечательностями – все это объединило профсоюзных лидеров и нацелило на общий результат: стабильно работающие коллективы, уверенность в завтрашнем дне, защиту человека труда и достойную мирную жизнь.



В музее ГРЦ имени академика В.П. Макеева.

ГЕНДЕРНОЕ РАВЕНСТВО

У ЖЕНЩИН ДАЖЕ БОЛЬШЕ ПЛЮСОВ

В мае состоялось очередное заседание постоянной комиссии Генерального совета ФНПР по гендерному равенству. В работе совещания приняла участие председатель профкома Т.М. Коростина:

– С сообщением о текущей социальной ситуации выступила заместитель председателя ФНПР, председатель комиссии Г.Б. Келехсаева. Участники заседания обсудили вопросы обеспечения гендерного равенства на рынке труда в отрасли и роли профсоюзов в этом процессе.

Оживленная дискуссия возникла вокруг проблемы женского предпринимательства. Традиционно женскими считаются такие сферы деятельности, как индустрия красоты, образовательные и бытовые услуги, дизайн, торговля. По наблюдениям участника заседания Р. Терехина, женщины, как правило, более тактичны, обходительны и терпеливы, способны выслушать своих сотрудников, искренне похвалить и поблагодарить, более эмоционально щедры, что в бизнесе скорее плюс, чем минус. Эти личностные качества и профессиональный

уровень женщин, в том числе занятых и в ракетно-космической отрасли, открывают новые возможности для трудового общения и поиска новых форм работы.

В списке международного рейтинга развития женского предпринимательства Россия остается на 56-м месте из 70-ти стран-участниц, но это не значит, что мы отстаем по всем параметрам. По данным Минэкономразвития, 27 процентов предпринимателей в России – женщины и они являются активными участниками всех происходящих в стране перемен.

НАША МОЛОДЕЖЬ  
ВМЕСТЕ С ОТРАСЛЮ

Президиум Профсоюза утвердил Положение о молодежном совете Общественной организации «Общероссийский профсоюз работников общего машиностроения» в новой редакции и план работы совета на второе полугодие 2016 года. С текстом Положения и планом работы ознакомились члены совета молодых работников НПО имени С.А. Лавочкина для использования в практической работе.

В ЦЕХОВЫХ КОМИТЕТАХ  
ДЕЛО ВСЕГДА ЕСТЬ

Кирилл Игоревич Дубинкин начал свою трудовую деятельность в НПО имени С.А. Лавочкина токарем в цехе №43, хотя за плечами у него был диплом выпускника Московского государственного университета информационных технологий, радиотехники и электроники.

– Немаловажную роль в моем становлении сыграло мое собственное желание работать в цехе №43, – говорит Кирилл Игоревич. – Токарному делу меня обучал токарь пятого разряда Николай Захарович Бритков. Мастер участка Сергей Иванович Поляков помог мне выработать дисциплину рабочего процесса.

Полтора года назад в трудовой биографии К.И. Дубинкина произошли серьезные изменения – его назначили мастером токарного участка и избрали председателем цехового комитета.

– Роль мастера – одна из важнейших на производстве, – считает Кирилл Игоревич. – Ежедневно решаем задачи по срокам и качеству изготовления продукции, по выполнению требований техпроцессов и охраны труда. Очень помогает старший мастер Сергей Владимирович Филиппов. Во всем нахожу поддержку у заместителя начальника цеха Владимира Константиновича Закатаева, члена профкома предприятия, в течение многих лет возглавлявшего наш цехком. Поддержку оказывают председатель профкома Т.М. Коростина и ее заместитель В.В. Дворянинов.

В нашем цехкоме семь человек, все ответственно относятся к общественной работе. По большому счету сохранилось все то, что было, но с более углубленной работой по спорту. Заседания проводим ежемесячно. Распределяем путевки на отдых, экскурсии, материальную помощь. Спорные трудовые вопросы удается решать внутри цеха.

К.И. Дубинкин убежден, что при совместных усилиях, взаимопонимании и общих целях профсоюзная организация по определению остается сильным звеном Научно-производственного объединения имени С.А. Лавочкина. Надежный фундамент профсоюзной организации составляют трудовые династии, такие, например, как династия Вязьминых.



Вязьмины (слева направо): Алена Владимировна, Наталья Алексеевна, Дмитрий Вячеславович.

АКТУАЛЬНО

ХОДИТЬ БЕЗ ОГЛЯДКИ

В профсоюзный комитет поступило коллективное заявление от работников предприятия с просьбой содействовать в решении вопроса обеспечения безопасного движения по пути на работу от автобусной остановки Нагорное шоссе до первой проходной и соответственно с работы.

Проблема возникла после того, как было открыто транспортное движение по участку дороги, дублирующему Ленинградское шоссе.

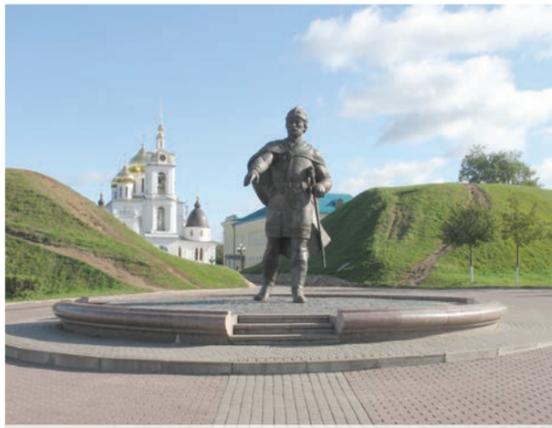
Письмо проработано на профкоме и передано депутату Совета депутатов г.о. Химки А.Э. Смирнову с предложениями, а именно:

1. Закрывать выезд на Ленинградское шоссе у автобусной остановки Нагорное шоссе, как это было до 2014 года.
2. Установить на проезжей части по улице Ленинградской дорожный знак «Пешеходный переход» и сделать дорожную разметку.

Профком следит за дальнейшим развитием ситуации.

ЭКСКУРСИИ

НА ДМИТРОВСКОЙ ЗЕМЛЕ



Центральная площадь Дмитрова.

В полутора часах езды от столицы находится город Дмитров, основанный Юрием Долгоруким на семь лет позже Москвы. Сюда в первую субботу июня профком организовал для работников нашего предприятия экскурсию. Чем запомнился древний город?

**О.А. ШАРОНОВА (центр №127):** Дмитровским кремлем, это сердце города. Впечатляют огромный земляной вал середины XII века, неземная красота Успенского собора и Борисоглебского монастыря с их святынями.

**Н.Г. КАЗАКОВА (центр №62):** Фонтанами, городским «Арбатом». Здесь почти на каждом шагу оригинальные скульптурные композиции малых форм. По поверью, некоторые обладают магическими свойствами, поэтому мы старались прикоснуться к ним и загадать желание.

Город, переживший лихолетье Великой Отечественной войны, открыт добру и свету. Здесь не спешат переписывать историю своего края, памятники древности мирно соседствуют с историей не столь далекой эпохи.

Завершающим аккордом поездки стала прогулка на теплоходе по Икшинскому и Пестовскому водохранилищам. Домой возвращались с прекрасным настроением.

Над выпуском работали:  
Т.М. КОРОСТИНА, Е.С. СТАРОВЕРОВА, В.В. ДВОРЯНИНОВ.

## КОСМОДРОМЫ

## ПЕРВАЯ ПУСКОВАЯ ПЯТИЛЕТКА В ГВИАНСКОМ КОСМИЧЕСКОМ ЦЕНТРЕ

7 ноября 2003 года президентами России и Франции было подписано межправительственное соглашение о долгосрочном сотрудничестве в области разработки, создания и использования ракет-носителей и размещении стартового комплекса для ракеты-носителя «Союз-СТ» в Гвианском космическом центре (ГКЦ).

**В** рамках реализации проекта «Союз» на Госкорпорацию «Роскосмос» была возложена ответственность за выполнение программы с российской стороны и координацию работы задействованных в ней российских предприятий отрасли: НПО имени С.А. Лавочкина, АО «РКЦ «Прогресс», ФГУП «ЦЭНКИ».

Ракета-носитель (РН) «Союз-СТ» разработана на базе РН «Союз-2» и производится АО «РКЦ «Прогресс» для коммерческих запусков космических аппаратов с космодрома во Французской Гвиане. РН адаптирована к требованиям Гвианского космического центра в части безопасности (прием телекоманд с Земли на прекращение полета), системы телеизмерений (передатчики, работающие

«Starsem» – совместное российско-французское акционерное общество; представляет интересы ГНПРКЦ «ЦСКБ-Прогресс» на международном рынке пусковых услуг.

Первое посещение Гвианского космического центра рекогносцировочной группой НПО имени С.А. Лавочкина в составе заместителя генерального конструктора по средствам выведения В.А. Асюшкина, О.А. Алымова и А.А. Флоридова состоялось в феврале 2006 года.

Основная цель командировки – ознакомление с инфраструктурой космодрома, планируемой к использованию для обеспечения запусков с комплекса запуска «Союз» (ELS), обсуждение вопросов обеспечения лётной безопасности. Состояние ELS на тот момент было представлено: обо-



На этом месте будет стартовый комплекс. На первом плане заместитель генерального конструктора по средствам выведения В.А. Асюшкин и зам. начальника центра – руководитель программы «Куру» О.А. Алымов.

в дециметровом диапазоне с европейской структурой кадра телеметрии) и условий эксплуатации (повышенная влажность, морская транспортировка и др.) РН «Союз-СТ» оснащена головным обтекателем типа «СТ» и полностью соответствует международным требованиям, что в сочетании с использованием разгонного блока «Фрегат» позволяет обеспечивать выведение на орбиту самого широкого спектра полезных грузов.

Разгонный блок «Фрегат-МТ» разработан нашим предприятием в рамках ФКП России для выведения КА различного назначения в составе модернизированных и существующих РН типа Р-7А. Разгонный блок позволяет существенно повысить энергетические и эксплуатационные характеристики РН «Союз-СТ». Использование блока «Фрегат-МТ» делает возможным выведение КА практически на любые заданные орбиты искусственных спутников Земли, а также на межпланетные траектории.

Европейская сторона в проекте представлена организациями:

«КНЕС» – Французское национальное космическое агентство (CNES) – осуществляет руководство работой в Гвианском космическом центре;

ЕКА – Европейское космическое агентство (ESA) – обеспечивает финансирование проекта; «Arianespace» – один из крупнейших мировых провайдеров космических пусков;

значенным периметром, заложенной круговой дорогой, произведенной геодезической привязкой сооружений.

В 2007 году на космодроме Куру были начаты работы по строительству площадок для пуска российских ракет «Союз-СТ».

Второе посещение ГКЦ группой в составе О.А. Алымова, А.Е. Симакова и А.А. Орлова состоялось в ноябре 2007 года с целями представления организаций, участвующих в проекте, оценки соответствия строящихся сооружений ELS российской проектно-конструкторской документации, ознакомления с жилой базой для российских монтажников и испытателей.

Строительство технического и стартового комплексов, а впоследствии и работа по подготовке к запуску разгонного блока «Фрегат-МТ» проходит в климатических условиях Французской Гвианы, отличных от климата Центральной России. Климат данного региона отличается, прежде всего, повышенной температурой, влажностью и высоким уровнем солнечной радиации.

Французская Гвиана является очагом таких заболеваний как трипаносомоз, болезнь Чагаса, тропической лихорадки, гепатита В и Д, бешенства, лихорадки Чикунгуньи и Зика. Переносчиками вирусов являются комары. На все это накладывается и непростая криминальная обстановка во Французской Гвиане.

Вот в таких непростых условиях и приходится выполнять задачи сотрудникам нашего предприятия.

В период с 12 апреля по 1 июля 2009 года для участия в работах на Комплексе запуска «Союз» в Гвианском космическом центре по проекту «Союз в ГКЦ» в г.Синнамари (Французская Гвиана) были откомандированы А.А. Орлов, С.А. Челобитчиков, В.П. Мардус, В.Л. Алексеева и другие специалисты нашего предприятия.

В ходе командировки решались вопросы организации работы с документацией, планирования и ведения монтажных и пуско-наладочных работ по электрическим системам, поставляемым в ГКЦ ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина», приемка помещений под монтаж оборудования, авторского надзора за монтажом оборудования, участия в совещаниях по организации работ.

Огромная работа по созданию инфраструктуры по подготовке разгонного блока «Фрегат-МТ» на техническом и стартовом комплексах в ГКЦ была проведена отделами под руководством А.Е. Симакова, К.Б. Макарихина, Е.П. Шилина, Б.В. Дворянинова.

Отдельно хотелось бы отметить сотрудников вышеуказанных отделов: №720 – С.М. Петрухина, В.П. Мардуса, С.А. Челобитчиков, А.А. Дорожкина; №730 – В.Л. Алексееву; №123-3-2 – А.А. Полякова, М.Г. Скрипкина, Н.В. Ушакова; №940 – А.С. Шмакова; №71-2 – О.К. Винокурову; №71-3 – С.Ю. Васильева, Е.Б. Архипову, И.Б. Захаревич и многих других сотрудников СКГ, работавших над созданием инфраструктуры по подготовке разгонного блока «Фрегат-МТ».

За всё время работ (от выдачи исходных данных на проектирование наземного технологического оборудования до завершения его испытаний в ГКЦ) наше предприятие не сорвало ни одного планового срока Генерального графика работ по созданию ELS.

Внесли большой вклад в организацию работы наших сотрудников в ГКЦ И.А. Самохина – центр №87, Е.А. Рудковская – центр №46, М.Н. Балицкая – отдел №49, сотрудники отдела №20, отдела №103, отдела №109 и многие другие сотрудники структурных подразделений предприятия.

Уже в ноябре 2009 года во Французскую Гвиану прибыли первые две РН «Союз-СТ» и два разгонных блока «Фрегат-МТ».

А.А. Оболенский, В.А. Никишкин, Н.М. Пасютин, О.В. Наталья и другие.

Нелегко дается достижение положительного результата нашим сотрудникам в ГКЦ. В качестве примера хочу привести миссию VS14 – запуск разгонного блока «Фрегат-МТ» с тремя космическими аппаратами.

Дата пуска РКК была назначена на 22 апреля 2016 года в 18 часов 02 минуты 13 секунд (время местное), до наступления назначенного времени был проведен отбой пуска по метеоусловиям. Пуск перенесен на 24 часа.

Пусковой день 23 апреля.

23 апреля проведен отбой пуска из-за неблагоприятных метеоусловий. Пуск перенесен на 24 часа. Пусковой день 24 апреля.

24 апреля прошел отбой пуска от ракеты-носителя «Союз-СТ». Пуск перенесен на 24 часа. Пусковой день 25 апреля.

Сотрудникам предприятия пришлось работать в выходные (23 и 24 апреля), а работа в выходные дни это дополнительная нагрузка к высокой мере ответственности, которая лежит на сотрудниках предприятия. В выходные дни боевой расчет в соответствии с эксплуатационной документацией от 10 до 16 часов находится на постах, обеспечивая непрерывный контроль за состоянием космической головной части, проведение пуска, выведение КА или блока КА на заданные орбиты, а также контроль увода с орбиты и затопление РБ «Фрегат-МТ» в водах Атлантики.

Хочется сказать о наших сотрудниках словами поэта: «Гвозди бы делать из этих людей: крепче бы не было в мире гвоздей».

И вот, наконец, 25 апреля 2016 года долгожданная победа. Ура!

Следующим был запуск в 11 часов 48 минут 43 секунды 24 мая 2016 года – разгонный блок «Фрегат-МТ» вывел очередные 2 космических аппарата «Галилео FOC M5». По оценке заказчика, это был самый точный вывод КА на орбиту за время существования РБ «Фрегат-МТ» в ГКЦ.

Для окончательной коррекции орбиты космических аппаратов «Галилео FOC M5» потребовалось всего соответственно 75 и 99 граммов гидразина, что позволило повысить время активного существования КА на орбите.

Техническое руководство в ходе запуска миссий VS1 – VS15 по разгонному блоку «Фрегат-

### ВСЕГО ИЗ ГВИАНСКОГО КОСМИЧЕСКОГО ЦЕНТРА ЗА ПЯТЬ ПУСКОВЫХ ЛЕТ ПЯТНАДЦАТЬЮ РАЗГОННЫМИ БЛОКАМИ «ФРЕГАТ-МТ» ВЫВЕДЕНО НА ЗАДАННЫЕ ОРБИТЫ 40 КА.

29 апреля 2011 года комплексная бригада предприятия под руководством А.С. Золотова приняла участие в «сухом» вывозе ракеты космического назначения в составе РН «Союз-СТ» и разгонного блока «Фрегат-МТ» из монтажно-испытательного корпуса на стартовую площадку с проведением всех необходимых работ.

**И** вот 21 октября 2011 года комплексной бригадой под руководством заместителя руководителя ОКБ директора испытательного центра «Космодромы» А.С. Золотова был осуществлен запуск «Фрегата-МТ» из Гвианского космического центра с целью выведения КА «Галилео IOV».

В ходе подготовки к запуску отличились А.В. Никитин, С.Н. Кулаков, А.В. Бодров, Т.Ю. Ефимова, В.В. Луженков, А.А. Егоров, А.Б. Пчелинцев, М.Г. Скрипкин, А.С. Шмаков, Л.М. Пашкевич, С.Ю. Илюшко, Д.С. Терпугов, С.А. Малышкин,

МТ» в ГКЦ осуществлял начальник испытательного центра «Космодромы» А.С. Золотов.

За реализацию проекта «Союз в Гвианском космическом центре» Распоряжением Правительства РФ от 6 февраля 2016 года начальнику испытательного центра «Космодромы» А.С. Золотову присуждена премия имени Ю.А. Гагарина с присвоением звания «Лауреат премии Правительства РФ имени Ю.А. Гагарина в области космической деятельности».

В ходе пусковых компаний было подтверждено высокое качество техники нашего предприятия и безупречная квалификация его специалистов, что позволяет успешно конкурировать разгонному блоку «Фрегат-МТ» на мировом рынке пусковых услуг.

А это уже другая история и заслуга группы энтузиастов в составе С.В. Ишина, А.И. Смирнова и других под руководством заместителя главного конструктора В.А. Серебрянникова и ведущего конструктора проектного отдела Владимира Андреевича Асюшкина, впоследствии заместителя генерального конструктора по средствам выведения, которая создала межорбитальный буксир «Фрегат» в 1990-е годы. Благодаря решительности и воле, в то время, первого заместителя генерального директора Р.В. Комаева и каждодневной кропотливой работе специалистов центра средств выведения №71, рабочих и ИТР цехов №4, №37, работников центра электрических испытаний №900 и всего коллектива предприятия первый запуск РБ «Фрегат» состоялся в установленные контрактом сроки.

Впереди у коллектива НПО имени С.А. Лавочкина большая работа по программам международного сотрудничества и коммерческих проектов в ГКЦ.

Так держать!

**В. МУРАТОВ,**  
ведущий инженер ИЦК №700.



Совместный боевой расчет для запуска КА «Галилео IOV» РКН в составе ракеты «Союз-СТ» и разгонного блока «Фрегат-МТ». Наши – справа.

## НЕ БОГИ ГОРШКИ ОБЖИГАЮТ!

В 2014 году руководством принято решение о самостоятельном изготовлении титановых полусфер для топливных баков, которые производятся по заказу известной итальянской компании «AVIO».

По мнению некоторых экспертов в области штамповки, это было очень смелым решением, поскольку начинать дело нужно было практически с нуля, заново отрабатывать режимы формовки, так как предполагалось применение новой в каком-то смысле «сырой» установки совершенно другой конструкции, чем установка СДДС-1 (сверхпластичной деформации и диффузионной сварки).

На начало 2014 года была определена производственная площадка, где планировалось размещение новой технологической установки СДДС-2 и были выполнены фундаментные работы для монтажа её металлоконструкций. В это же время установка, а точнее, её отдельные детали и узлы находились в стадии изготовления. Монтаж установки планировалось осуществить в конце 2014 года, а пусконаладочные работы с выходом на рабочие режимы, провести в первом квартале 2015 года.

Всё намеченное было выполнено почти в срок. Почему почти? Это первый и единственный экземпляр новой установки СДДС-2 и, естественно, выявилось некоторое количество конструктивных ошибок, которые необходимо было устранить, а для этого потребовалось дополнительное время. После доработок установка стала более надёжной и перешла из категории «опытная» в категорию «промышленная», а в июне 2015 года была проведена первая формовка.

Что же это такое – загадочная СДДС-2? Всё очень просто! Большая металлическая, герметичная, охлаждаемая бочка, соединённая с металлоконструкцией и с функциональными агрегатами, которые создают в ней глубокий вакуум, высокую – до 1000°C – t, охлаждают её, перемещают и устанавливают в неё технологическую оснастку, а также сжимают и накачивают инертным газом саму оснастку.

Всё это оборудование необходимо, чтобы подготовить требуемые условия для изготовления деталей, в нашем случае – полусферы диаметром около 600 мм в состоянии сверхпластичности металла.

Явление сверхпластичности – очень загадочный и весьма таинственный процесс, который даёт возможность металлу тянуться, примерно как жевательная резинка, да простят меня специалисты.

А теперь, уважаемый читатель, перейдём к главному!

Посмотрите на эту фотографию. Перед вами не просто симпатичные, улыбочивые и, уверяю вас, очень скромные молодые люди – работники цеха №9 (ныне №309): операторы установки Станислав Корнеев и Сергей Розов, инженер-технолог Нина Мананикова и специалист отдела главного технолога инженер-технолог Иван Петухов. На самом деле это волшебники, сотворившие технологическое чудо! В моём представлении, по аналогии с мастерами-стеклодувами, это мастера-металлодувы. Именно они своим



Мастера-металлодувы.

самоотверженным трудом, высочайшей дисциплинированностью, целеустремлённостью, работая по 12 часов, во многих случаях жертвуя личным временем, в кратчайшие сроки, за период не более шести месяцев, заставили этого металлического монстра, эту «железяку» под названием СДДС-2 подчиниться их воле. Как победители эти молодые специалисты стали обладателями уникального знания по пневматической формовке полусфер, которое позволяет им, в полном смысле, управлять толщиной формируемой полусферы в широком диапазоне значений.

Благодаря этим замечательным молодым труженикам, а также специалистам разных подразделений и в первую очередь руководству цеха №309, которые оказывали им при необходимости быструю, эффективную помощь, на нашем предприятии была отработана и внедрена уникальная технология прямой формовки полусфер большого диаметра из высокопрочного титанового сплава и налажено их серийное производство.

Уверен, успех значительно повысит рейтинг нашего Научно-производственного объединения среди предприятий, занимающихся космической тематикой, и, возможно, не только отечественных. Пожалуй, только наше предприятие может предложить серийно изготавливаемый, уникальный топливный бак из высокопрочного титанового сплава в составе уникальной неметаллической вытеснительной системы и уникальных полусфер.

В заключение хотелось бы поздравить весь коллектив цеха №309 с этим очень важным достижением и пожелать дальнейших успехов в познании новых секретов сверхпластичного состояния иных металлов, например, высокопрочного алюминиевого сплава 01570 – мечты конструкторов, а также продолжения плодотворного, взаимовыгодного сотрудничества с коллегами из фирмы «AVIO».

**Б. КНЯЗЕВ,**  
ведущий инженер-технолог ОГТ.

## ПЛЕЧОМ К ПЛЕЧУ

## ВТОРЫЕ всеСОЮЗНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ В КУРУ

Помимо основной работы в Гвианском космическом центре, сотрудники комплексной бригады НПО имени С.А. Лавочкина принимают участие в различных спортивных соревнованиях, проводимых среди специалистов комплекса запуска «Союз». В мае состоялся турнир по стендовой стрельбе.

Всего в состязании приняло участие 7 команд, из них 2 команды выставили европейские специалисты комплекса запуска «Союз», они же являлись победителями первых всеСОЮЗных соревнований, состоявшихся в сентябре 2015 года.

Честь нашего предприятия удостоились защищать: капитан команды – ведущий специалист отдела ИЦК №700 В.А. Чепелов, в состав вошли – зам. начальника отдела центра №71 С.Ю. Васильев, ведущий инженер отдела центра №71 А.Н. Штукатуров, инженер отдела центра №124 И.И. Маслов, инженер отдела ИЦК №700 Е.А. Ермаков.

В сложной и напряженной борьбе по итогам двух командных туров по 15 мишеней на стрелка победила команда нашего предприятия. Лучшим стрелком соревнований признан зам. начальника отдела центра №71 С.Ю. Васильев.

Команда за первое место получила многочисленные призы и заслуженное уважение в среде российских и европейских специалистов.

**В. МУРАТОВ,**  
ведущий инженер ИЦК 700.



Команда победителей вторых всеСОЮЗных игр 2016 год (слева направо): Е.А. Ермаков, И.И. Маслов, В.А. Чепелов, А.Н. Штукатуров, С.Ю. Васильев.

## СИМВОЛ НАЦИОНАЛЬНОГО ЕДИНЕНИЯ



День России отмечается 12 июня – это один из самых молодых государственных праздников в Российской Федерации.

В этот день в 1990 году на первом Съезде народных депутатов Российской Советской Федеративной Социалистической Республики была принята Декларация о государственном суверенитете России, в которой было провозглашено главенство Конституции России и ее законов. Имеющее многовековую историю и в то же время совсем юное государство начало свой новый путь.

Российская Федерация оставила за собой статус многонациональной страны, где представитель любой народности получил равные права, не отличающиеся по национальному и религиозному признаку. Все проживающие в Республике граждане стали россиянами с одинаковыми возможностями и привилегиями.

Через год к этому дню были приурочены выборы первого президента РСФСР – им стал Б.Н. Ельцин.

Еще через год Верховный Совет Российской Федерации объявил 12 июня праздничным, нерабочим днем и специально внес поправки в Кодекс законов о труде, а в 1994 году Президент Б.Н. Ельцин объявляет полное название праздника указом – День принятия Декларации о государственном суверенитете России.

Страна переживала сложное время, и попытка привить россиянам новый праздник не удалась. Представьте: старая идеология разрушена до основания, новой никто не предложил, в завтрашнем дне никакой уверенности. Праздновать дату, названную не народом, а обозначенную властью, практически никто не хотел. Выходной в теплый летний день – так этот праздник выглядел до начала нового века. И навязчивое желание СМИ именовать 12 июня Днем независимости – население упорно не желало признавать, задавая вопрос: «От кого мы стали независимыми?»

12 июня 1998 года президент России Б.Н. Ельцин в своем обращении к соотечественникам по центральному телевидению предложил называть День принятия Декларации о государственном суверенитете Днем России.

Однако официальное название День России вызвало совсем непрогнозируемую реакцию россиян. Люди, видевшие, как по кусочкам распадается страна, бывшая когда-то самым крупным и самым сильным государством мира, восприняли этот день негативно – как дату развала Советского Союза.

Свое новое имя праздник обрел лишь 1 февраля 2002 года во время президентства В.В. Путина. Официальное постановление было принято в момент вступления в силу

нового Трудового кодекса, окончательно закрепив праздник в нашем календаре.

В правительстве поняли, что праздничная дата требует своего идеологического обоснования и особого наполнения. И смысл праздника не только в том, чтобы отметить государственные преобразования в политическом плане, но и отпраздновать сплоченность всех народов России. Этот день стал символом национального единения и общей ответственности за настоящее и будущее нашей Родины.

Сегодня День России один из главных государственных праздников. Этот день является нерабочим, а для удобства россиян выходные смещаются так, чтобы люди могли отдыхать несколько дней подряд. По всей стране на концертных площадках и в парках проходят массовые развлекательные мероприятия: праздничные концерты, показательные выступления, народные гулянья. Улицы городов, жилые дома и общественные здания украшают государственными флагами и российской символикой. В Кремле в этот день традиционно вручают государственные премии. А вечерами в больших городах и в малых населенных пунктах небо озаряется праздничным светом фейерверков и грандиозных залпов салютов.

А. ДЕМЕНТЬЕВ.

БОЖЬЕ СЛОВО  
РОССИИ

Ах, Россия, Россия, Россия,  
Много миру чего ты дала,  
Но отдельно с поклоном спасибо –  
Тайну Слова ты в мир привнесла.

Если сердце для духа проснётся,  
Обретаешь вселенский покой,  
Тот, кто к Слову душой прикоснётся,  
Тот и Бога коснётся душой.

Так учили волхвы и просили,  
И доверили смыслы Словам,  
Чтоб Россия, страна поэзии  
К высшей славе взнеслась к небесам.

Поэт в России часто больше...  
Простых людей, простых идей,  
Вещать волхвов намного горше,  
Глаголом жечь сердца людей.

Крылатый конь ему помощник  
Посланник среди богов, людей.  
И устремит он тяжкую ношу  
Вдаль от земных простых идей.

Узреть Пегаса сможет воин  
Навряд ли среди земных оков.  
Поэт или жрец его достоин,  
Они лишь внемлют весть богов.

Сердцем чую, что многим не снится,  
И от радости дух мой парит:  
Что с Россией Пегас совместится  
К высшей славе её устремит.

Знаю – боги в беде не оставят,  
Защитят Святу Русь, свою дочь.  
Лишь мгновения последние правят  
Тьмы сыны и уходят прочь в ночь.

И Россия-Пегас наготове,  
И судьбы все пути возьмёт в толк,  
И расправив крыла в Божьем Слове  
В новом веке без слёз и без крови,  
Начиная эпохи виток,  
Планетарный свой выполнит долг.

Е. ЛЕУН,  
ведущий инженер центра №112.

## МИЛОСЕРДИЕ

## ПО ЗОВУ СЕРДЦА И ДУШИ

Накануне Международного дня защиты детей инициативная группа работников посетила подшефный детский дом в городе Зубцове.

История возникновения праздника берет начало в 1949 году, именно тогда в Париже Международной демократической федерацией женщин на специальной сессии был поднят вопрос о защите всех обездоленных детей, и уже в следующем, 1950 году 1 июня впервые был проведен праздник, посвященный этому вопросу. Празднование Международного дня защиты детей стало доброй многолетней традицией во многих странах мира.

Наряду с этим не стоит забывать, что Международный день защиты детей не только веселый праздник, но и повод задуматься о нуждающихся и осиротевших детях, оказать им посильную поддержку и помощь.

В Зубцовском детском доме сложились уже свои традиции, связанные с этим праздником. Каждый год ребята устраивают концерт, демонстрируют свои таланты: поют, читают стихотворения, разыгрывают сценки. Огромная радость видеть улыбки на лицах детей, их старания показать воспитателям и гостям, чему они научились. Работники нашего предприятия поздравили воспитанников с праздником и окончанием учебного года, вручили им сладкие подарки и мягкие игрушки.

Перед инициативной группой во время поездки стояло много важных задач, среди которых были: подготовка детей среднего возраста к отдыху в оздоровительном лагере, сбор малышей в возрасте от трех до семи лет к поездке в лечебный санаторий.

Ребятам привезли новые кроссовки, майки, шорты и средства личной гигиены. Дети очень обрадовались и сразу начали примерять одежду, каждый смог подобрать себе что-то по своему вкусу и размеру.

В этом году из детского дома города Зубцов Тверской области выпускается 10 старшеклассников. Каждый год работники нашего предприятия помогают готовить детей к выпускному: привозят девочкам нарядные платья, косметику, бижутерию и туфли, а мальчишкам – рубашки и галстуки. Помимо подготовки к главному вечеру в жизни любого выпускника, необходимо собрать ребят к вступлению во взрослую жизнь: посуда, чайник, одеяло, подушка, консервы – вещи, которые так нужны им в самостоятельной жизни. Поэтому если у вас есть желание оказать помощь тем, кто в ней по-настоящему нуждается, мы будем очень рады и благодарны.

Хотелось бы поблагодарить всех работников, постоянно оказывающих помощь воспитанникам детского дома, и выразить слова особой благодарности коллективам центра №112 и лично В.А. Родиной, центра №127 и А.Е. Шаханову, цеха №304 и отдельно А.А. Дмитрову, отдела №305, отдела №339, отдела №341 и Е.В. Северовой, дирекции №58 и лично Г.С. Вороной, дирекции №53 и М.И. Лукомской, работникам поликлиники №1: Т.В. Астанковой, Н.И. Дроздовой, И.П. Угольковой, И.П. Костяевой и другим.

Т. КОМОВА,  
ведущий специалист отдела №339.

## Новые воспитанники Зубцовского детского дома



Кирилленков Богдан, 5 лет. Мельников Никита, 10 лет. Шахматов Вася, 5 лет. Шахматов Никита, 6 лет.



Завуч Т.И. Некрасова с воспитанниками детского дома.

## УМЕЕМ РЕШАТЬ НЕРАЗРЕШИМЫЕ ЗАДАЧИ!

Калужский филиал ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» является одним из ведущих предприятий космической отрасли и занимает достойное место в рядах динамично развивающихся предприятий России. Филиал входит в Совет промышленников и предпринимателей при губернаторе Калужской области. В регионе НПО имени С.А. Лавочкина пользуется заслуженным уважением и поддержкой руководства города и области.

Многие сотрудники филиала награждены почётными грамотами и благодарственными письмами от правительства Калужской области, городской управы, ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» и ОАО «ОРКК» за высокие показатели в труде и активное участие в жизни коллектива.

В торжественной обстановке 1 мая был занесен на Доску почета муниципального образования «Дела и люди» главный конструктор филиала Артем Артемьев. В торжественной

церемонии приняли участие: заместитель губернатора Калужской области Александр Авдеев, городской голова Калуга Константин Горобцов, глава городского самоуправления Александр Иванов, председатель территориального объединения организаций профсоюзов «Калужский областной совет профсоюзов» Александр Гречанинов, председатель совета старейшин при городском голове Николай Алмазов, руководители структурных



подразделений городской управы, депутаты Городской думы.

19 мая губернатор области Анатолий Артамонов вручил государственные и региональные награды калужанам. Церемония награждения прошла в зале официальных приемов администрации губернатора.

Заместителю директора филиала по координации и перспективному развитию Сергею Сулову (на снимке слева) присвоено звание «Заслуженный деятель науки и техники Калужской области».

Высокий профессионализм, огромный интеллектуальный, научно-технический и производственный потенциал коллектива филиала НПО имени С.А. Лавочкина, имеющаяся инфраструктура, современные

технологии выполнения работ по созданию высокоинтеллектуального продукта, кадровый потенциал, взаимодействие с вузами и большой накопленный опыт позволяют филиалу своевременно и с высоким качеством выполнять поставленные задачи. В перспективе филиал готов стать площадкой по отработке и внедрению прорывных технологий в рамках тематики предприятия.

Девиз филиала НПО имени С.А. Лавочкина – «Умеем решать неразрешимые задачи!». Сотрудники филиала глубоко убеждены, что новые достижения предприятия, масштабы и значимость решаемых для страны задач обеспечат России лидирующую роль в мировой космонавтике.

А. КЕЛЛЕР.



## СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ

### ПЕРВАЯ ЗАВОДСКАЯ СПАРТАКИАДА: НА СТАРТ!

Торжественное открытие первой заводской спартакиады НПО имени С.А. Лавочкина состоялось 19 мая на стадионе «Новые Химки».

Благодаря организации отдела социальной политики №339 Химкинский стадион собрал в этот день более 100 сотрудников НПО имени С.А. Лавочкина. На церемонию были приглашены заместитель генерального директора по персоналу М.В. Данильченко, председатель профсоюзного комитета Т.М. Коростина, капитан сборной команды НПО имени С.А. Лавочкина С.А. Защиринский и председатель общественной коллегии судей А.В. Шелехов, которые приветствовали участников и гостей, объявили регламент проведения соревнований и пожелали спортивного настроения и честной борьбы.

Под гимн России сотрудниками предприятия в небо была запущена сотня воздушных шаров, символизирующих российский триколор. Старт первой заводской Спартакиады дал футбольный товарищеский матч между командами опытного завода и службой



генерального конструктора. Ребята показали красивую и техническую игру, положили начало спортивным состязаниям по футболу.

Сегодня в футбольном турнире НПО имени С.А. Лавочкина принимают участие 16 команд. Каждый понедельник и четверг они соревнуются между собой

за право называться лучшей и стать обладателем красивого кубка. Финальную серию игр планируется провести 4 июля. Заводская Спартакиада пройдет по 5 видам спорта: Футбол, волейбол, баскетбол, настольный теннис и шахматы.

А. ДЕМЕНТЬЕВ.  
Фото автора.



### ЛУЧШИХ НАГРАДИЛИ

К открытию спартакиады было приурочено награждение победителей весеннего турнира НПО имени С.А. Лавочкина по настольному теннису, посвященного Дню космонавтики, который проходил с 11 по 29 апреля. В турнире приняли участие 40 мужчин и 10 женщин.

Среди женщин победу одержала Лариса Сарычева (центр №900), обыгравшая в финале победительницу прошлогоднего зимнего турнира Елену Васильеву (цех №304). Третье место заняла постоянный призер женских турниров на нашем предприятии – Галина Анашкина (цех №382).

Организаторы отметили возросшее мастерство Елены Магомедовой (центр №900), Елены Фоминой (отделение №111) и техническую игру новичка турнира – Ирины Матвиенко (отдел главного металлурга).

Среди мужчин первое место занял бессменный победитель наших турниров Вадим Максимов (охрана отряд №83). Второе место занял совсем немного уступивший ему в финале Игорь Зефирин (отдел №133). Третье место заслуженно досталось Богдану Яценко (центр №102).

Отлично выступили Евгений Тельнов (цех №309), уступивший Богдану Яценко в поединке за 3 – 4 места, Юрий Набатов (цех №19), Константин Степин (цех №30), Вячеслав Алексеев (цех №8), Сергей Леев (цех №34), уверенно занимающие места в первой десятке. Проявил себя Александр Северов (центр №127), который из второго десятка (по итогам зимнего турнира) поднялся на 7-е место.

Был отмечен удачный старт новичка турнира – Глеба Жигунова (отделение №111). Он занял всего лишь 27 место из 40, но это отличный результат для человека, который только полгода назад начал знакомиться с этим видом спорта.

Отдельную благодарность выразили главному судье и организатору турнира Вячеславу Кумирову, энтузиазм которого является важным элементом успешного проведения турниров по настольному теннису на нашем предприятии.

Желаем нашим теннисистам дальнейшего роста мастерства и ждем интересных матчей с их участием на следующих турнирах. Надеемся, весенний турнир по настольному теннису, посвященный Дню космонавтики, станет ежегодным, как и большой турнир в конце года.

А. ДЕМЕНТЬЕВ.

## ВЫСТАВКА

## «РУССКИЙ КОСМОС»

Госкорпорация «Роскосмос» совместно с Мультимедиа Арт Музей Москвы (МАММ) открыли выставку «Русский космос», которую можно посетить до 11 сентября 2016 года по адресу: Москва, ул. Остоженка, 16.

С 1 июня для сотрудников отрасли будет предложена возможность посетить выставку по служебному удостоверению/пропуску, с собой можно пригласить до трех человек (1+3).

Если на удостоверении/пропуске нет наименования вашего предприятия, просьба передать в Департамент коммуникаций Роскосмоса (press@goscosmos.ru) скан или фотографию образца пропуска для отправки в Музей.

Проект «Русский космос» – это анализ связи идей космизма, заложенных русскими философами, учеными, писателями и художниками в начале XX века, и российского современного искусства.

«Русский космос» соединит в едином выставочном пространстве работы художников русского авангарда – Александра Родченко, Владимира Татлина, Ильи Чашкина – и известных ученых с работами российских художников, начиная с хрущевской оттепели до сегодняшнего дня: Сергея Шутова, Тимура Новикова, Павла Пепперштайна, Ильи и Эмили Кабаковых, Константина Батынкова, Марго Трушиной, Ивана Михацлова и других. Кроме рисунков, на выставке представлены выполненный К.Э. Циолковским макет дирижабля и труба «для слушания музыки сфер» из музея ученого в Калуге.

Среди множества уникальных экспонатов одно из центральных мест займет спускаемый аппарат «Восток» Юрия Гагарина – он специально для выставки в МАММ впервые покинул территорию музея РКК «Энергия».



Выпуск № 23

Совет молодых работников ФГУП «НПО им. С.А. Лавочкина»

## ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

ОБЪЯВЛЕН ОТБОР ПРЕДЛОЖЕНИЙ  
ПО СОЗДАНИЮ МОЛОДЕЖНЫХ ЛАБОРАТОРИЙ  
ПЕРСПЕКТИВНОЙ КОСМИЧЕСКОЙ ТЕХНИКИ

Фонд перспективных исследований и Государственная корпорация по космической деятельности «Роскосмос» проводят Открытый конкурс на лучшую инновационную научно-техническую идею или передовое конструкторское, технологическое решение по разработке перспективной космической техники.

Участниками конкурса могут являться молодые ученые и специалисты – граждане Российской Федерации в возрасте от 21 года до 30 лет (при наличии ученой степени кандидата наук – в возрасте до 35 лет; при наличии ученой степени

доктора наук – в возрасте до 40 лет), а также творческие коллективы.

Каждому победителю конкурса будет предложено реализовать аванпроект за счет средств фонда (объем финансирования – до 3 млн. рублей на срок до 12 месяцев).

Успешно завершившие аванпроект победители конкурса получат возможность сформировать лабораторию на базе ФГУП «Центральный научно-исследовательский институт машиностроения» – головного института «Роскосмоса» – с целью реализации полномасштабного научно-технического проекта

по предложенной тематике, финансируемого фондом. Сотрудники данных лабораторий будут иметь высокую заработную плату и возможность прямого диалога с генеральными конструкторами ракетно-космической отрасли.

Заявки на конкурс принимаются до 1 августа 2016 года.

С подробной информацией о конкурсе и конкурсной документацией можно ознакомиться на сайте фонда по адресу <http://fpi.gov.ru/kosmos>.

**ЦЕЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ФПИ – СОДЕЙСТВИЕ  
ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ НАУЧНЫХ  
ИССЛЕДОВАНИЙ  
И РАЗРАБОТК В ИНТЕРЕСАХ  
ОБОРОНОСПОСОБНОСТИ  
СТРАНЫ И БЕЗОПАСНОСТИ  
ГОСУДАРСТВА, СВЯЗАННЫХ С  
ВЫСОКОЙ СТЕПЕНЬЮ РИСКА  
ДОСТИЖЕНИЯ КАЧЕСТВЕННО  
НОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ  
В ВОЕННО-ТЕХНИЧЕСКОЙ,  
ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ  
И СОЦИАЛЬНО-  
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СФЕРАХ.**

## МИР ВОКРУГ НАС

## ЭКСКУРСИЯ В МОНИНО

11 июня сотрудники нашего предприятия побывали в Центральном музее ВВС, расположенном в подмосковном Монино. Экскурсия была приурочена ко Дню России и продолжила цикл военно-патриотических поездок, который открыла обзорная экскурсия в Центральный музей бронетанкового вооружения и техники в ноябре прошлого года.

История музея ВВС берет начало с ноября 1958 года, когда помещения расформированной авиационной дивизии были переданы для организации музея. Музей обладает богатой экспозицией вертолетов и самолетов как гражданского, так и военного назначения, а также оружия, инструментов, униформы, художественных работ. Ежегодно музей ВВС посещают более 150 тысяч человек.

Экскурсия была проведена по трем тематическим экспозициям: зарождение и развитие авиации России до 1941 года; ВВС в Великой Отечественной войне; послевоенное развитие авиации и ее современное состояние.

Мы узнали много интересного о становлении и развитии военной авиации нашей страны, ознакомились с первыми образцами авиационной техники, воочию наблюдали самолеты различных ОКБ, включая наше, в полную величину.

Экспонаты условно можно разделить на 4 вида: истребители, бомбардировщики, вертолеты и другие образцы. Особенно нам запомнились самолеты Су-100 (Т-4) разработки ОКБ Сухого, Илья Муромец (С-22) разработки авиационного отдела Русско-балтийского вагонного завода, Ла-7 ОКБ имени С.А. Лавочкина и вертолет Ми-12 МВЗ им. Милля.

Мы поблагодарили нашего гида за увлекательный рассказ и дали обещание взять за правило организовывать экскурсии в военно-исторические музеи как неотъемлемую часть культурной жизни лавочкинцев.

Напоминаем, обо всех экскурсиях вы можете узнать на внутреннем сайте [smr.la](http://smr.la)

**В. СТРЕПЕТОВ,**  
ведущий экономист дирекции №210.

## ДОСУГ

## ВЕСЕННЕЕ ОЗДОРОВЛЕНИЕ

С 10 по 27 мая в санатории-профилактории «Соловьиная роща» состоялся молодежный заезд сотрудников НПО имени С.А. Лавочкина.

В «Соловьиной роще» имеется широкий лечебно-оздоровительный комплекс: кислородные коктейли, ингаляция, сауна, комната релаксации, соляная пещера, душ Шарко и циркулярный душ, массажное отделение и спортивный зал.

Все лечебно-оздоровительные процедуры проводятся без отрыва от производства. Для этого утром и вечером между санаторием и предприятием курсирует корпоративный автобус.

– Мы очень любим этот санаторий не только за оздоровление, но и за прекрасный коллектив, главная цель которого – здоровье наших сотрудников, – рассказала Марина Сухарева, работники центра №128.

Кроме полезных процедур, ребят ждала прекрасная культурная программа: душевное

исполнение романсов Михаилом Жемчужным – представителем известной цыганской артистической династии, песни в караоке, бильярд, вечерние просмотры фильмов в кинозале.

Отдых в профилактории разнообразил чемпионат мира по хоккею. Отдыхающие с удовольствием болели за нашу сборную.

Совет молодых работников выражает благодарность руководству НПО имени С.А. Лавочкина за возможность посещения санатория, всему коллективу «Соловьиной рощи» за теплый прием, за оздоровление, за по-настоящему прекрасный отдых.

Отдельное спасибо выражаем работникам столовой, меню было разнообразным, еда очень вкусной и полезной.

**О. КОЗЛИКИНА,**  
ведущий инженер отдела №86.



## КОНТАКТЫ

Связаться с представителями совета молодых работников и проконсультироваться по интересующим вопросам вы можете по телефонам:

**Председатель:** Козликина Ольга, тел. 38-10. **Заместители:** Заморин Сергей, тел. 31-19, Комиссаров Олег, тел. 51-16. **Ответственные по направлениям:** Комиссаров Антон (производственное), тел. 44-63; Шаханов Александр (научное), тел. 40-43; Мареев Александр (спортивное), тел. 32-47; Косолапов Александр (социальное), тел. 64-20; Стрепетов Василий (культурно-массовое и экскурсионное), тел. 57-39; Малков Владимир (информационное), тел. 40-24; Гаврилов Роман (лаборатория), тел. 64-62.

Новатор

Корпус 12.  
3-й этаж  
Комната 301

## Над выпуском работали:

Ю.В. Анисеева, О.В. Кудрявцева,  
М.И. Лукомская.

## Телефоны:

575-56-82, 63-22  
E-mail: [gazeta@laspace.ru](mailto:gazeta@laspace.ru)Редактор: А.Ю. Дементьев.  
Верстка: Р.Р. Рожков.

Тираж 999 экз.

Отпечатано  
в ООО «АРТ-КОНЦЕПТ».