



Федеральное государственное унитарное предприятие
«Научно-производственное объединение
имени Семёна Алексеевича Лавочкина»



НОВАТОР

Корпоративное издание при участии профсоюзного комитета организации

Слава
Советской
Науке!

Январь 2017 года № 1 (1969)

Газета издаётся с 29 января 1962 года

ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ ОСНОВНОГО ПРОИЗВОДСТВА В 2016 ГОДУ



2

ПРИСУЖДЕНИЕ ЗВАНИЯ ПОЧЕТНЫЙ ПЕНСИОНЕР



4

ИТОГИ КОНКУРСА КОРПОРАТИВНЫХ НАГРАД



7

ТЕЛЕСКОП EROSITA ДОСТАВЛЕН НА ПРЕДПРИЯТИЕ

25 января в НПО имени С.А. Лавочкина доставлен штатный образец телескопа eROSITA, изготовленный специалистами германского Института имени Макса Планка. Совместно с российским телескопом ART-XC, разработанным в ИКИ РАН, он будет установлен на борту российско-германской орбитальной астрофизической обсерватории «Спектр-РГ».

КА «Спектр-РГ» будет выведен в окрестность точки Лагранжа L2 системы Солнце-Земля и первые четыре года будет сканировать всё звездное небо, а следующие три с половиной года будет наблюдать наиболее интересные для всего мирового научного сообщества объекты во Вселенной.

Запуск орбитальной обсерватории «Спектр-РГ» запланирован в 2018 году.



Один из семи модулей
рентгеновского телескопа
eROSITA, состоящий из 54 зеркал,
вложенных друг в друга.

С НАМИ КОСМОС СТАНОВИТСЯ БЛИЖЕ

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

НАРАЩИВАТЬ ОБЪЕМЫ ПРОИЗВОДСТВА – ЦЕЛЬ №1

Об итогах деятельности подразделений основного производства в 2016 году и планах на текущий год рассказывает заместитель генерального директора по производству Александр Петрович ТЮТЮННИКОВ:

– Считаю, что в 2016 году в НПО имени С.А. Лавочкина произошел качественный сдвиг в части закрытия объемов выполняемых работ. Впервые предприятию удалось преодолеть планку по выручке – 10 млрд. рублей. В 2016 году объем сданных заказчику работ увеличился более чем на 40% относительно 2015 года, что говорит само за себя и явилось результатом напряженной целенаправленной работы всех служб предприятия, особенно в четвертом квартале. В 2017 году запланировано увеличение выручки еще на 27% – задача, на мой взгляд, сложная, но выполнимая. Уже сейчас на предприятии разработан план реализации на 2017 год с разбивкой по кварталам. Предстоит планомерная работа по контролю за ходом выполнения и своевременным принятием решений по узловым вопросам, а ближе к концу года интенсификация проведения совещаний по выполнению плана реализации. В нашем опытным, единичном, многономенклатурном производстве с учетом сложнейшей кооперации и, подчас, с непростыми отношениями с ней полностью уйти от ручного управления невозможно.

В 2016 году проведен ряд организационных мероприятий, влияющих на условия работы в производственных подразделениях. Введена единая стоимость нормо-часа. Если раньше одинаковые работы, выполняемые по разным заказам, могли оцениваться существенно по-разному, то теперь цехам все работы одинаково «дороги».

Рабочие-сдельщики переведены на окладную систему оплаты. Теперь оклад определяет



Заместитель генерального директора по производству А.П. Тютюнников (слева) и заместитель начальника производства А.М. Рябинов.

уровень квалификации, а премия – эффективность работы. После реализации мероприятий по вышеперечисленным пунктам зарплата рабочих выросла в среднем на 10%.

При утверждении новой сетки должностных окладов выросла зарплата технологов и мастеров, теперь она сопоставима с зарплатой

в мастера, так как «головной боли» больше, а денег меньше.

Считаю, что в 2016 году производство в целом справилось с поставленными задачами и по объемам, и по номенклатуре. Конечно, возникали сложности, связанные с поздним выпуском документации, со срывом сроков

нужные моменты каждый из цехов находил необходимые ресурсы для преодоления критических ситуаций, но, конечно, следует отметить цех окончательной сборки №304, работа которого венчает усилия всех подразделений основного производства. Считаю, что в производстве давно сложился дружный коллектив единомышленников, нацеленный на конечный результат.

План 2017 года видится гораздо более напряженным в связи со следующими обстоятельствами:

- график работ по теме «Средства выведения» предусматривает изготовление 12 разгонных блоков «Фрегат» (в 2016 году было сдано 8 изделий). Напряженность графика усугубляется необходимостью перевода сборки разгонных блоков из корпуса №140 в корпус №1 в первом квартале этого года;

- Уже в конце 2016 года начала поступать конструкторская документация по новым темам. В этом году предстоит большая работа по проектам «Луна-Глоб», «ЭкзоМарс» и прикладной тематике;

- ожидается запуск в производство очередных гидрометеорологических аппаратов «Арктика-М» №2, «Электро-М» №4, №5;
- предстоит интенсивная работа в цехе №304 по изделиям «Спектр-РГ», «Электро-М» №3, «Арктика-М» №1.

В 2016 году в основном производстве доля закрытых объемов по теме «Средства выведения» составила 80%. Надеюсь, что по итогам работы в 2017-2018 годах объем работ по этой теме будет расти, в то время как доля заметно снизится.

“ СЧИТАЮ, ЧТО В 2016 ГОДУ ПРОИЗВОДСТВО В ЦЕЛОМ СПРАВИЛОСЬ С ПОСТАВЛЕННЫМИ ЗАДАЧАМИ И ПО ОБЪЕМАМ, И ПО НОМЕНКЛАТУРЕ.

той квалифицированных рабочих. Ранее доходило до абсурда: мастер, организующий работу на участке, получал в 1,5 раза меньше своих подчиненных. Не раз возникали ситуации, когда рабочий, получивший высшее образование, отказывался переходить

поставок от смежников, с отказами поставляемой аппаратуры и так далее. Но удавалось принимать организационные и технические решения, позволяющие преодолевать возникающие трудности. Не хочу выделять какое-либо из подразделений производства, в

ПУСКОВЫЕ КАМПАНИИ

ПЕРВЫЙ В 2017 ГОДУ

24 января состоялся вывоз ракеты-носителя «Союз-СТ» на стартовую площадку Гвианского космического центра (Французская Гвиана) для подготовки к первому в этом году запуску, который запланирован на 28 января 2017 года в 04:03:34 мск.

РН «Союз-СТ» с разгонным блоком «Фрегат-МТ» (производства НПО имени С.А. Лавочкина) обеспечат выведение европейского телекоммуникационного спутника «Hispasat 36W-1» на расчетную орбиту.

Бригадой НПО имени С.А. Лавочкина проведен весь комплекс работ по подготовке к запуску РБ «Фрегат-МТ», в том числе электрические и пневматические испытания, заправка компонентами топлива и сжатыми газами, стыковка с космическим аппаратом, участие в сборке космической головной части.

Особенностью подготовки пуска на космодроме в Гвиане является раздельная

транспортировка трех ступеней РН и космической головной части с последующей их сборкой на пусковой установке с использованием мобильной башни обслуживания.

Во второй стартовый день были произведены автономные проверки и испытания систем разгонного блока и ракеты-носителя. День завершился генеральными испытаниями. 26 января 2017 года прошло ключевое совещание, на котором были рассмотрены вопросы готовности к запуску космического аппарата. Также будут проведены операции по подготовке к заправке ракеты-носителя компонентами топлива. В графике четвертого стартового дня предусмотрена предстартовая подготовка разгонного блока «Фрегат-МТ», заседание комиссии по заправке и сама заправка ракеты-носителя.

Для «Фрегата» это будет 59-й пуск и 16-й с космодрома во Французской Гвиане.



Работники комплексной бригады по обеспечению подготовки к пуску разгонного блока «Фрегат-МТ» в составе РН «Союз-СТ».

ВНИМАНИЕ КАЧЕСТВУ

В декабре 2016 года исполняющим обязанности генерального директора НПО имени С.А. Лавочкина С.А. Лемешевским подписан приказ от 19.12.2016 года №562 «Об утверждении Политики в области качества».

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА:

- безусловное выполнение требований заказчика по качеству выпускаемой продукции;
- поддержание репутации надежного и перспективного партнера на отечественном и международном рынках;
- совершенствование системы менеджмента качества (СМК) и постоянное улучшение ее результативности, основанное на постоянном анализе и оценке данных по качеству руководством предприятия и неукоснительном выполнении требований Положения РК-11, ГОСТ Р ИСО 9001, ГОСТ Р ЕН 9100, государственных стандартов СРПП, включая ГОСТ РВ 0015-002 и ОСТ 134-1028;

- ускорение технического и технологического перевооружения предприятия с учетом внедрения новых методов математического моделирования и современных ИПИ-технологий при разработке, изготовлении, испытаниях и контроле продукции;
- дальнейшее развитие проектного управления с применением процессного подхода на всех этапах создания изделий, с учетом передового отечественного и зарубежного опыта;
- применение высоконадежных, преимущественно отечественных комплектующих изделий и материалов;
- курирование работ на основе сочетания требовательности и активного сотрудничества с организациями-соисполнителями,

включая проведение предконтрактных и консолидированных аудитов;

- постоянное повышение уровня стандартизации, унификации, каталогизации и сертификации изделий и профессионального уровня персонала;
- минимизация потерь и непроизводительных расходов на основе концепции риск-ориентированного мышления;
- определение ответственности каждого сотрудника за качество выполняемых работ, максимально полное вовлечение персонала в достижение целей предприятия.

ИТОГИ 2016 ГОДА. ПЛАНЫ НА 2017 ГОД

М.Б. МАРТЫНОВ – заместитель генерального директора – генеральный конструктор

ДОВЕСТИ ДО СТАДИИ ГОТОВНОСТИ ТРИ ОСНОВНЫХ ПРОЕКТА

В 2016 году введен в эксплуатацию КА «Электро-Л» №2, с помощью системы из двух космических аппаратов серии «Электро» удалось получить снимки практически всей материковой части Земли.

До 2018 года продлена эксплуатация проекта «РадиоАстрон». Более того, в 2016 году с помощью КА «Спектр-Р» установлены фантастические и непревзойденные рекорды в радиоастрономии: наблюдения за космическими объектами велись на самой короткой длине волны (1,3 см), а угловые разрешения составили 21 и 11 микросекунд дуги (одна секунда дуги соответствует углу, под которым виден футбольный мяч с расстояния 45 км). Таким образом, отечественные специалисты добились рекордного уровня точности детализации удаленных космических объектов.

Кроме того, в 2016 году осуществлен запуск КА «ЭкзоМарс-2016» в рамках совместной российской-европейской программы «ЭкзоМарс». Это первый иностранный космический аппарат, запуск которого мы осуществляли. Также на нас легло оформление всей документации для обеспечения этого старта.

Для оптимизации проектно-конструкторских работ специальным лицензионным ПО оснащено 351 рабочее место. 82 специалиста прошли повышение квалификации для работы с новым ПО. Стоит особо отметить, что с 2016 года полностью в электронном виде реализуется разработка конструкторской документации по миссиям «Экспедиция-М», «Интергелиозонд» и «Спектр-М».

Д.Э. ЯРЕМЕНКО – заместитель генерального директора по контрактной и договорной деятельности

УВЕЛИЧИТЬ ДОХОД ПРЕДПРИЯТИЯ ЕЩЕ НА 27%

План по выручке в 2016 году выполнен на 100%, причем с увеличением на 41% по отношению к 2015 году.

Службой Дмитрия Эдуардовича была проведена большая работа по контрактации для обеспечения предприятия максимальной загрузкой.

В результате в 2016 году заключено 23 основных контракта на общую сумму более 32 млрд. рублей – этот показатель говорит о том, что предприятие способно справляться с большими объемами работ, а заказчики готовы размещать у нас заказы и подписывать с нами контракты.

В плане на 2017 год увеличить выручку на 27% по отношению к 2016 году.



ЗАДАЧИ НА 2017 ГОД

Подготовить к запуску три космических аппарата: «Спектр-РГ», «Арктика-М» и «Электро-Л» №3, провести все наземные испытания, в том числе, в вакуумной камере.

В 2017 ГОДУ ЗАПЛАНИРОВАНО ДВЕНАДЦАТЬ ЗАПУСКОВ РАЗГОННЫХ БЛОКОВ «ФРЕГАТ», ДВА ИЗ КОТОРЫХ ВПЕРВЫЕ С КОСМОДРОМА ВОСТОЧНЫЙ.

А.П. ТЮТЮННИКОВ – заместитель генерального директора по производству

ГОТОВЫ СПРАВИТЬСЯ С ЛЮБОЙ ЗАГРУЗКОЙ

● В четвертом квартале 2016 года на производство стала поступать документация по проекту «Луна-Глоб», и началось изготовление частей и узлов аппарата.

● Опытный завод совместно со службой главного инженера ввели в эксплуатацию установку для сверхпластичной деформации и диффузионной сварки (СДДС-2), с помощью которой

уже изготовлено и отправлено итальянской фирме AVIO три комплекта топливных баков.

● Завершено в полном объеме изготовление 11 средств выведения, из них пять разгонных блоков «Фрегат» и шесть головных обтекателей для ракет-носителей.

● Подразделения опытного завода готовы принимать конструкторскую документацию в большем объеме, так как возможности производства позволяют реализовывать задачи при высокой загрузке.

● Особо стоит подчеркнуть рост заработной платы рабочих в 2016 году. В среднем заработок вырос на 10%. Важно отметить, что и зарплата технологов и мастеров также выросла и стала сопоставима с доходом высококвалифицированных рабочих. Ранее существовал некоторый дисбаланс – такие работники зарабатывали больше мастеров, которые ими руководят.

А.Н. ВЫЧЕРОВ – заместитель генерального директора – главный инженер

БЕСПЕРЕБОЙНО И ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНО

«Задачи поставленные в 2016 году перед службой главного инженера по поддержанию технического состояния оборудования предприятия, проверке техники безопасности и внутреннего порядка, в целом выполнены», – объявил главный инженер предприятия. Также завершены запланированные работы по модернизации и текущему ремонту производственных цехов и корпусов, обеспечению оборудованием и техникой подразделений предприятия. Чтобы продемонстрировать работу службы приведем несколько примеров из доклада Александра Николаевича Вычерова на совещании по подведению итогов 2016 года:

● приобретено и запущено два компрессора «Атлас Копко» для обеспечения бесперебойной подачи воздуха низкого давления;

● произведена замена 220 метров магистрального трубопровода бестраншейным способом для ХВС между корпусами №4 и №9;

● введены в эксплуатацию две газопоршневые установки (ГПУ) и блочно-модульная котельная мощностью 30 МВт, что позволит за счет энергоэффективности и экономии средств через пять лет получить это оборудование в собственность НПО имени С.А. Лавочкина;

● проведена полная инвентаризация строительства многоуровневой стоянки для снижения издержек;

● обеспечена отправка на космодромы пяти разгонных блоков, трех головных обтекателей и двух топливозаправочных комплексов.

Е.Н. КОРЧАГИН – заместитель генерального директора по качеству

СЕМЬ РАЗ ПРОВЕРЬ

В 2016 году службой качества совместно с подразделениями предприятия была проделана работа по совершенствованию системы наземной отработки бортовой аппаратуры смежников. В результате был выпущен приказ от 25 ноября 2016 года №501 «О введении в техническую документацию требований о проведении термовакуумных испытаний на этапе приемо-сдаточных испытаний».

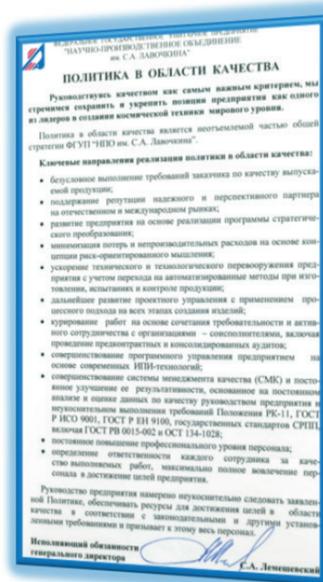
Ниже приведем ключевые моменты доклада Евгения Николаевича Корчагина на итоговом совещании.

● Разработана и введена приказом от 19 декабря 2016 года №562 «Политика в области качества предприятия».

● Подтверждено действие сертификата на систему менеджмента качества до 31 декабря 2017 года.

● Подтверждено действие аккредитации в области обеспечения единства измерений по калибровке средств измерений.

● Ведется непрерывная работа по проверке организаций-исполнителей.



М.В. ДАНИЛЬЧЕНКО – заместитель генерального директора по персоналу

ПРЕОБРАЗОВАНИЯ – ПУТЬ РАЗВИТИЯ

На предприятии в 2016 году произошли серьезные организационно-штатные изменения, которые коснулись каждого работника.

В результате проведенных преобразований количество уровней управления предприятием сокращено с 8 до 6. Количество руководящих должностей сократилось на 279 единиц.

Установлены новые должностные оклады и упразднены надбавки. Благодаря новой системе оплаты труда распределение средств стало более прозрачным и объективным.

Средняя заработная плата по предприятию в 2016 году выросла на 4 960 руб. и составила 59 881 руб.

ТВОИ ЛЮДИ, ПРЕДПРИЯТИЕ!

НАМ К ЗВЕЗДАМ ПУТЬ ОТКРЫЛИ ВЫ!



23 декабря в музее НПО имени С.А. Лавочкина руководство предприятия совместно с представителями профсоюзной организации проводили на заслуженный отдых 12 работников со стажем трудовой деятельности более 50 лет. В соответствии с действующим Положением им присвоено звание «Почетный пенсионер предприятия» и назначены пожизненные ежемесячные корпоративные выплаты.

Торжественное собрание коллектива провела заместитель генерального директора по персоналу М.В. Данильченко. С теплыми словами в адрес ветеранов труда выступили руководители и коллеги, было сказано много сердечных и искренних слов.

Вклад в производство тех, кого в этот день чествовали, очень трудно переоценить. Именно в период их трудовой деятельности человечество делало первые шаги в космос, а автоматические межпланетные станции, созданные на нашем предприятии, впервые в мире исследовали Луну, Венеру, Марс. Благодаря вкладу наших ветеранов предприятием были достигнуты выдающиеся успехи в освоении космического пространства.

ЛОЗИЦКИЙ АНАТОЛИЙ ГРИГОРЬЕВИЧ

главный специалист, комплекс 520, стаж 50 лет

Отличный разработчик и экспериментатор. Участвовал в проектировании, изготовлении, настройке и отработке целого

ряда систем и устройств космических аппаратов для исследования Венеры и Марса. Был руководителем при отработках сложнейших оптико-электронных систем для космических аппаратов «Астрон» и «Аркон».

КОРОСТИНА ТАТЬЯНА МАКСИМОВНА

председатель профсоюзного комитета, стаж 52 года

Все силы, знания и опыт отдала родному предприятию. Всегда активно участвовала в жизни профсоюзной организации

и приобрела авторитет благодаря умению работать с людьми, создавать атмосферу взаимопонимания. Открытый человек, она всегда проявляет внимание к обратившимся за помощью.

ГОЛИКОВА ГАЛИНА ТИМОФЕЕВНА

контролер 6 разряда, служба 440, стаж 56 лет

Проводила калибровку образцовых средств измерений, вела участок калибровки контрольных приборов и провололок по

всему предприятию. Для многих сотрудников лаборатории она была первым и основным наставником, помогла освоить все тонкости метрологии и профессионального мастерства.

САМАРИНА МАРИЯ АЛЕКСЕЕВНА

старший кладовщик, отдел 389, стаж 50 лет

Не унывающий оптимист и труженик. Всю свою трудовую деятельность работала кладовщицей складского хозяйства.

Удостоена звания «Ветеран труда», награждена медалью «В память 800-летия Москвы».

КУЛИКОВ ВАЛЕНТИН ЕГОРОВИЧ

ведущий специалист, комплекс 550, стаж 50 лет

Участвовал в проектировании и отработке в цехах предприятия на технической позиции и при натурных испытаниях

телеметрических систем космических аппаратов для исследования Венеры и Марса. Руководил отделом комплексных электрических испытаний. Удостоен звания «Заслуженный создатель космической техники».

ХАНИН НИКОЛАЙ ИВАНОВИЧ

слесарь, цех 343, стаж 55 лет

Технически грамотный и исполнительный работник. Проявил себя при испытании узлов автоматики, им была освоена

методика испытаний на прочность и герметичность, что позволило получить аттестацию на проведение данных работ и улучшить качество создаваемой техники на предприятии.

ЮЛИНА ИРИНА ВЛАДИМИРОВНА

экономист I категории, отдел 318, стаж 51 год

Целеустремленный и трудолюбивый человек. Занималась организацией планирования для обеспечения предприятия

материалами. За время работы рекомендовала себя квалифицированным специалистом. Отмечена грамотой Федеральной космической службы «Роскосмос» «За долголетний и безупречный труд», присвоено звание «Ветеран труда».

БЕЛЕЦКИЙ АНАТОЛИЙ ГЕОРГИЕВИЧ

инженер III категории, комплекс 550, стаж 56 лет

За время своей трудовой деятельности занимался проектированием электрических систем и наземной отработкой

космических аппаратов: «Купон», РБ «Фрегат», «Электро-Л», «Спектр-Р», «Фобос-Грунт», «Спектр-М».

ДУДИН НИКОЛАЙ НИКИФОРОВИЧ

ведущий конструктор, комплекс 530, стаж 50 лет

Разрабатывал чертежи на межракетные силовые переходники, теплоизоляцию, устройства и механизмы систем

теплового режима изделий. Активно участвовал в рационализаторской и изобретательской работе. Является автором двух изобретений. Отмечен государством медалью «За трудовую доблесть».

КРЫЛОВ ЮРИЙ КСЕНОФОНОВИЧ

ведущий специалист, отдел 431, стаж 51 год

Прошел путь от слесаря до главного контролера предприятия. Руководимые им коллективы обеспечивали 100% контроль качества при

создании всех изделий прикладной и научной тематики – космические аппараты для исследований Марса, Венеры, Луны, астрофизических наблюдений, изучения земной поверхности и околоземного пространства, а также всех разгонных блоков «Фрегат».

ЛЯСКОВСКАЯ ВАНДА ИОСИФОВНА

математик I категории, комплекс 510, стаж 60 лет

Занималась точными баллистическими расчетами для выбора проектных параметров и выпуска эксплуатационной

документации. Внесла большой вклад в работу предприятия, по её расчетам успешно проведены 58 запусков РБ «Фрегат».

ИЛЬИН ВИКТОР ИЛЬИЧ

слесарь-сборщик 5 разряда, цех 381, стаж 54 года

Занимался сборкой приборных отсеков космических аппаратов. Приложил руку к реализации уникальной программы

по исследованию Венеры и космического пространства. В глазах руководства и коллег зарекомендовал себя как незаменимый и умелый работник.



Уважаемые пенсионеры, вы много лет трудились не жалея своих сил и смогли зажечь яркий космический свет, который напутствует молодых работников. Вы открыли нам путь к звездам. И провожая вас на отдых, мы желаем вам долгих лет жизни, счастья, здоровья и сбывшихся надежд.

110 ЛЕТ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ СЕРГЕЯ ПАВЛОВИЧА КОРОЛЕВА

12 января 1907 года родился будущий основоположник практической космонавтики, гениальный конструктор и ученый, главный создатель первых советских ракет-носителей и пилотируемых космических кораблей Сергей Павлович Королёв. С именем этого человека связаны многие успехи Советского Союза, а также нашего предприятия.

В 1965 году Сергей Павлович, верный своему принципу привлекать к реализации своих идей другие организации, поручает доработку лунного аппарата своему соратнику, выходящему из НИИ-88, Главному конструктору ОКБ имени С.А. Лавочкина Георгию Николаевичу Бабакину. В 1966 году станция «Луна-9» передала первую в мире панораму поверхности Луны. Королёв не стал свидетелем этого триумфа, но дело его попало в надежные руки. ОКБ имени С.А. Лавочкина превратилось в крупнейший центр по разработке автоматических космических аппаратов для изучения Луны, Венеры, Марса, Солнца, комет солнечной системы, спутников Марса, проведения астрофизических исследований и ДЗЗ.

Вклад Сергея Павловича Королёва неоспорим. Его идеи еще долгие годы будут служить путеводной звездой для тех, кто причастен к космической деятельности. А масштаб его взглядов, безусловно, подталкивает нас к активному участию в продолжении великих начинаний.

95 ЛЕТ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ ОЛЕГА ГЕНРИХОВИЧА ИВАНОВСКОГО

18 января исполнилось 95 лет со дня рождения Олега Генриховича Ивановского — конструктора ракетно-космической техники, лауреата Ленинской и Государственной премий СССР, почетного члена Российской академии космонавтики имени К.Э. Циолковского.

Олег Генрихович воевал с первых дней Великой Отечественной войны, принимал участие в легендарном Параде Победы на Красной площади.

После увольнения из армии с 1947 года работал в НИИ-88 под руководством Главного конструктора ракетно-космической техники СССР Сергея Павловича Королёва.

В 1961 году С.П. Королёв доверил Олегу Генриховичу ведение работ по подготовке и испытаниям кораблей, предназначенных для первого полета человека в космос. О.Г. Ивановский непосредственно руководил подготовкой корабля «Восток» как на производстве, так и на космодроме перед стартом.

В исторический день, 12 апреля 1961 года, Олег Генрихович участвовал в закрытии и герметизации входного люка корабля «Восток». Он был последним, кто напутствовал перед взлетом первого в истории космонавта.

Олег Генрихович прошел большой путь от техника до главного конструктора лунных автоматических станций. Это назначение он получил в 1976 году на НПО имени С.А. Лавочкина.

Олег Генрихович принимал непосредственное участие в создании луноходов, станций, доставивших на Землю образцы лунного грунта, астрофизической обсерватории «Астрон», искусственных спутников Земли «Прогноз».

После выхода на пенсию в 1983 году О.Г. Ивановский возглавил музей предприятия. Уникальные экспонаты, образцы космической техники в музее сохранены для современников во многом благодаря личным усилиям Олега Генриховича.

За боевые и трудовые заслуги он награжден семью орденами СССР, многими медалями, почетными знаками Роскосмоса, Российской академии космонавтики, Федерации космонавтики РФ, губернатора Московской области.

Международный астрономический союз решением Комитета по наименованию малых тел Солнечной системы присвоил малой планете № 18814 имя «Ivanovsky».



12 апреля 1961 года. День старта корабля «Восток». Юрий Алексеевич Гагарин (в центре), Сергей Павлович Королёв (слева от Ю.А. Гагарина), Олег Генрихович Ивановский (крайний справа) на стартовом комплексе полигона Тюратам.

СТАРЕЙШИЙ РАБОТНИК НПО ИМЕНИ С.А. ЛАВОЧКИНА ОТПРАЗДНОВАЛ 100-ЛЕТИЕ

Николай Дмитриевич Капырин отработал на заводе 51 год. На наше предприятие (тогда завод №301) он пришёл в 1951 году, когда был переведён с группой специалистов из НИИ-88. Вплоть до ухода на заслуженный отдых в 2002 году, Николай Дмитриевич принимал активное участие во всех главных разработках предприятия.

С конца 50-х годов будучи в должности начальника отдела ОКБ, Николай Дмитриевич возглавлял работы по разработке и испытаниям систем управления ЗУР, межконтинентальной крылатой ракеты «Буря», ракеты «400» системы «Даль», автопилотов для всех модификаций «ЛА-17», а с 1965 года под руководством Г.Н.

Бабакина и все работы, связанные с разработкой КА для освоения Луны и планет Солнечной системы.

С начала 70-х годов и до ухода на пенсию, Н.Д. Капырин руководил разработками и испытаниями систем управления.

За успешное выполнение правительственных задач Николай Дмитриевич был награжден орденом «Знак почёта», орденом Ленина, ему присуждена Государственная премия СССР.

24 января старейший работник НПО имени С.А. Лавочкина отпраздновал 100 лет. От предприятия ему был вручен подарок и поздравительный адрес.

А.Г. УШАКОВ.



ВETERАНУ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ ИВАНУ ТИХОНОВИЧУ ВЕТОХИНУ ИСПОЛНИЛОСЬ 85 ЛЕТ

16 января 1932 года в Воронеже в семье рабочих родился Иван Тихонович Ветохин.

Человек с удивительной биографией. В детстве ему пришлось пережить все ужасы Великой Отечественной войны — ребенком был узником немецкого концентрационного лагеря в Воронеже.

В 1951 году окончил Воронежскую спецшколу ВВС №6, 1-е Вольское авиационное училище в 1953 году, военно-воздушную инженерную Академию имени Н.Е. Жуковского в 1960 году.

С 1953 года по 1955 год служил в Прибалтике (Эстония) техником самолетов. С 1960 года по 1962 год служил в Казахстане (Сары-Шаган) инженером-испытателем системы «Даль» (ракета «400»). В Москве с 1963 года по 1983 год — военпред Всесоюзного института легких сплавов (ВИЛС), двигательной фирмы Микулина — «Союз», ОКБ-52 Челомея, ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина».

С 1984 года работал в НПО имени С.А. Лавочкина ведущим конструктором в группе главного конструктора по направлению А.Г. Чеснокова. Принимал участие в разработке и выпуске эскизного проекта, конструкторской, технологической и эксплуатационной документации, изготовлении и испытаниях сборочных единиц, агрегатов, приборов, осуществляя их приемку и приемку космического аппарата в целом.

Сейчас Иван Тихонович продолжает трудиться ведущим специалистом в НПО имени С.А. Лавочкина, контролирует и ведет служебную переписку с заказчиком и МО РФ.

Неоднократно награждался ведомственными наградами и наградами МО РФ. За личный творческий вклад в реализации космических программ награжден знаком «За обеспечение космических пусков».

В повседневной жизни Ивана Тихоновича Ветохина отличает высокая работоспособность в сочетании с его удивительной скромностью.

Коллектив дирекции НИР (методологический совет 88) сердечно поздравляет Ивана Тихоновича с днем его рождения и желает ему отменного здоровья, долголетия и семейного благополучия.

И так как он уходит на заслуженный отдых, хочется сказать ему огромное спасибо за многолетний труд на нашем предприятии.

В.Н. ЕРОШКИН



ПРОФСОЮЗ – НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР

16 декабря 2016 года на заседании профсоюзного комитета НПО имени С.А. Лавочкина была рассмотрена и удовлетворена просьба председателя первичной профсоюзной организации Т.М. Коростиной об освобождении ее от обязанностей председателя ППО по собственному желанию по истечении 2016 календарного года.

Исполнение обязанностей председателя ППО до проведения внеочередной выборной профсоюзной конференции с начала 2017 года возложено на заместителя председателя ППО Владимира Владимировича Дворянинова. Накануне вступления в должность В.В. Дворянинов ответил на вопросы нашего внештатного корреспондента И. Серовой.

– В 2017 году исполняется 40 лет со дня основания отраслевого профсоюза, а наша первичная профсоюзная организация существует еще дольше – практически столько же, сколько и сам завод. Когда, как не в год юбилея, говорить о значимости самой массовой общественной организации, перелистывая наиболее значимые страницы ее истории. Как Вы, Владимир Владимирович, думаете – есть ли перспективы у профсоюзного движения? Ну же не заводчанам профсоюз?

– Свое летоисчисление профсоюзная организация ведет с 1937 года. Поэтому в этом году мы будем отмечать свое 80-летие. За это время накоплен большой опыт работы с администрацией по созданию благоприятного социально-психологического климата на предприятии, в решении вопросов социально-трудовых отношений, которые очень подробно изложены в коллективных договорах. Эти документы детальным образом прорабатываются профсоюзным комитетом, его постоянными комиссиями, выносятся на обсуждение трудового коллектива, совместно с администрацией принимаются в окончательном варианте. Эта работа является самой главной в деятельности профсоюзной организации и направлена на защиту социально-трудовых гарантий работников нашего предприятия.

Сравнивая коллективные договоры, принятые в разные периоды времени, следует обратить внимание на то, что в каждом новом появляются преимущества, облегчающие жизнь работников предприятия. Восемичасовой рабочий день, ежегодный оплачиваемый отпуск, возможность приобретения льготных путевок

на отдых... К этим благам мы уже давно привыкли, а когда-то они впервые достались нашим бабушкам и дедушкам ценой огромных усилий.

Коллективный договор на нашем предприятии – реально и эффективно действующий правовой акт в соответствии с Трудовым кодексом РФ, основной юридический документ, определяющий все стороны взаимоотношений работника и администрации НПО. Контроль за выполнением колдоговора осуществляется профсоюзным комитетом, а результаты его выполнения подводятся на расширенных заседаниях профкома дважды в год и на конференции трудового коллектива. На основании существующего коллективного договора формируется социальный пакет. В коллективном договоре предприятия на 1988 год, например, было шесть разделов и всего семь приложений. В действующем коллективном договоре – 27 приложений.

Что касается перспективы профсоюзного движения, то она определена в поздравлении Генерального директора Государственной корпорации по космической деятельности И.А. Комарова с Новым годом нашему трудовому коллективу: «Федеральная космическая программа, утвержденная нами в уходящем году, определяет амбициозные цели. И я уверен – мы их достигнем. Благодаря реформе ракетно-космической отрасли, предприятия и организации Роскосмоса становятся эффективнее, работают более устойчиво и выполняют свои программы, производя ракетно-космическую технику в сроки с должным качеством. Мы вместе идем к общей цели – сильной России!» И профсоюз оказывается одной из важнейших основ ракетно-космической отрасли



15 февраля 2017 года состоится внеочередная выборная профсоюзная конференция НПО имени С.А. Лавочкина.

Все цеховые профсоюзные комитеты для участия в работе конференции делегировали своих представителей. Конференция начнет работу в 14.00 в большом конференц-зале КБ.

как строгий контролер, надежный и твердый партнер для руководства отрасли в реализации всех программ развития.

Активно поддерживают деятельность профсоюзной организации все без исключения председатели цехкомов и члены профкома. Нынешние результаты работы первичной профсоюзной организации показывают действенность и авторитетность профсоюзного актива, ему доверяют, поддерживают. Этот актив сформирован в период деятельности на посту председателя профкома Татьяны Максимовны Коростиной, и мы выражаем ей искреннюю признательность за ее самоотверженный труд на благо предприятия. В настоящее время практика показывает, что на вновь создаваемых предприятиях рано или поздно возникает необходимость создания профсоюзных организаций, без которых решение социальных проблем внутри предприятия невозможно. Поэтому я считаю, что будущее нашей профсоюзной организации стабильно.

– Владимир Владимирович, чем Вас привлекает работа в профсоюзе?

– Мне нравится работа с людьми, когда нужно человека принять, выслушать, постараться помочь, успокоить. Кроме того, мы участвуем во всех мероприятиях, которые проходят на предприятии, что также накладывает определенный отпечаток на образ жизни. В свое время, когда предприятие стало испытывать трудности с молодыми специалистами, первая стоящая перед профкомом задача заключалась в создании молодежной комиссии, в дальнейшем преобразованной в Совет молодых работников. Председатель комиссии, а потом и председатель СМР были введены в состав профкома. Профсоюз делает все, чтобы молодежь чувствовала внимание со стороны профсоюза и администрации предприятия. Все это легло в основу молодежной политики, которая действует у нас на предприятии. И не случайно на должность заместителя председателя профкома мы предлагаем зарекомендовавшего себя на общественной работе молодого активиста Сергея Самсонова.

– Владимир Владимирович, назовите, пожалуйста, основные направления работы нашей первичной профсоюзной организации в 2017 году.

– На ближайшем заседании профкома мы рассмотрим и утвердим план работы профсоюзной организации на первое полугодие с учетом мероприятий, запланированных отраслевым профсоюзом. Это прежде всего заключение Отраслевого соглашения по организациям ракетно-космической отрасли промышленности на 2017–2019 годы, участие в смотре-конкурсе «За мотивацию профсоюзного членства», подготовка и проведение мероприятий, посвященных 40-летию создания отраслевого профсоюза, и работа по подготовке коллективного договора на 2017–2018 годы и, я убежден, он будет еще больше ориентирован на работающего человека.

– Спасибо за беседу. Удачи во всех начинаниях!

НА КОНТРОЛЕ ПРОФСОЮЗА

С ГАРАНТИЕЙ УСПЕХА

Все что так или иначе связано с технологиями деревообработки в цехе № 342 лежит на плечах Николая Викторовича Полякова. Начиная с момента, в настоящее время – заместитель начальника цеха.

Производственный опыт Н.В. Поляков получил на Сходненском мебельном комбинате. Его уникальность как инженера, сочетающего в себе опытного механика и целеустремленного новатора, проявилась с первых же дней работы в цехе № 342. Н.В. Поляков досконально знает состояние станочного парка подразделения, а это четыре мастерские: шаблонная, основной оснастки, модельная и макетная. Важно, что Н.В. Поляков не останавливается на достигнутом, осваивает

новые технологии. В 2014 году в цехе при непосредственном участии Н.В. Полякова внедрен станок «Sanos Dynamic FC 3000», значительно увеличивший производительность за счет сокращения ручного труда.

Как одного из самых высококвалифицированных работников, владеющих всеми необходимыми навыками, Н.В. Полякова назначили уполномоченным по охране труда в цехе. Профилактику производственного травматизма, сохранение жизни и здоровья работников, организацию работ по обеспечению культуры производства в цехе уполномоченный по охране труда Н.В. Поляков считает главнейшими задачами.



Механик О.В. Мелехин, оператор станка с ЧПУ А.В. Лобанов, заместитель начальника цеха Н.В. Поляков (слева направо).

ТВОЕ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

РОЖДЕСТВЕНСКИЙ ПОДАРОК

Чудесным зимним вечером в преддверии старого Нового года в читальном зале библиотеки Дворца культуры «Родина» собрались поклонники классической музыки и поэзии.

– Музыка и поэзия наполняют душу сильными и разнообразными впечатлениями, открывают мир красоты. Очень люблю тематические вечера, поэтические и музыкальные, в ДК «Родина», – говорит А.А. Дьячкова. – В новом году всем желаю добра, всего того, чего хотелось бы пожелать самой себе. Пусть все будет счастливым!

Музыкальные произведения сопровождал рассказ Елены Николаевны Борисовой об авторах и исполнителях. Вечер прошел в теплой, душевной обстановке, расхотелось по домам, унося с собой массу эмоций, положительных впечатлений от встречи с прекрасным.

В 2106 году Дворец культуры «Родина» отметил свое 55-летие. В числе приглашенных на праздничное мероприятие были сотрудники НПО имени С.А. Лавочкина.

– Меняются поколения, репертуар, руководители ДК «Родина», неизменным остается одно



Ветераны труда НПО имени С.А. Лавочкина – постоянные участники тематических вечеров в библиотеке ДК «Родина».

– верность сотрудников высокому искусству, народному творчеству, уважение к своему зрителю и слушателю, – говорит Е.С. Староверова. – Здесь нет случайных людей, только те, кто предан своему делу. И мы ценим внимание, с которым к нам относятся.

Ноябрь-2016, юбилейный месяц для ДК «Родина», запомнится нам вечером встречи с поэтом,

нашим земляком, Анатолием Богдановичем, приуроченным к его 75-летию и прекрасным праздничным концертом, посвященным Дню матери.

Наше предприятие и коллектив ДК «Родина» связывают многолетние отношения, и мы искренне поздравляем его сотрудников с юбилеем, желаем новых творческих успехов и незабываемых встреч в 2017 году.

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

Федеральным законом от 19 декабря 2016 года № 460-ФЗ «О внесении изменений в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» установлен минимальный размер оплаты труда с 1 июля 2017 года в сумме 7800 рублей в месяц. Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 июля 2017 года.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 1 декабря 2016 года №1275 «Об установлении величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в целом по Российской Федерации за III квартал 2016 г.» установлена величина прожиточного минимума в целом по Российской Федерации за III квартал 2016 года на душу населения 9889 рублей, для трудоспособного населения – 10678 рублей, пенсионеров – 8136 рублей, детей – 9668 рублей.

Из информационного письма ОО «Профобщеша России» за декабрь 2016 года.

ОБНОВЛЕНИЕ СИСТЕМЫ НАСТАВНИЧЕСТВА

Наставничество – это обучение на рабочем месте, основной целью которого является оперативное вовлечение новых сотрудников в выполнение должностных обязанностей и деятельность организации. Чаще всего такое обучение осуществляется в индивидуальной форме. Таким образом, наставничество отличается своей практической направленностью, непосредственной связью с производственными функциями работника. Метод наставничества ориентирован на выполнение следующих значимых для предприятия задач:

- улучшение качества подготовки новых и опытных сотрудников в соответствии со стандартами и нормами, принятыми на предприятии;
- быстрое освоение корпоративной культуры, формирование позитивного отношения к работе и, как следствие, лояльности к компании за счет внимательного отношения к новичкам и создания для них ситуаций успеха. Кроме того, часто сотрудник, «выращенный» на предприятии, работает в ней значительно дольше, так как ощущает внутреннюю потребность отблагодарить тех, кто его «вырастил»;
- внедрение корпоративных стандартов и обеспечение их преемственности, так как наставники изначально демонстрируют своим подопечным одобряемые стандарты поведения;
- Предоставление наставникам возможностей карьерного роста. В данном случае имеется в виду горизонтальное развитие карьеры, когда обогащается труд сотрудника в рамках его должности. При этом успешный

наставник вполне может входить в число кадровых резервистов на замещение вакантной руководящей позиции;

- снижение текучести персонала и связанных с этим процессом финансовых проблем. В первую очередь речь идет об испытательном сроке, так как известно, что увольнения стажеров часто связаны с недостаточным вниманием к новичкам и, соответственно, некачественной их подготовкой. Также грамотно организованная система наставничества может являться способом профилактики эмоционального «выгорания» у опытных сотрудников: осуществление функций наставника создает ощущение значимости и полезности труда, наполняет новым смыслом деятельность сотрудника-профессионала.

- формирование сплоченного грамотного коллектива за счет включения в адаптационный процесс опытных сотрудников предприятия;
- рост производительности труда. Наставники стараются работать лучше, так как на них смотрят новички, берут с них пример, а это, в свою очередь, стимулирует повышение результативности работы.

Исходя из перечисленных задач, нам на предприятии необходимо и дальше развивать наставничество. Эта система не является узкопрофильной, она направлена на достижение разнообразных целей организации, значимых с практической точки зрения.

При организации наставничества вновь прибывшему работнику назначается наставник из числа опытных работников подразделения. На

протяжении всего срока наставничества стажёру оказывается помощь в решении технических и производственных вопросов. Опираясь на свой собственный опыт, наставник развивает и поощряет в стажёре инициативу и стремление к совершенствованию профессиональных навыков и знаний. Стажёр в свою очередь должен добросовестно выполнять все поручения наставника и учитывать замечания по своей работе, стремиться к овладению знаниями, повышению уровня своей профессиональной компетенции, развитию навыков и способностей.

внедрены новые прогрессивные формы работы с молодыми специалистами. Совершенствуется механизм оплаты труда наставников с учетом эффективности их работы. Закрепление наставников за молодыми специалистами теперь будет осуществляться не только в производственных подразделениях цехов, но и в проектно-конструкторских коллективах предприятия. Служба персонала предприятия обеспечит обратную связь в процессе реализации процедур наставничества, системно обобщит данные о результативности данной работы и сделает так, чтобы настав-



ЗАКРЕПЛЕНИЕ НАСТАВНИКОВ ЗА МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ ТЕПЕРЬ БУДЕТ ОСУЩЕСТВЛЯТЬСЯ НЕ ТОЛЬКО В ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ЦЕХОВ, НО И В ПРОЕКТНО-КОНСТРУКТОРСКИХ КОЛЛЕКТИВАХ ПРЕДПРИЯТИЯ.

В НПО имени С.А. Лавочкина наставничество организовано с 2010 года. Порядок и правила организации наставничества на предприятии регулирует «Положение о наставничестве», утвержденное приказом по предприятию от 29.12.2010г. №463. За 6 лет был накоплен значительный опыт и выявлены недостатки в функционировании системы наставничества.

В настоящее время разрабатывается новое «Положение о наставничестве в НПО имени С.А. Лавочкина» и система наставничества получит дальнейшее развитие. Будут

ничество стало почетной миссией, а звание наставника являлось престижным для сотрудников предприятия.

Наставничество на НПО имени С.А. Лавочкина должно стать эффективным инструментом в системе адаптации новых работников предприятия, обеспечения предприятия высококвалифицированными кадрами, которым предстоит решать в будущем важнейшие для страны задачи по созданию новых космических аппаратов и освоению космоса.

Екатерина РАДЮШКИНА.

КОНКУРС

НОВЫЙ ДИЗАЙН КОРПОРАТИВНЫХ НАГРАД

12 января 2017 года состоялось подведение итогов конкурса на разработку дизайна корпоративных наград. Организаторами конкурса стали служба управления персоналом и профсоюзный комитет.

Участие приняли работники предприятия, выполнившие условия конкурса согласно Положению, размещенному на внутреннем корпоративном портале.

В ходе заседания членами оргкомитета было рассмотрено 19 конкурсных работ. Интересные и разнообразные номинации позволили участникам в полной мере проявить свои таланты и оригинальность раскрытия идей дизайнов корпоративных наград, продемонстрировать творческий потенциал и индивидуальность своих работ.

Победителями конкурса стали:

- в номинации «Лучший дизайн благодарности предприятия»:

1 место - участник №5 - С.Ю. Кривцов (дирекция №53);

2 место - не присуждалось;

3 место - не присуждалось;

поощрительный приз - не присуждался.

- в номинации «Лучший дизайн почетной грамоты предприятия»:

1 место - участник №5 - С.Ю. Кривцов (дирекция №53);

2 место - не присуждалось;

3 место - не присуждалось;

поощрительный приз - не присуждался.

- в номинации «Лучший дизайн почетного знака «За продолжительную и безупречную работу»:

1 место - участник №14, М.В. Андреев (Филиал НПО имени С.А. Лавочкина г. Калуга);

2 место - участник №16, А.А. Быковский (Филиал НПО имени С.А. Лавочкина г. Калуга);

3 место - участник №4, С.С. Завражин (цех медницко-штамповочный №309).

Поощрительный приз получили: участник №7 – Т.А. Олифиренко (проектно-конструкторский отдел №512) и №9 – А.З. Урманцева (цех агрегатно-сборочной герметичной сборки №382).

По итогам открытого голосования на внутреннем корпоративном портале «Приз зрительских симпатий» получили участники №3 – О.А. Зиненко (дирекция №58) и №11 – А.Д. Говорун (Филиал ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» г. Калуга).

Дополнительно членами оргкомитета было принято решение об утверждении дизайна дипломов лауреатов премий С.А. Лавочкина, Г.Н. Бабакина, А.П. Милованова, М.Н. Ильина и лацканного знака, а также бланка «Диплом участника» с присуждением премии конкурсанту №4 – С.С. Завражину (цех медницко-штамповочный №309).

Кроме этого, конкурсная комиссия постановила наградить денежным призом каждого участника конкурса, не занявшего призового места.

Мы поздравляем наших победителей и желаем им дальнейшей успешной работы!

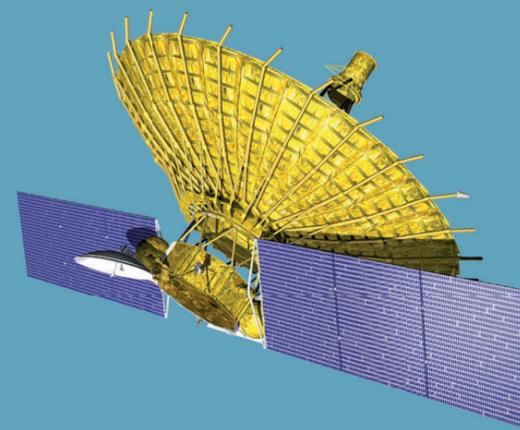
Внимание! В ближайшем будущем планируется провести еще ряд подобных конкурсов. Присоединяйтесь, участвуйте, творите, делитесь впечатлениями и получайте заслуженные награды!

Оксана ЗИНЕНКО.



ИННОВАЦИОННЫЕ АВТОМАТИЧЕСКИЕ КОСМИЧЕСКИЕ АППАРАТЫ ДЛЯ ФУНДАМЕНТАЛЬНЫХ И ПРИКЛАДНЫХ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ. АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ СОЗДАНИЯ СЛУЖЕБНЫХ И НАУЧНЫХ СИСТЕМ

II НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ



ПОСВЯЩЕННАЯ 80-ЛЕТИЮ ОБРАЗОВАНИЯ НПО ИМЕНИ С.А. ЛАВОЧКИНА

В 2017 году исполняется 80 лет со дня образования НПО имени С.А. Лавочкина. За это время было реализовано множество успешных научно-технических проектов по исследованию Земли, Луны, Марса, Венеры и космического пространства.

При поддержке Госкорпорации «Роскосмос» и Объединенной ракетно-космической корпорации (ОРКК) НПО имени С.А. Лавочкина проводит II научно-техническую конференцию: «Инновационные автоматические космические аппараты для фундаментальных и прикладных научных исследований. Актуальные вопросы создания служебных и научных систем» в период с 4 по 9 сентября 2017 года в санаторно-оздоровительном комплексе «Анапа-Нептун», г. Анапа, Краснодарский край.

Приглашаем Вас принять участие в научно-технической конференции с докладами.

Принимаются работы по следующим темам:

- проектирование, конструкция КА и их систем, расчет и их совершенствование;
- баллистика, динамика, дистанционное управление движением КА;
- дистанционное зондирование Земли и планет Солнечной системы;
- экономические проблемы космонавтики.

Представленные рукописи докладов будут изданы отдельной книгой. Сборник докладов включает в Российский индекс научного цитирования (РИНЦ) с размещением в научной электронной библиотеке (elibrary.ru). Сборнику будут присвоены ISBN, УДК, ББК. Обязательные экземпляры направлять в Книжную палату РФ.

Работы принимаются на конкурсной основе до 20.03.2017 по эл. почте: conference@laspace.ru в отдел №63.

Сайт конференции: conf.laspace.ru.

За дополнительной информацией обращайтесь в отдел №63, тел.: 64-30, 32-75.

СОЮЗ МОЛОДЫХ

ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ – СПЛОЧЕНИЕ

20 декабря 2016 года состоялось переизбрание председателя Совета молодых работников (СМР). Большинство голосов был избран Даниил Сергеев. Новый председатель СМР ответил на несколько вопросов редакции.

– Даниил, в чём вы видите свою роль как председателя, какие задачи перед собой ставите?

– Свою роль вижу в сохранении Совета, увеличении его роли на предприятии, расширении круга деятельности, создании и формировании рабочей команды СМР.

Основные текущие задачи, которые ставлю перед собой, заключаются в следующем: разработка и утверждение плана мероприятий на текущий год и их последующая реализация; участие в обсуждении и внесении предложений в коллективный договор предприятия; помощь в адаптации молодых кадров, приходящих на предприятие, в социальную сферу, профориентация; пересмотр, уточнение и актуализация положения о деятельности СМР; содействие молодым специалистам в осуществлении научной деятельности; расширение взаимодействия со службой управления персоналом, формирование предложений по обучению, развитию, программам подготовки молодых специалистов.

– Для каких целей существует Совет молодых работников и каковы его функции?

– Основными целями СМР вижу решение вопросов, возникающих у молодых работников в процессе трудовой деятельности: адаптация и закрепление на предприятии, содействие в профессиональном и карьерном росте, развитие научного потенциала, и главное – сплочение молодежи предприятия через культурно-массовые, спортивные и общественные мероприятия.

– Как вы оцениваете уровень молодёжной активности на предприятии?

– Уровень молодёжной активности на предприятии, как и в целом по стране, невысок. Небольшое количество молодых работников проявляет интерес и принимает активное участие в общественной жизни предприятия. Однако, как я уже сказал, сплотить молодёжь и есть наша главная цель.

– Какими необычными качествами надо обладать простому работнику для того, чтобы попасть в члены СМР? Есть ли какие-то возрастные ограничения?

– В первую очередь работник должен иметь активную жизненную и социальную позицию, участвовать в общественной жизни предприятия.

В настоящее время возраст молодых работников ограничивается Положением об СМР и составляет не более 30 лет.

– Как вы видите будущее Совета через два года? Будет ли он востребован?

– Буду очень надеяться, что количественный и качественный состав Совета через два года существенно увеличится, а его роль и сфера деятельности значительно расширится. Совет молодых работников будет всегда востребован, поскольку он является связующим звеном между молодыми работниками и работодателем.



Даниил Сергеев – избранный председатель Совета молодых работников.

Краткая биография:

Родился 19 августа 1988 года в Москве.

В 2011 году окончил Московский авиационный институт по специальности «Космические летательные аппараты и разгонные блоки»

В 2015 году окончил аспирантуру НПО имени С.А. Лавочкина. В настоящее время готовит диссертацию к защите.

С 2010 года по настоящее время работает на предприятии на должности инженера-конструктора II категории, комплекс №520

Беседовал Алексей ДЕМЕНТЬЕВ.

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

СТАТЬ ЛИЦЕИСТОМ – ПОЧЕТНО

В декабре музей НПО имени С.А. Лавочкина принимал старшеклассников Химкинского аэрокосмического лицея №13. В этот день ребят в торжественной обстановке принимали в лицеисты. Почетного звания удостоены лучшие ученики лицея – талантливые, активно участвующие в общественной жизни.

Школьников и сопровождающих педагогов приветствовал главный конструктор по направлению А.А. Моисеев и заместитель начальника отдела подготовки и развития персонала С.В. Кудрявцев. А.А. Моисеев рассказал ребятам об истории предприятия и его роли в развитии космической отрасли, затем для детей провели экскурсию, показали центральные

экспонаты выставки и рассказали об уникальности каждого из них. Гости слушали очень внимательно и задавали много вопросов, для некоторых полученная информация пригодится при поступлении в высшие учебные заведения, связанные с профилем нашего предприятия.

«Билеты лицеиста» вручал С.В. Кудрявцев, у детей было много радостных эмоций. Многие делились своими впечатлениями друг с другом, и не раз звучали слова благодарности организаторам за увлекательное мероприятие и теплый прием.

Юлия АНИКЕЕВА



Ученики Химкинского аэрокосмического лицея в музее НПО имени С.А. Лавочкина.

ГРАФИК ЗАЕЗДОВ
В САНАТОРИЙ-ПРОФИЛАКТОРИЙ
«СОЛОВЬИНАЯ РОЩА»

№	Сроки заездов	Примечание
1	17 января - 03 февраля	
2	07 февраля - 24 февраля	
3	28 февраля - 17 марта	
4	21 марта - 07 апреля	
5	11 апреля - 28 апреля	заезд ветеранов ВОВ
6	10 мая - 27 мая	
7	30 мая - 16 июня	
8	20 июня - 07 июля	
9	11 июля - 28 июля	
10	01 августа - 18 августа	
11	22 августа - 08 сентября	молодежный заезд
12	12 сентября - 29 сентября	
13	03 октября - 20 октября	
14	24 октября - 10 ноября	
15	14 ноября - 01 декабря	
16	05 декабря - 22 декабря	

ПРОКУРАТУРА РАЗЪЯСНЯЕТ ОСОБЕННОСТИ ПОСТАНОВКИ НА УЧЕТ
ФИЗИЧЕСКИХ ЛИЦ В НАЛОГОВЫХ ОРГАНАХ:

В рамках правового просвещения работников предприятий и организаций, взаимодействия с общественностью и разъяснению законодательства в соответствии с приказом Генерального прокурора РФ от 10.09.2008 № 182 «Об организации работы по взаимодействию с общественностью, разъяснению законодательства и правовому просвещению»

Прокуратура разъясняет особенности постановки на учет физических лиц в налоговых органах:

С 1 января 2017 года физическое лицо может подать заявление о постановке на учет в любом налоговом органе на территории РФ. Соответствующие поправки внесены в пункт 7 статьи 83 Налогового кодекса РФ Федеральным законом от 03.07.2016 N 243-ФЗ

Принцип экстерриториальности при предоставлении государственных услуг налоговыми органами является одним из основных в деятельности ФНС России.

С 9 января все территориальные налоговые органы, обслуживающие физических лиц, начинают прием заявлений о постановке на учет независимо от места жительства (места пребывания) физического лица. Заявление о постановке на учет может быть представлено в любой налоговый орган при личном визите либо направлено по почте.

При этом действующий принцип учета физического лица в налоговом органе по месту жительства (месту пребывания – при отсутствии места жительства на территории Российской Федерации) сохраняется.

Информация подготовлена помощником прокурора А.В. Мишиным