



Федеральное государственное унитарное предприятие
«Научно-производственное объединение
имени Семёна Алексеевича Лавочкина»

молодые профессионалы | world skills
Russia



НОВАТОР

Корпоративное издание при участии профсоюзного комитета организации



Ноябрь 2016 года № 13 (1967)

Газета издаётся с 29 января 1962 года

ИНТЕРВЬЮ С ЗАМЕСТИТЕЛЕМ
ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА
Х.Ж. КАРЧАЕВЫМ

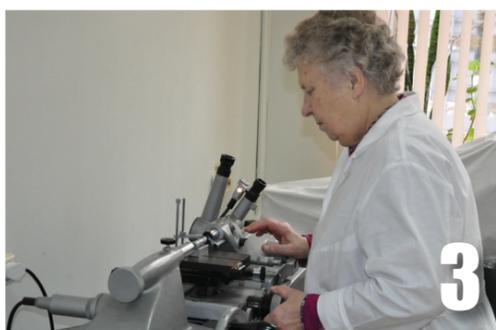
«БЕЗ ДОСТОВЕРНОЙ
МЕТРОЛОГИИ НЕ БЫВАЕТ
ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА»

ПЕРВАЯ
КОСМИЧЕСКАЯ
СПАРТАКИАДА

ХУДОЖЕСТВЕННОЕ
ОФОРМЛЕНИЕ МАРСИАНСКОЙ
ЗОНЫ В МУЗЕЕ НПО



2



3



5



8

НОВЫЙ взгляд на НАВЫКИ



world skills

В Екатеринбурге с 30 октября по 3 ноября состоялся III Национальный чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills.

Команда Госкорпорации «Роскосмос» соревновалась в шести компетенциях: фрезерные работы на станках с ЧПУ, токарные работы на станках с ЧПУ, сварочные технологии, прототипирование, инженерная графика (CAD) и электроника.

Продолжение на странице 4.



Евгений Эдуардович Лебедев завоевал золотую медаль в компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»

Алексей Андреевич Серебряков участник в компетенции «Сварочные технологии»

Деталь, выполненная Евгением Лебедевым.

С НАМИ КОСМОС СТАНОВИТСЯ БЛИЖЕ

В ЦЕНТРЕ ВНИМАНИЯ

РЕЗУЛЬТАТ – ГЛАВНЫЙ КРИТЕРИЙ УСПЕХА

Заместитель генерального директора Х.Ж. Карчаев рассказал о результатах работы своей службы

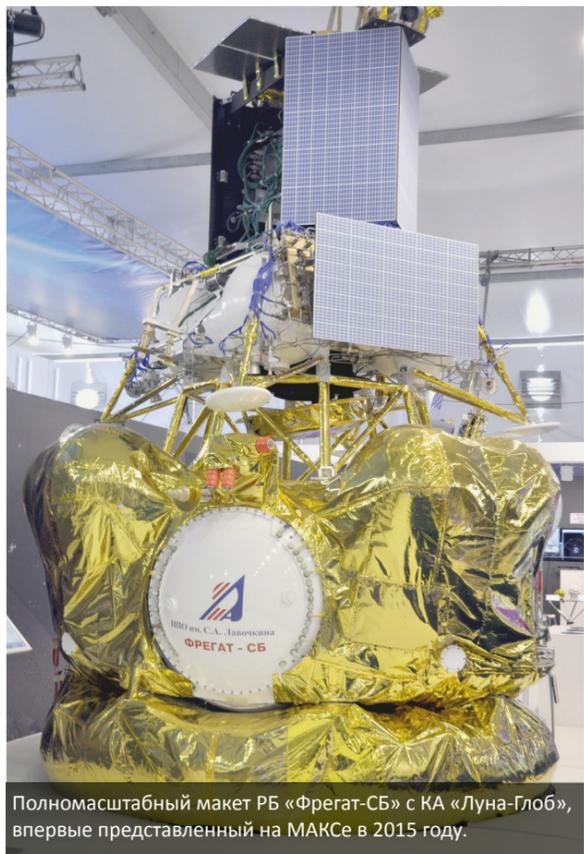
– Харун Жекерияевич, Вы обеспечиваете взаимодействие предприятия с иностранными партнерами. Какой спектр задач реализует дирекция международного сотрудничества сегодня?

– Являясь ведущим предприятием ракетно-космической отрасли России, НПО имени С.А. Лавочкина в течение многих лет сотрудничает с различными компаниями мира в рамках реализации научных проектов.

Ввиду вышесказанного стоит отметить, что за дирекцией международного сотрудничества закреплен большой объем задач: начиная с вопросов поиска новых рынков для нашей продукции, подготовки проектов контрактов и Соглашений, оформления экспорта/импорта конечной продукции до организации и проведения деловых встреч и переговоров, обеспечения командирования наших работников за рубеж.

– В каких основных международных проектах на сегодняшний день мы участвуем?

– В настоящее время работа в тесном взаимодействии с иностранными партнерами ведется по проектам «Союз в ГКЦ», «ЭкзоМарс», «Спектр-РГ», «Спектр-УФ», «Вега». Активно прорабатывается вопрос об участии Европейского космического агентства в проектах «Луна-Глоб», «Луна-Ресурс-ОА», «Луна-Ресурс-ПА» и «Экспедиция-М». С китайскими компаниями ведется работа более чем по 10 перспективным направлениям. Реализуются мероприятия по налаживанию сотрудничества со странами Северной и Латинской Америки.



Полномасштабный макет РБ «Фрегат-СБ» с КА «Луна-Глоб», впервые представленный на МАКСе в 2015 году.

Еще одним из направлений внешнеэкономической деятельности предприятия при решении задач ФКП-2025 является исполнение решений Госкорпорации «Роскосмос» об оказании услуг по попутному запуску иностранных космических аппаратов с использованием РБ «Фрегат».

– Харун Жекерияевич, не за горами конец года, могли бы Вы уже сейчас провести приблизительную оценку работ, выполненных в части международного сотрудничества в 2016 году?

– Был проведен достаточно большой объем работ, что хорошо видно, если взглянуть на цифры. На текущий момент по итогам 2016 года было получено более 15 экспортных лицензий и 20 разрешений ФСТЭК на поставку контролируемых товаров, обеспечено около 50 поставок продукции, оформлено и организовано более 80 встреч с иностранными делегациями, проведено свыше 100 видео- и телеконференций, оформлено 55 командировок за рубеж. Я полагаю, что это неплохие результаты, которых удалось добиться за счёт профессионализма и компетенции специалистов, работающих в этом направлении.

– Более года назад в Вашей службе было создано новое структурное подразделение «Дирекция информационной политики и рекламно-выставочной деятельности». Расскажите, пожалуйста, об основных направлениях деятельности подразделения?

– Дирекция является комплексным подразделением и включает четыре основных направления: обеспечение информационных коммуникаций и рекламно-выставочной деятельности предприятия, а также конструирование и производство новых и реставрация имеющихся макетов космической техники.

Если кратко описать основную задачу, которая стоит перед нами, это, в первую очередь, пропаганда достижений всего трудового коллектива НПО имени С.А. Лавочкина в развитии отечественной науки и космонавтики.

– Несмотря на молодой возраст новой дирекции, можно ли уже говорить о результатах? Чего удалось достигнуть?

– Результатов на самом деле немало, есть что рассказать. За это время мы смогли самостоятельно разработать и ввести в эксплуатацию новый официальный сайт предприятия в сети Интернет, выпускаем ежемесячно газету «Новатор» в новом формате, созданы несколько фильмов о предприятии и новый презентационный ролик. В целом могу сказать, увеличен уровень освещения проектов и программ НПО имени С.А. Лавочкина в средствах массовой информации.

– А что нового в музее?

– Наш музей является одним из старейших в отрасли. Кстати, в прошлом году мы отпраздновали 50-летие. Он был основан на заре космонавтики и является одним из самых известных музеев предприятий ракетно-космической отрасли России. Экспозиция музея по-настоящему восхищает каждого, кто хотя бы раз там побывал. Мое твердое убеждение, что мы должны развивать музей. В этом году было приобретено профессиональное музейное оборудование, которое помогло увеличить количество демонстрируемых экспонатов. Совсем недавно была реконструирована так называемая «марсианская зона». Впрочем, лучше один раз увидеть. Считаю, что для молодых специалистов, которые только-только начали свою трудовую вахту на нашем предприятии, в обязательном порядке нужно организовывать подробную экскурсию по музею. Но и ветеранов, и других желающих мы всегда будем очень рады видеть.

– Существует ли практика сотрудничества с другими музеями?

– Конечно. Мы сотрудничаем со всеми музеями, входящими в Ассоциацию музеев космонавтики. Более того, в этом году наши экспонаты – Луноход-1 и спускаемый аппарат станции Венера-7 – вернулись с Туманного Альбиона, где демонстрировались в одном из самых посещаемых музеев Великобритании – Музее науки Лондона в

На выставке АРМИЯ-2016 с представителями китайской компании «Великий поход».



рамках выставки «Космонавты: рождение космической эры» (Cosmonauts: Birth of the Space Age). Выставка имела настолько ошеломительный успех, что нашим Правительством было принято решение привезти ее в Россию. Мы принимали непосредственное участие в организации этой выставки. Она уже более полугодом открыта для всех желающих в павильоне №1 «Центральный» на ВДНХ. Называется выставка – «Космос: рождение новой эры» и будет работать до 10 января 2017 года.

На мой взгляд, участие в таких проектах плодотворно влияет на популяризацию деятельности НПО имени С.А. Лавочкина и российской космонавтики в целом.

– Как наше предприятие представлено на международных выставках?

– Входящем году мы обеспечили участие предприятия в ряде крупнейших международных выставок, таких как ILA-2016 (Берлин, Германия), Армия-2016 (Кубинка, Россия), Airshow China 2016 (Чжухай, Китай). Наша экспозиция традиционно пользуется большим вниманием, как среди специалистов, так и среди простых посетителей. В рамках выставочных мероприятий организуются деловые встречи, нередко подписываются соглашения и контракты.

В прошлом году на «домашнем» салоне «МАКС-2015» наше предприятие представило полномасштабные макеты разгонного блока «Фрегат-СБ», космических аппаратов «Луна-Глоб» и «МКА-ФКИ №2», что имело большой успех и было отмечено ведущими СМИ.

– Харун Жекерияевич, какие планы и задачи по развитию нового направления Вы ставите перед своим коллективом?

– Естественно мы не стоим на месте: помимо выполнения текущих задач, подразделение активно участвует в разработке внутреннего корпоративного портала, обновлении выставочных экспозиций в представительствах нашего предприятия, подготовке к предстоящему 80-летию НПО имени С.А. Лавочкина. Совместно с Госкорпорацией «Роскосмос» реализуется масштабный проект по возрождению павильона «Космос» на ВДНХ. Для этого мы изготавливаем девять полномасштабных макетов. Открытие павильона запланировано на октябрь 2017 года, к 60-летию юбилею запуска первого в мире спутника.

Планов и идей много, все они требуют от коллектива высокой мобилизации, самоотдачи и профессионализма, и, я уверен, мы успешно справимся с их реализацией.

Беседовала Марина ЛУКОМСКАЯ.

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

AIRSHOW CHINA 2016

XI международный авиационно-космический салон Airshow China 2016 (Чжухай, Китай) в ноябре этого года собрал свыше 700 компаний-участниц из более 25 стран мира.

Госкорпорация «Роскосмос» на крупнейшем в Азии авиакосмическом салоне представила объединенную экспозицию ведущих предприятий ракетно-космической отрасли России: НПО имени С.А. Лавочкина, НПО «Энергомаш», РКК «Энергия», ЦЭНКИ (Космодомы России), Корпорация «ВНИИ-ЭМ», Протон-ПМ, КБХА, НПЦАП, НПО «Техномаш» и «НИИ ТП».

В первый день работы салона состоялся международный форум по теме «Разработка и применение малых спутников», где представители НПО имени С.А. Лавочкина выступили с докладом. Руководители спутниковых программ ведущих вузов и организаций

промышленности Китая презентовали свои разработки.

В ходе проведения форума был обозначен значительный задел предприятий и университетов крупнейших космических держав в области создания микроспутниковых систем, а также потенциал сотрудничества. Одно из интересных направлений такого взаимодействия – реализация совместного спутникового проекта Ассоциацией технических университетов России и Китая (АТУРОК), в котором принимают участие 10 ведущих аэрокосмических и политехнических вузов наших стран.

В рамках деловой программы специалисты НПО имени С.А. Лавочкина провели ряд встреч с зарубежными партнерами для расширения и укрепления международного сотрудничества.

Алексей ДЕМЕНТЬЕВ.



Объединенная экспозиция ГК «Роскосмос» на выставке в Чжухае, Китай.

МЕТРОЛОГИЯ НА СЛУЖБЕ КАЧЕСТВА

НЕМНОГО ОБ ИСТОРИИ И КОЛЛЕКТИВЕ

Структурные подразделения, занимающиеся вопросами метрологии на предприятии, существуют с 1967 года. За этот почти полувековой путь отдел главного метролога сумел получить статус метрологической службы, которая позволяет решать задачи метрологического обеспечения продукции более качественно и на более высоком уровне.

В 2016 году метрологическая служба и отдел технического обеспечения испытаний №129 из структурного подразделения службы главного инженера предприятия вошли в состав службы качества как единое самостоятельное подразделение, что позволило работать с большей эффективностью и меньшими временными затратами.

С марта 2016 года метрологическую службу возглавил В.В. Данильчук, руководитель с большим стажем и опытом работы в космической отрасли. Непросто было возглавить достаточно возрастную коллектив со сложившимися традициями и проблемами, да еще и в переходный период. Однако девиз: «Без достоверной метрологии не бывает высокого качества» стал основополагающим для нового руководителя метрологической службы.

Как говорит главный метролог - руководитель метрологической службы В.В. Данильчук: «Основу метрологической службы составляют люди. И я очень рад, что придя сюда, увидел профессионалов своего дела, людей, преданных тем целям и с полной отдачей решающих те задачи, которые стоят перед метрологической службой в области единства средств измерений, проведения метрологической экспертизы, организации аттестации, поверок, калибровок измерительного и испытательного оборудования и множества других задач».

Следует отметить, что, делая ставку на коллектив, руководитель метрологической службы уделяет огромное внимание вопросам кадровой политики, привлечению в коллектив молодых работников. В период с марта 2016 года по настоящее время несколько новых сотрудников уже переведены из других подразделений в метрологическую службу, двое кандидатов находятся в стадии оформления. Следует отметить, что все кандидаты с высшим образованием, что позволяет еще качественнее решать вопросы метрологического обеспечения предприятия и продолжать традицию наших кадровых специалистов.

Серьезное внимание уделяется работам, связанным с метрологической экспертизой

(контролем) и мониторингом испытательного, контрольного оборудования и промышленной чистоты.

Детальная проработка технических заданий по каждому изделию и, самое главное, безоговорочное выполнение сроков, устанавливаемых руководством предприятия – отличительная черта специалистов сектора метрологической экспертизы (контроля). Сложившийся коллектив сектора сумел в кратчайшие сроки наладить работу таким образом, что к метрологической службе стали больше прислушиваться, это существенно помогло решить многие вопросы. И в этом принимали и принимают активное участие как заслуженные и опытные работники, такие как заместитель главного метролога Н.Н. Хачатурян, так и молодые перспективные сотрудники – инженеры по метрологии I категории М.А. Сашина, А.Р. Вахитов и многие другие.

ШИРОКИЙ СПЕКТР ЗАДАЧ

Отдел мониторинга испытательного, контрольного оборудования и промышленной чистоты под руководством начальника отдела И.Н. Алферова сравнительно недавно вошел в состав метрологической службы, но уже успел проявить себя как дружный сплоченный коллектив, понимающий задачи метрологического обеспечения и способный успешно работать в единой команде.

Но метрология – это не только экспертиза (контроль) и мониторинг испытательного, контрольного оборудования и промышленной чистоты, это огромный аспект многих вопросов, которые приходится решать метрологической службе. И один из главных вопросов, который пришлось решать в 2016 году – подтверждение соответствия критериев аккредитации ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» в области калибровки средств измерений в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 412-ФЗ «Об аккредитации в национальной системе аккредитации». Для метрологической службы все было заново: в кратчайшие сроки надо было разработать, утвердить и дать практическую жизнь многим нормативным документам (в частности – Руководству по качеству метрологической службы), задействовать все силы и возможности работающих в метрологической службе сотрудников. В разработке Руководства по качеству метрологической службы активное участие наряду с опытными работниками принял и вновь прибывший работник – инженер по

метрологии I категории К.И. Колтуновский. Особенно хочется отметить Галину Павловну Зотову, как высочайшего профессионала в области метрологии, великолепного организатора, незаменимого помощника руководителя метрологической службы и просто замечательного человека.

При подготовке к работе экспертной группы Федеральной службы по аккредитации, работникам метрологической службы пришлось заново осознать всю сложность, ответственность и беспристрастность выпол-

и подтвердила её компетентность в части предоставления метрологических услуг.

И подтверждение компетенций по калибровке – это только начало. Перед метрологической службой стоит более масштабная, но интересная задача – подготовка к получению права нашего предприятия на проведение поверки средств измерений в области обеспечения единства измерений. Такое право дает не только экономию денежных средств за счет проведения поверки собственными силами (в сторонних организа-



«ОСНОВУ МЕТРОЛОГИЧЕСКОЙ СЛУЖБЫ СОСТАВЛЯЮТ ЛЮДИ. И Я ОЧЕНЬ РАД, ЧТО ПРИДЯ СЮДА, УВИДЕЛ ПРОФЕССИОНАЛОВ СВОЕГО ДЕЛА, ЛЮДЕЙ, ПРЕДАННЫХ ТЕМ ЦЕЛЯМ И С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ РЕШАЮЩИХ ТЕ ЗАДАЧИ, КОТОРЫЕ СТОЯТ ПЕРЕД СЛУЖБОЙ В ОБЛАСТИ ЕДИНСТВА СРЕДСТВ ИЗМЕРЕНИЙ, ПРОВЕДЕНИЯ МЕТРОЛОГИЧЕСКОЙ ЭКСПЕРТИЗЫ, ОРГАНИЗАЦИИ АТТЕСТАЦИИ, ПОВЕРОК, КАЛИБРОВОК ИЗМЕРИТЕЛЬНОГО И ИСПЫТАТЕЛЬНОГО ОБОРУДОВАНИЯ И МНОЖЕСТВА ДРУГИХ ЗАДАЧ», – В.В. ДАНИЛЬЧУК.

няемых ими работ. Помог огромный опыт, практические навыки и желание подтвердить свое мастерство. В течение четырех месяцев работники метрологической службы под руководством начальника лаборатории электрорадиоизмерений С.Е. Заморина, начальника лаборатории теплотехнических измерений И.И. Храпова, начальника лаборатории геометрических измерений А.Н. Лысенко практически ежедневно подтверждали качество проводимых ими работ.

Проверку готовности к работе экспертной группы Федеральной службы по аккредитации проводили планомерно с участием главного метролога - руководителя метрологической службы и рабочей группы под руководством заместителя главного метролога Д.В. Покладова. Были представлены все виды измерений. В проверках участвовали и проявили высокий профессионализм: В.А. Холодкова, А.М. Нехаева, Т.А. Яцкая, В.К. Лисичкин, Л.М. Прохорова, А.М. Задников, Т.М. Коростелева, Н.П. Морозова, Л.Д. Назаркина, Т.Н. Семина. По результатам работы всего коллектива экспертная группа Федеральной службы по аккредитации положительно оценила деятельность метрологической службы

и на это тратится порядка 10 млн. руб. в год), но и открывает широкие возможности по оказанию услуг сторонним организациям по поверке средств измерений на платной основе.

Но и это не предел! Учитывая головную роль нашего предприятия в создании научных космических аппаратов и комплексов, можно поставить себе задачу в обозримом будущем создания на базе ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» головного отраслевого центра поверки и испытаний средств измерений. Это позволит не только поднять качество работ и услуг, предоставляемых метрологической службой, но и значительно повысить престиж предприятия в целом.

Подводя итог, хочется сказать, что коллектив метрологической службы, которой в 2017 году исполняется 50 лет, способен как ставить перед собой серьезные задачи, так и грамотно и профессионально их решать. А главное, нельзя не отметить, что в последнее время отношение подразделений предприятия к метрологической службе и выполняемым ею работам значительно поменялось в сторону понимания важности и необходимости обеспечения деятельности предприятия.

Константин КАТУНИН.

Коллектив метрологической службы в музее НПО. 2016 год.



III НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЧЕМПИОНАТ СКВОЗНЫХ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ ВЫСОКОТЕХНОЛОГИЧНЫХ ОТРАСЛЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ПО МЕТОДИКЕ WORLDSKILLS

молодые профессионалы | worldskills hi-tech

В Екатеринбурге с 30 октября по 3 ноября состоялся III Национальный чемпионат сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills Hi-Tech.

В соревнованиях приняли участие 300 работников из 100 ведущих компаний России. Молодые профессионалы соревновались по 27 компетенциям высокотехнологичного сектора промышленности – фрезерные и токарные работы на станках с ЧПУ, электроника, мехатроника, металлообработка, электромонтаж, мобильная робототехника, промышленная автоматика, обслуживание авиационной техники. На чемпионате были представлены и так называемые «компетенции будущего»: изготовление прототипов, управление

жизненным циклом, промышленная робототехника, реверсивный инжиниринг, технологии композитов, промышленный дизайн, лазерные технологии. В рамках WorldSkills Hi-Tech 2016 прошли специальные соревнования JuniorSkills, призванные выявлять будущих специалистов для высокотехнологичного производства.

Выступления участников оценивали 420 экспертов, в том числе международные специалисты из 20 стран мира.

В Екатеринбурге выступили команды таких лидеров отечественной промышленности, как: ГК «Росатом», ГК «Ростех», Объединенная авиастроительная корпорация, ГК «Роскосмос», ЕВРАЗ, ООО «СТАН», ОАО «Челябинский трубопрокатный завод», АО «НПК

Уралвагонзавод», ПАО «Роснефть», ПАО «Ростелеком», ПАО «Россети» и другие.

Госкорпорация «Роскосмос» приняла участие в соревнованиях по шести компетенциям: фрезерные работы на станках с ЧПУ, токарные работы на станках с ЧПУ, сварочные технологии, прототипирование, инженерная графика (CAD) и электроника.

В состав объединенной сборной команды ГК «Роскосмос» вошли специалисты, показавшие высокие результаты по итогам первого Корпоративного чемпионата ракетно-космической отрасли «Молодые профессионалы Роскосмоса» по стандартам WorldSkills, проведенного в июне текущего года на базе РКК «Энергия» в г. Королеве.

Чтобы достойно выступить на чемпионате, необходимо было реализовать большой комплекс мероприятий, обеспечивающий качественную подготовку участников. Подразделения предприятия, от которых были выставлены участники, активно включились в эту работу. Большой вклад в подготовку наших представителей внесли заместители начальников цехов №343 и №381 В.К. Закатаев, В.П. Елисеев и В.В. Титкин под руководством своих начальников Е.И. Садикова и Ю.А. Кузнецова, а также главный сварщик К.Е. Пономарев совместно со своим заместителем А.С. Мосягиным. В цехе №343 была сформирована рабочая группа, в состав которой вошли: М.А. Бойко, А.В. Ивановский, И.И. Казаков, С.И. Поляков и С.В. Филипов. Руководитель данной группы В.К. Закатаев ежедневно докладывал начальнику цеха о результатах работ. В случае необходимости в план подготовки Е.Э. Лебедева своевременно вносились необходимые коррективы.

Особую благодарность хочется выразить нашему проверенному времени и делами партнеру – директору ГБПОУ МО «Химкинский техникум» Г.Г. Сергееву, который обеспечил работников НПО необходимым оборудованием для проведения тренировок, вплоть до станка с числовым программным управлением «DMG». Именно на этих станках на чемпионате участники выполняли конкурсные задания.

В ходе проведения чемпионата все конкурсанты показали высокий уровень профессионального мастерства и проявили волю к победе.

Госкорпорация «Роскосмос» в шести компетенциях завоевала три золотых медали, одну из которых в копилку команды принес работник НПО имени С.А. Лавочкина – Евгений Эдуардович

Лебедев в компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ». Еще две золотые медали получили специалисты объединенной команды ГК «Роскосмос» в компетенциях «Фрезерные работы на станках с ЧПУ» и «Электроника». Бронзовая медаль заработана в компетенции «Прототипирование».

ГК «Роскосмос» выступил генеральным спонсором в организации и проведении на чемпионате детской компетенции «Аэрокосмическая инженерия 14+» в рамках JuniorSkills, где в соревновании пяти команд золотую медаль завоевали школьники Детско-юношеского Центра космического образования г. Калуги под руководством его директора Аллы Юрьевны Кононовой при активной поддержке Калужского филиала ФГУП «НПО им. С.А. Лавочкина» и лично директора Павла Вадимовича Середына.

Участников соревнований поддерживала заместитель генерального директора по персоналу ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» Марина Владимировна Данильченко. Подготовку к соревнованиям нашей команды проводил ведущий специалист отдела подготовки и развития персонала Алексей Константинович Федин.

Также М.В. Данильченко приняла участие в качестве эксперта в панельной дискуссии по вопросам внедрения стандарта кадрового обеспечения промышленного роста, подготовки кадров для индустрии 4.0 (массовое внедрение киберфизических систем в производство), тиражирования лучших мировых практик в части развития кадрового потенциала, а также многих других вопросов, связанных с развитием российских компаний высокотехнологичных отраслей промышленности.

Оксана ЗИНЕНКО.

От НПО имени С.А. Лавочкина на WorldSkills Hi-Tech 2016 были представлены:

	В компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ»	В компетенции «Сварочные технологии»
УЧАСТНИК	Е.Э. ЛЕБЕДЕВ - токарь 4 разряда	А.А. СЕРЕБРЯКОВ - электросварщик ручной сварки 5 разряда
ЭКСПЕРТ-НАСТАВНИК	А.М. ПЕТРОВ - наладчик автоматов и полуавтоматов 6 разряда	О.А. КУЗНЕЦОВА - ведущий инженер-технолог

Результаты в общекомандном зачете:

РЕЗУЛЬТАТ	КОМАНДА	МЕДАЛИ В ОСНОВНЫХ КОМПЕТЕНЦИЯХ ЧЕМПИОНАТА
	Госкорпорация «Росатом»	6 золотых, 2 серебряные, 2 бронзовые
	Сборная «Объединенной авиастроительной корпорации»	2 золотые, 1 серебряная, 4 бронзовые
	Сборная корпорации «Ростех»	1 золотая, 3 серебряные, 1 бронзовая

JUNIORSKILLS HI-TECH 2016

В рамках чемпионата WorldSkills Hi-Tech 2016 прошли состязания JuniorSkills для школьников от 10 до 17 лет, где юных профессионалов ожидали соревнования по 14 компетенциям: «Токарные работы на станках с ЧПУ», «Фрезерные работы на станках с ЧПУ», «Мехатроника», «Инженерный дизайн CAD», «Мобильная робототехника», «Прототипирование», «Электроника», «Аэрокосмическая инженерия 14+», «Электромонтажные работы», «Сетевое и системное администрирование», «Лазерные технологии», «Интернет вещей», «Лабораторный химический анализ», «Производство и обслуживание авиационной техники». В этом году участниками JuniorSkills стали 168 школьников подшефных

школ 49 предприятий из 20 регионов России.

Участие в соревнованиях позволило учащимся определиться с будущей профессией, попробовать себя в высокотехнологичных отраслях промышленности, поучиться у опытных мастеров и углубленно изучить компетенцию, работая на новейшем оборудовании.

В компетенции «Аэрокосмическая инженерия 14+» победу одержала команда из «Детско-юношеского центра космического образования «Галактика» г. Калуги в составе: Максим Самохин (МБОУ «СОШ №13» г. Калуги), Арсений Портнов (МБОУ «Лицей №36» г. Калуги), Евгений Михалаки (МБОУ «СОШ №5» г. Калуги), наставник команды – Юрий

Техническим заданием участников компетенции было:

- проектирование исследовательской ракеты в САПЛ,
- изготовление композитного корпуса ракеты,
- проектирование системы спасения,
- монтаж бортового компьютера на базе аппаратной платформы Arduino Nano,
- сборка планера ракеты,
- создание механической части системы спасения,
- отладка схемы и программирование бортового компьютера,
- отделка корпуса и центровка ракеты,
- сборка и испытание системы спасения,
- подготовка к пуску и лётные испытания ракеты.

Александрович Власов, заместитель директора по НТР МБОУДО ДЮЦКО «Галактика» г. Калуги. Команду наградили золотыми медалями и дипломами, а главное, поездкой на запуск ракеты-носителя с космодрома «Восточный».

Команда МБОУДО ДЮЦКО «Галактика» г. Калуги приняла участие в чемпионате при активной поддержке ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина» и управления образования г. Калуги.

Алла КОНОНОВА.

В ДОМЕ ЮНЫХ ТЕХНИКОВ

Традиционно в ноябре проходит заседание Попечительского совета Дома юных техников «Интеграл».

В этом году на заседании присутствовали: Председатель Совета депутатов г.о. Химки, председатель попечительского совета ДЮТ «Интеграл» — А.П. Дряннов; директор МБУ ДО «ДЮТ «Интеграл» имени академика П.Д. Грушина — С.В. Ларионов; заместитель генерального директора по персоналу ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина», член попечительского совета — М.В. Данильченко; трехкратный чемпион мира, чемпион Европы, член попечительского совета — И. Трифонов и другие руководители.

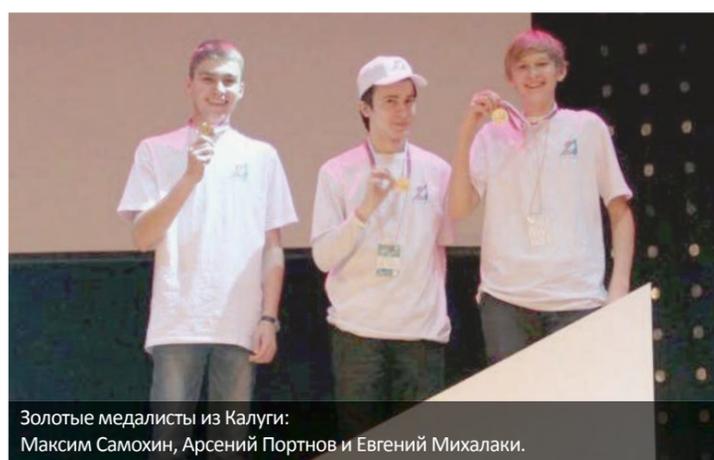
Членам попечительского совета представили отчет о проделанной работе за период 2015-2016 гг. и определили ряд необходимых задач на 2017 год.

ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ ЗАДАЧИ НА СЛЕДУЮЩИЙ ГОД:

- привлечение финансовых средств в учреждение;
- создание положительного имиджа учреждения (PR);
- лоббирование интересов учреждения на различных уровнях;
- расширение привлечения в качестве педагогов работников НПО имени С.А. Лавочкина, АО МКБ «Факел», ОАО КБ «Энергомаш»;
- установление приемлемых цен и гибких скидок для работы с физическими лицами.

В настоящее время в ДЮТ «Интеграл» работает 10 кружков: моделирование, авиамоделирование, ракетомоделирование, судомоделирование, начальное техническое моделирование, развивающие игры, ритмика, изобразительное искусство и музыкальный театр.

Марина ЛУКОМСКАЯ.



Золотые медалисты из Калуги: Максим Самохин, Арсений Портнов и Евгений Михалаки.



М.В. Данильченко на заседании попечительского совета в ДЮТ «Интеграл».

ПЕРВАЯ ОТРАСЛЕВАЯ СПАРТАКИАДА ГОСКОРПОРАЦИИ «РОСКОСМОС»

С 3 по 10 ноября 2016 года прошла Первая отраслевая спартакиада Госкорпорации «Роскосмос», где на спортивных полях СКПЦ ФГУП «ГКНПЦ имени М.В. Хруничева» развинулись флаги и знамена 25 организаций ракетно-космической отрасли. Более тысячи спортсменов представили такие организации, как ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина», АО «РКЦ «Прогресс» г. Самара, ФГУП «ГКНПЦ имени М.В. Хруничева», ФГУП «НПЦАП», ОАО «НПО «Энергомаш» г. Химки, ФГУП «ЦЭНКИ» г. Москва, ПАО «РКК «Энергия», ФГУП ЦНИИмаш, ОАО «Российские космические системы», ФГБУ «НИИ ЦПК имени Ю.А. Гагарина», ОАО «ММЗ «Вымпел», ОАО «Корпорация «МИТ», ОАО «НИИ ТП», НИИМаш г. Нижняя Салда, АО «НПП «Квант», ОАО «ГОКБ «Прожектор», ОАО «Композит», АО «НПО «Орион» и другие.

Открытие спартакиады было очень красочным: команды спортсменов в спортивных формах и с флагами предприятий, танцевальное шоу, музыка, десятки высокопоставленных гостей, болельщики и пресса. Команду нашего предприятия приехала поддержать заместитель генерального директора по персоналу Марина Владимировна Данильченко.

Руководство Госкорпорации «Роскосмос» представляли первый заместитель генерального директора Александр Николаевич Иванов, исполнительный директор по персоналу и социальной политике Алла Александровна Вучкович.

Наше предприятие совместно с Калужским филиалом представляло объединенную команду «НПО имени С.А. Лавочкина» в количестве 44 человек:

руководитель команды – Комова Татьяна Сергеевна;

капитан сборной предприятия - Заширинский Сергей Александрович;

футболисты - Григорьев Роман Игоревич, Тютюнников Дмитрий Николаевич, Дмитров Алексей Алексеевич, Давыдов Александр Вячеславович, Максимов Дмитрий Дмитриевич, Трубников Виктор Валентинович, Ильин Николай Викторович, Тельнов Евгений Борисович, вратарь - Мосин Евгений Александрович;

волейболисты - Егоров Олег Александрович, Лутанин Николай Алексеевич, Серебряков Алексей Андреевич, Морозов Илья Владимирович, Порешнев Антон Юрьевич, Фокин Николай Николаевич, Ковтун Александр Владимирович (г. Калуга), Малинин Анатолий Валерьевич (г. Калуга), Штокол Александр Олегович (г. Калуга), Балабанов Геннадий Александрович (г. Калуга);

настольный теннис - Тарасов Александр Валерьевич, Сарычева Лариса Викторовна, Зефилов Игорь Вадимович, Яценко Богдан Юрьевич, Набатов Юрий Евгеньевич, Васильева Елена Петровна;

гиревики - Макаршев Михаил Петрович, Гуменюк Александр Александрович, Кудряшов Андрей Евгеньевич, Марарь Дмитрий Андреевич, Терехов Михаил Владимирович, Баннов Алексей Викторович;

шахматисты - Балицкая Марина Николаевна, Другов Сергей Николаевич, Сарычев Валерий Алексеевич, Ильиных Игорь Анатольевич (г. Калуга);

баскетболисты - Богунев Андрей Владимирович, Апарин Алексей Евгеньевич, Сердюков Александр Борисович, Рожков Руслан Рустамович;

команда по большому теннису - Брусенский Евгений Александрович (г. Калуга), Иванов Артем Олегович (г. Калуга), Дув Михаил Андреевич (г. Калуга).

Приятно отметить наших дебютантов соревнований: команда по гиревому спорту в полном составе, Балицкая Марина Николаевна и Сарычев Валерий Алексеевич в шахматах и наш вратарь - Мосин Евгений Александрович, получивший травму в первой игре, но выходящий на поле, преодолевая боль.

Шесть дней, тысяча работников, 25 предприятий боролись за призовые места. Были и проигрыши, и победы, слезы радости и разочарований.

Переходящий кубок Первой космической спартакиады из рук первого заместителя генерального директора Госкорпорации «Роскосмоса» Александра Иванова получили спортсмены АО «РКЦ «Прогресс» (г. Самара). Всем командам были вручены дипломы Участника соревнований.

В гала-матче закрытия спартакиады встретились представители Госкорпорации «Роскосмос» и звезды советского и российского футбола. Честь Госкорпорации на футбольном поле защищали Олег Лобанов и Дмитрий Пшенников из «Роскосмоса», Андрей Калиновский, Илья Качин и Андрей Третьяков из ГКНПЦ имени М.В. Хруничева, Игорь Арбузов из НПО «Энергомаш», Юрий Лончаков и Сергей Залетин из Центра подготовки космонавтов, Андрей Николаев из «Роскосмоса». Команду «звезд» представили Юрий Гаврилов (ФК «Спартак», СССР), Валерий Кечинов, Рамиз Мамедов, Дмитрий Хлестов, Алексей Летунов (ФК «Спартак», Россия). Матч завершился ничьей - 8:8.

Татьяна КОМОВА.

Итоги Первой отраслевой спартакиады Госкорпорации «Роскосмос»

Наименование организации	Результаты соревнований							Сумма мест	Итоговое место
	волейбол	стритбол	гиревой спорт	мини-футбол	теннис	теннис (наст.)	шахматы		
АО «РКЦ «Прогресс», г. Самара.	6	1	2	3	2	5	2	21	1
ФГУП «НПЦАП», г. Москва.	2	9	3	2	1	1	11	29	2
ОАО «НПО «Энергомаш», г. Химки.	3	2	4	1	9	3	9	31	3
ФГУП «ЦЭНКИ», г. Москва.	4	7	6	9	9	4	4	43	4
ФГУП «НПО имени С.А. Лавочкина», г. Химки.	9	9	5	5	11	8	5	52	5
ФГУП «ГКНПЦ имени М.В. Хруничева», г. Москва.	1	9	12	9	11	2	12	56	6
ФГБУ «НИИ ЦПК им. Ю.А. Гагарина», Звездный городок.	7	9	11	17	3	10	17	74	7
ОАО «ММЗ «Вымпел», г. Москва.	14	9	7	17	8	17	13	85	8
Госкорпорация «Роскосмос», г. Москва.	15	17	9	17	14	17	15	104	9
ПАО «РКК «Энергия», г. Королев.	5	3	1	7	-	7	1	24	10



Поздравляем сборную команду НПО имени С.А. Лавочкина с участием в Первой отраслевой спартакиаде Госкорпорации «Роскосмос»!



ПРОФСОЮЗНАЯ РАБОТА – СКВОЗЬ ПРИЗМУ ВРЕМЕНИ

В течение восьми десятилетий несколько поколений рабочих и инженеров нашего предприятия реализуют свои знания и умения в изготовлении сложнейшей авиационной, ракетной и космической техники, материально обеспечивая себя и свои семьи, воспитывая детей, отдыхая в отпуске. Все это важно, как и то, с каким настроением утром человек заступает в смену, заботят ли его дела предприятия, устраивает ли рабочее место и микроклимат в коллективе. Недаром говорится: счастлив тот, кто с радостью идет на работу и с радостью возвращается домой. И здесь очень многое зависит от профсоюза.

Накануне отчетной профсоюзной конференции, которая состоится в конце года, своими мыслями о деятельности и возможностях профсоюза, наболевших вопросах делится председатель профкома Т.М. Коростина.



О ПРОФСОЮЗЕ

– Напомню историю создания нашего профсоюза. В январе 1977 года по предложению ЦК профсоюза рабочих авиационной и оборонной промышленности профсоюз был разукрупнен на три профессиональных союза: рабочих авиационной промышленности; рабочих оборонной промышленности; рабочих общего машиностроения.

18 февраля состоялся первый съезд профсоюза рабочих общего машиностроения. Председателем ЦК был избран Алексей Тимофеевич Карев, до этого возглавлявший ЦК профсоюза рабочих авиационной и оборонной промышленности.

С 1981 по 1991 год председателем ЦК работал Анатолий Петрович Тишкин.

С 1991 по 2014 год его председателем был Юрий Сергеевич Спиченок.

С 2014 года профсоюз возглавляет Станислав Владимирович Щорба.

В 2015 году «космический» профсоюз зарегистрирован как Общественная организация «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения», или ОО «Профобщемаш России».

Наш профсоюз действует в соответствии с Конституцией РФ, общепризнанными принципами и нормами международного права, международными договорами, законодательством РФ и ее субъектов, Уставом профсоюза, Законом о профсоюзах.

За период деятельности отраслевого профсоюза проведено десять съездов.

Профсоюз имеет свою символику (флаг, эмблему, вымпел), бланк, печать.

В соответствии с Уставом профсоюза его структура, двухзвенная, строится на основе прямой связи: первичная организация – ЦК профсоюза. Профсоюз строится по производственно-территориальному принципу, первичные профорганизации создаются по производственному принципу.

На учете в профсоюзе состоят 85 первичных профсоюзных организаций.

Профобщемаш России является членской организацией ФНПР и одним из ее учредителей, входит в состав Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности.

Профсоюз и ГК «Роскосмос» заключают Отраслевое соглашение по организациям ракетно-космической промышленности. Профсоюз и «Роскосмос» как стороны социального партнерства проводят работу по реализации взаимных обязательств, направленных на выполнение Федеральной космической программы,

улучшение финансово-экономического положения организаций отрасли, решение социально-трудовых проблем работников, повышение их материального благосостояния. В связи с окончанием в 2016 году срока действия Соглашения в настоящее время идет согласование проекта Соглашения на 2017–2019 годы.

ЗАЧЕМ РАБОТНИКИ ОБЪЕДИНЯЮТСЯ В ПРОФСОЮЗ

– Профсоюзная организация всегда играла большую роль в работе нашего предприятия. Профсоюзная организация практически ровесница предприятия и в следующем году отметит свое 80-летие. С момента создания предприятия она стала силой, объединявшей людей на успешное решение производственных задач. Заводской комитет, а позже – профсоюзный комитет был организатором социалистического соревнования, заботился о поощрении передовиков производства, об улучшении условий труда и быта, поощрял развитие спорта, поддерживал традиции, в том числе и одну из самых достойных на нашем предприятии – трудовые династии. Сегодня на предприятии трудятся наследники трудовой славы людей, стоявших у истоков предприятия, ковавших в тылу нашу Великую Победу, воевавших на фронтах Великой Отечественной войны 1941–1945 годов, обеспечивших запуск КА, которые никто и никогда в мире не осуществлял. Назову лишь некоторые фамилии: Пановы, Герасимовы, Шмаковы, Лобановы, Бортниковы, Сивухины, Овсянниковы, Отвечалины, Фетискины, Бармашовы, Рыбаковы, Кузьмины, Камeneвы, Долотовы, Климовы, Михайловы, Мартыновы и многие, многие другие. Важно, что в целях возрождения и развития традиции с 2016 года в Московской области проводится конкурс «Лучшая трудовая династия» и первым призером этого конкурса стала династия НПО имени С.А. Лавочкина Бумагиных – Качулиных.

Для людей, занятых авиацией и космосом, необходимо было создавать достойные условия труда и быта на земле. При тесном плодотворном сотрудничестве администрации, партийной и профсоюзной организаций были построены современные жилые дома, общежития, стадион, клуб, школы, детские сады, оздоровительные лагеря, санаторий-профилакторий «Солнечная роща», СОК «Анапа-Нептун».

Скажу о своей семье. Мы все работали на нашем предприятии, активно участвовали в жизни завода – как

“ ВСЕ ЛЬГОТЫ, КОТОРЫМИ ПОЛЬЗУЮТСЯ РАБОТНИКИ НАШЕГО ПРЕДПРИЯТИЯ, УТВЕРЖДЕНЫ В ДЕЙСТВУЮЩЕМ КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ.

производственной, так и общественной. Мой отец Максим Николаевич Барашкин на заводе с 1953 года, участник Великой Отечественной войны. Мама Наталия Демидовна проработала здесь пятнадцать лет. Брат и племянница трудятся сегодня. Я пришла на завод в 1964 году, а в 1968-м у меня родился старший сын Александр.

В 1970-е годы на заводе активно формировалась система социальной защиты молодых семей. Нас поставили в очередь на получение жилья. Мы были молоды и полны оптимизма. Повышали свою квалификацию, учились в вечернем институте, многие мои сверстницы и я тоже занимались научной работой, активно участвовали в работе профсоюзной организации. Много общались, делились проблемами, пытались совместно их решать. При профкоме была создана комиссия содействия семье и детству, а на уровне отраслевого профсоюза – комиссия по гендерному равенству, которую я возглавляю и сегодня. В 1999 году меня включили в состав делегации от Российской общественной организации «Союз защиты женщин» для участия в Мирной конференции в Гааге. Конференция проходила под девизом «Женщины: мир без войны». Несмотря на языковые отличия, мы проявили единство в своей позиции по отношению к принятию решений на любом уровне – будь то министерство, предприятие, общественная организация или семья: если мужчины и женщины не участвуют в равных соотношениях, то такое решение будет несбалансированным, негармоничным и обреченным на неудачу. И я всегда и во всем следую этому принципу и борюсь за его реализацию.

Очень ценю коллег по профсоюзной деятельности, многодетных мам, успешно совмещающих производственную работу с общественной, а таких у нас много: Г.В. Деметьева и А.А. Ефремова (цех №390), Т.А. Мельникова (цех №382), Т.А. Платонова (цех №304), Е.С. Вольнская (цех №332), Е.И. Хомич (комплекс № 540) и другие. Всех отличает внимательное, уважительное и неформальное отношение к людям. Будем работать! И жить в мире.

Хочу отметить, что именно совместными усилиями администрации и профсоюзного комитета в 2012 году было принято решение установить материальное пособие маме, находящейся в декретном отпуске по уходу за ребенком в возрасте от полутора до трех лет, в размере одной тысячи рублей в месяц, в то время как государственное пособие составляет всего 50 рублей.

Перестройка в стране внесла существенные коррективы: обострилась социальная напряженность, вызванная сложным финансово-экономическим положением всех предприятий отрасли. В такой ситуации ответственность профкома перед членами профсоюза неизмеримо возросла. Нужно было объединяться для защиты своих интересов, понимать, что только профсоюзы в условиях рыночной экономики становятся единственной организацией, способной представлять, защищать и отстаивать права и интересы трудящихся, вести переговоры с работодателем от имени работников.

Все льготы, которыми пользуются работники нашего предприятия, утверждены в действующем коллективном договоре. Именно через коллективный договор осуществляется коллективная защита интересов труженников предприятия.

Прекрасно понимаю, что для успешного ведения дел недостаточно просто активной работы администрации и профсоюзного комитета. Огромное значение имеет наше тесное и плодотворное сотрудничество и взаимопонимание. Нам довелось работать с разными руководителями, и мы стараемся неизменно добиваться успеха в установлении таких взаимоотношений. В результате в действующем коллективном договоре 21 Приложение и десять Дополнительных Соглашений. Выделю

ключевые: Соглашение по охране труда (Приложение №12), Положение по обязательному и добровольному страхованию и страхованию от несчастных случаев (Приложение №16), Положение о стимулировании труда работников предприятия, имеющих ученую степень и ученое звание (Приложение №20), Положение о наставничестве (Приложение №21) и другие, выполнение которых постоянно находится на контроле профсоюза.

Коллективный договор предприятия доступен в каждом цеховом комитете. Вновь поступающих сотрудников мы знакомим с содержанием колдоговора. Итоги выполнения колдоговора освещаются на заседаниях профсоюзного комитета, профсоюзных собраниях и конференциях, которые проходят с участием первых лиц предприятия. Каждый член профсоюза может участвовать в управлении предприятием через участие в разработке и реализации положений коллективного договора, контроль за деятельностью администрации снизу, участие в принятии решений производственных и социальных проблем коллектива. Это и есть практическая основа для социального партнерства.

“ КАЖДЫЙ ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ В УПРАВЛЕНИИ ПРЕДПРИЯТИЕМ ЧЕРЕЗ УЧАСТИЕ В РАЗРАБОТКЕ И РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛОЖЕНИЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, КОНТРОЛЬ ЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ АДМИНИСТРАЦИИ СНИЗУ, УЧАСТИЕ В ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И СОЦИАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ КОЛЛЕКТИВА. ЭТО И ЕСТЬ ПРАКТИЧЕСКАЯ ОСНОВА ДЛЯ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА.

Одним из приоритетных направлений является работа с молодежью. Десять лет назад, когда предприятие испытывало большие трудности в молодых специалистах, при профкоме была создана комиссия по работе с молодежью, которая впоследствии переросла в совет молодых работников. Члены профкома постоянно участвуют в работе аттестационных комиссий и заседаний совета молодых работников. У нас на предприятии сформировался боевой молодежный актив: О. Козликина, А. Козликина, С. Морозова, А. Артамонова, И. Бадаев, А. Шаханов, С. Самсонов, И. Платов, О. Комиссаров, А. Комиссаров и другие. Обновился состав предцехкомов, на эти должности трудовые коллективы выбрали активную молодежь: в цехе №306 – В. Гузь, в цехе №343 – К. Дубинкин, в цехе №312 – А. Коноплев. Наша молодежь активна в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства, научных конференций, спортивных и культурных мероприятий. Идей у молодежи много! А профсоюз помогает их реализовать.

При ЦК профсоюза была создана комиссия по работе с молодежью, в состав которой вошли представители ведущих отраслевых предприятий, в том числе и нашего. С большим коэффициентом полезного действия под патронажем ЦК профсоюза проходят семинары, слеты, молодежные форумы, обучение молодых активистов: лекции, деловые игры, анкетирование и его анализ.

Важность молодежной политики предопределяет усилия администрации и профсоюзного комитета в процессе закрепления молодых работников на предприятии. И если вопрос роста зарплаты в определенной степени решается в процессе проводимой на предприятии реструктуризации, основная проблема – отсутствие перспективы решения жилищного вопроса – остается открытой. Его затягивание ведет к потере перспективной молодежи, а следовательно, к потере

высоких технологий, снижению научно-технического потенциала предприятия. Этот вопрос необходимо решать на законодательном уровне и, надеюсь, что в свете последнего выступления президента страны В.В. Путина будут предприняты соответствующие шаги.

О ЧЕМ ДУША БОЛИТ

Неделю назад в профком пришли три сотрудницы одного из ведущих подразделений предприятия. Сказали: «Мы решили выйти из профсоюза». На вопрос, что заставило их принять такое решение, ответили: «Просто решили». Чувствовалось, что действия женщин основаны на эмоциях и доверительного разговора у нас не получилось. Я подписала заявления, а вот душа не может успокоиться до сих пор.

Мы – члены одного трудового коллектива. Наш труд и наша жизнь регламентированы главным нашим законом – коллективным договором. В нем отражены все направления деятельности предприятия и принципы защиты трудовых и социальных прав работников предприятия. И если возникла проблема, ее надо решать, прийти в профком за помощью, а не с заявлением о выходе из профсоюза.

Человек, игнорирующий этот закон, лишается очень важных прав и привилегий, например, таких как:

– обязательного предварительного

согласия профсоюзного комитета при увольнении по инициативе администрации, например, при сокращении численности или штата, несоответствия занимаемой должности, недостаточной квалификации, состояния здоровья, при болезни свыше четырех месяцев подряд;

– бесплатных юридических консультаций и помощи в сложной ситуации;

– возможности совместных коллективных действий в защиту своих прав и интересов;

– дополнительного контроля профсоюза за соблюдением трудового законодательства, охраной труда, выдачей спецодежды и средств индивидуальной защиты, возмещением вреда;

– возможности участия в культурно-массовых мероприятиях, организуемых профсоюзом;

– возможности получения путевок в летний оздоровительный лагерь для детей, в санаторий-профилакторий на льготных условиях, обсуждаемых и принимаемых ежегодно по согласованию с профкомом, новогодних подарков для детей;

– материальной помощи из средств профбюджета.

О ГЛАВНОМ СОБЫТИИ УХОДЯЩЕГО ГОДА

В связи с изменениями в Гражданском кодексе РФ необходимо было переформировать и утвердить Устав нашей профсоюзной организации, до этого у нас было только Положение. Все документы и название организации, а теперь мы называемся «Первичная профсоюзная организация «НПО имени С.А. Лавочкина» Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения» утверждены в Министерстве юстиции РФ 8 июня 2016 года. Это очень важное событие для нашей «первички».

Работы у коллектива много. Жизнь продолжается!

Над выпуском работали:

Т.М. КОРОСТИНА, Е.С. СТАРОВЕРОВА, В.В. ДВОРЯНИНОВ.



102 ГОДА СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ ГЕОРГИЯ НИКОЛАЕВИЧА БАБАКИНА



САМОРОДОК

Безусловно, Бабакин был талантливый самородок. Систематического образования он не получил: окончил в 23 года экстерном десятилетку, потом в возрасте 43 лет — заочный институт связи. И в то же время прекрасно разбирался в вопросах конструкции и управления летательными аппаратами.

Он умел схватывать на лету, впитывать и переосмысливать ту информацию и материалы, которыми делились с ним окружающие его специалисты и такие корифеи науки и техники, как Келдыш, Пилюгин, Рязанский, Кузнецов, Исаев и другие.

Он был непревзойденным мастером в установлении дружеских связей, налаживании «коммуникаций». Ему ничего не стоило позвонить Афанасьеву, Келдышу или секретарю ЦК КПСС Устинову, как он говорил, «посоветоваться». Первый заместитель министра Г.А. Тюлин был его другом.

(Из воспоминаний А.П. Милованова)

НАШ БАБАКИН

Бабакин был мягким, душевным, веселым человеком. Мог на спор с кем-нибудь перебежать центральную улицу в столице в запрещенном месте. И это не в детстве,

нет. Это уже будучи членом-корреспондентом Академии наук. Мог, вызывая яростные протесты рабочих, вместе с ними тащить тяжеленный кабель, когда потребовалась его срочная починка перед стартом ракеты на полигоне, а потом, взяв в руки паяльник, распаивать контакты штепсельного разъёма... или, заскочив на минутку в лабораторию, забыв обо всем, наблюдать на экране осциллографа, как дрожит и дышит электронная схема. Он не бравировал этим, это не было попой. Просто без этого он не был бы Бабакиным, тем Бабакиным, который привык, отвечая за порученное дело, во всё вникать.

(Из воспоминаний О.Г. Ивановского)

ЖЁГ СВЕЧУ С ДВУХ СТОРОН

Однажды приехавшие в Центр дальней космической связи журналисты застали Бабакина за тем, что он потихоньку прилепывал... валокордин. «Жёг свечу с двух сторон», — так говорили о главном конструкторе коллеги. «Раньше девяти вечера отец с работы не приезжал, — рассказывает Николай Бабакин. — Оказавшись дома, он до поздней ночи сидел на телефоне: то набирал номер Келдыша, то президент Академии наук звонил ему. В общем, отец себя не жалел».

(Из интервью с Н.Г. Бабакиным)

Калуга на протяжении нескольких десятилетий гордо именуется — «колыбель космонавтики». Единственным предприятием в Калуге и Калужской области, создающим непилотируемые космические аппараты, является филиал НПО имени С.А. Лавочкина. Он расположен рядом с местами, связанными с именем Константина Эдуардовича Циолковского — музеем истории космонавтики, парком-мемориалом и Домом-музеем, в котором жил основатель отечественной космонавтики.

В музее истории космонавтики более половины представленных экспонатов — это космические аппараты и техника, созданные в НПО имени С.А. Лавочкина.

Калужский филиал ведёт свою историю с 1989 года, когда в соответствии с Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР было принято решение о создании в г. Калуге филиала ОКБ «Научно-производственного объединения имени С.А.

Лавочкина». Далее на базе филиала предполагалось строительство завода по производству космической техники в г. Калуге.

31 октября 2016 года было проведено торжественное собрание, посвящённое 27-летию филиала, на котором было отмечено, что специалисты филиала участвуют в реализации таких значимых проектов, как «Спектр-УФ», «Резонанс», «Экзомарс», «Луна-Глоб» и ряде других.

Коллектив филиала — это слаженная и профессиональная команда, соответствующая высоким требованиям, предъявляемым к процессу создания космических аппаратов. Подразделения филиала укомплектованы высококвалифицированными специалистами. По своему творческому потенциалу коллектив способен выполнять самые сложные задачи.

Девиз филиала: «Умеем решать неразрешимые задачи!»

Александр КЕЛЛЕР.
Фото автора.

НАШ ФИЛИАЛ КАЛУЖСКОМУ ФИЛИАЛУ 27 ЛЕТ



Собрание коллектива по случаю дня рождения филиала.

ПРАЗДНИКИ

ДЕНЬ НАРОДНОГО ЕДИНСТВА

Идея отмечать 4 ноября День народного единства принадлежит Межрелигиозному совету России, члены которого обратились к председателю Госдумы с просьбой рассмотреть предложение и ввести новый праздник законодательно.

День народного единства учредили в память об освобождении Москвы народным ополчением под руководством Кузьмы Минина и Дмитрия Пожарского от польских интервентов в 1612 году.

Период конца XVI — начала XVII века вошел в историю России как Смутное время. Начало Смуты относится к усилению слухов о том, что законный наследник Ивана Грозного царевич Дмитрий жив, и правление Бориса Годунова, который вошел на престол в 1598 году, было подорвано.

Слухи привели к появлению самозванцев — Лжедмитрия, Лжедмитрия II. Они пользовались поддержкой польского короля, что в 1609 году привело к Русско-польской войне и оккупации северо-западной части России.

В стране началось национально-освободительное движение, которое способствовало образованию Первого и Второго ополчения.

Второе ополчение 1612 года возглавили нижегородский земский староста Кузьма Минин и князь Пожарский. 22 октября (4 ноября по новому стилю) 1612 войска



второго ополчения штурмом взяли центр Москвы — Китай-город. Спустя несколько дней командование польского гарнизона подписало капитуляцию.

Праздник 4 ноября — это гораздо больше, чем воспоминания о событиях 1612 года. Сегодня это день единства российской нации, праздник героев, добра и славы. День народного единства выступает как напоминание о величии российского народа, о его силе воли и мужестве.

Святослав КРИВЦОВ.

27 НОЯБРЯ — ДЕНЬ МАТЕРИ

Мама — сокровище наше бесценное,
Главный источник любви и тепла,
Точка опоры — всегда неизменная...
Та, что всю жизнь свою нам отдала!

Рады её мы поздравить в День Матери,
Высказать чувства — их нету сильней!
Как бы мы дни своей жизни не тратили,
Сердце всегда возвращается к ней!



УЧЕБА

ЗА ОПЫТОМ В ПЕТЕРБУРГ

С 9 по 15 октября 2016 года представители профсоюзных организаций приняли участие в семинаре по повышению квалификации резерва профсоюзных кадров ООО «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения». Семинар проходил в Санкт-Петербурге на базе общеобразовательного центра ООО «Каравелла».

Программа семинара была насыщенной и за пять учебных дней перед участниками выступили семь лекторов, у каждого из которых достойный перечень званий, регалий и деловых характеристик, а за плечами — опыт, знания и профсоюзная школа.

Учебные материалы были представлены в различных формах: лекциях, лекциях-тренингах, деловых играх, интерактивных программах.

Были рассмотрены следующие темы:

1. Профсоюзные организации — вызов времени;
2. Организация работы уполномоченных по охране труда;

3. Специальная оценка условий труда как единый комплекс последовательно выполняемых мероприятий;

4. Социальное партнерство. Развитие социального диалога между профсоюзами и работодателями. Коллективный договор;

5. Делопроизводство в профсоюзной организации. О введении в 2016 году новых стандартов по организации делопроизводства;

6. Медиационные технологии в профсоюзной работе;

7. Организационная работа в ППО предприятия;

8. Инновационные подходы и технологии профсоюзной работы в современных условиях. Профсоюзные работники как публичный лидер.

В процессе обучения участники семинара были задействованы в обсуждении различных тем, дискутировали, обменивались опытом работы в своих организациях. Во время деловых игр, работая в команде, им приходилось проявлять творческие навыки, умение договариваться, идти на компромисс,



Заместитель председателя профкома
В.В. Дворянинов и инженер II категории С.О. Самсонов

принимать коллективное решение. Пригодились также лидерские качества, способность убеждать и владение ораторским искусством во время презентации своих работ. Всё это делало процесс обучения более ярким и интересным.

Все остались довольны программой познавательных экскурсий — погуляли по Санкт-Петербургу и Кронштадту с

посещением форта «Великий князь Константин» и морского собора св. Николая Чудотворца.

По окончании семинара каждому участнику был вручен сертификат, диск с информационными материалами, использованными в лекциях, и методическая разработка ООО «Каравелла».

Сергей САМСОНОВ.

ГРАФИК ЗАЕЗДОВ В СОК
«АНАПА-НЕПТУН» НА 2017 ГОД

№ ЗАЕЗДА	СРОКИ ЗАЕЗДОВ
1	с 21 мая по 04 июня
2	с 05 июня по 19 июня
3	с 20 июня по 04 июля
4	с 05 июля по 19 июля
5	с 20 июля по 03 августа
6	с 04 августа по 18 августа
7	с 19 августа по 02 сентября
8	с 13 сентября по 27 сентября
9	с 28 сентября по 12 октября

НАШ МУЗЕЙ

ПОЧТИ КАК НА МАРСЕ

В нашем музее вновь произошли изменения. Не так давно мы писали о новых приобретенных вертикальных витринах, где сейчас размещается коллекция подарков предприятию от организаций-смежников.

В октябре удалось реализовать художественное оформление так называемой «марсианской зоны» в музее. Главной задачей было полностью переработать дизайн стен и потолка. Для выполнения работ была выбрана организация, которая предлагает своим клиентам передовые архитектурные, технологические и мультимедийные решения для создания выставочных экспозиций.

За короткий срок был выполнен большой объем работ. На стенах появились баннеры с изображением поверхности Марса. Подвесной потолок преобразился в звездное небо за счет встроенных светодиодов и изображений звезд. Над каждым экспонатом появилась индивидуальная подсветка.

В планах преобразить всю выставочную площадь к юбилею нашего предприятия в июне следующего года, ведь музей по праву считается достоянием и визитной карточкой предприятия.

Юлия АНИКЕЕВА.
Фото автора.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

УВАЖАЕМАЯ ОЛЬГА АЛЕКСАНДРОВНА ПРОНИНА!

В день Вашего юбилея примите наши самые теплые поздравления!

Ваши энергия, профессионализм, искренняя заинтересованность в деле, умение работать с людьми, отзывчивость и доброжелательность снискали уважение у всех, кто знает Вас.

*Вы заслужили, без сомнения,
Почет и наше уваженье,
И благодарность за работу,
Любовь, умение и заботу.
Активной, бодрой оставайтесь
И долго-долго не меняйтесь.*

*Бок о бок с Вами мы хотим трудиться
И иногда мечтать о синей птице.
Желаем счастья в жизни, а в делах
— успеха*

*И вместе с этим много-много смеха.
Пусть Ваши сбудутся мечты
И не иссякнет море доброты.*

Пусть Ваше личное счастье будет вечным — таким, как Ваша любовь к работе, а здоровье крепким, как Ваша выдержка! Долгих лет жизни и достижения всех поставленных целей.

Коллектив отдела №401.



Часть обновленной экспозиции в Музее НПО имени С.А. Лавочкина. На переднем плане спускаемый аппарат АМС «Марс-3».